

CODE OF BUSINESS CONDUCT AND ETHICS

REGENERON
SCIENCE TO MEDICINE®

English

Code of Business Conduct and Ethics

Dutch

Zakelijke en Ethische Gedragscode

French

Code de Conduite et Éthique Professionnelle

German

Verhaltens-Und Ethikkodex

Italian

Codice di Condotta ed Etica Aziendale

Japanese

業務行動と倫理の規範

Spanish

Código de Buenas Prácticas y Ética Empresarial

Published on October 7, 2026

English

Code of Business Conduct and Ethics

TABLE OF CONTENTS

OUR SHARED RESPONSIBILITIES

OUR RESPONSIBILITY TO PATIENTS

OUR MARKETPLACE RESPONSIBILITIES

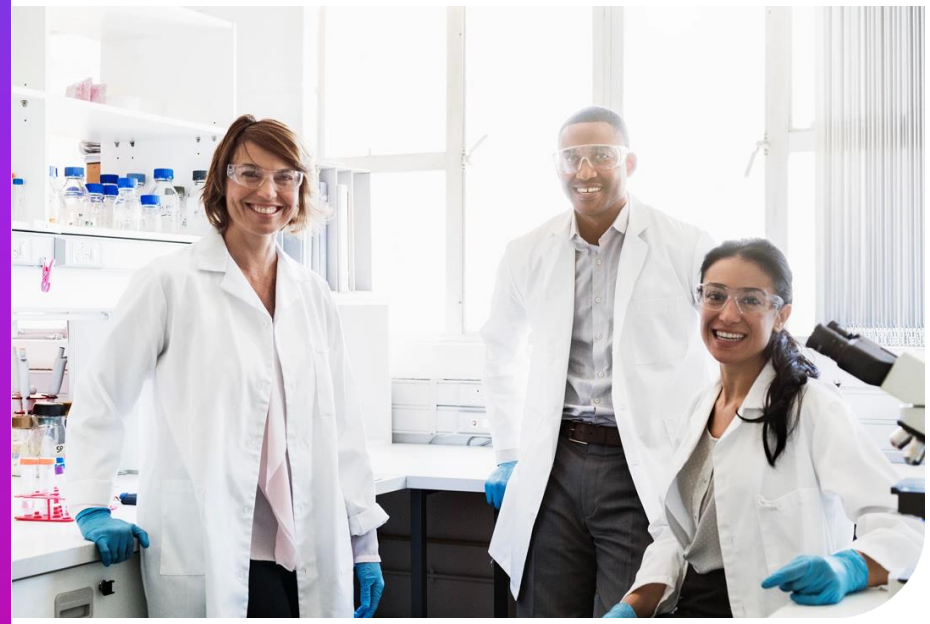
OUR EMPLOYEES AND RESPECT FOR PEOPLE

OUR RESPONSIBILITY TO STAKEHOLDERS

OUR COMMITMENT TO COMMUNITY AND THE ENVIRONMENT

REGENERON
SCIENCE TO MEDICINE®

THE REGENERON WAY



Lead With Science

Science drives our business and passion drives our science. Whether you're doing science, supporting science, or delivering science. It's what we do.

Take On Big Ideas

We take the long view and tackle the big ideas, the unsolvable problems, and the bottlenecks that get in the way. We pursue ideas with passion and courage, to make a real difference.

Make It Happen

It may not always be easy, but we figure it out and get it done. We have little appetite for unnecessary bureaucracy that can get in the way of innovation or quality.

Be Great Together

While others talk about teamwork, we actually do it. When you work with smart, fun people, you bring out the best in each other and can do the extraordinary.

Do What's Right

We do well by doing good. We act with integrity and pride ourselves on doing the right thing - by each other, our communities, our patients and the world around us.

OUR SHARED RESPONSIBILITIES

INTEGRITY AT WORK

Regeneron is devoted to enhancing people's lives by discovering, developing, manufacturing, and commercializing biopharmaceutical products. We do this with passion, vigor, and integrity. Integrity is a core value at Regeneron and is at the heart of everything we do. Both the Company and each individual colleague have a responsibility to act ethically and with integrity at all times.

As a biopharmaceutical company, Regeneron is called to meet significant ethical obligations to patients and customers, and is subject to diverse and complex laws and regulations in all markets in which we operate. We have a responsibility to adhere to the highest ethical standards as we engage in the privilege of conducting research and developing, manufacturing, and commercializing medicines that can help improve patients' lives. Our Code of Business Conduct and Ethics (the Code) brings together Regeneron's key policy principles and establishes our expectations for all of us to assure that we are always acting in accordance with applicable laws, rules, and regulations.



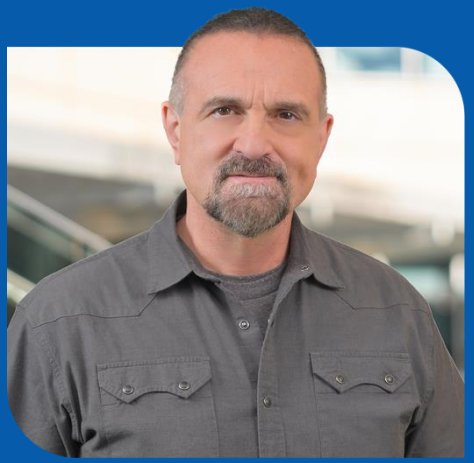
"Integrity means a commitment to doing the right thing, as a Company and as individuals, and operating in a responsible and ethical manner, every day with all of our stakeholders. This may not always be easy. But in the long run, acting ethically and with integrity is essential to the safety of our patients and to our business success."

Leonard S. Schleifer, M.D., Ph.D.
President
Chief Executive Officer

The standards outlined in the Code apply to all officers, directors, and personnel, including temporary or contract staff, of Regeneron group companies and any company in which Regeneron holds a majority interest to the extent they engage in activities described in this Code. For the purposes of the Code, all will be referred to as 'colleagues,' but temporary or contract staff are not Regeneron employees and nothing in the Code should be construed to the contrary. Except as otherwise required by applicable local law, this Code applies to Regeneron and all of its subsidiaries and affiliates worldwide. You are responsible for understanding and adhering to the standards described in the Code and for seeking help when you need it. Violations of this Code may result in corrective action, including disciplinary action, up to and including termination of employment, and, where appropriate, disclosure to governmental and regulatory authorities.

We believe that ethical conduct is crucial to business success. We all share in this responsibility. You must read the Code carefully and refer to it as needed. It answers some very important questions about how we expect you to conduct yourself. All Regeneron colleagues must certify annually that they have read this Code and that they understand and will comply with applicable laws, regulations, and the policies set forth in the Code.

Our extensive policies and procedures are provided to each colleague upon beginning work with Regeneron, and are available at any time from the Chief Compliance Officer or on RON, the Company's Intranet. You should refer to and be familiar with all of them. In addition, Regeneron's Supplier Code of Conduct is provided to all vendors. If you are ever uncertain how to handle a particular situation, you are responsible for seeking guidance from your supervisor, Human Resources, Corporate Compliance, or the Law Department.



"At Regeneron we strive to discover and develop medicines that change people's lives. We do this with an unyielding commitment to doing the science right and getting at the truth. This Company, our Company, wouldn't work without a focus on the truth."

George D. Yancopoulos, M.D., Ph.D.
President
Chief Scientific Officer

REGENERON'S CORPORATE COMPLIANCE PROGRAM

At Regeneron, we are guided by our strong moral compass and our desire to help people with serious diseases. We take a collaborative approach to compliance to ensure that compliance principles and culture are embedded into each business unit. This high-engagement, high-integrity culture sets us apart and ensures that the highest standards of quality and integrity inform our every action, whether in our labs, manufacturing facilities, or product delivery.

Our Corporate Compliance Program oversees a set of internal standards and controls that promote the prevention, detection, and correction of conduct that is illegal or that does not conform to our high standards of ethical conduct. It is an integral and routine part of our operations that demonstrates our firm commitment to operating ethically and in compliance with the laws and regulations that we abide by.

The effectiveness of Regeneron's Corporate Compliance Program begins with the support and public commitment of the Company's leadership. The members of the Company's Board of Directors, the Chief Executive Officer (CEO), and the members of our senior leadership team are committed to governing and growing the Company through ethical and compliant business strategies.

MAKING ETHICAL DECISIONS:

No Code of Conduct can anticipate every situation. When you are faced with a difficult ethical issue, ask yourself these questions:

- Is it ethical and legal?
- Is it consistent with the Code?
- Would I be able to explain it comfortably to family and friends?
- Would I be comfortable if it were disclosed in a newspaper? Or on TV?



"Doing what's right is a key element of the Regeneron Way, and I'm proud to be part of a company where integrity and ethical decision-making are at the center of all we do. This allows us to build trust with society and ultimately deliver transformative medicines for the benefit of patients."

Melissa T. Lozner
Chief Compliance Officer

Our Corporate Compliance policies and procedures are the foundation of our Corporate Compliance Program. They lay out the legal and ethical standards that govern our day-to-day activities, in a manner that all Regeneron colleagues can easily understand and apply. These policies and procedures are designed to address the key activities Regeneron engages in with physicians and other healthcare professionals, healthcare institutions, patients, third-party payers, independent contractors, vendors, and consultants.

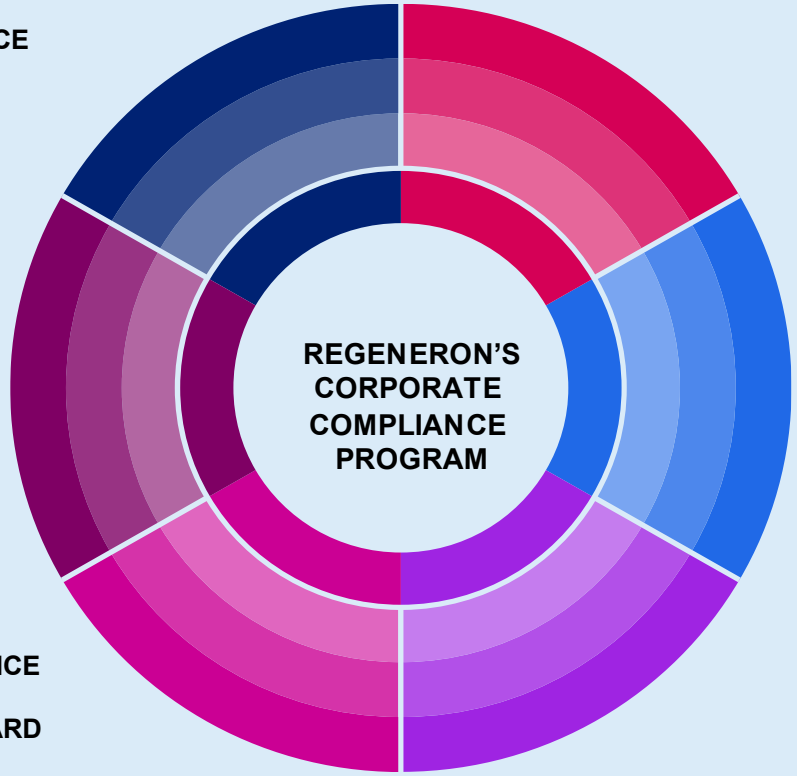
7 KEY ELEMENTS:

Regeneron's Corporate Compliance Program is based on the SEVEN KEY ELEMENTS of an effective Compliance Program outlined by the U.S. Office of Inspector General of the Department of Health and Human Services:

1. **Written Policies and Procedures**
2. **Compliance Leadership and Oversight**
3. **Training and Education**
4. **Effective Lines of Communication with the Compliance Officer and Disclosure Programs**
5. **Enforcing Standards: Consequences and Incentives**
6. **Risk Assessment, Auditing, and Monitoring**
7. **Responding to Detected Offenses and Developing Corrective Action Initiatives**

THE WAY IT WORKS

Our Corporate Compliance Program is led by the Chief Compliance Officer (CCO) with oversight by the CEO and the Corporate Governance and Compliance Committee of the Board of Directors. Support is provided by the Corporate Compliance Committee, which is made up of senior leaders throughout the Company. But compliance is more than just rules and a few senior people. Compliance is about working in a culture where each of us is responsible and accountable for conducting business ethically. We are all responsible for understanding and complying with this Code and the policies and procedures relevant to our roles at Regeneron.



SPEAK UP AND ASK QUESTIONS

At Regeneron, we believe that operating in a responsible and ethical manner is essential to our business. This belief underlies everything that we do. As we go about our daily work, we expect and require that colleagues exercise good judgment and common sense in deciding the right actions to take, because this Code and our supporting policies and procedures cannot cover every situation that may arise. Sometimes, these decisions can be tough. If you are ever faced with a difficult decision or issue and are unclear how to respond, you should ask questions until you feel satisfied that you are on the right path.

COMPANY CULTURE:

We all play a part in making sure Regeneron achieves the high standards that we set for ourselves. Regeneron is committed to fostering a culture of openness, integrity, and individual accountability where colleagues feel comfortable raising compliance concerns without fear of retaliation.



Q:

I suspect that there may have been misconduct in my department in violation of Company policy. Should I come forward and report the issue, or should I wait until I have more information? How do I go about reporting a concern?

A:

We all have a duty to act. If you have an honest, good faith concern about a potential violation of Company policy, you should report the concern right away. You should not attempt to conduct an investigation yourself. Even if you have made the error, it is better to self-report. If you think an employee has done something that violates our standards, you owe it to patients and your co-workers to report it. You are encouraged to raise the concern with any manager or supervisor, Corporate Compliance or your HR Business Partners. Or, if you are uncomfortable doing so, you may report the issue anonymously.

All colleagues have a duty to act and a responsibility to speak up and promptly report known or potential violations of law or policy, or other valid concerns and questions. Employees who raise potential compliance concerns help Regeneron to correct problems before they grow. To do this, Regeneron maintains an Open Door policy that is proactively communicated to employees and encourages open discussion of significant issues that impact the Company as well as issues that may involve misconduct without fear of retaliation.

Regeneron wants all employees to feel comfortable raising any questions or concerns to any manager or supervisor, Corporate Compliance, or HR Business Partner. Regeneron protects employees who report concerns in good faith with confidentiality policies, mechanisms to file reports anonymously and a strong commitment to anti-retaliation. Anything you report is viewed as viable, treated with care, and investigated thoroughly and discretely.

The ability to discuss ethical and legal issues without fear of retaliation is vital to the effectiveness of our Corporate Compliance Program. We make every effort to maintain, within the limits of the law, the confidentiality of any individual who reports possible misconduct Moreover, we will not tolerate retaliation against anyone who, in good faith, reports an ethical or legal concern. We also want to hear your feedback. Our Corporate Compliance team, along with the Board of Directors, is committed to removing unnecessary bureaucratic roadblocks and not just doing things the way they have been done in the past. We encourage you to provide feedback on our Corporate Compliance Program and suggestions for improvement.

For more information, please see our Open Door policy and the Compliance Investigations Flow Chart.

MANAGEMENT RESPONSIBILITIES AND OUR OPEN DOOR POLICY:

All Regeneron employees have a responsibility to create an environment that encourages open discussion on significant issues that impact the Company as well as issues that may involve misconduct without fear of retaliation. Managers in particular, must encourage free discussions and questions when employees believe there may be violations of Company policies or applicable laws.

ANONYMOUS REPORTING:

If you are uncomfortable speaking to a supervisor, Corporate Compliance, or Human Resources, the following are ways you can make an anonymous report:

- Call the Compliance Hotline, for country specific numbers, Compliance Hotline click here.
- Post an anonymous online report at EthicsPoint (select “File a New Report”).
- If the concern relates to financial non-compliance, you can send a sealed envelope labeled “To be opened by the Chairman of the Audit Committee only” to the Chairman of the Audit Committee, care of the General Counsel.

OUR RESPONSIBILITY TO PATIENTS

ETHICAL RESEARCH AND DEVELOPMENT

We are passionate about science; it is what drives us. Research and development are critical parts of developing new and innovative products. Regeneron is committed to the safety of the patients enrolled in our clinical trials and to meeting the highest ethical, scientific, and safety standards in all of our research.

Complying with relevant laws and regulations is the baseline for Regeneron. Our sponsored clinical research complies with all applicable laws, and regulations, and global guidelines such as the International Conference on Harmonization, Good Clinical Practice (GCP) guidelines, and the World Medical Association Declaration of Helsinki, and regulations issued by regulatory bodies such as the EU European Medicines Agency and the U.S. Food and Drug Administration.

All Regeneron trials are scientifically rigorous and employ ethical and safety procedures. Subjects provide appropriate informed consent so that each participant understands the nature and purpose of the research before agreeing to participate. We implement safety monitoring throughout our clinical trials and comply with adverse event reporting requirements.

In some cases, a potentially beneficial therapy may not yet be approved by regulatory authorities. Our Managed Access Program policy gives certain patients who have serious or life-threatening conditions access to an investigational medicine that may help them. The patients who are part of our Managed Access Programs usually have exhausted all available treatment options and are unable to participate in ongoing clinical trials.

For more information, please see our policy on Managed Access Programs.



ETHICAL RESEARCH:

To learn more about our ethical research and development, including our position on stem cell research, please see our website at **www.regeneron.com**

CLINICAL RESEARCH AND CLINICAL TRIAL DATA TRANSPARENCY

We are committed to sharing data from our clinical research and clinical trials in a responsible manner. We also support data transparency that advances science and medicine, protects participant privacy, and is in the best interest of individuals who use our products and providers who prescribe them. Regeneron is a member of the Biotechnology Innovation Organization (BIO) and endorses their principles on the responsible sharing of truthful and non-misleading information about medicines with healthcare professionals and payers.

Information about Regeneron-sponsored clinical trials is posted on ClinicalTrials.gov and the European Clinical Trials Database (EudraCT). Trial data may also be registered in other databases, if there are specific local requirements.

For more information, please see our Clinical Trial Disclosure and Data Transparency Policy statements on our website.

Summary trial results can also be found on www.clinicaltrials.gov.

ANIMAL WELFARE

Regeneron is committed to the welfare of animals we use in research. In the U.S., the Animal Welfare Act and its regulations and standards assure the humane care of animals. We are dedicated to the use of laboratory animals used when scientifically necessary to make advancements and discoveries that otherwise would not be achieved. We rigorously apply the principles of replacement, reduction, and refinement when research involves animals.

Research involving the use of live animals must be approved by the Regeneron Institutional Animal Care and Use Committee (IACUC), a requirement of U.S. federal and state laws. The IACUC has a key oversight role, including the review and approval of animal use activities and inspection of animal facilities.

ANIMAL TESTING:

aaalac® INTERNATIONAL

Regeneron has earned accreditation from AAALAC International, a non- profit that assesses organizations that use animals in research, teaching, or testing.

GOOD OPERATING PRINCIPLES

Regeneron adheres to sound quality principles in our operations, manufacturing, and distribution. This includes activities in our research laboratories, manufacturing plants, and distribution centers. This means that we comply with all applicable laws dealing with Good Laboratory Practices, Good Manufacturing Practices, and Good Clinical Practices (collectively GxP). Regeneron is committed to maintaining robust pharmacovigilance systems and continuously monitors compliance and performance. All employees who are engaged in related activities are expected to know their relevant GxP responsibilities.



Lead With Science

Approach your work with rigor and be data driven.

MONITORING THE SAFETY AND QUALITY OF OUR PRODUCTS

Patient safety is our number-one priority, and we are committed to remaining patient focused. Our business rests on our high- quality products that improve patient health. Along with this privilege comes the responsibility of reporting safety information to the FDA and other regulators fully and in a timely fashion. Each of us is responsible for reporting information on the safety, quality, or performance of Regeneron products, investigational or marketed, that comes to our attention. In order to ensure full transparency to our expectations, we provide annual training on adverse event reporting for employees, contractors and suppliers.

Q:

While at a cocktail party in my hometown, a neighbor mentioned that she was experiencing some unwanted side effects while taking one of our drugs. Do I need to report this?

A:

Yes, you should report this event immediately or within 24 hours. Even if she (or you) is not sure whether the adverse event is related to the drug, you must report it.

We are ethically and legally obligated to track and report any adverse events or product quality complaints associated with our products. This data is used to provide the most accurate and up-to-date safety information to regulatory authorities, and potentially HCPs and patients. The more information we have about our products, the more completely we can address that information, and the better off we all are.

This information is critical to improving our products, helping us track issues for investigation and ultimately, maintaining our commitment to patients. If you become aware of a potential product concern with one of our products, you must report the concern immediately to the Regeneron Medical Information Contact Center (MICC).

For more information, please see Regeneron's policy on Adverse Effects and Medical Safety Information.



REPORTING:

Items that must be reported include:

- Adverse events (i.e., an undesired event that occurs with drug use, whether or not the event is related)
- Lack of effect (a failure of a drug to work as expected)
- Quality-related issues (e.g., concerns about problematic particulates in a vial)
- Other general drug-related issues (e.g., medication error, use during pregnancy, difficulty administering an injection, etc.)

OUR MARKETPLACE RESPONSIBILITIES

HEALTHCARE LAWS AND REGULATIONS

We operate in a myriad of requirements around the world designed to protect patients and research subjects. There are also laws and regulations designed to assure that taxpayer funds used to buy medicine are appropriately spent. We support these goals and are committed to operating our business with integrity and in compliance with local, state, federal, and international laws and regulations. Because Regeneron is a global company, the laws and regulatory requirements of one country may apply to activities in another country. In the event there are differences from one country to another, the stricter requirements generally apply.

As a U.S.-based company, Regeneron complies with all applicable laws and regulations set forth by the U.S. Food and Drug Administration and European Medicines Agency, as well as state, country and local authorities and, where appropriate, international laws. Regeneron's commitment to develop and manufacture safe and effective products and legally and ethically promote their benefits to patients and their providers requires full compliance with all laws and regulations governing research, development, manufacturing, and commercialization of its products.

Violations of healthcare laws or regulations can result in penalties against responsible employees and the Company, including jail sentences, large monetary fines, and exclusion of Regeneron products from reimbursement under government healthcare programs in the U.S. Consistent with our Open Door policy, Regeneron encourages you to speak up and report any concerns about potential healthcare law violations and prohibits retaliation against employees who make such good faith reports.



PROMOTING OUR PRODUCTS

To help protect public health, governments strictly regulate how biopharmaceutical companies can promote and sell products and interact with HCPs and other customers. There are many complex laws and regulations that govern our conduct as we engage with HCPs, including nurses, physicians, pharmacists, and others who administer, prescribe or may be in a position to prescribe, recommend, or arrange for the prescribing and/or purchase of our medicines. The basic principle is that we must only promote our products in a manner that relies primarily on the attributes of our products rather than on contracts with, gifts to, or arrangements with our customers.

Laws and regulations in the regions where we do business prohibit advertising and/or promoting a medicinal product through materials that are inconsistent with the approved product information, misleading, non-substantiated, not balanced, not objective, etc. In many countries, promotional materials must be submitted to a competent authority or other body before such materials can be used or on first use.

In the U.S., as opposed to most countries, direct to consumer advertising is permitted, but FDA requires careful calibration to make sure consumers have access to accurate and complete information about products that we choose to advertise through television or other media.



PROMOTIONAL COMMUNICATIONS:

All promotional materials and communications must be:

- Consistent with the approved product labeling
- Accurate and not misleading
- Fairly balanced for both the benefits and risks
- Well-substantiated and scientifically sound
- Approved by headquarters review committee

In the U.S., numerous federal and state laws prohibit false or fraudulent claims, statements, or representations made to obtain benefits or payments from the government, commercial insurers, and other healthcare plans. A document can be false if it omits material information and it can be improper to conspire with another person to submit false claims. This means companies can be liable even if a false claim is submitted by another person.

Further, we must not employ tactics that may be interpreted as inappropriately influencing the recommendation, prescription, or administration of our medicines. Therefore, all employees must have a general understanding of the laws and regulations that govern our promotional activities and interactions with HCPs.

SCIENTIFIC EXCHANGE

Scientific exchange refers to the bona fide exchange of medical and scientific information (i) through scientific dialogue that is conducted in a non-promotional context, or (ii) in response to an unsolicited question from a member of the HCC. It refers to the exchange of scientific information between appropriate medical or scientific employees and external stakeholders in order to advance patient care and the practice of medicine based on sound scientific and medical evidence.

Sharing scientific information about our products and our research is vital to our commitment to patients. We need to be mindful that healthcare laws place strict limitations on appropriate scientific exchange. Regeneron is committed to engaging in appropriate scientific exchange concerning our research pipeline, marketed products, and disease states of interest to Regeneron.



SCIENTIFIC EXCHANGE:

Scientific exchange must abide by the following principles:

- Scientific exchange must be scientifically rigorous and current, and contain appropriate safety-related data
- Scientific exchange must be data driven, balanced, objective, and complete
- Responses to unsolicited questions about unapproved uses must be narrowly tailored to answer the question posed
- Scientific exchange must be conducted in a non-promotional context
- References must support the data and meet scientifically appropriate standards

INTERACTIONS WITH HEALTHCARE PROFESSIONALS

Interacting with HCPs and HCOs is an important part of our business. But these interactions are subject to many laws and regulations to help ensure those interactions are appropriate. In most countries where we do business, it is unlawful to offer anything of value to someone if doing so is intended as a reward for past prescribing or as an inducement to purchase, prescribe, dispense, or recommend a product. Regeneron prohibits any such payments regardless of whether they are prohibited by law in your jurisdiction.

Regeneron's interactions with physicians and other healthcare professionals, healthcare institutions, payers, patients, or other customers need to be reviewed to assure compliance with these complex laws. If you are involved in the marketing or sale of Regeneron products, you should become familiar with our Company rules and policies in this area and any applicable local laws, regulations, and codes of conduct. Sales and marketing of Regeneron products, and purchases of products and services of suppliers, may only be made on the basis of quality, price, and service, and never on the basis of giving or receiving things of value, gifts, entertainment, or favors.

In addition, some jurisdictions have adopted their own laws restricting how biopharmaceutical companies can interact with HCPs and healthcare organizations (HCOs) (e.g., research institutions, hospitals and clinics). Some of these laws prohibit or otherwise restrict our ability to provide HCPs and HCOs with direct or indirect payments or other items of value, including meals or educational items. Others require that we track and/or report the value of educational items, meals, or other items of value (such as grants) that we provide to HCPs and HCOs.

Q:

Is it illegal if we engage a doctor to be an investigator for a clinical trial to collect legitimate data about our product but also as a way to encourage the doctor to prescribe our product going forward?

A:

Yes, there can be a violation of the Anti-Kickback Law even if there are legitimate purposes for the payment. This is known as the "one purpose test." If even one purpose of the payment is to encourage the recommendation, purchase, or use of prescription products, the payment could be deemed to have violated the law.

Our policy highlights the key laws that regulate how we interact with healthcare professionals (HCPs) and the healthcare community (HCC) around the world.

Employees engaged in promotional activities, including customer facing employees, receive annual and extensive training and should continually refer to and be familiar with our policies and the laws and regulations that govern our interactions with healthcare professionals.



PUBLIC DISCLOSURE OF PAYMENTS TO HEALTHCARE PROFESSIONALS AND HOSPITALS:

Many places where we do business have laws that require us to track and publicly disclose any payments (including meals, expenses, honoraria, etc.) we make to healthcare professionals and/or research institutions. Some countries even require that we report such information to the government. Regeneron requires that you appropriately and accurately record and track interactions with HCPs and HCOs consistent with applicable jurisdiction requirements so that we may make these disclosures accurately and timely.



CODE ON GLOBAL INTERACTIONS:

For a more detailed discussion of the global healthcare laws relevant to our business, please refer to the Code on Global Interactions with the Healthcare Community. It will help you understand:

- How healthcare laws apply to our activities
- Which activities may raise potential concerns
- What we need to do to comply with healthcare laws
- How you can help in maintaining healthcare compliance



PROHIBITED ACTIVITIES:

The following are some examples of activities that are prohibited by this Code:

- Engaging an HCP to be a paid consultant for Regeneron because the healthcare professional is a high prescriber of a Regeneron product or to maintain a good relationship with the provider to encourage further prescribing
- Providing a research grant to an HCP who is a key decision maker on a major formulary in order to get one of our new products on formulary
- Compensating an HCP for their participation in an advisory board at a rate higher than fair market value

RESPONSIBLE PRICING & ACCESS

We believe medicines are only useful if patients in need can access and afford them. We are committed to ensuring that our approach to pricing, as well as access and affordability of our medicines is ethical and legally compliant. We continue to expand access to treatments through, patient support programs and our Managed Access Programs, which provides access to investigational medicines.

To encourage patient access and affordable medical care, some jurisdictions have adopted requirements that companies regularly report drug prices and price increases. Regeneron has established processes and designated individuals to monitor and comply with these requirements.

For more information, please see our U.S. Pricing Philosophy and our policy on Manage Access Programs.



Make it Happen

Adhere to the letter and spirit of policies and regulations.

BRIBERY AND CORRUPTION

At Regeneron, we try to make it simple: It is against our policy to bribe anyone or receive a bribe from anyone, anywhere in the world. A bribe is giving money, any item of value, or a favor in order to influence the judgment or conduct of a person in a position of trust or authority (either a public official or an employee of a private company).

Regeneron is committed to conducting its business fairly and with integrity. We have established policies and procedures to ensure that all of our transactions meet the requirements of acceptable business practices and that our employees comply with the applicable laws in all countries to which they travel, in which they operate, and where we do business, including laws prohibiting bribery, corruption, or the conduct of business with specified individuals, companies, or countries.

The scope of our Anti-Bribery program is also consistent with the expectations of Transparency International's Business Principles for Countering Bribery. All Regeneron colleagues are required to complete training on our global anti- bribery program and policy.

At no time may Regeneron employees or anyone else acting on our behalf offer, promise, give, or receive money or anything else of value with the intent of improperly influencing the judgment or behavior of another individual or themselves. Most countries have laws that forbid making payments to certain persons/ entities in order to improperly influence them or gain an unfair advantage.

A number of countries have enacted laws that cover the conduct of business by its citizens and corporations outside the country, and we expect our employees to comply with all of these laws.

The fact that, in some countries, certain laws are not enforced or that violation of those laws is not subject to public criticism will not be accepted as an excuse for noncompliance.

FOREIGN CORRUPT PRACTICES ACT (FCPA):

A U.S. law that applies to U.S. companies, and issuers doing business outside of the U.S. It prohibits direct and indirect payments to foreign government officials (including, for example, healthcare providers that are employees of public institutions) in order to gain an improper business advantage (either business or government approvals, for example). Such activity is prohibited even if considered acceptable in that particular country.

We also only work with business partners who share our commitment to conducting business ethically and free from bribery and corruption. We must carefully review all business partners before they are engaged and carefully monitor their work for Regeneron to assure that no improper actions are taken on our behalf. All business partners and third-parties Regeneron engages with are expected to abide by the standards set out in this Code and all applicable anti-bribery anti-corruption laws, including FCPA and the U.K. Bribery Act.

For any questions or concerns regarding the giving or receiving of money or other items of value, and for guidance on the appropriate diligence to be conducted on business partners please consult our extensive policies on these issues or contact Corporate Compliance or the Law Department.

For more information, please see our policies on our Corporate Compliance site.



ZERO TOLERANCE:

Regeneron does not tolerate any type of corruption, including bribery, facilitation or “grease” payments, or the offering of any improper payments or benefits, regardless of local customs or rationales for the payments or benefits.

ANTITRUST LAWS AND UNFAIR COMPETITION

The public interest is best served by vigorous competition and suffers from illegal agreements or collusion among competitors. Antitrust and competition laws promote fair competition and prevent companies from entering into anti-competitive agreements with each other, or from abusing a dominant position.

Antitrust and competition laws are very complex and vary from country to country. The laws are meant to ensure that businesses compete on the basis of quality, price, and service. Generally, they apply to interactions between current or potential competitors and between a company and its customers, suppliers, or distributors. They prohibit agreements (whether in writing or verbal), between Regeneron and competitors, suppliers, customers, or other third parties, that may be considered anticompetitive.

We compete on the value of our products and services in compliance with applicable competition and antitrust laws of countries in which we do business. We are committed to fair and open competition and prohibiting agreements that restrict free enterprise.

When interacting with competitors, remember that almost any agreement could have consequences resulting in legal action. Compliance with applicable competition and antitrust laws is essential. Please be cautious and raise any concerns to the Law Department.



Q:

Wei-Long was attending an industry trade conference on the latest trends in Managed Care when an employee from a competitor asked him to lunch to exchange potential trade strategies in the industry. Can Wei-Long accept?

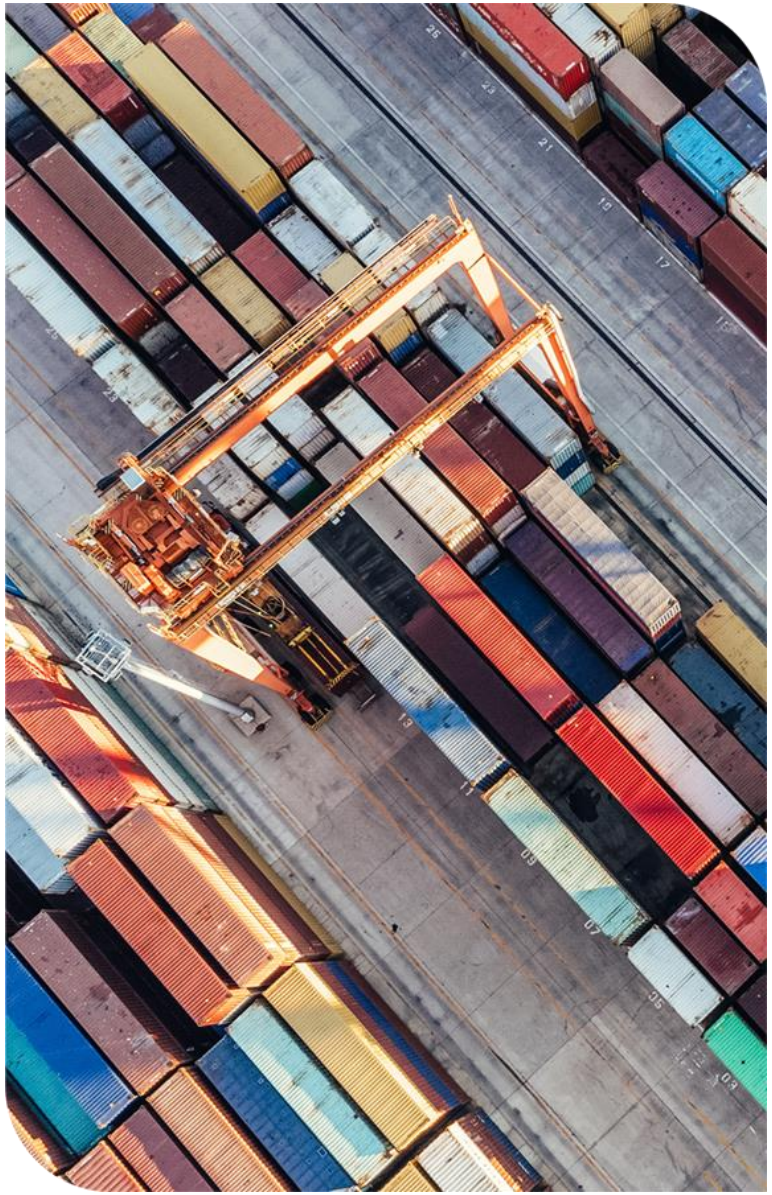
A:

Wei-Long should not accept as this situation could place him in a compromising situation. It is against Regeneron policy to discuss trade strategies with other companies, unless specifically authorized. This includes discussions related to pricing, discounts and rebates, account strategies, or prices paid for products and services from suppliers.

GLOBAL TRADE ISSUES

All countries have import and export regulations, laws and standards which govern the movement of goods, services, and technology across international borders. In addition, many countries, including the U.S., have complex laws that restrict or prohibit business dealings with certain individuals, companies, or countries, such as restricted party lists, economic sanctions, embargoes, and boycotts.

Employees involved in any global trade activities (importing and/or exporting) of goods, services, or technology are responsible for reviewing the Global Trade Controls Policy which includes guidance regarding export and import controls and trade restrictions applicable to Regeneron. If you are involved in these activities, please contact Export Trade Controls (ETC) at export.tradecontrols@regeneron.com with any questions or concerns.



GLOBAL TRADE ISSUES

Q:

If I want to ship laboratory equipment or a reagent from the U.S. to a partner/ collaborator in Europe or China, is that considered an export?

A:

Yes. It is an export and subject to U.S. export control laws and European/Chinese laws on import. Note that the U.S. has special restrictions on technology exports to China and other countries. You should check with ETC or your designated Law Department Attorney.

GLOBAL TRADE ISSUES

Q:

We recently received requests from HCPs in Iran, Cuba, North Korea, Russia, and Syria for compassionate use of an oncology drug needed by a patient. Can we honor these requests?

A:

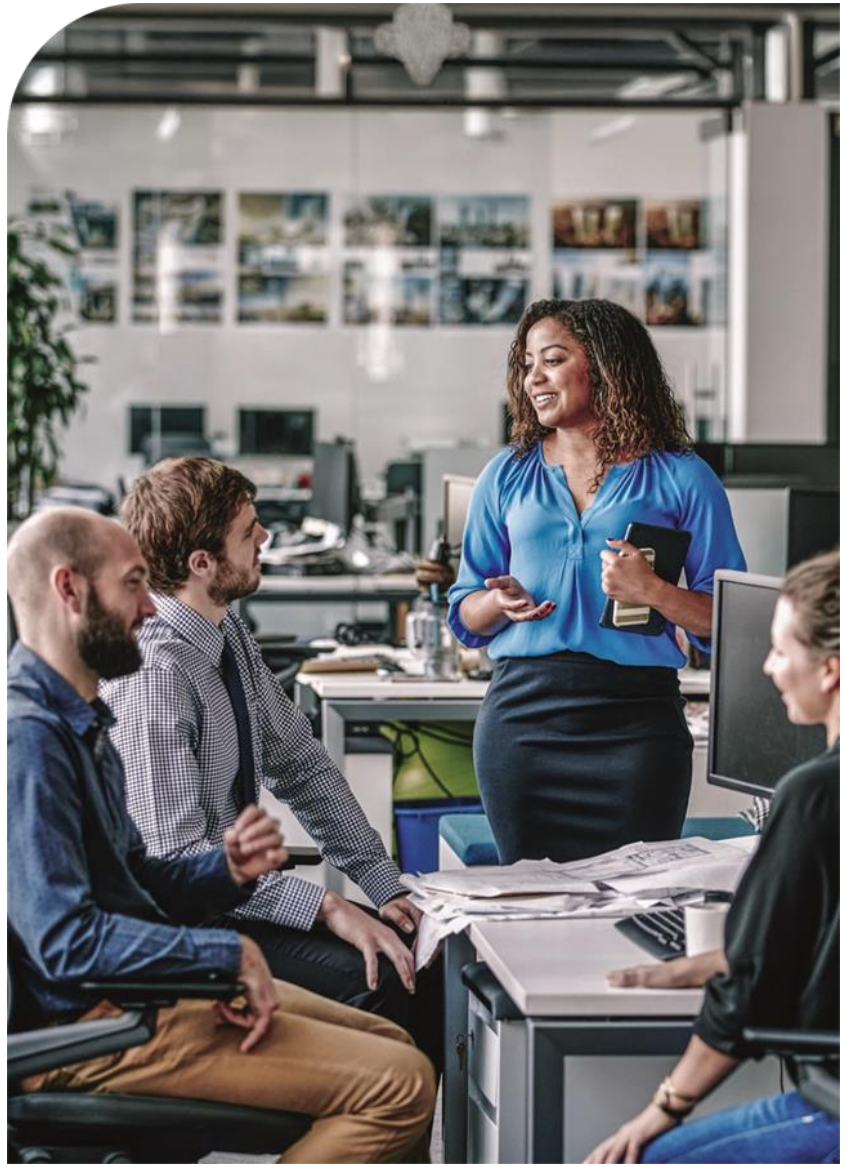
Medical exports to Iran, Cuba, North Korea, Russia, and Syria may be permitted in certain circumstances. You should carefully coordinate any response to the requests with Medical Affairs and ETC or your designated Law Department Attorney.

OUR EMPLOYEES AND RESPECT FOR PEOPLE

DISCRIMINATION OR HARASSMENT

At Regeneron, employees are treated with fairness and respect. We are a select team of dedicated and talented people, with a wide range of backgrounds and experiences. Cultivating our strong, varied workforce is a fundamental aspect of the competitive edge we bring to our work. We believe that supporting development and maintain a performance-based culture is critical to innovation and collaboration. We are successful because our culture allows us to harness the wide-ranging talents and experiences that our people bring to the workplace to work collaboratively to fulfill our mission. As a result, we maintain a positive work environment that is free from unlawful discrimination or harassment.

To that end, Regeneron prohibits any form of employee harassment or discrimination based on factors such as race, gender, color, national origin, religion, age, sexual orientation, disability, gender identity, familial status, military or veteran status, genetic information, citizenship status, or any other characteristics protected by laws of the relevant country. You will receive mandatory annual anti-harassment training to help ensure that employees can work in an environment free from unlawful harassment. We encourage employees to report any potential violation of these principles to your supervisor, Human Resources or through one of our anonymous reporting channels.



To ensure that employees feel safe raising issues, we also prohibit discrimination, harassment, or retaliation against any employee for making a good faith complaint regarding a violation or possible violation of this Code, Company policy or participating in a compliance investigation. We will use reasonable efforts to investigate allegations of discrimination, harassment, and/or retaliation in a confidential manner, although confidentiality of investigations may be subject to the need to conduct a full and impartial investigation, remedy violations, or monitor compliance with the Company's policies.

Any employee with information regarding violation of these principles or who believes that the employee has been the subject of any such prohibited discrimination, harassment, and/or retaliation is strongly encouraged to report this immediately to Human Resources or the Chief Compliance Officer. These principles apply to all aspects of the employment relationship, including application and initial employment, promotion and transfer, employee benefit plan policies, retirement, and termination.



Q:

In weekly meetings, a co-worker frequently shares sexually suggestive and biased derogatory jokes that he thinks are funny. These jokes offend me, although I don't think he realizes this and probably doesn't intend any harm. What should I do?

A:

The employee should be told that his jokes are making other employees uncomfortable and should stop. You can feel free to tell the person this directly, or if you are uncomfortable doing so, you should contact your supervisor, Human Resources, or Corporate Compliance.

DATA PRIVACY

Preserving the privacy of personal data is critically important to Regeneron. As a science driven company, we must collect, use, and share personal data about our workforce, partners, patients, research study subjects, and healthcare providers. We are committed to respecting the privacy of each of these individuals in the course of business by informing them about the personal data we collect, how it will be used, how long it will be kept, and who it will be shared with. In select cases, we may need to obtain informed consent for the collection of personal data.

Privacy is not only an ethical practice, but many countries in which we operate have extensive laws and regulations governing the use, disclosure, and protection of personal data. We do not sell personal data, nor do we obtain personal data from third parties that have not obtained appropriate consents.

The collection of personal data should be limited to that which is relevant and appropriate for purposes of investigating or providing a medical product or patient service or as required by law. Regeneron complies with all applicable legal requirements and has established policies related to the collection, use, and retention of personal data. Regeneron will also comply with applicable laws regarding the provision of a privacy notice or statement to individuals about whom Personal Information is collected, maintained, used, or disclosed that explains how we use and disclose the personal data.

Our Chief Privacy Officer works with senior leaders to establish global privacy priorities, build upon our privacy guidance structure and engage employees.

For more information, please see our policy on Privacy.

WHAT IS PERSONAL DATA?

Information that must be protected includes any information about an individual that identifies or for which there is a reasonable basis that it can be used to uniquely identify someone. This includes names, social security number, driver's license number, date of birth, genetic information, etc.

WORKPLACE HEALTH AND SAFETY

Regeneron strives to provide a work environment that will attract and retain highly talented, motivated people and help them achieve their full potential. We meet or exceed all environment, health, safety (EHS) and security regulations and have a range of programs, plans, and procedures to ensure the safety of all people who come to work at Regeneron. These include hazard recognition, evaluation and control elements, workplace design and engineering, regulatory compliance management, employee and management engagement, training, communications, and audits. We value everyone who works at Regeneron and we protect them in the workplace. All employees should be comfortable identifying safety concerns.

As part of our commitment to protecting the safety of our employees and our sites, we adhere to the standards set by local laws and and authorities (including the Occupational Safety & Health Administration (OSHA) in the U.S.) regarding the health and safety of our employees. We also conduct routine monitoring and surveillance of our sites to reduce the risk of workplace accidents. In addition, we support employee wellness campaigns, health screening, and other programs to help people manage their own health and well-being.

Everyone is responsible for helping Regeneron maintain a safe workplace and complying with applicable laws, regulations, and Company policies. Every employee is responsible for maintaining a safe and healthy working environment for all employees, following safety and health rules and practices, and reporting accidents, injuries, and unsafe equipment, practices, or conditions.

If you are aware of a workplace accident or incident or a health or occupational safety concern, you should promptly report it to Environment, Health & Safety via the EH&S RON and IOPS RON site.

For more information, please see our global policy on Environment, Health & Safety.

Q:

Should I report every injury I receive while on the job?

A:

Yes, you must promptly report all of your injuries, even the minor ones (for example, a cut on your finger). Sometimes, even seemingly minor injuries can result in serious health consequences. Reporting all of your injuries ensures proper medical treatment and preventive measures are taken for yours and others' safety.



PROPER USE OF COMPANY ASSETS

All employees are expected to protect our assets and ensure their efficient use. Our property, such as laboratory equipment and other Company-owned devices, are expected to be used for business purposes. Company assets include Company property and systems, including computers, tablets, telephones, email, networks, and internet access. We are all responsible for protecting Company assets against loss, theft, or other misuse.

We at Regeneron also recognize that there are times when employees may need to tend to personal matters while working. Limited personal use of Company-provided resources, devices, and technology is appropriate and acceptable. At the same time, it is important to always use Company assets in an ethical and legal manner.

All data residing on or transmitted through our computer servers or data storage facilities are Company property and subject to inspection, retention, and review by Regeneron, with or without an employee's or third party's knowledge, consent or approval, in accordance with applicable law.



Q:

Manuel wants to use his Company-issued laptop to make occasional personal updates on his Facebook page. Assuming the posts are otherwise consistent with Regeneron's Social Media policy and he limits his activity to beyond normal business hours, is this acceptable?

A:

Yes. Limited use of Company computers and devices for personal use is permitted. For more information, please refer to our policy on Social Media.

To the extent permissible by law, employees should not have any expectation of privacy when using Company-provided resources. This includes monitoring Company computers and networks, mobile phones, tablets, and other devices for appropriate uses. Any misuse or suspected misuse, loss, or theft of our assets must be immediately reported to Corporate Security.

For more information, please see our policy on Acceptable Use.



Be Great Together

Be open transparent and direct with others

OUR RESPONSIBILITY TO STAKEHOLDERS

MAINTAINING BOOKS AND RECORDS

Regeneron is committed to maintaining and supplying accurate books and records for all of our transactions and Company data. Our records serve as the basis for managing our business and are necessary for meeting critical obligations to our stakeholders, including patients, shareholders, customers, partners, employees, government agencies, and others with whom we do business.

All of Regeneron's books, records, and accounts must completely and accurately reflect the true nature of our business transactions and Company data in reasonable detail. All transactions must be authorized and recorded in compliance with Regeneron policies and applicable laws in a timely manner. Falsifying records and entries or misrepresenting facts or information could violate the law and result in severe penalties. Falsification of scientific data may also ultimately endanger patients.

BOOKS AND RECORDS:

Some practical tips to help you maintain accurate books and records:

- Ensure invoices accurately reflect the services being provided by a vendor
- Ensure expense reports are accurately recorded and properly documented, to include all meals and other payments to healthcare professionals
- Submit time sheets in a timely manner
- Disclose the conception and reduction to practice of an invention in Laboratory notebooks so that it is traceable and understandable to one "skilled in the art" in your absence.
- Record all entries with these criteria in mind and ensure that they are accurate and up to date

Examples of books, records, and accounts that must accurately reflect our business transactions include time sheets, bills, invoices, expense reports, contracts, accounting records, laboratory notebooks, shipping and customs records, and other essential Company data.

It is important to remember that the Company is the owner of all records and holds full and exclusive rights to their use. No employee has, by virtue of their position or authorship or inventorship, any personal or property right to or property interest in the records, even though the employee may be named as the creator, recipient, or custodian. Employees must follow all applicable policies and procedures regarding creation, maintenance, access rights, storage, and destruction of Company business records. Any employee who becomes aware of any departure from these standards has a responsibility to report their knowledge promptly pursuant to the procedures set forth in the Code.

For more information, please see our policies on Enterprise Records Management and Legal Hold and Preservation.



PROPRIETARY INFORMATION:

Examples of confidential and proprietary information include the following:

- Intellectual property
- Trade secrets and patent information
- Strategic plans
- Research and development of new products
- Personal data, CDA protections
- Information related to technology assets
- Budgets
- Clinical trial information
- Laboratory notebooks
- Cost and pricing information
- Details on collaborative relationships
- Financial information
- Marketing plans
- General scientific knowledge
- Know-how or experience
- Research and development strategies
- Scientific data or formulae

CONFIDENTIAL AND PROPRIETARY INFORMATION

Information is an especially important asset to Regeneron. Our competitive advantage depends on our repository of proprietary and confidential scientific, technical, and commercial information. A complex set of laws enable us to protect these assets. As a Regeneron employee, you will learn of, or have access to, information about Regeneron that is confidential and proprietary. You also may learn of information before that information is released to the general public. Employees who have received or have access to confidential information should take care to protect the confidentiality of this information.

Confidential information includes non-public information that might be of use to competitors or harmful to Regeneron if disclosed. You are responsible for ensuring that confidential and proprietary information is treated as a valuable asset and maintained in a professional manner. Protecting this information is not limited to our data, but also includes the assets and information of outside parties, such as suppliers, customers, and business partners.

Because we interact with other companies and organizations, there may be times when you learn of confidential information about other companies before that information has been made available to the public. You must treat this information in the same manner as you are required to treat our confidential and proprietary information. There may even be times when you must treat as confidential the fact that we have an interest in, or are involved with, another company.

You may only disclose or discuss Regeneron's confidential and proprietary information in the course of your Company responsibilities and with proper authorization. You should never disclose protected information to any third party unless such disclosure has been approved in advance as required by Company policy.

Similarly, you may not use confidential and proprietary information during or after your tenure with Regeneron for personal gain or any other use Regeneron considers not being in its interests. At the same time, Regeneron expects you to adhere to all confidentiality agreements and not divulge inappropriate confidential information from prior employers.

If you have any doubt as to whether information is confidential, please consult the Law Department before disclosing it.



Q:

You recently left another biopharmaceutical company and have a flash drive containing confidential and undisclosed information on a product in an early phase of development. You realize this information would be helpful in the clinical trial design of a Regeneron compound. What do you do?

A:

You should not use confidential and proprietary information obtained from prior employers. You should consult with the Law Department if you ever have a question about whether you should use information you believe to be confidential and proprietary in nature that you obtained from a third party, including prior employers.

INFORMATION PROTECTION:

Some practical tips to help you protect confidential and proprietary information:

- **DO NOT** use personal email accounts to forward confidential information or conduct Regeneron business
- **DO NOT** discuss confidential information in public places (such as elevators, hallways, or while traveling)
- **DO NOT** provide confidential information to third parties without first securing a confidentiality agreement and approval from the Law Department
- Be wary of telephone or email requests from third parties seeking information and report questionable emails
- **DO NOT** click on links in unsolicited emails you might receive from outside Regeneron
- Keep your company passwords secure by not sharing them
- **DO NOT** disclose confidential information on social media
- **DO NOT** share confidential and proprietary information from prior employers



THINK BEFORE YOU SIGN:

You must consult with the Law Department before signing any contract, Confidentiality & Disclosure Agreement, or any other documents.

FINANCIAL INTEGRITY

Regeneron has legal responsibilities to make complete, accurate, and timely disclosures in all reports and documents that we file with government agencies. Financial records include those that we report publicly, such as those contained in our U.S. Securities and Exchange Commission filings, but also other internal records that contain financial information and form the foundation for our public and other official disclosures.

The Disclosure Committee consists of members of senior management of the Company who assist in monitoring relevant disclosures. In addition, all employees are responsible for playing a part in ensuring that we meet our financial reporting responsibilities by creating and submitting accurate financial reports and documents.

BUSINESS RESILIENCE

In the face of unexpected disasters, Regeneron has established a Business Resilience Program to protect brand, equity, resources, and our people. Elements within the Resilience program include Business Continuity, Disaster Recovery, and Crisis Management.

Business Continuity Plans that have been developed across functional areas aim to sustain business activities during and after a disruption. Regeneron is conscious of its responsibilities to employees, shareholders, customers, and all who have a stake in our well-being. In this regard, Regeneron's Crisis Management Plan aims to provide the strategy, guidelines, and procedures with the goal of ensuring a prompt and complete response to incidents which may jeopardize lives, critical activities, or company resources, thereby reducing the impact of the incident and shortening the time to recovery.



Do What's Right

Hold yourself and others to the highest standard.

CONFLICTS OF INTEREST

Our business decisions must prioritize Regeneron's best interests. A conflict of interest arises when personal, financial, or other relationships interfere with an employee's ability to make impartial decisions for the Company. Even the appearance of such conflicts can harm trust and reputation. While we respect employees' rights to manage their personal affairs, it is essential to avoid situations where personal, business, or financial relationships could compromise your duties or Regeneron's interests.

Employees must disclose any actual or potential conflicts of interest to their manager or Human Resources as soon as they arise. If you are uncertain about whether a situation constitutes a conflict, promptly seek guidance. For more details, refer to our Conflict of Interest Policy, which provides examples, reporting obligations, and resolution processes. Adhering to these guidelines ensures decisions remain fair, transparent, and aligned with Regeneron's values.

What are some examples of potential conflicts of interest?

- An employee wants to hire a supplier to perform work for Regeneron, but the employee's husband works at the supplier and the employee has not disclosed this relationship to Regeneron
- An employee wants to invest a substantial amount of money in a company that does business with Regeneron
- An employee wants to take a part-time, evening job with a potential competitor of Regeneron
- An employee engages in outside employment, consulting, or other activity which would conflict with Regeneron's interest or reduce the employee's efficiency in performing their Regeneron duties
- An employee exercises supervisory or other authority on behalf of Regeneron over a co-worker who is also a family member
- An employee receives a non-token gift from a supplier who is seeking to do business with us

However, the essential element of all conflicts of interest is the division of loyalty, or the perceived division of loyalty, between Regeneron's best interests and your interests. Whether or not a conflict of interest exists or will exist can be unclear. Thus, even the appearance of a conflict can be damaging to your reputation or that of the Company.

The selection and treatment of suppliers, and the hiring of employees is an area where you should be especially mindful of potential conflicts of interest. We must choose products and services and make hiring decisions that are in the best interest of Regeneron and most importantly, our customers and patients. Regeneron selects suppliers based on quality, price, delivery, service, diversity, and overall reputation, and hires staff based on their qualifications for the role alone.

Any conflict of interest or potential conflict of interest must be disclosed in writing and approved by your supervisor, preferably in advance. Your supervisor will determine whether Corporate Compliance or the Law Department needs to be consulted or notified.

FOR MORE INFORMATION

please refer to our policy on Giving and Accepting Gifts and Entertainment from External Vendors and Clients.

Members of Regeneron's Board of Directors are also bound by our Conflicts of Interest Policies and Procedures for Directors, and members of Regeneron's Board of Directors and Executive Officers are also bound by our Statement of Policy with Respect to Related Person Transactions.

CONFLICTS OF INTEREST

Q:

Can I hold an extra part-time job in addition to my Regeneron employment?

A:

Employees may hold jobs outside of Regeneron as long as the role has no impact on the performance of their Regeneron job. For example, a bartending job two nights a week that does not impact company performance is different from employment with a potential supplier that could present a conflict of interest. Employees must disclose to supervisors any outside employment as a potential conflict of interest.

CONFLICTS OF INTEREST

Q:

I'm a staff scientist at Regeneron and was asked to serve on a board for a nonprofit theater company. Can I serve?

A:

Probably, but you need to check with your manager. Board service and other roles with external organizations may present conflicts of interest, depending on the circumstances and special scrutiny is given to participation on for-profit boards. These requests are case-specific where a determination will need to be made in light of the relevant business and legal considerations, including those relating to actual and potential conflicts of interest. Any such engagement should be disclosed in writing to your manager for your manager to refer to the Law Department for consultation. It is best to report the facts and let Regeneron decide if the situation poses a potential conflict of interest.

INSIDER TRADING

There may be times in the course of your job when you come across material, non-public information about our Company, our products or product candidates, or other matters relating to Regeneron. Regeneron policy and the laws of many jurisdictions (particularly the U.S. where Regeneron's shares are publicly traded) prohibit employees anywhere in the world, directly or indirectly through their families or others, from purchasing or selling, or otherwise engaging in any transactions involving Regeneron securities while in the possession of material, non-public information (insider information). This prohibition also extends to giving such insider information to, or "tipping," another person. Securities are defined very broadly, and include stock, options, puts, calls, publicly traded debt, and stock held in a retirement savings account. It does not matter whether profit was made or losses avoided.

The same prohibition applies to trading securities of other publicly held companies on the basis of insider information, including the Company's collaborators or other parties with which the Company does business (collectively, "Company Partners") or other companies whose confidential information you may learn about in the course of your service at Regeneron. Violations of securities laws, including those prohibiting insider trading, are very serious and can result in severe civil and criminal liability. You should carefully review the periodic memoranda distributed by the General Counsel that provide further guidance on Regeneron's process on appropriately engaging in transactions involving Regeneron securities. If you have a question on engaging in any transactions involving Regeneron securities, or the securities of competitors, collaborators, or other companies whose confidential information you may learn about in the course of your service at Regeneron, you should contact the General Counsel.

For more information, please see our policy on Securities Investments.



"What we do affects the lives of many people, including patients, physicians, shareholders, regulators, and many others. That means we all have a responsibility to act with integrity. Integrity is more than complying with laws and regulations. It means holding ourselves to the highest ethical standards every day in all that we do."

Joseph J. LaRosa
Executive Vice President General Counsel and Secretary

MATERIAL INFORMATION:

Material Information includes any information that might influence an investor's decision to buy or sell securities or that could reasonably have an impact on the price of a company's securities if the information were publicly released. For example, information about upcoming mergers or acquisitions, change in management, clinical trial or other scientific data, financial results or forecasts, legal actions and important contracts are frequently considered material information. Non-public Information is any information that has not been adequately disclosed to the public and is not widely available.

PREDICTION MARKETS:

To help protect against misuse of Regeneron's proprietary or otherwise non-public information, you are prohibited from trading in prediction markets or similar platforms (including betting, wagering, or establishing positions in event contracts) involving:

* any outcomes relating to Regeneron or any Company Partners, regardless of whether you have non-public information; or

* the use of confidential or otherwise non-public information learned during the course of your service with the Company (including with respect to Company Partners and regulators).

This prohibition also applies to "tipping" or recommending such activities to another person.

Q:

Steve has become aware, through his personal knowledge and work on a clinical trial, of Phase III data showing that Regeneron's product was superior to a key competitor product. These data have yet to be released to the public.
Can Steve sell his stock in the competitor or buy more Regeneron stock?

A:

No. Steve appears to be aware of material, non-public information due to his position at Regeneron, thus he cannot use this information to engage in any transaction involving the stock of Regeneron or the competitor. Please contact the General Counsel with any concerns.

Q:

Can Steve place a wager in a prediction market if this does not involve buying or selling Regeneron Stock?

A:

No. Steve is prohibited from trading in prediction markets involving outcomes relating to Regeneron.

OUR EMPLOYEES AND RESPECT FOR PEOPLE

HUMAN RIGHTS

Regeneron recognizes the inherent dignity and equal and inalienable rights of every human being. Our commitment to respect and support for human rights extends to all employees, third-party contractors, vendors, suppliers and partners. At Regeneron, we believe that operating responsibly and ethically is essential to our business.

We respect human rights and are committed to preventing, mitigating, and remedying adverse human rights impacts across our value chain. We also recognize governments' duty to respect, protect, and fulfill human rights and fundamental freedoms.

For more information, please see our position statement on Human Rights.



MEDIA AND EXTERNAL COMMUNICATIONS

We provide accurate information to all of our stakeholders. It is our policy to disclose material information concerning Regeneron to the public only through specific channels and spokespeople in order to avoid inappropriate publicity and to ensure that such information is communicated accurately and in accordance with any applicable legal obligations. Inquiries from the general public, media, or investment community should be referred to the Corporate Affairs or Investor Relations teams, who will respond or coordinate a response from the appropriate and authorized spokesperson.

In general, you can refer interested persons to our website, social media channels, and our press releases to find available public information about Regeneron. Note that you are not permitted to provide any information to the media or investors about Regeneron "off the record", for background, confidentially, or secretly. Please be attuned to situations that might be perceived as communicating on behalf of Regeneron, especially when participating at trade conferences, medical congresses, or engaging on social media.

For more information, please see our policies on Media Relations and Social Media.



Q:

Irena, who works in Translational Medicine, was called by a local newspaper asking her for some general information about Regeneron. Is she authorized to answer the questions?

A:

No. Even the most basic and simple questions must be forwarded to our Corporate Affairs Department. No one should respond to a reporter's questions without the involvement of Corporate Affairs.

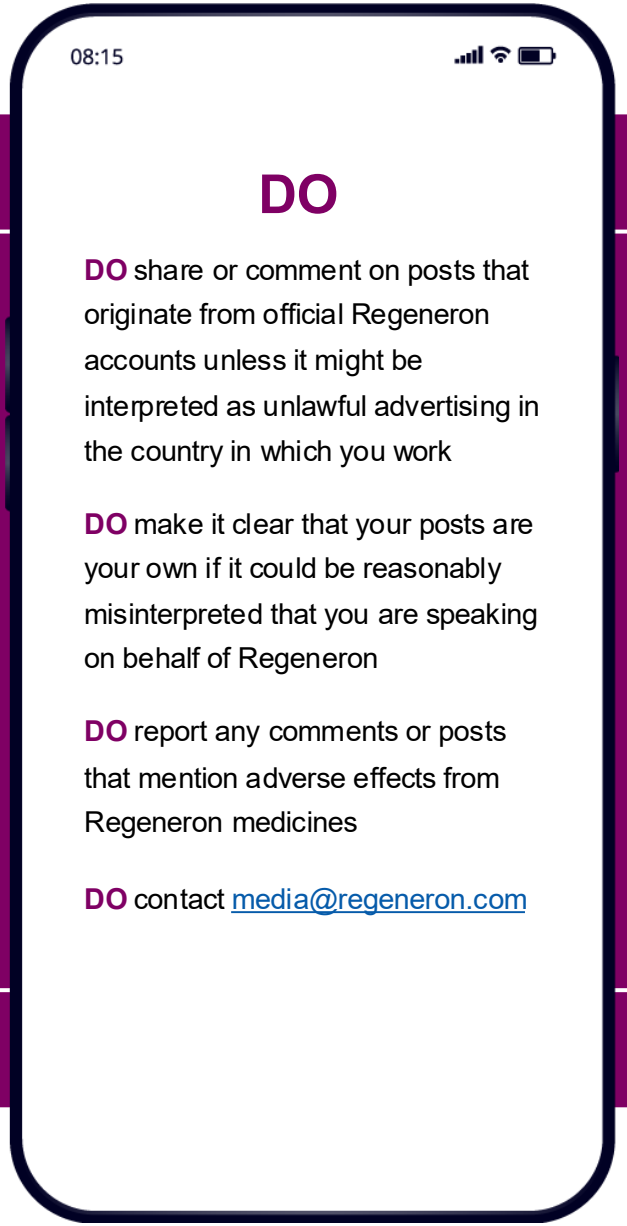
SOCIAL MEDIA:

DO NOT

DO NOT post about Regeneron medicines (third-party marketed or investigational), including sharing posts/news about Regeneron products that come from sources

DO NOT post about Regeneron's financial or stock performance

DO NOT post confidential or proprietary information



DO

DO share or comment on posts that originate from official Regeneron accounts unless it might be interpreted as unlawful advertising in the country in which you work

DO make it clear that your posts are your own if it could be reasonably misinterpreted that you are speaking on behalf of Regeneron

DO report any comments or posts that mention adverse effects from Regeneron medicines

DO contact media@regeneron.com

GOVERNMENT INSPECTIONS AND INVESTIGATIONS

The biopharmaceutical industry is subject to extensive regulation by government, and Regeneron, like all members of the industry, is frequently contacted by government officials for a wide range of purposes including inspections and investigations. Regeneron complies and cooperates truthfully and ethically with all government agencies conducting inspections or investigations. We must never interfere or obstruct a government action.

Government officials could potentially visit our site locations or contact any of our employees at any time for purposes of an inspection or investigation. If you are contacted by any government agency or government employee, ask the point of contact for credentials and then you must notify your supervisor and the Law Department immediately.

When participating in an inspection or investigation, you are expected to listen carefully to requests and work with the Law Department to provide complete and truthful information and always act ethically and responsibly. Avoid any appearance of an attempt to influence the judgment of the official. Lying to a government official could subject you to legal action, in addition to undermining our commitment to conducting business with integrity.



Q:

What should I do if I receive a request from a government investigator?

A:

These requests and inquiries are often time sensitive, so contact your supervisor and the Law Department immediately. First, request credentials and explain to the investigator that you are required to submit all inquiries and requests to the Law Department. If the investigator proceeds with the investigation, make sure to never interfere with the investigator and always tell the truth.

POLITICAL ACTIVITY AND DONATIONS

Regeneron is subject to laws governing corporate support for political candidates and political activities. Employees are prohibited from engaging in political activities on behalf of the Company or contributing any Company money, property, time, or services to any political candidate or political party, unless making such a contribution is permitted by law and approved by the Law Department. No direct or indirect pressure in any form is to be directed toward employees to make any political contribution or participate in support of a political party or the political candidacy of any individual. No political contributions or expenses related to personal political participation by Regeneron employees will be paid for or reimbursed by Regeneron.

Consistent with the law, Regeneron does not restrict employees' personal participation in political activity. Any political activity by a Regeneron employee in an individual capacity must occur outside of worktime and no company resources may be used for personal political engagement.

For more information, please see our policy on Political Contributions.



Q:

I want to send a political contribution to my preferred congressional candidate and attend a rally. Is that permissible?

A:

Yes, but it must occur on non-work time and the resources must be personal and will not be reimbursed by Regeneron.

COMMUNICATION WITH GOVERNMENT OFFICIALS AND EMPLOYEES

Federal, state, and local laws require companies to report certain activity and expenses related to attempts to influence government action. These requirements apply to activity by anyone in the Company, not just those people who are registered lobbyists, when acting in their capacity as a Regeneron employee.

In order to ensure that Regeneron can accurately track and report our government contacts, where required, it is important that any communication with government officials and government employees be approved beforehand by a vice president within your organization who is responsible for ensuring coordination with the Government Affairs team. All incoming contacts by elected officials or their staff should be directed to the Public Policy and Government Affairs team.

Those who have directly communicated with or supported such communication with federal, state, or local government will be asked to provide some additional details on that communication and/or support so that it can be reported as Regeneron activity if required by law.

Please be attuned to situations that might be perceived as communicating on behalf of Regeneron, especially when participating at trade conferences or medical congresses. You must not engage with government employees present unless authorized.



COMMUNICATION WITH GOVERNMENT OFFICIALS AND EMPLOYEES

Q:

I am attending a scientific conference where FDA staff are scheduled to present. Can I ask questions about their presentations?

A:

You should not engage with government employees, even in a public forum and with regard to a presentation, unless authorized to do so by a vice president within your organization who is responsible for ensuring coordination with the Government Affairs team.

COMMUNICATION WITH GOVERNMENT OFFICIALS AND EMPLOYEES

Q:

My neighbor works for the mayor's office and we like to discuss politics and debate government policy. Is this a problem?

A:

Regeneron does not restrict personal engagement in political activity. However, it is important to make clear when engaging that you are not representing Regeneron and the opinions are your own.

COMMUNITY INVOLVEMENT

Regeneron is committed to having a positive impact on society. We draw on our skills, resources, and highly engaged employees to help strengthen and build resiliency in our communities and ensure our neighbors are equipped to respond and adapt to changes and challenges.

Through Regeneron For Good, our employee giving program managed by Corporate Affairs, we provide company-sponsored volunteering opportunities and support employee community engagement and charitable giving through Volunteer Time Off and the Regeneron Matching Gift programs. Employees are encouraged to participate in charitable giving, community service, and volunteerism that is meaningful to them. As a volunteer, employees represent Regeneron in the community and are expected to demonstrate our values and citizenship by upholding our high standards to always do the right thing.

We are proud of our community involvement, employee volunteerism, and scientific education outreach and equity programs and partnerships, including our mentorship and internship programs. Regeneron partners with local nonprofits/charities and non-governmental organizations, schools, academic institutions, and communities that share our commitments and values. Inquiries from these community organizations should be referred to Corporate Affairs. Employees in these departments are best suited to handle such inquiries.



PROTECTING THE ENVIRONMENT

Regeneron's mission to use the power of science to address serious medical conditions is strengthened by our long-term commitments to protect and restore the health of the planet. Our responsibility to protect the environment is a critical aspect of conducting business ethically and in the long-term interests of Regeneron and its shareholders.

As a science-driven business, we acknowledge there are serious local, regional, and global climate change impacts and we strive to integrate leading environmental sustainability practices into all aspects of our business. We comply with all environmental laws and regulations and expect employees to do the same. Regeneron's global policy on Environment, Health & Safety (EHS) sets out these expectations and applies to all Regeneron employees and contractors. Regeneron's senior management team has accountability for enforcing the policy across their teams and ensuring that the necessary focus, leadership, and resources are provided to deliver on the intent of this EHS policy.

Regeneron has a global Environmental Sustainability Program, and we continually work to mitigate climate-related impacts, with particular focus on greenhouse gas emissions, energy, water, and waste. We actively engage our employees in environmental initiatives. Our employee-led green teams help embed and promote sustainability practices, and we use incentives and host corporate-wide events such as Earth Week to encourage our workforce to actively contribute to our efforts in the workplace and in our communities.

At Regeneron, we are intent on safeguarding a healthy future through thoughtful and effective environmental practices. Together, we can all make a lasting difference.

For more information, please see our policy on Environment, Health & Safety.

Take On Big Ideas

Be personally invested and accountable for the outcome.

REGENERON

SCIENCE TO MEDICINE®

regeneron.com

Code of Business Conduct and Ethics

Dutch

Zakelijke en Ethische Gedragscode

INHOUDSOPGAVE

ONZE GEDEELDE VERANTWOORDELIJKHEDEN

ONZE VERANTWOORDELIJKHEID TEGENOVER PATIËNTEN

ONZE VERANTWOORDELIJKHEID NAAR DE MARKT

ONZE WERKNEMERS EN RESPECT VOOR MENSEN

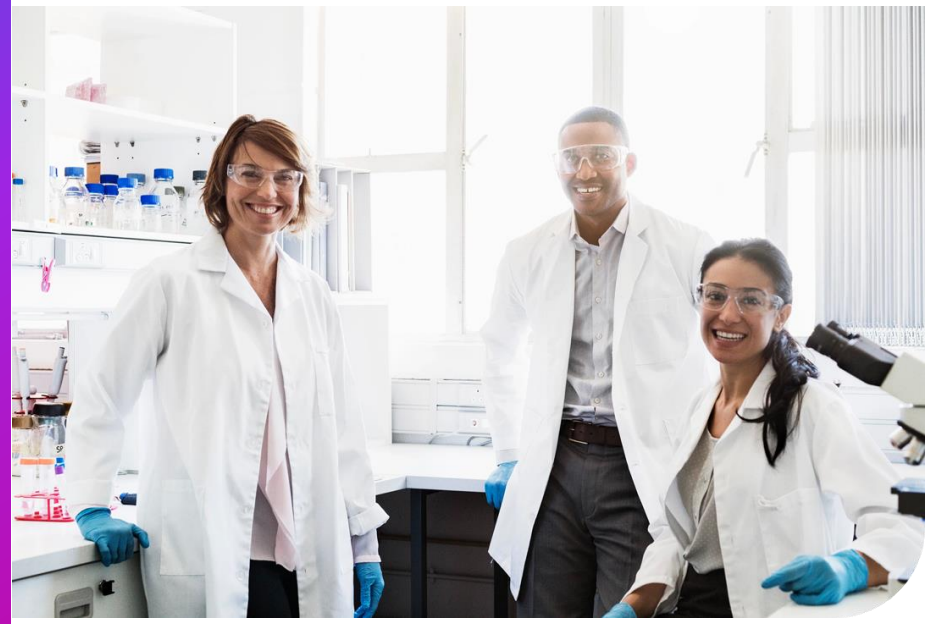
ONZE VERANTWOORDELIJKHEID TEGENOVER BELANGHEBBENDEN

ONZE INZET VOOR DE GEMEENSCHAP EN HET MILIEU

Houd er rekening mee dat we er alles aan hebben gedaan om ons materiaal nauwkeurig in de betreffende taal te vertalen. Zoals bij elke vertaling kunnen er echter nuances of termen zijn die niet perfect te vertalen zijn. Wij vragen om uw begrip en geduld. Als er secties of termen zijn die onduidelijk zijn, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen via compliance@regeneron.com. Wij stellen uw medewerking en begrip op prijs.

REGENERON
SCIENCE TO MEDICINE®

THE REGENERON WAY



Leidinggeven met wetenschap

Wetenschap stimuleert ons bedrijf en passie stimuleert onze wetenschap. Of u nu wetenschap beoefent, wetenschap ondersteunt of wetenschap levert. Dat is wat we doen.

Grote ideeën aanpakken

Wij kijken naar de lange termijn en pakken de grote ideeën, de onoplosbare problemen en de knelpunten die in de weg staan aan. Wij streven met passie en vol moed ideeën na, om een echt onderscheid te maken.

Zorgen dat het gebeurt

Het is misschien niet altijd gemakkelijk, maar we vinden een oplossing en krijgen het voor elkaar. Wij hebben weinig behoefte aan onnodige bureaucratie die innovatie of kwaliteit in de weg kan staan.

Samen geweldig zijn

Terwijl anderen praten over teamwork, doen wij het. Als u met slimme, leuke mensen werkt, haalt u het beste in elkaar naar boven en kunt u het buitengewone waarmaken.

Doen wat juist is

We doen het goed doen het op de juiste manier te doen. Wij handelen integer en zijn er trots op het juiste te doen - voor elkaar, onze gemeenschappen, onze patiënten en de wereld om ons heen.

ONZE GEDEELDE VERANTWOORDELIJKHEDEN

INTEGRITEIT OP HET WERK

Regeneron zet zich in voor het verbeteren van het leven van mensen door het ontdekken, ontwikkelen, produceren en commercialiseren van biofarmaceutische producten. We doen dit met passie, kracht en integriteit. Integriteit is een fundamentele waarde bij Regeneron en vormt de kern van alles wat we doen. Zowel het bedrijf als elke individuele collega heeft de verantwoordelijkheid om te allen tijde ethisch en integer te handelen.

Als biofarmaceutisch bedrijf heeft Regeneron belangrijke ethische verplichtingen tegenover patiënten en klanten, en is het onderworpen aan diverse en complexe wetten en voorschriften in alle markten waar we actief zijn. Wij zijn verantwoordelijk voor het naleven van de hoogste ethische normen wanneer wij het voorrecht uitoefenen om onderzoek te verrichten en geneesmiddelen te ontwikkelen, te produceren en te commercialiseren die het leven van patiënten kunnen helpen verbeteren. Onze zakelijke en ethische gedragscode (de Code) bundelt de belangrijkste beleidsprincipes van Regeneron en legt onze verwachtingen voor ons allemaal vast om ervoor te zorgen dat we altijd handelen in overeenstemming met de toepasselijke wetten, regels en voorschriften.



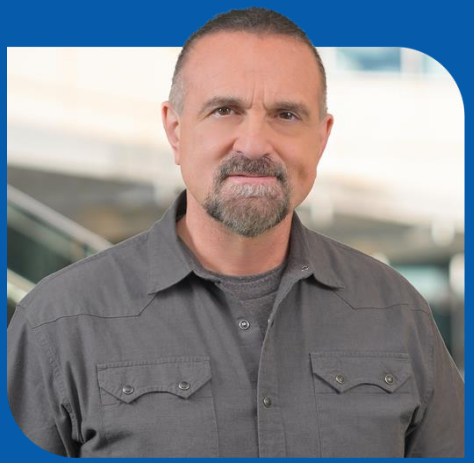
"Integriteit houdt in dat wij als Bedrijf en als personen het juiste doen en elke dag op een verantwoordelijke en ethische manier met al onze belanghebbenden omgaan. Dit is misschien niet altijd gemakkelijk. Maar op de lange termijn is ethisch en integer handelen essentieel voor de veiligheid van onze patiënten en voor ons zakelijk succes".

Leonard S. Schleifer, M.D., Ph.D.
President
Chief Executive Officer

De normen die in de Code worden beschreven, zijn van toepassing op alle functionarissen, directeuren en personeel, inclusief tijdelijk of contractpersoneel, van bedrijven van de Regeneron-groep en elk bedrijf waarin Regeneron een meerderheidsbelang heeft voor zover zij zich bezighouden met activiteiten die in deze Code worden beschreven. Voor de toepassing van de Code worden allen aangeduid als 'Regeneron-collega's', maar tijdelijke of contractuele medewerkers zijn geen werknemers van Regeneron en niets in de Code mag anders worden uitgelegd. Tenzij anders vereist door de toepasselijke lokale wetgeving, is deze Code wereldwijd van toepassing op Regeneron en alle dochter- en gelieerde ondernemingen ervan. U bent verantwoordelijk voor het begrijpen en naleven van de in de Code beschreven normen en voor het zoeken van hulp wanneer u die nodig hebt. Schendingen van deze Code kunnen leiden tot corrigerende maatregelen, waaronder disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband, en, indien van toepassing, openbaarmaking aan de overheid en regelgevende instanties.

Wij geloven dat ethisch gedrag cruciaal is voor zakelijk succes. We delen allemaal deze verantwoordelijkheid. U moet de Code zorgvuldig lezen en er zo nodig naar verwijzen. Het beantwoordt enkele zeer belangrijke vragen over hoe wij verwachten dat u zich gedraagt. Alle collega's van Regeneron moeten jaarlijks verklaren dat zij deze Code hebben gelezen en dat zij de toepasselijke wetten, voorschriften en het beleid in de Code begrijpen en zullen naleven.

Onze uitgebreide beleidslijnen en procedures worden aan elke collega verstrekt bij aanvang van het werk bij Regeneron, en zijn te allen tijde beschikbaar bij de Chief Corporate Compliance Officer of op RON, het intranet van het bedrijf. U moet ze allemaal raadplegen en ervan op de hoogte zijn. Daarnaast wordt de Gedragscode voor leveranciers van Regeneron aan alle leveranciers verstrekt. Als u ooit twijfelt hoe u een bepaalde situatie moet aanpakken, bent u verantwoordelijk voor het vragen van ondersteuning aan uw leidinggevende, personeelszaken, afdeling naleving van bedrijfsregels, of anderen op de juridische afdeling.



“Bij Regeneron streven we ernaar om geneesmiddelen te ontdekken en te ontwikkelen die het leven van mensen veranderen. Wij doen dit met een onwrikbare inzet om wetenschap goed uit te voeren en de waarheid te achterhalen. Dit Bedrijf, ons Bedrijf, zou niet werken zonder de klemtoon op de waarheid te leggen”.

George D. Yancopoulos, M.D., Ph.D.
President
Chief Scientific Officer

PROGRAMMA VOOR NALEVING VAN BEDRIJFSREGELS VAN REGENERON

Bij Regeneron laten we ons leiden door ons sterke morele kompas en onze wens om mensen met ernstige ziekten te helpen. We hanteren een gezamenlijke benadering van naleving van bedrijfsregels om ervoor te zorgen dat nalevingsprincipes en -cultuur in elke bedrijfseenheid zijn ingebed. Deze cultuur van hoge betrokkenheid en hoge integriteit onderscheidt ons en zorgt ervoor dat de hoogste kwaliteits- en integriteitsnormen aan elke handeling ten grondslag liggen, of het nu in onze laboratoria, productiefaciliteiten of productlevering is.

Ons programma voor naleving van bedrijfsregels houdt toezicht op een reeks interne normen en controles die de preventie, opsporing en correctie bevorderen van gedrag dat illegaal is of niet voldoet aan onze hoge normen van ethisch gedrag. Het is een integraal en routinematig onderdeel van onze activiteiten waaruit onze sterke inzet blijkt om ethisch en in overeenstemming met de wetten en voorschriften die wij naleven te werken.

De effectiviteit van het programma voor naleving van bedrijfsregels van Regeneron begint met de steun en de publieke betrokkenheid van het leiderschap van het bedrijf. De leden van de raad van bestuur van het bedrijf, de Chief Executive Officer (CEO) en de leden van ons senior leiderschapsteam zetten zich in om het bedrijf te besturen en te laten groeien door middel van ethische en conforme bedrijfsstrategieën.

ETHISCHE BESLISSINGEN NEMEN:

Geen enkele gedragscode kan op alle situaties inspelen. Wanneer u te maken krijgt met een moeilijk ethisch probleem, stel uzelf dan de volgende vragen:

- Is het ethisch en legaal?
- Is het in overeenstemming met de Code?
- Zou ik het gemakkelijk kunnen uitleggen aan familie en vrienden?
- Zou ik me op mijn gemak voelen als het in een krant bekendgemaakt zou worden? Of op televisie?



"Doen wat juist is, is een belangrijk element van The Regeneron Way, en ik ben er trots op deel uit te maken van een bedrijf waar integriteit en ethische besluitvorming centraal staan bij alles wat we doen. Zo kunnen we vertrouwen opbouwen in de samenleving en uiteindelijk innovatieve geneesmiddelen leveren ten behoeve van patiënten".

Melissa T. Lozner
Chief Corporate Compliance Officer

Onze beleidslijnen en procedures voor naleving van bedrijfsregels vormen de basis van ons programma voor naleving van bedrijfsregels. Ze leggen de wettelijke en ethische normen vast die van toepassing zijn op onze dagelijkse activiteiten, op een manier die alle Regeneron-collega's gemakkelijk kunnen begrijpen en toepassen. Deze beleidslijnen en procedures zijn ontworpen om de belangrijkste activiteiten aan te pakken die Regeneron uitvoert met artsen en andere zorgverleners, zorginstellingen, patiënten, externe betalers, onafhankelijke contractanten, verkopers en consultants.

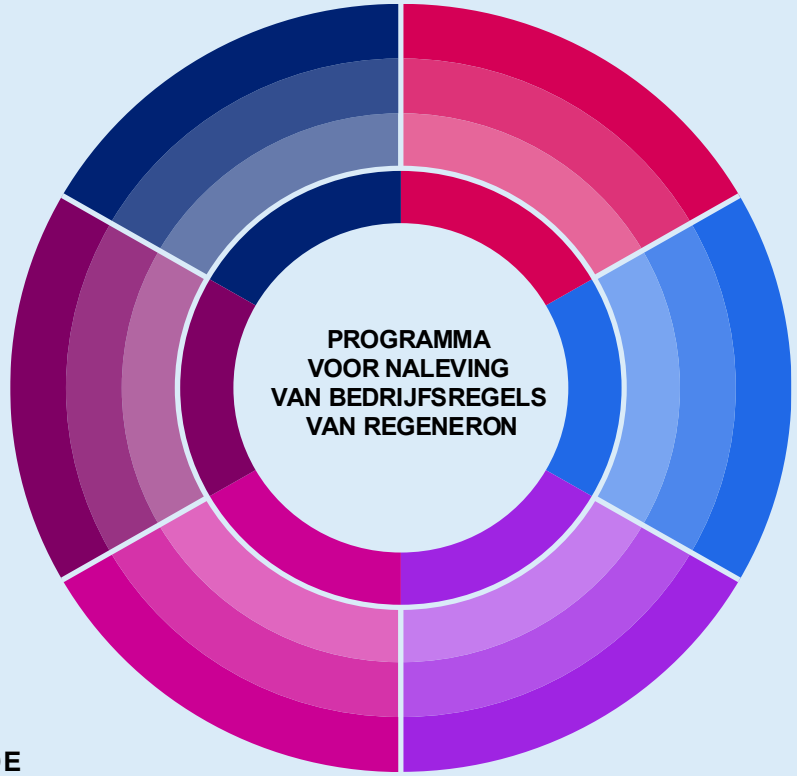
DE 7 HOOFDELEMENTEN:

Het programma voor naleving van bedrijfsregels van Regeneron is gebaseerd op de ZEVEN HOOFDELEMENTEN van een effectief programma voor naleving van bedrijfsregels die worden beschreven door het Amerikaanse Office of Inspector General van het Department of Health and Human Services:

1. **Schriftelijke beleidslijnen en procedures**
2. **Een aangewezen functionaris en commissie voor naleving van bedrijfsregels**
3. **Effectieve training en opleiding**
4. **Effectieve communicatielijnen met de functionaris voor naleving van bedrijfsregels en meldingsprogramma's**
5. **Handhaving van de normen door goed bekendgemaakte disciplinaire maatregelen**
6. **Intern toezicht en interne controle**
7. **Snelle reactie op problemen met corrigerende maatregelen**

HOE HET WERKT

Ons programma voor naleving van bedrijfsregels wordt geleid door de Chief Compliance Officer (CCO) onder toezicht van de CEO en de Commissie voor bedrijfsbestuur en naleving van bedrijfsregels van de raad van bestuur. Er wordt ondersteuning geboden door de Commissie voor naleving van bedrijfsregels, die bestaat uit senior leiders van het hele bedrijf. Maar naleving van bedrijfsregels is meer dan alleen regels en een paar senior leiders. Naleving van bedrijfsregels gaat over het werken in een cultuur waarin ieder van ons verantwoordelijk en aansprakelijk is voor ethisch verantwoord zakendoen. We zijn allemaal verantwoordelijk voor het begrijpen en naleven van deze Code en de beleidslijnen en procedures die relevant zijn voor onze functies bij Regeneron.



VAN U LATEN HOREN EN VRAGEN STELLEN

Bij Regeneron geloven we dat op een verantwoorde en ethische manier handelen essentieel is voor ons bedrijf. Deze overtuiging ligt ten grondslag aan alles wat we doen. Bij onze dagelijkse werkzaamheden verwachten en eisen we dat onze collega's hun gezond verstand gebruiken om de juiste beslissingen te nemen, omdat deze Code en onze ondersteunende beleidslijnen en procedures niet elke mogelijke situatie kunnen dekken. Soms kunnen deze beslissingen moeilijk zijn. Als u ooit geconfronteerd wordt met een moeilijke beslissing of kwestie en niet zeker weet hoe u moet reageren, moet u vragen stellen totdat u zeker weet dat u op de juiste weg bent.

BEDRIJFSCULTUUR:

We spelen allemaal een rol om ervoor te zorgen dat Regeneron voldoet aan de hoge normen die we onszelf opleggen. Regeneron zet zich in voor een cultuur van openheid, integriteit en individuele verantwoordelijkheid, waarin collega's zich op hun gemak voelen om vragen over naleving van bedrijfsregels te stellen zonder angst voor vergelding.



V:

Ik vermoed dat er op mijn afdeling wangedrag is geweest in strijd met het bedrijfsbeleid. Moet ik dat melden, of moet ik wachten tot ik meer informatie heb? Hoe kan ik melding maken van een situatie die me zorgen baart?

A:

We hebben allemaal de plicht om te handelen. Als u te goeder trouw en eerlijk bezorgd bent over een mogelijke schending van het bedrijfsbeleid, moet u dit onmiddellijk melden. U mag niet zelf proberen een onderzoek uit te voeren. Zelfs als u de fout hebt gemaakt, is het beter om dit zelf te melden. Als u denkt dat een werknemer iets heeft gedaan dat onze normen schendt, bent u het aan patiënten en uw collega's verplicht om dit te melden. U wordt aangemoedigd om uw zorgen te melden bij een manager of leidinggevende, afdeling naleving van bedrijfsregels of uw HR-bedrijfspartners. Of, als u zich hierbij ongemakkelijk voelt, kunt u het probleem anoniem melden.

Alle collega's hebben een plicht tot handelen en een verantwoordelijkheid zich uit te spreken en onmiddellijk melding te maken van al bekende of mogelijke schendingen van de wetgeving of het beleid, of andere terechte bezorgdheden en vragen. Werknemers die mogelijke problemen met betrekking tot de naleving van bedrijfsregels melden, helpen Regeneron om problemen te corrigeren voordat ze groter worden. Om dit te doen, handhaaft Regeneron een opendeurbeleid dat proactief wordt gecommuniceerd naar werknemers en een open gesprek aanmoedigt over belangrijke kwesties die van invloed zijn op het bedrijf en kwesties die wangedrag kunnen inhouden zonder angst voor vergelding.

Regeneron wil dat alle werknemers zich op hun gemak voelen om vragen of zorgen te melden aan een manager of leidinggevende, de afdeling naleving van bedrijfsregels, of een HR-bedrijfspartner. Regeneron beschermt werknemers die te goeder trouw zorgen melden met de beleidslijnen voor vertrouwelijkheid, mechanismen voor anoniem melding maken en een sterke inzet voor anti-vergelding. Alles wat u meldt wordt als levensvatbaar beschouwd, met zorg behandeld en grondig en discreet onderzocht.

Het vermogen om ethische en juridische kwesties te bespreken zonder angst voor vergelding is essentieel voor de effectiviteit van ons programma voor naleving van bedrijfsregels. We doen er alles aan om, binnen de grenzen van de wetgeving, de vertrouwelijkheid te handhaven van elke persoon die mogelijk wangedrag meldt. Bovendien tolereren we geen vergelding tegen iemand die te goeder trouw een ethische of juridische zorg meldt. Daarnaast willen we graag dat u uw feedback geeft. Ons team voor naleving van bedrijfsregels zet zich samen met de raad van bestuur in om onnodige bureaucratische obstakels weg te nemen en niet alleen dingen te doen zoals ze in het verleden werden gedaan. We moedigen u aan om feedback en suggesties voor verbetering over ons programma voor naleving van bedrijfsregels te geven.

Raadpleeg voor meer informatie ons opendeurbeleid Open Door Policy en onze flowchart voor onderzoek naar naleving van bedrijfsregels Compliance Investigations Flow Chart.

MANAGEMENTVERANTWOORDELIJKHEDEN EN ONS OPENDEURBELEID:

Alle werknemers van Regeneron hebben de verantwoordelijkheid om een omgeving te creëren die een open gesprek aanmoedigt over belangrijke kwesties die van invloed zijn op het bedrijf, evenals kwesties die wangedrag kunnen inhouden zonder angst voor vergelding. Managers moeten in het bijzonder vrije gesprekken en vragen aanmoedigen wanneer werknemers denken dat er schendingen van het bedrijfsbeleid of de toepasselijke wetgeving kunnen zijn.

ANONIEM MELDING MAKEN:

Als u zich ongemakkelijk voelt om met een leidinggevende, de afdeling naleving van bedrijfsregels of het hoofd van Human Resources te praten, kunt u anoniem melding maken door:

- De Compliance Hotline te bellen: Klik hier voor landspecifieke nummers.
- Een anonieme online melding plaatsen op EthicsPoint (selecteer "Een nieuwe melding indienen").
- Als de zorg betrekking heeft op financiële niet-naleving van bedrijfsregels, kunt u een verzegelde envelop met het etiket "Alleen te openen door de voorzitter van de auditcommissie" sturen naar de voorzitter van de auditcommissie, ter attentie van de General Counsel.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEID TEGENOVER PATIËNTEN

ETHISCH ONDERZOEK EN ETHISCHE ONTWIKKELING

We zijn gepassioneerd over wetenschap; dat is wat ons stimuleert. Onderzoek en ontwikkeling zijn cruciale onderdelen voor het ontwikkelen van nieuwe en innovatieve producten. Regeneron zet zich in voor de veiligheid van de patiënten die zijn ingeschreven voor onze klinische onderzoeken en om te voldoen aan de hoogste ethische, wetenschappelijke en veiligheidsnormen bij al ons onderzoek.

Het naleven van relevante wet- en regelgeving is de uitgangswaarde voor Regeneron. Ons gesponsord klinisch onderzoek voldoet aan alle toepasselijke wet- en regelgeving en wereldwijde richtlijnen, zoals de richtlijnen van de Internationale conferentie voor harmonisatie, goede klinische praktijk (GCP) en de Verklaring van Helsinki van de World Medical Association, en de voorschriften uitgegeven door regelgevende instanties zoals het Europees Geneesmiddelenbureau van de EU en de Amerikaanse Food and Drug Administration.

Alle onderzoeken van Regeneron zijn wetenschappelijk nauwkeurig en hanteren ethische en veiligheidsprocedures. Proefpersonen geven de juiste geïnformeerde toestemming zodat elke deelnemer de aard en het doel van het onderzoek begrijpt voordat hij/zij instemt met deelname. We hebben veiligheidstoezicht geïmplementeerd voor al onze klinische onderzoeken en voldoen aan de meldingsvereisten voor bijwerkingen.

In sommige gevallen is een potentieel gunstige behandeling mogelijk nog niet goedgekeurd door de regelgevende instanties. Ons beleid van Managed Access Program geeft bepaalde patiënten met ernstige of levensbedreigende aandoeningen toegang tot het onderzoeksgeneesmiddel dat voor hen baat heeft. De patiënten die deel kunnen uitmaken van ons Managed Access Program hebben meestal alle beschikbare behandelingsopties al doorlopen en/of kunnen niet deelnemen aan lopende klinische onderzoeken.

Raadpleeg voor meer informatie ons beleid over het Managed Access Program.



ETHISCH ONDERZOEK:

Voor meer informatie over ons ethisch onderzoek en onze ethische ontwikkeling, waaronder ons standpunt over stamcelonderzoek, kunt u onze website op **www.regeneron.com** raadplegen.

TRANSPARANTIE MET BETREKKING TOT KLINISCHE ONDERZOEKSGEGEVENS

We zetten ons in om gegevens uit ons klinisch onderzoek op een verantwoorde manier te delen. Daarnaast ondersteunen we gegevenstransparantie die de wetenschap en het geneesmiddel bevorderen, de privacy van deelnemers beschermt en in het beste belang is van personen die onze producten gebruiken en leveranciers die ze voorschrijven. Regeneron is lid van de Biotechnology Innovation Organization (BIO), en onderschrijft hun principes inzake het verantwoord delen van waarheidsgetrouwe en niet-misleidende informatie over geneesmiddelen met zorgverleners en betalers.

Informatie over de door Regeneron gesponsorde klinische onderzoeken is te vinden op ClinicalTrials.gov en de database voor European Clinical Trials (EudraCT). Onderzoeksgegevens kunnen in geval van specifieke lokale vereisten ook worden geregistreerd in andere databases.

Raadpleeg voor meer Clinical Trial Disclosure and Data Transparency Policy statements op onze website.

Samenvattende onderzoeksresultaten zijn ook te vinden op www.clinicaltrials.gov.

DIERENWELZIJN

Regeneron zet zich in voor het welzijn van de dieren die we voor onderzoek gebruiken. In de VS zorgen de Animal Welfare Act en de bijbehorende voorschriften en normen voor een humane verzorging van dieren. Wij zetten ons in voor het gebruik van proefdieren wanneer dat wetenschappelijk noodzakelijk is om vooruitgang te boeken en ontdekkingen te doen die anders niet bereikt zouden kunnen worden. Wij passen de principes van vervanging, vermindering en verfijning strikt toe wanneer er dieren betrokken zijn bij het onderzoek.

Onderzoek waarbij levende dieren worden gebruikt, moet worden goedgekeurd door het Institutional Animal Care and Use Committee (IACUC) van Regeneron, een vereiste van de Amerikaanse federale en staatswetgeving. Het IACUC heeft een belangrijke toezichthoudende rol, waaronder de beoordeling en goedkeuring van activiteiten voor diergebruik en de inspectie van dierfaciliteiten.

PROEFDIEREN:

Regeneron is geaccrediteerd door AAALAC International, een non-profit instantie die organisaties beoordeelt die dieren gebruiken voor onderzoek, onderwijs of proeven.

GOEDE WERKINGSPRINCIPES

Regeneron houdt zich aan de principes van goede kwaliteit voor onze activiteiten, productie en distributie. Dit omvat de activiteiten in onze onderzoekslaboratoria, fabrieken en distributiecentra. Dit betekent dat we voldoen aan alle toepasselijke wetten met betrekking tot goede laboratoriumpraktijken, goede productiepraktijken en goede klinische praktijken (gezamenlijk GxP). Regeneron zet zich in voor het onderhouden van robuuste systemen voor geneesmiddelbewaking en houdt voortdurend toezicht op de naleving van bedrijfsregels en prestaties. Van alle werknemers die betrokken zijn bij gerelateerde activiteiten wordt verwacht dat ze hun relevante GxP-verantwoordelijkheden kennen.

Leiden met wetenschap

Benader uw werk nauwkeurig en baseer u op gegevens.

TOEZICHT OP DE VEILIGHEID EN KWALITEIT VAN ONZE PRODUCTEN

Patiëntveiligheid is onze eerste prioriteit en we zetten ons in om patiëntgericht te blijven. Ons bedrijf is gebaseerd op onze hoogwaardige producten die de gezondheid van patiënten verbeteren. Dit voorrecht gaat gepaard met de verantwoordelijkheid om op een volledige en tijdige manier veiligheidsinformatie te melden aan de FDA en andere toezichthouders. Ieder van ons is verantwoordelijk voor het melden van informatie over de veiligheid, kwaliteit of prestaties van experimentele of op de markt gebrachte producten van Regeneron die onder onze aandacht wordt gebracht. Om volledige transparantie van onze verwachtingen te garanderen, bieden we jaarlijkse training over het melden van bijwerkingen voor werknemers, contractanten en leveranciers.

V:

Tijdens een cocktailparty in mijn woonplaats vertelde een buurvrouw dat ze ongewenste bijwerkingen had tijdens het gebruik van een van onze geneesmiddelen. Moet ik dit melden?

A:

Ja, u moet dit voorval onmiddellijk of binnen 24 uur melden. Zelfs als zij (of u) niet zeker weet of de bijwerking verband houdt met het geneesmiddel, moet u er melding van maken.

We zijn ethisch en wettelijk verplicht om eventuele bijwerkingen of klachten over de productkwaliteit in verband met onze producten te volgen en te melden. Deze gegevens worden gebruikt om de meest nauwkeurige en actuele veiligheidsinformatie te verstrekken aan regelgevende instanties en mogelijk aan zorgverleners en patiënten. Hoe meer informatie we hebben over onze producten, hoe vollediger we die informatie kunnen aanpakken, en dit is voor iedereen beter.

Deze informatie is van cruciaal belang om onze producten te verbeteren, problemen op te sporen voor onderzoek en uiteindelijk onze verplichting aan de patiënten na te komen. Als u zich bewust wordt van een mogelijk probleem met een van onze producten, moet u die bezorgdheid onmiddellijk melden aan het Regeneron Medical Information Contact Center (MICC).

Raadpleeg voor meer informatie Regeneron's policy on Adverse Effects and Medical Safety Information.



MELDING MAKEN:

Items die moeten worden gemeld zijn:

- Bijwerkingen (d.w.z. een ongewenst voorval dat optreedt bij het gebruik van geneesmiddelen, ongeacht of het voorval daarmee verband houdt of niet)
- Gebrek aan effectiviteit (een geneesmiddel werkt niet zoals verwacht)
- Aan kwaliteit gerelateerde problemen (bijv. bezorgdheid over problematische deeltjes in een flacon)
- Andere algemene aan een geneesmiddel gerelateerde problemen (bijv. medicatiefout, gebruik tijdens zwangerschap, moeite met het toedienen van een injectie, enz.)

ONZE VERANTWOORDELIJKHEID NAAR DE MARKT

WET- EN REGELGEVING INZAKE DE GEZONDHEIDSZORG

We werken wereldwijd met talloze vereisten die zijn ontworpen om patiënten en proefpersonen van een onderzoek te beschermen. Er zijn ook wetten en regels die ervoor moeten zorgen dat het geld van de belastingbetaler voor de aankoop van medicijnen goed wordt besteed. Wij ondersteunen deze doelstellingen en zetten ons in om ons bedrijf integer en in overeenstemming met lokale, nationale, federale en internationale wetten en voorschriften te laten functioneren. Aangezien Regeneron een wereldwijd bedrijf is, kunnen de wetten en wettelijke vereisten van één land van toepassing zijn op activiteiten in een ander land. Indien er verschillen zijn tussen de landen, zijn over het algemeen de strengere vereisten van toepassing.

Als een in de VS gevestigd bedrijf voldoet Regeneron aan alle toepasselijke wet- en regelgeving die is uiteengezet door de Amerikaanse Food and Drug Administration en het Europees Geneesmiddelenbureau, evenals aan de wetten van staten, landen en lokale autoriteiten en, indien van toepassing, internationale wetten. De inzet van Regeneron om veilige en effectieve producten te ontwikkelen en te produceren en hun voordelen op een wettelijke en ethische manier te promoten aan patiënten en hun leveranciers, vereist volledige naleving van alle wet- en regelgeving met betrekking tot onderzoek, ontwikkeling, productie en commercialisering van de producten.

Schending van de wet- en regelgeving inzake gezondheidszorg kan leiden tot sancties tegen verantwoordelijke werknemers en het bedrijf, waaronder gevangenisstraffen, hoge geldboetes en uitsluiting van de producten van Regeneron van vergoeding op grond van zorgprogramma's van de overheid in de VS. In overeenstemming met onze Open Door Policy moedigt Regeneron u aan om van u te laten horen en eventuele bezorgdheid over mogelijke schendingen van de wetgeving inzake de gezondheidszorg te melden, en verbiedt het vergelding tegen werknemers die dergelijke meldingen te goeder trouw doen.



Zakelijke en ethische gedragscode / **Regeneron**

ONZE PRODUCTEN PROMOTEN

Ter bescherming van de volksgezondheid reguleren regeringen op strikte manier hoe biofarmaceutische bedrijven producten mogen promoten en verkopen en hoe ze met zorgverleners en andere klanten mogen omgaan. Er zijn vele complexe wetten en voorschriften die ons gedrag bepalen wanneer wij in contact treden met zorgverleners, waaronder verpleegkundigen, artsen, apothekers en anderen die onze geneesmiddelen toedienen, voorschrijven of in een positie verkeren om deze voor te schrijven, aan te bevelen of te regelen. Het basisprincipe is dat wij onze producten alleen mogen promoten op een manier die hoofdzakelijk berust op de eigenschappen van onze producten, en niet op contracten met, geschenken aan of afspraken met onze klanten.

We werken wereldwijd met talloze vereisten die zijn ontworpen om patiënten en proefpersonen van een onderzoek te beschermen. Er zijn ook wetten en regels die ervoor moeten zorgen dat het geld van de belastingbetaler voor de aankoop van medicijnen goed wordt besteed. Wij ondersteunen deze doelstellingen en zetten ons in om ons bedrijf integer en in overeenstemming met lokale, nationale, federale en internationale wetten en voorschriften te laten functioneren. Aangezien Regeneron een wereldwijd bedrijf is, kunnen de wetten en wettelijke vereisten van één land van toepassing zijn op activiteiten in een ander land. Indien er verschillen zijn tussen de landen, zijn over het algemeen de strengere vereisten van toepassing.

Als een in de VS gevestigd bedrijf voldoet Regeneron aan alle toepasselijke wet- en regelgeving die is uiteengezet door de Amerikaanse Food and Drug Administration en het Europees Geneesmiddelenbureau, evenals aan de wetten van staten, landen en lokale autoriteiten en, indien van toepassing, internationale wetten. De inzet van Regeneron om veilige en effectieve producten te ontwikkelen en te produceren en hun voordelen op een wettelijke en ethische manier te promoten aan patiënten en hun leveranciers, vereist volledige naleving van alle wet- en regelgeving met betrekking tot onderzoek, ontwikkeling, productie en commercialisering van de producten.

PROMOTIONELE COMMUNICATIE:

Alle promotionele materialen en communicatie moeten:

- In overeenstemming zijn met de goedgekeurde productetikettering
- Nauwkeurig en niet misleidend zijn
- Redelijk evenwichtig zijn voor wat betreft de voordelen als de risico's
- Goed onderbouwd en wetenschappelijk verantwoord zijn
- Goedgekeurd zijn door de toetsingscommissie van het hoofdkantoor

In de VS verbieden talrijke federale en staatswetten onjuiste of frauduleuze claims, verklaringen of voorstellingen om voordelen of betalingen te verkrijgen van de overheid, commerciële verzekeraars en andere regelingen met betrekking tot de gezondheidszorg. Een document kan onjuist zijn als er essentiële informatie in wordt weggelaten en het kan ongepast zijn om met een ander samen te spannen om valse claims in te dienen. Dit betekent dat bedrijven aansprakelijk kunnen worden gesteld, zelfs als er door een andere persoon een onjuiste claim wordt ingediend.

Verder mogen we geen methoden gebruiken die kunnen worden geïnterpreteerd als een ongepaste beïnvloeding van het aanbevelen, voorschrijven of toedienen van onze geneesmiddelen. Daarom moeten alle werknemers een algemeen begrip hebben van de wet- en regelgeving die onze promotionele activiteiten en interacties met zorgverleners regelt.

WETENSCHAPPELIJKE UITWISSELING

Wetenschappelijke uitwisseling verwijst naar de bonafide uitwisseling van medische en wetenschappelijke informatie door (i) een wetenschappelijke dialoog die wordt gevoerd in een niet-promotionele context, of (ii) in antwoord op een ongestelde vraag van een lid van de zorggemeenschap. Het verwijst naar de uitwisseling van wetenschappelijke informatie tussen geschikte medische of wetenschappelijke werknemers en externe belanghebbenden om de patiëntenzorg en de praktijk van de geneeskunde te bevorderen op basis van degelijk wetenschappelijk en medisch bewijs.

Het delen van wetenschappelijke informatie over onze producten en ons onderzoek is van vitaal belang voor onze betrokkenheid bij patiënten. Wij moeten er rekening mee houden dat de wetgeving inzake gezondheidszorg strikte beperkingen oplegt aan passende wetenschappelijke uitwisseling. Regeneron verbindt zich ertoe deel te nemen aan passende wetenschappelijke uitwisseling met betrekking tot onze onderzoekspijplijn, op de markt gebrachte producten en ziekten die voor Regeneron van belang zijn.



WETENSCHAPPELIJKE UITWISSELING:

Wetenschappelijke uitwisseling moet de volgende principes naleven:

- Wetenschappelijke uitwisseling moet wetenschappelijk zorgvuldig en actueel zijn en de juiste aan veiligheid gerelateerde gegevens bevatten
- Wetenschappelijke uitwisseling moet gebaseerd zijn op gegevens, en evenwichtig, objectief en volledig zijn
- Antwoorden op ongestelde vragen over niet-goedgekeurd gebruik moeten nauwkeurig worden afgestemd op het beantwoorden van de gestelde vraag
- Wetenschappelijke uitwisseling moet worden uitgevoerd in een niet-promotionele context
- Referenties moeten de gegevens ondersteunen en voldoen aan wetenschappelijk passende normen

INTERACTIE MET ZORGVERLENERS

Interactie met zorgverleners en zorginstellingen is een belangrijk onderdeel van ons bedrijf. Maar deze interactie is onderworpen aan veel wetten en voorschriften om ervoor te zorgen dat deze interactie gepast is. In de meeste landen waar wij zaken doen, is het onwettig om iemand iets van waarde aan te bieden als dat bedoeld is als beloning voor het voorschrijven in het verleden of als aansporing om een product te kopen, voor te schrijven, te verstrekken of aan te bevelen. Regeneron verbiedt dergelijke betalingen, ongeacht of ze wettelijk verboden zijn in uw rechtsgebied.

De interacties van Regeneron met artsen en andere zorgverleners, zorginstellingen, betalers, patiënten of andere klanten moeten worden beoordeeld om naleving van deze complexe wetten te garanderen. Als u betrokken bent bij de marketing of verkoop van producten van Regeneron, moet u vertrouwd raken met de regels en de beleidslijnen van het bedrijf op dit gebied en alle toepasselijke lokale wetten, voorschriften en gedragscodes. De verkoop en marketing van producten van Regeneron en aankopen van producten en diensten van leveranciers, mogen alleen plaatsvinden op basis van kwaliteit, prijs en service, en nooit op basis van het geven of ontvangen van zaken van waarde, geschenken, entertainment of gunsten.

Bovendien hebben sommige rechtsgebieden hun eigen wetgeving aangenomen die beperkingen oplegt aan de wijze waarop biofarmaceutische bedrijven interactie mogen hebben met zorgverleners en zorginstellingen (bijv. onderzoeksinstellingen, ziekenhuizen en klinieken). Sommige van deze wetten verbieden of beperken op een andere manier ons vermogen om aan zorgverleners en zorginstellingen directe of indirecte betalingen of andere zaken van waarde te verstrekken, waaronder maaltijden of educatieve artikelen. Of ze vereisen dat we de waarde bijhouden en/of melden van educatieve artikelen, maaltijden of andere items van waarde (zoals subsidies) die we aan zorgverleners en zorginstellingen verstrekken.

V:

Is het illegaal als we een arts inschakelen om onderzoeker te zijn voor een klinisch onderzoek om legitieme gegevens over ons product te verzamelen, maar ook als een manier om de arts aan te moedigen om ons product in de toekomst voor te schrijven?

A:

Ja, er kan sprake zijn van een schending van de wetgeving ter bestrijding van smeergeld, zelfs als er legitieme doeleinden voor de betaling zijn. Dit staat bekend als de ‘Testen op één doel’. Als zelfs maar één doel van de betaling de aanbeveling, de aankoop of het gebruik van voorgeschreven producten wil aanmoedigen, kan de betaling gezien worden als een schending van de wetgeving.

Ons beleid benadrukt de belangrijkste wetten die regelen hoe wij wereldwijd interactie hebben met zorgverleners en de zorggemeenschap. Werknemers die betrokken zijn bij promotionele activiteiten, waaronder werknemers die met klanten te maken hebben, krijgen jaarlijks een uitgebreide training en dienen voortdurend ons beleid en de wet- en regelgeving die onze interactie met zorgverleners regelt, te raadplegen en er vertrouwd mee te zijn.



OPENBAARMAKING VAN BETALINGEN AAN ZORGVERLENERS EN ZIEKENHUIZEN:

Veel plaatsen waar wij zaken doen hebben wetten die ons verplichten alle betalingen zoals maaltijden, onkosten, honoraria) die wij doen aan zorgverleners en/of onderzoeksinstellingen bij te houden en openbaar te maken. Sommige landen vereisen zelfs dat we dergelijke informatie aan de overheid melden. Regeneron vereist dat u interacties met zorgverleners en zorginstellingen correct en nauwkeurig registreert en naleeft in overeenstemming met de toepasselijke vereisten van het rechtsgebied, zodat we deze openbaarmakingen nauwkeurig en tijdig kunnen doen.

CODE VOOR WERELDWIJDE INTERACTIES:

Voor een meer gedetailleerde bespreking van de wereldwijde gezondheidszorgwetten die relevant zijn voor ons bedrijf, verwijzen we naar de Code voor globale interacties met de gezondheidszorggemeenschap. Deze handleiding geeft inzicht in het volgende:

- Hoe de wetten inzake gezondheidszorg van toepassing zijn op onze activiteiten
- Welke activiteiten mogelijke bezorgdheid kunnen oproepen
- Wat we moeten doen om te voldoen aan de wetgeving inzake de gezondheidszorg
- Hoe u kunt helpen bij het handhaven van de naleving van de regel- en wetgeving over de gezondheidszorg

VERBODEN ACTIVITEITEN:

Hieronder volgen enkele voorbeelden van activiteiten die op grond van deze Code verboden zijn:

- Een zorgverlener inschakelen om een betaalde consultant te zijn voor Regeneron, omdat de zorgverlener een belangrijke voorschrijver is
- van een product van Regeneron of om een goede relatie met de leverancier te onderhouden om verder voorschrijven aan te moedigen
- Een onderzoekssubsidie verstrekken aan een zorgverlener die een belangrijke besluitvormer is op een belangrijk formularium om een van onze nieuwe producten op het formularium te krijgen
- Een zorgverlener vergoeden voor zijn/haar deelname aan een adviesraad tegen een tarief dat hoger is dan de reële marktwaarde

VERANTWOORDELIJKE PRIJSSTELLING EN TOEGANG

Wij geloven dat geneesmiddelen alleen nuttig zijn als patiënten in nood er toegang toe hebben en ze kunnen betalen of dat ze worden vergoed. Met onze benadering van de prijsstelling zetten we ons in om ervoor te zorgen dat de toegang en betaalbaarheid van onze geneesmiddelen ethisch is en voldoet aan de wet- en regelgeving. We ondersteunen de toegang tot behandelingen door middel van ondersteuningsprogramma's voor patiënten en via onze Managed Access Programs, die mogelijkheden biedt tot beschikbaarheid van onderzoek geneesmiddelen.

Om de toegang voor patiënten en betaalbare medische zorg te bevorderen, hebben sommige rechtsgebieden de vereisten ingevoerd dat bedrijven regelmatig melding maken van de prijzen en prijsstijgingen van geneesmiddelen. Regeneron heeft processen ingesteld en personen aangewezen om deze vereisten te controleren en na te leven.

Zie voor meer informatie onze U.S. Pricing Philosophy en ons beleid inzake Manage Access Programs.



Zorgen dat het gebeurt

Houd u aan de geschreven tekst en de bedoeling van het beleid en de regelgeving.

OMKOPING EN CORRUPTIE

Bij Regeneron proberen we het eenvoudig te houden: het is tegen ons beleid om iemand om te kopen of smeergeld te ontvangen van wie dan ook, waar ook ter wereld. Omkoping is het geven van geld, een artikel van waarde of een gunst om het oordeel of gedrag van een persoon in een vertrouwens- of gezagspositie (hetzij een overheidsfunctionaris of een werknemer van een particulier bedrijf) te beïnvloeden.

Regeneron zet zich in om eerlijk en integer zaken te doen. We hebben beleidslijnen en procedures opgesteld om ervoor te zorgen dat al onze transacties voldoen aan de vereisten van aanvaardbare zakelijke praktijken en dat onze werknemers de toepasselijke wetten naleven in alle landen waar zij naartoe reizen, waar zij actief zijn en waar wij zaken doen, met inbegrip van wetten die omkoping, corruptie of het zakendoen met bepaalde personen, bedrijven of landen verbieden.

Het toepassingsgebied van ons programma inzake bestrijding van corruptie is ook in overeenstemming met de verwachtingen van de bedrijfsprincipes voor het tegengaan van omkoping van Transparency International. Alle collega's van Regeneron zijn verplicht om een training te volgen over ons wereldwijde programma en beleid inzake bestrijding van corruptie.

Werknemers van Regeneron of andere personen die namens ons handelen mogen nooit geld of iets anders van waarde aanbieden, beloven, geven of ontvangen met de bedoeling het oordeel of gedrag van een ander persoon of zichzelf ongepast te beïnvloeden. De meeste landen hebben wetten die betalingen aan bepaalde personen/entiteiten verbieden om hen op ongepaste wijze te beïnvloeden of een oneerlijk voordeel te behalen.

Een aantal landen heeft wetten uitgevaardigd die betrekking hebben op het zakendoen door burgers en bedrijven in het buitenland, en wij verwachten van onze werknemers dat zij al deze wetten naleven.

Het feit dat in sommige landen bepaalde wetten niet worden gehandhaafd of dat schending van die wetten niet publiekelijk wordt bekritiseerd, wordt niet aanvaard als excuus voor niet-naleving van (bedrijfs)regels.

DE WET BUITENLANDSE CORRUPTIEPRAKTIJKEN (FCPA):

Een Amerikaanse wet die van toepassing is op Amerikaanse bedrijven en emittenten die zaken doen buiten de VS. Het verbiedt directe en indirecte betalingen aan buitenlandse overheidsfunctionarissen (met inbegrip van bijvoorbeeld zorgverleners die werknemers zijn van openbare instellingen) om een ongepast zakelijk voordeel te verkrijgen (bijvoorbeeld zakelijke of overheidsgoedkeuringen). Dergelijke activiteiten zijn verboden, zelfs als ze in dat specifieke land aanvaardbaar worden geacht.

Daarnaast werken we alleen samen met zakenpartners die onze inzet voor ethisch zakendoen delen en zich onthouden van omkoping en corruptie. We moeten alle zakenpartners zorgvuldig beoordelen voordat ze worden ingeschakeld en zorgvuldig toezicht houden op hun werk voor Regeneron om ervoor te zorgen dat er geen ongepaste handelingen namens ons worden gedaan. Van alle zakenpartners en derden waarmee Regeneron zaken doet, wordt verwacht dat zij zich houden aan de normen die in deze Code zijn vastgelegd en aan alle toepasselijke wetten inzake de bestrijding van omkoping, waaronder de FCPA en de Britse Bribery Act.

Voor vragen of bezorgdheid met betrekking tot het geven of ontvangen van geld of andere zaken van waarde, en voor ondersteuning over de juiste diligence die moet worden uitgevoerd op zakenpartners, raadpleegt u ons uitgebreide beleid over deze kwesties of neemt u contact op met de afdeling naleving van bedrijfsregels of de juridische afdeling.

Raadpleeg voor meer informatie ons beleid op de website Corporate Compliance site.



NULTOLERANTIE:

Regeneron tolereert geen enkele vorm van corruptie, waaronder omkoping, faciliterende betalingen of ‘smeergeld’, of het aanbieden van ongepaste betalingen of voordelen, ongeacht lokale gebruiken of redenen voor de betalingen of voordelen.

ANTITRUSTWETTEN EN ONEERLIJKE MEDEDINGING

Het algemeen belang wordt het best gediend door krachtige concurrentie en heeft te lijden onder onwettige overeenkomsten of samenzwering tussen concurrenten. Antitrust- en mededingingswetten bevorderen eerlijke concurrentie en voorkomen dat bedrijven concurrentiebeperkende overeenkomsten met elkaar aangaan of misbruik maken van een dominante positie.

Antitrust- en mededingingswetten zijn zeer complex en verschillen van land tot land. De wetten zijn bedoeld om ervoor te zorgen dat bedrijven concurreren op basis van kwaliteit, prijs en service. Over het algemeen zijn ze van toepassing op interacties tussen huidige of mogelijke concurrenten en tussen een bedrijf en zijn klanten, leveranciers of distributeurs. Ze verbieden overeenkomsten (schriftelijk of mondeling) tussen Regeneron en concurrenten, leveranciers, klanten of andere derden, die als concurrentiebeperkend kunnen worden beschouwd.

Wij concurreren op de waarde van onze producten en diensten in overeenstemming met de toepasselijke mededingings- en antitrustwetten van de landen waarin we zaken doen. We zetten ons in voor eerlijke en open concurrentie en verbieden overeenkomsten die vrije handel beperken.

Onthoud dat bij interactie met concurrenten bijna elke overeenkomst gevolgen kan hebben die kunnen leiden tot juridische stappen. Naleving van toepasselijke mededingings- en antitrustwetten is essentieel. Wees voorzichtig en meld eventuele zorgen aan de juridische afdeling.



V:

Wei-Long woonde een brancheconferentie bij over de nieuwste trends in Managed Care, toen een medewerker van een concurrent hem vroeg om te lunchen om mogelijke handelsstrategieën in de branche uit te wisselen. Mag Wei-Long dit accepteren?

A:

Wei-Long mag het niet accepteren omdat deze situatie hem in een compromitterende situatie kan brengen. Het is tegen het beleid van Regeneron om handelsstrategieën met andere bedrijven te bespreken, tenzij u daarvoor specifiek gemachtigd bent. Dit omvat gesprekken met betrekking tot prijzen, kortingen en rabatten, accountstrategieën of prijzen die betaald zijn voor producten en diensten van leveranciers.

WERELDWIJDE HANDELSKWESTIES

Alle landen hebben import- en exportvoorschriften, wetten en normen die het verkeer van goederen, diensten en technologie over internationale grenzen heen regelen. Daarnaast hebben veel landen, waaronder de VS, complexe wetten die zakelijke transacties met bepaalde personen, bedrijven of landen beperken of verbieden, zoals lijsten met verboden partijen, economische sancties, embargo's en boycots.

Medewerkers die betrokken zijn bij wereldwijde handelsactiviteiten (importeren en/of exporteren) van goederen, diensten of technologie zijn verantwoordelijk voor het doornemen van het beleid voor wereldwijde handelscontroles dat richtlijnen bevat voor export- en importcontroles en handelsbeperkingen die van toepassing zijn op Regeneron. Als u betrokken bent bij deze activiteiten, neem dan contact op met Export Trade Controls (ETC) op export.tradecontrols@regeneron.com met vragen of problemen.



WERELDWIJDE HANDELSKWESTIES

V:

Als ik laboratoriumapparatuur of een reagens wil verzenden vanuit de VS naar een partner/medewerker in Europa of China, wordt dat dan beschouwd als export?

A:

Ja. Het is een exportproduct en valt onder de Amerikaanse exportwetten en de Europese/Chinese importwetten. Merk op dat de VS speciale beperkingen heeft op de export van technologie naar China en andere landen. Neem contact op met ETC of de advocaat van uw juridische afdeling.

WERELDWIJDE HANDELSKWESTIES

V:

We hebben onlangs verzoeken ontvangen van zorgverleners in Iran, Cuba, Noord-Korea, Rusland en Syrië voor uitgebreide toegang (of 'compassionate use') van een oncologisch geneesmiddel dat een patiënt nodig heeft. Kunnen we gehoor geven aan deze verzoeken?

A:

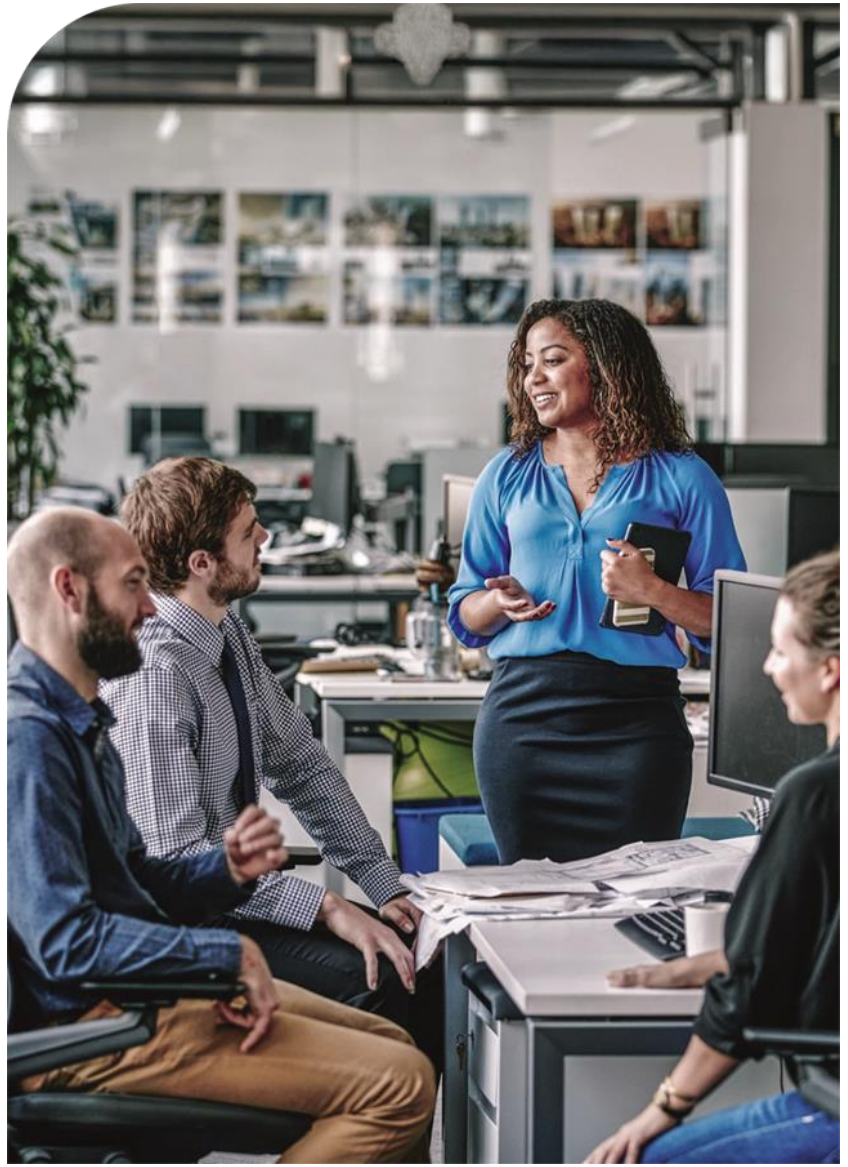
Medische export naar Iran, Cuba, Noord-Korea, Rusland en Syrië kan onder bepaalde omstandigheden worden toegestaan. U dient elke reactie op de verzoeken zorgvuldig af te stemmen met de afdeling ‘Medical Affairs’ en ETC of de door u aangewezen advocaat van de juridische afdeling.

ONZE WERKNEMERS EN RESPECT VOOR MENSEN

DISCRIMINATIE OF INTIMIDATIE

Bij Regeneron worden werknemers eerlijk en met respect behandeld. Wij zijn een select team van toegewijde en getalenteerde mensen, met een breed scala aan achtergronden en ervaringen. Het cultiveren van ons sterke, gevarieerde personeelsbestand is een fundamenteel aspect van ons concurrentievoordeel. Wij geloven dat het ondersteunen van ontwikkeling en het handhaven van een prestatiegerichte cultuur cruciaal is voor innovatie en samenwerking. We zijn succesvol omdat onze cultuur ons in staat stelt de uiteenlopende talenten en ervaringen van onze mensen te benutten om samen te werken aan het vervullen van onze missie. Op die manier handhaven we een positieve werkomgeving die vrij is van onwettige discriminatie of intimidatie.

Daarom verbiedt Regeneron elke vorm van intimidatie of discriminatie van werknemers op basis van factoren zoals ras, geslacht, huidskleur, nationale afkomst, religie, leeftijd, seksuele geaardheid, beperking, genderidentiteit, familiale status, militaire of veteranenstatus, genetische informatie, burgerschapsstatus of ieder ander door de wetten van het land beschermd kenmerk. U krijgt een verplichte jaarlijkse training ter bestrijding van intimidatie om ervoor te zorgen dat werknemers kunnen werken in een omgeving die vrij is van onwettige intimidatie. We moedigen werknemers aan om elk mogelijke schending van deze principes te melden aan uw leidinggevende, personeelszaken of via een van onze anonieme meldingskanalen.



Om ervoor te zorgen dat werknemers zich veilig voelen om kwesties aan de orde te stellen, verbieden we ook discriminatie, intimidatie of vergelding tegen een werknemer voor het te goeder trouw indienen van een klacht over een schending of mogelijke schending van deze Code, het bedrijfsbeleid of voor deelname aan een onderzoek voor naleving van bedrijfsregels. We zullen redelijke inspanningen leveren om beschuldigingen van discriminatie, intimidatie en/of vergelding op een vertrouwelijke manier te onderzoeken, hoewel de vertrouwelijkheid van onderzoeken onderhevig kan zijn aan de noodzaak om een volledig en onpartijdig onderzoek uit te voeren, schendingen te verhelpen of om toezicht te houden op de naleving van het bedrijfsbeleid. Iedere werknemer met informatie over schending van deze principes of die meent dat de werknemer het onderwerp is geweest van dergelijke verboden discriminatie, intimidatie en/of vergelding, wordt ten zeerste aangemoedigd dit onmiddellijk te melden aan Human Resources of de Chief Compliance Officer. Deze principes zijn van toepassing op alle aspecten van de arbeidsrelatie, waaronder sollicitatie en eerste indiensttreding, promotie en overplaatsing, beleid inzake personeelsbeloningen, pensionering en beëindiging van het dienstverband.



V:

Tijdens wekelijkse vergaderingen vertelt een collega vaak seksueel suggestieve en bevooroordeelde denigrerende grappen die hij grappig vindt. Deze grappen vind ik beledigend voor mij, hoewel ik denk dat hij dit niet beseft en waarschijnlijk geen kwaad in de zin heeft. Wat moet ik doen?

A:

De werknemer moet worden verteld dat zijn grappen andere werknemers niet op hun gemak stellen en dat hij daarmee moet stoppen. U kunt dit gerust rechtstreeks aan de persoon in kwestie zeggen, maar als u zich daar niet prettig bij voelt, kunt u contact opnemen met uw leidinggevende, personeelszaken of de afdeling naleving van bedrijfsregels.

GEGEVENSPRIVACY

Het behoud van de privacy van persoonsgegevens is van cruciaal belang voor Regeneron. Als wetenschappelijk gedreven bedrijf moeten wij persoonsgegevens over ons personeel, partners, patiënten, proefpersonen van wetenschappelijk onderzoek en zorgverleners verzamelen, gebruiken en delen. Wij streven ernaar de privacy van elk van deze personen te respecteren door hen te informeren over de persoonsgegevens die wij verzamelen, hoe deze worden gebruikt, hoe lang ze worden bewaard en met wie ze worden gedeeld. In bepaalde gevallen kan het nodig zijn om geïnformeerde toestemming te verkrijgen voor het verzamelen van persoonsgegevens. Privacy is niet alleen een ethische praktijk, maar veel landen waarin wij actief zijn hebben uitgebreide wet- en regelgeving voor het gebruik, de openbaarmaking en de bescherming van persoonsgegevens. Wij verkopen geen persoonsgegevens, noch verkrijgen wij persoonsgegevens van derden die geen passende toestemming hebben verkregen.

De verzameling van persoonsgegevens moet beperkt blijven tot wat relevant en passend is voor het onderzoek naar of de verstrekking van een medisch product of een patiëntendienst, of zoals vereist door de wetgeving.

Regeneron voldoet aan alle toepasselijke wettelijke vereisten en heeft beleidslijnen opgesteld met betrekking tot het verzamelen, gebruiken en bewaren van persoonsgegevens. Regeneron zal ook voldoen aan de toepasselijke wetgeving met betrekking tot het verstrekken van een privacymededeling of -verklaring aan personen over wie persoonlijke informatie wordt verzameld, bewaard, gebruikt of openbaar gemaakt, waarin wordt uitgelegd hoe wij de persoonsgegevens gebruiken en bekendmaken.

Onze Chief Privacy Officer werkt samen met senior leiders om wereldwijde privacyprioriteiten vast te stellen, voort te bouwen op onze structuur voor privacy-ondersteuning en werknemers erbij te betrekken.

Zie voor meer informatie ons beleid over Privacy.

WAT ZIJN PERSOONSGEGEVENS?

Informatie die moet worden beschermd omvat alle informatie over een persoon die iemand identificeert of waarvoor een redelijke basis bestaat dat deze kan worden gebruikt om iemand op unieke wijze te identificeren. Hieronder vallen namen, burgerservicenummers, rijbewijsnummers, geboortedatums, genetische informatie, enzovoort.

GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP DE WERKPLEK

Regeneron streeft ernaar een werkomgeving te bieden die zeer getalenteerde, gemotiveerde mensen aantrekt en behoudt en hen helpt hun volledige potentieel te bereiken. Wij voldoen aan of overtreffen alle milieu-, gezondheids-, veiligheids- (Environment Health Safety [EHS]) en beveiligingsvoorschriften en hebben een reeks programma's, plannen en procedures om de veiligheid van alle mensen die bij Regeneron komen werken te waarborgen. Deze omvatten gevaarherkenning, beoordelings- en controle-elementen, ontwerp en engineering van de werkplek, beheer van de naleving van de regelgeving, betrokkenheid van werknemers en management, opleiding, communicatie, en audits. We waarderen iedereen die bij Regeneron werkt en we beschermen iedereen op de werkplek. Alle werknemers moeten zich op hun gemak voelen bij het identificeren van veiligheidsproblemen.

Als onderdeel van ons streven om de veiligheid van onze werknemers en onze locaties te beschermen, houden wij ons aan de normen van lokale wetten en autoriteiten (waaronder de Occupational Safety & Health Administration [OSHA] in de VS) met betrekking tot de gezondheid en veiligheid van onze werknemers. We voeren ook routinematige controle en toezicht van onze locaties uit om het risico op ongevallen op de werkplek te verminderen. Daarnaast ondersteunen we welzijnscampagnes, gezondheidsscreening en andere programma's voor werknemers om mensen te helpen hun eigen gezondheid en welzijn te beheren.

Iedereen is verantwoordelijk om te zorgen dat Regeneron een veilige werkplek blijft en dat aan de toepasselijke wetten, voorschriften en het bedrijfsbeleid wordt voldaan. Iedere werknemer is verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkomgeving voor alle medewerkers. Iedereen moet de veiligheids- en gezondheidsregels en -praktijken opvolgen en ongevallen, letsel en onveilige apparatuur, praktijken of omstandigheden melden.

Als u zich bewust bent van een ongeval of incident of een gezondheids- of veiligheidsprobleem op de werkplek, moet u dit onmiddellijk melden aan Environment, Health & Safety via EH&S RON en IOPS RON.

Raadpleeg voor meer informatie ons wereldwijd beleid inzake Environment, Health & Safety.

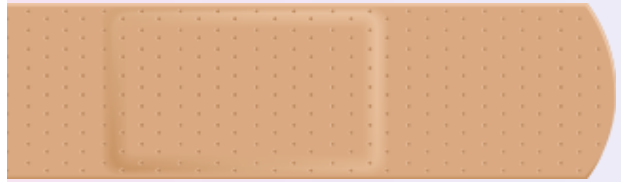
V:

Moet ik elk letsel dat ik op het werk oploop melden?

A:

Ja, u moet al uw letsels onmiddellijk melden, zelfs de kleine (bijvoorbeeld een snijwond aan uw vinger). Soms kan zelfs een schijnbaar licht letsel leiden tot ernstige gevolgen voor de gezondheid.

Het melden van al uw letsels zorgt ervoor dat de juiste medische behandeling en preventieve maatregelen worden genomen voor de veiligheid van uzelf en anderen.



CORRECT GEBRUIK VAN BEDRIJFSMIDDELEN

Van alle werknemers wordt verwacht dat zij onze bedrijfsmiddelen beschermen en zorgen voor een efficiënt gebruik ervan. Onze eigendommen, zoals laboratoriumapparatuur en andere apparaten van het bedrijf, worden geacht te worden gebruikt voor zakelijke doeleinden. Bedrijfsmiddelen omvatten bedrijfseigendommen en -systemen, waaronder computers, tablets, telefoons, e-mail, netwerken en internettoegang. We zijn allemaal verantwoordelijk voor het beschermen van bedrijfsmiddelen tegen verlies, diefstal of ander misbruik.



Bij Regeneron erkennen wij ook dat er momenten zijn waarop werknemers persoonlijke zaken moeten regelen tijdens het werk. Beperkt persoonlijk gebruik van door het bedrijf ter beschikking gestelde middelen, apparaten en technologie is gepast en aanvaardbaar. Tegelijkertijd is het belangrijk om bedrijfsmiddelen altijd op ethische en legale manier te gebruiken.

Alle gegevens die zich op onze computerservers of gegevensopslagfaciliteiten bevinden of op deze manier worden verzonden, zijn eigendom van het bedrijf en kunnen door Regeneron worden geïnspecteerd, bewaard en beoordeeld, met of zonder medeweten, toestemming of goedkeuring van een werknemer of derde, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

V:

Manuel wil zijn door het bedrijf verstrekte laptop gebruiken om af en toe persoonlijke updates op zijn Facebook-pagina te plaatsen. Ervan uitgaande dat de berichten verder in overeenstemming zijn met het beleid inzake sociale media van Regeneron en hij zijn activiteiten beperkt tot buiten de normale kantooruren, is dit dan aanvaardbaar?

A:

Ja. Beperkt gebruik van computers en apparaten van het bedrijf voor persoonlijk gebruik is toegestaan. Raadpleeg ons beleid inzake sociale media voor meer informatie.

Voor zover wettelijk toegestaan, mogen werknemers geen privacy verwachten bij het gebruik van door het bedrijf verstrekte middelen. Dit omvat het controleren op gepast gebruik van computers en netwerken, mobiele telefoons, tablets en andere apparaten van het bedrijf. Elk misbruik of vermoedelijk misbruik, verlies of diefstal van onze bedrijfsmiddelen moet onmiddellijk worden gemeld aan Corporate Security.

Raadpleeg voor meer informatie ons beleid inzake informatiebeveiliging: Acceptable Use.



Goed met elkaar zijn

Wees open, transparant en direct tegen anderen.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEID TEGENOVER BELANGHEBBENDEN

BIJHOUDEN VAN BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE

Regeneron zet zich in voor het bijhouden en leveren van een nauwkeurige boekhouding en administratie voor al onze transacties en bedrijfsgegevens. Onze administratie dient als basis voor het beheer van ons bedrijf en is noodzakelijk om te voldoen aan cruciale verplichtingen ten opzichte van onze belanghebbenden, waaronder patiënten, aandeelhouders, klanten, partners, werknemers, overheidsinstanties en anderen met wie wij zaken doen.

Alle boeken, documenten en rekeningen van Regeneron moeten volledig en nauwkeurig de ware aard van onze zakelijke transacties en bedrijfsgegevens in redelijk detail weergeven. Alle transacties moeten tijdig worden geautoriseerd en geregistreerd in naleving van de beleidslijnen van Regeneron en de toepasselijke wetgeving. Het vervalsen van gegevens en boekingen of het verkeerd voorstellen van feiten of informatie kan in strijd zijn met de wet en leiden tot zware straffen. Vervalsing van wetenschappelijke gegevens kan uiteindelijk ook patiënten in gevaar brengen.

BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE:

Enkele praktische tips om u te helpen een nauwkeurige boekhouding en administratie bij te houden:

- Zorg ervoor dat facturen de diensten die door een leverancier worden geleverd nauwkeurig weergeven
- Zorg ervoor dat onkostendeclaraties nauwkeurig worden geregistreerd en correct gedocumenteerd, inclusief alle maaltijden en andere betalingen aan zorgverleners
- Dien tijdregistratieformulieren tijdig in
- Maak het ontwerp en de toepassing van een uitvinding bekend in de laboratoriumaantekeningen, zodat deze traceerbaar en begrijpelijk zijn voor een "deskundige" tijdens uw afwezigheid.
- Noteer alle gegevens met deze criteria in gedachten en zorg ervoor dat ze nauwkeurig en up-to-date zijn.

Voorbeelden van boeken, documenten en rekeningen die onze zakelijke transacties nauwkeurig moeten weergeven, zijn tijdkaarten, rekeningen, facturen, onkostendeclaraties, contracten, boekhoudkundige dossiers, laboratoriumaantekeningen, verzend- en douanegegevens en andere essentiële bedrijfsgegevens.

Het is belangrijk eraan te denken dat het bedrijf de eigenaar is van alle documenten en volledige en exclusieve rechten heeft op het gebruik ervan. Geen enkele werknemer heeft op grond van haar/zijn functie, auteurschap of uitvinderschap enig persoonlijk of eigendomsrecht op of belang in de documenten, ook al wordt de werknemer genoemd als maker, ontvanger of bewaarder. Werknemers moeten alle toepasselijke beleidslijnen en procedures volgen met betrekking tot het aanmaken, onderhouden, de toegangsrechten, opslag en vernietiging van zakelijke documenten van het bedrijf. Elke werknemer die kennis krijgt van een afwijking van deze normen heeft de verantwoordelijkheid om haar/zijn kennis onmiddellijk te melden overeenkomstig de in de Code vastgestelde procedures.

Regeneron zet zich in voor het bijhouden en leveren van een nauwkeurige boekhouding en administratie voor al onze transacties en bedrijfsgegevens. Onze administratie dient als basis voor het beheer van ons bedrijf en is noodzakelijk om te voldoen aan cruciale verplichtingen ten opzichte van onze belanghebbenden, waaronder patiënten, aandeelhouders, klanten, partners, werknemers, overheidsinstanties en anderen met wie wij zaken doen.

Raadpleeg voor meer informatie onze beleidslijnen inzake Enterprise Records Management and Legal Hold and Preservation.



BEDRIJFSEIGEN INFORMATIE:

Voorbeelden van vertrouwelijke en beschermde informatie zijn onder meer:

- Intellectueel eigendom
- Bedrijfsgeheimen en octrooi-informatie
- Strategische plannen
- Onderzoek en ontwikkeling van nieuwe producten
- Persoonsgegevens, bescherming op grond van de CDA
- Informatie met betrekking tot technologische activa
- Begrotingen
- Informatie over klinische proeven
- Laboratoriumnotitieboeken
- Informatie over kosten en prijzen
- Details over samenwerkingsverbanden
- Financiële informatie
- Marketingplannen
- Algemene wetenschappelijke kennis
- Knowhow of ervaring
- Onderzoeks- en ontwikkelingsstrategieën
- Wetenschappelijke gegevens of formules

VERTROUWELIJKE EN BEDRIJFSEIGEN INFORMATIE

Informatie is een bijzonder belangrijk bezit voor Regeneron. Ons concurrentievoordeel hangt af van onze opslagplaats van bedrijfseigen en vertrouwelijke wetenschappelijke, technische en commerciële informatie. Een complexe reeks wetten stelt ons in staat om deze bedrijfsmiddelen te beschermen. Als werknemer van Regeneron krijgt u informatie over of heeft u toegang tot informatie van Regeneron die vertrouwelijk en bedrijfseigen is. U kunt ook kennis nemen van informatie voordat die informatie wordt vrijgegeven aan het algemene publiek. Werknemers die vertrouwelijke informatie hebben ontvangen of er toegang toe hebben, moeten de vertrouwelijkheid van deze informatie beschermen.

Vertrouwelijke informatie omvat niet-openbare informatie die nuttig kan zijn voor concurrenten of schadelijk kan zijn voor Regeneron als deze bekendgemaakt wordt. U bent er verantwoordelijk voor dat vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie als een waardevol bezit wordt behandeld en op professionele wijze wordt bewaard. De bescherming van deze informatie is niet beperkt tot onze gegevens, maar omvat ook de bedrijfsmiddelen en informatie van externe partijen, zoals leveranciers, klanten en zakenpartners.

Omdat we interactie hebben met andere bedrijven en organisaties, kunnen er momenten zijn waarop u vertrouwelijke informatie over andere bedrijven te weten komt voordat die informatie openbaar is gemaakt. U moet deze informatie op dezelfde manier behandelen als u onze vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie moet behandelen. Er kunnen zelfs momenten zijn waarop u het feit dat wij een belang hebben in of betrokken zijn bij een ander bedrijf als vertrouwelijk moet behandelen.

U mag vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie van Regeneron alleen openbaar maken of bespreken in het kader van uw verantwoordelijkheden voor het bedrijf en met de juiste toestemming. U mag nooit beschermde informatie bekendmaken aan derden, tenzij een dergelijke bekendmaking vooraf is goedgekeurd, zoals vereist door het bedrijfsbeleid.

Ook mag u vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie tijdens of na uw dienstverband bij Regeneron niet gebruiken voor persoonlijk gewin of enig ander gebruik dat Regeneron niet in het belang van Regeneron acht. Tegelijkertijd verwacht Regeneron dat u zich aan alle vertrouwelijkheidsovereenkomsten houdt en geen ongepaste vertrouwelijke informatie van vorige werkgevers openbaar maakt.

Als u twijfelt of informatie vertrouwelijk is, raadpleeg dan de juridische afdeling voordat u deze bekendmaakt.



V:

U hebt onlangs een ander biofarmaceutisch bedrijf verlaten en beschikt over een flashdrive met vertrouwelijke en niet-openbaar gemaakte informatie over een product in een vroege ontwikkelingsfase. U realiseert zich dat deze informatie nuttig zou zijn bij de opzet van het klinisch onderzoek voor een samenstelling van Regeneron. Wat doet u?

A:

U mag geen vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie van vorige werkgevers gebruiken. U dient de juridische afdeling te raadplegen als u ooit een vraag hebt of u informatie mag gebruiken waarvan u denkt dat deze vertrouwelijk en bedrijfseigen van aard is en die u van een derde hebt verkregen, met inbegrip van vroegere werkgevers.

BESCHERMING VAN INFORMATIE:

Enkele praktische tips om u te helpen vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie te beschermen:

- Gebruik geen persoonlijke e-mailaccounts om vertrouwelijke informatie door te sturen of zaken voor Regeneron te doen
- Bespreek geen vertrouwelijke informatie op openbare plaatsen (zoals liften, gangen of tijdens het reizen)
- Verstrek geen vertrouwelijke informatie aan derden zonder eerst een vertrouwelijkheidsovereenkomst en goedkeuring van de juridische afdeling te verkrijgen
- Wees op uw hoede voor telefonische of e-mailverzoeken van derden om informatie en maak melding van twijfelachtige e-mails
- Klik niet op links in ongevraagde e-mails die u van buiten Regeneron ontvangt
- Houd uw bedrijfswachtwoorden veilig door ze niet te delen
- Maak geen vertrouwelijke informatie bekend op sociale media
- Deel geen vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie van vorige werkgevers



DENK NA VOORDAT U ONDERTEKENT:

U moet de juridische afdeling raadplegen voordat u een contract, vertrouwelijkheids- en openbaarmakingsovereenkomst of andere documenten ondertekent.

FINANCIËLE INTEGRITEIT

Regeneron is wettelijk verplicht om volledige, nauwkeurige en tijdige informatie te verstrekken in alle rapporten en documenten die wij bij overheidsinstanties indienen. Tot de financiële gegevens behoren de gegevens waarover wij publiekelijk rapporteren, zoals die in de door ons bij de U.S. Securities and Exchange Commission (Amerikaanse toezichthouder van de verschillende effectenbeurzen) ingediende dossiers, maar ook andere interne gegevens die financiële informatie bevatten en de basis vormen voor onze publieke en andere officiële bekendmakingen.

De Meldingscommissie (Disclosure Committee) bestaat uit leden van het senior management van het bedrijf die helpen bij het toezicht op de relevante bekendmakingen. Bovendien moeten alle werknemers ertoe bijdragen dat wij onze verantwoordelijkheden inzake financiële rapportage nakomen door nauwkeurige financiële verslagen en documenten op te stellen en in te dienen.

ZAKELIJKE VEERKRACHT

In het licht van onverwachte rampen heeft Regeneron een Programma voor zakelijke veerkracht opgezet om het merk, het vermogen, de middelen en onze mensen te beschermen. Elementen binnen het programma voor veerkracht zijn bedrijfscontinuïteit, rampherstel en crisismanagement.

Bedrijfscontinuïteitsplannen die zijn ontwikkeld op verschillende functionele gebieden zijn gericht op het ondersteunen van bedrijfsactiviteiten tijdens en na een verstoring. Regeneron is zich bewust van zijn verantwoordelijkheden ten opzichte van werknemers, aandeelhouders, klanten en iedereen die een belang heeft in ons welzijn. In dit verband beoogt het Crisismanagementplan van Regeneron de strategie, richtlijnen en procedures aan te reiken met als doel een snelle en volledige reactie op incidenten die levens, cruciale activiteiten of bedrijfsmiddelen in gevaar kunnen brengen, zodat de impact van het incident wordt beperkt en de tijd tot herstel wordt verkort.

Doen wat juist is

Houd uzelf en anderen aan de hoogste normen.

BELANGENCONFLICTEN

Bij onze zakelijke beslissingen moeten we het belang van Regeneron vooropstellen. Er is sprake van een belangenconflict wanneer persoonlijke, financiële of andere relaties het vermogen van een medewerker om onpartijdige beslissingen voor het bedrijf te nemen, in de weg staan. Zelfs de schijn van dergelijke conflicten kan het vertrouwen en de reputatie schaden. Hoewel we het recht van medewerkers om hun persoonlijke zaken te regelen respecteren, is het van essentieel belang om situaties te vermijden waarin persoonlijke, zakelijke of financiële relaties uw taken of de belangen van Regeneron in gevaar kunnen brengen.

Werknemers moeten alle feitelijke of potentiële belangenconflicten zodra deze zich voordoen onmiddellijk melden aan hun manager of Human Resources. Als u niet zeker weet of een situatie een conflict vormt, vraag dan onmiddellijk om advies. Raadpleeg voor meer informatie ons beleid inzake Conflict of Interest Policy, waarin voorbeelden, meldingsverplichtingen en oplossingsprocessen worden beschreven. Door deze richtlijnen na te leven, blijven beslissingen eerlijk, transparant en in overeenstemming met de waarden van Regeneron.

Wat zijn enkele voorbeelden van mogelijke belangenconflicten?

- Een werknemer wil een leverancier inhuren om werkzaamheden voor Regeneron te verrichten, maar de echtgenoot van de werknemer werkt bij de leverancier en de werknemer heeft deze relatie niet aan Regeneron bekendgemaakt
- Een werknemer wil een aanzienlijk bedrag investeren in een bedrijf dat zaken doet met Regeneron
- Een werknemer wil een parttime avondbaan bij een mogelijke concurrent van Regeneron aannemen
- Een werknemer houdt zich bezig met extern werk, adviesdiensten of andere activiteiten die in strijd zijn met de belangen van Regeneron of die de efficiëntie van de werknemer bij het uitvoeren van haar/zijn taken voor Regeneron verminderen
- Een werknemer oefent namens Regeneron toezichthoudende of andere autoriteit uit over een collega die ook een familielid is
- Een werknemer ontvangt een geschenk van een leverancier die zaken met ons wil doen

Het essentiële element van alle belangenconflicten is echter de verdeling van loyaliteit, of de vermeende verdeling van loyaliteit, tussen de belangen van Regeneron en uw belangen. Het kan onduidelijk zijn of er al dan niet sprake is van een belangenconflict. Zo kan zelfs de schijn van een conflict schadelijk zijn voor uw reputatie of die van het bedrijf.

De selectie en behandeling van leveranciers en de werving van werknemers is een gebied waar u bijzonder bedacht moet zijn op mogelijke belangenconflicten. Wij moeten producten en diensten kiezen en wervingsbeslissingen nemen die in het belang zijn van Regeneron en vooral van onze klanten en patiënten. Regeneron selecteert leveranciers op basis van kwaliteit, prijs, levering, service en algemene reputatie en neemt alleen personeel aan op basis van hun kwalificaties voor de baan.

Elk belangenconflict of mogelijk belangenconflict moet bij voorkeur vooraf schriftelijk door uw leidinggevende worden gemeld en goedgekeurd. Je supervisor zal bepalen of de afdeling naleving van bedrijfsregels of de juridische afdeling moet worden geraadpleegd of op de hoogte moet worden gesteld.

RAADPLEEG VOOR MEER INFORMATIE

Ons beleid inzake Giving and Accepting Gifts and Entertainment from External Vendors and Clients.

Leden van de raad van bestuur van Regeneron zijn ook gebonden aan onze beleidslijnen inzake belangenconflicten en procedures voor bestuurders, en leden van de raad van bestuur van Regeneron en uitvoerende bestuurders zijn ook gebonden aan onze beleidsverklaring inzake transacties met gerelateerde personen.

BELANGENCONFLICTEN

V:

Mag ik naast mijn baan bij Regeneron nog een parttime baan hebben?

A:

Werknemers mogen een baan buiten Regeneron hebben zolang deze geen invloed heeft op de uitvoering van hun werk bij Regeneron. Zo is twee avonden per week een baan als barman, die geen invloed heeft op de prestaties bij het bedrijf, anders dan een baan bij een mogelijke leverancier waardoor een belangenconflict kan ontstaan. Werknemers moeten elk extern dienstverband aan hun leidinggevenden bekendmaken als een mogelijk belangenconflict.

BELANGENCONFLICTEN

V:

Ik ben wetenschapper bij Regeneron en ben gevraagd zitting te nemen in het bestuur van een non-profit theatergezelschap. Mag ik dit aannemen?

A:

Waarschijnlijk wel, maar u moet dit navragen bij uw manager. Bestuursfuncties en andere rollen bij externe organisaties kunnen, afhankelijk van de omstandigheden, belangenconflicten veroorzaken. Er wordt bijzonder nauwlettend toegezien op deelname aan besturen van organisaties met winstoogmerk. Deze verzoeken zijn specifiek voor elk geval, waarbij een besluit moet worden genomen op basis van relevante zakelijke en juridische overwegingen, met inbegrip van feitelijke en mogelijke belangenconflicten. Een dergelijke aanstelling moet schriftelijk aan uw manager bekendgemaakt worden, zodat uw manager de juridische afdeling kan raadplegen. Het beste is de feiten te melden en Regeneron te laten beslissen of de situatie een mogelijk belangenconflict oplevert.

HANDEL MET VOORKENNIS

Het kan voorkomen dat u in het kader van uw functie in aanraking komt met materiële, niet-openbare informatie over ons bedrijf, onze producten of productkandidaten, of andere zaken met betrekking tot Regeneron. Het beleid van Regeneron en de wetgeving van vele rechtsgebieden (met name de VS, waar de aandelen van Regeneron openbaar worden verhandeld) verbieden werknemers, waar ook in de wereld, direct of indirect via hun familie of anderen, om effecten van Regeneron te koop of verkopen, of anderszins transacties met deze effecten aan te gaan, terwijl zij beschikken over materiële, niet-openbare informatie (voorwetenschap). Dit verbod geldt ook voor het doorgeven van dergelijke voorwetenschap aan, of het “tippen” van, een andere persoon. Effecten worden zeer breed gedefinieerd en omvatten aandelen, opties, putopties, callopties, openbaar verhandelde schuld en aandelen die worden aangehouden in een pensioenspaarrekening. Het maakt niet uit of er winst is gemaakt of verlies is vermeden.

Hetzelfde verbod is van toepassing op het verhandelen van effecten van andere beursgenoteerde bedrijven op basis van voorwetenschap, waaronder de samenwerkingspartners van het Bedrijf of andere partijen waarmee het Bedrijf zakendoet (gezamenlijk “Bedrijfspartners”) of andere bedrijven waarvan u tijdens uw dienstverband bij Regeneron vertrouwelijke informatie kunt vernemen. Overtredingen van effectenwetgeving, waaronder wetgeving die handel met voorwetenschap verbiedt, zijn zeer ernstig en kunnen leiden tot zware civielrechtelijke en strafrechtelijke aansprakelijkheid. U dient de periodieke memoranda van de General Counsel, die nadere richtlijnen geven over de wijze waarop Regeneron transacties met effecten van Regeneron op passende wijze uitvoert, zorgvuldig door te nemen.

Als u een vraag heeft over het aangaan van transacties met effecten van Regeneron, of met effecten van concurrenten, samenwerkingspartners of andere bedrijven waarvan u tijdens uw dienstverband bij Regeneron vertrouwelijke informatie kunt vernemen, dient u contact op te nemen met de General Counsel.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar ons beleid inzake Securities Investments.



"Wat wij doen beïnvloedt het leven van veel mensen, waaronder patiënten, artsen, aandeelhouders, regelgevers en vele anderen. Dat betekent dat we allemaal de verantwoordelijkheid hebben om integer te handelen. Integriteit is meer dan het naleven van wet- en regelgeving. Het betekent dat we ons elke dag aan de hoogste ethische normen houden bij alles wat we doen.”

Joseph J. LaRosa
Uitvoerend vicepresident General Counsel en secretaris

MATERIËLE INFORMATIE:

Materiële informatie omvat alle informatie die van invloed kan zijn op de beslissing van een investeerder om effecten te kopen of te verkopen of die redelijkerwijs van invloed kan zijn op de prijs van de effecten van een bedrijf als de informatie openbaar wordt gemaakt. Zo wordt informatie over aanstaande fusies of overnames, wijzigingen in het management, gegevens over klinisch onderzoek of andere wetenschappelijke gegevens, financiële resultaten of prognoses, rechtszaken en belangrijke contracten vaak als materiële informatie beschouwd. Niet-openbare informatie is alle informatie die niet op passende wijze aan het publiek bekendgemaakt is en niet algemeen beschikbaar is.

VOORSPELLINGSMARKTEN:

Om misbruik van eigendoms- of anderszins niet-openbare informatie van Regeneron te helpen voorkomen, is het u verboden om te handelen op voorspellingsmarkten of soortgelijke platforms (waaronder wedden, gokken of het innemen van posities in evenementencontracten) met betrekking tot:

* uitkomsten die verband houden met Regeneron of enige Bedrijfspartner, ongeacht of u over niet-openbare informatie beschikt; of

* het gebruik van vertrouwelijke of anderszins niet-openbare informatie die is verkregen tijdens uw dienstverband bij het Bedrijf (waaronder met betrekking tot Bedrijfspartners en toezichthouders).

Dit verbod geldt ook voor het “tippen” van of het aanraden van dergelijke activiteiten aan een andere persoon.

V:

Door zijn persoonlijke kennis en zijn werk aan een klinisch onderzoek, is Steve zich bewust geworden van fase III-gegevens die aantonen dat het product van Regeneron superieur is aan een belangrijk product van een concurrent. Deze gegevens zijn nog niet openbaargemaakt. Mag Steve zijn aandelen van de concurrent verkopen of meer aandelen van Regeneron kopen?

A:

Nee. Steve lijkt op de hoogte te zijn van materiële, niet-openbare informatie vanwege zijn positie bij Regeneron, dus hij kan deze informatie niet gebruiken om een transactie aan te gaan met betrekking tot de aandelen van Regeneron of de concurrent. Neem contact op met de General Counsel als u zich hierover zorgen maakt.

V:

Mag Steve een inzet plaatsen op een voorspellingsmarkt als dit geen aankoop of verkoop van Regeneron-aandelen inhoudt?

A:

Nee. Het is Steve verboden te handelen op voorspellingsmarkten met betrekking tot uitkomsten die verband houden met Regeneron.

ONZE WERKNEMERS EN RESPECT VOOR MENSEN

MENSENRECHTEN

Regeneron erkent de inherente waardigheid en de gelijke en onvervreemdbare rechten van ieder mens. Ons streven naar respect en ondersteuning van de mensenrechten strekt zich uit tot alle werknemers, externe contractanten, verkopers, leveranciers en partners. Bij Regeneron geloven we dat verantwoord en ethisch handelen essentieel is voor ons bedrijf.

We respecteren de mensenrechten en zetten ons in om negatieve gevolgen voor de mensenrechten in onze waardeketen te voorkomen, te beperken en te verhelpen. Wij erkennen ook de plicht van overheden om de mensenrechten en de fundamentele vrijheden te eerbiedigen, te beschermen en te verwezenlijken.

Raadpleeg voor meer informatie ons standpunt over Human Rights.



MEDIA EN EXTERNE COMMUNICATIE

We verstrekken nauwkeurige informatie aan al onze belanghebbenden. Het is ons beleid om materiële informatie over Regeneron alleen bekend te maken via specifieke kanalen en woordvoerders om ongepaste publiciteit te voorkomen en ervoor te zorgen dat dergelijke informatie nauwkeurig en in overeenstemming met toepasselijke wettelijke verplichtingen wordt gecommuniceerd. Vragen van het algemene publiek, de media of de beleggingswereld moeten worden doorverwezen naar de teams Corporate Communications of Investor Relations, die antwoord geven of coördineren via de juiste en bevoegde woordvoerder.



Over het algemeen kunt u geïnteresseerden verwijzen naar onze website, sociale mediakanalen en onze persberichten om beschikbare openbare informatie over Regeneron te vinden. Houd er rekening mee dat u nooit informatie over Regeneron informeel ('off the record') aan de media of investeerders mag verstrekken, bedoeld als achtergrondinformatie, vertrouwelijke informatie of in het geheim. Wees alert op situaties die kunnen worden gezien als communicatie namens Regeneron, vooral wanneer u deelneemt aan handelsconferenties, medische congressen of actief bent op sociale media.

Raadpleeg voor meer informatie onze beleidslijnen inzake Media Relations and Social Media.

V:

Irena, die bij de afdeling Translational Medicine werkt, werd gebeld door een plaatselijke krant die haar om algemene informatie over Regeneron vroeg. Is ze bevoegd om de vragen te beantwoorden?

A:

Nee. Zelfs de meest elementaire en eenvoudige vragen moeten worden doorgestuurd naar onze afdeling Corporate Communications. Niemand mag reageren op vragen van een verslaggever zonder tussenkomst van Corporate Communications.

SOCIALE MEDIA:

NIET TE DOEN

PLAATS GEEN berichten over (op de markt gebrachte of experimentele) geneesmiddelen van Regeneron, met inbegrip van het delen van berichten/nieuws over producten van Regeneron die afkomstig zijn van externe bronnen

PLAATS GEEN berichten over de financiële of aandelenprestaties van Regeneron

PLAATS GEEN vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie



TE DOEN

DEEL of geef commentaar op berichten die afkomstig zijn van officiële Regeneron-accounts, tenzij het kan worden geïnterpreteerd als onwettige reclame in het land waar u werkt

MAAK duidelijk dat uw berichten van uzelf zijn als het redelijkerwijs verkeerd geïnterpreteerd kan worden dat u namens Regeneron spreekt

MAAK melding van alle opmerkingen of berichten die bijwerkingen van geneesmiddelen van Regeneron vermelden

NEEM contact op met media@regeneron.com

INSPECTIES EN ONDERZOEKEN DOOR DE OVERHEID

De biofarmaceutische industrie is onderworpen aan uitgebreide regelgeving door de overheid. Daarom wordt Regeneron, net als alle leden van de sector, regelmatig benaderd door overheidsfunctionarissen voor een groot aantal doeleinden, waaronder inspecties en onderzoeken. Regeneron voldoet aan verzoeken van en werkt eerlijk en ethisch samen met alle overheidsinstanties die inspecties of onderzoeken uitvoeren. We mogen een overheidshandeling nooit belemmeren of tegenwerken.

Overheidsfunctionarissen kunnen op elk moment onze locaties bezoeken of contact opnemen met onze medewerkers voor inspectie- of onderzoeksdoeleinden. Als u wordt benaderd door een overheidsinstantie of overheidsmedewerker, vraag dan om de referenties van de contactpersoon en breng onmiddellijk uw leidinggevende en de juridische afdeling op de hoogte.

Bij deelname aan een inspectie of onderzoek wordt van u verwacht dat u aandachtig luistert naar de verzoeken van en samenwerkt met de juridische afdeling om volledige en waarheidsgetrouwe informatie te verstrekken en altijd ethisch en verantwoordelijk te handelen. Vermijd elke schijn van een poging om het oordeel van de overheidsfunctionaris te beïnvloeden. Liegen tegen een overheidsfunctionaris kan u blootstellen aan juridische stappen, naast het ondermijnen van ons streven naar integer zakendoen.



V:

Wat moet ik doen als ik een verzoek ontvang van een overheidsonderzoeker?

A:

Deze verzoeken en vragen zijn vaak tijdgevoelig, dus neem onmiddellijk contact op met uw leidinggevende en de juridische afdeling. Vraag eerst om referenties en leg de onderzoeker uit dat u alle vragen en verzoeken aan de juridische afdeling moet voorleggen. Als de onderzoeker met het onderzoek start, zorg er dan voor dat u de onderzoeker nooit hindert en vertel altijd de waarheid.

POLITIEKE ACTIVITEIT EN DONATIES

Regeneron is onderworpen aan wetten die de steun van bedrijven aan politieke kandidaten en politieke activiteiten regelen. Het is verboden voor werknemers om deel te nemen aan politieke activiteiten namens het bedrijf of om geld, eigendom, tijd of diensten van het bedrijf bij te dragen aan een politieke kandidaat of politieke partij, tenzij een dergelijke bijdrage wettelijk is toegestaan en door de juridische afdeling is goedgekeurd. Er mag geen enkele vorm van directe of indirecte druk op werknemers worden uitgeoefend om een politieke bijdrage te leveren of deel te nemen aan de steun voor een politieke partij of de politieke kandidatuur van een persoon. Regeneron betaalt of vergoedt geen politieke bijdragen of uitgaven in verband met persoonlijke politieke deelname door werknemers van Regeneron.

In overeenstemming met de wetgeving stelt Regeneron geen beperkingen aan de persoonlijke deelname van werknemers aan politieke activiteiten. Elke politieke activiteit van een werknemer van Regeneron op persoonlijke titel moet buiten werktijd plaatsvinden en er mogen geen bedrijfsmiddelen worden gebruikt voor persoonlijke politieke betrokkenheid.

Raadpleeg ons beleid inzake Political Contributions voor meer informatie.



V:

Ik wil een politieke bijdrage sturen naar mijn favoriete congreskandidaat en een bijeenkomst bijwonen. Is dat toegestaan?

A:

Ja, maar het moet buiten werktijd gebeuren en de middelen moeten persoonlijk zijn en zullen niet vergoed worden door Regeneron.

COMMUNICATIE MET OVERHEIDSFUNCTIONARISSEN EN - MEDEWERKERS

Federale, staats- en lokale wetten verplichten bedrijven bepaalde activiteiten en uitgaven te melden die verband houden met pogingen om de overheid te beïnvloeden. Deze vereisten zijn van toepassing op activiteiten van iedereen in het bedrijf, niet alleen de mensen die geregistreerde lobbyisten zijn, wanneer zij handelen in hun hoedanigheid als werknemer van Regeneron.

Om ervoor te zorgen dat Regeneron onze overheidscontacten nauwkeurig kan volgen en rapporteren, is het belangrijk dat alle communicatie met overheidsfunctionarissen en overheidsmedewerkers vooraf wordt goedgekeurd door een vicepresident binnen uw organisatie die verantwoordelijk is voor de coördinatie met het team Government Affairs. Alle inkomende contacten van verkozen functionarissen of hun personeel moeten worden doorverwezen naar het team Public Policy and Government Affairs.

Degenen die rechtstreeks contact hebben gehad met of steun hebben gegeven aan dergelijke communicatie met de federale, staats- of lokale overheid zullen worden gevraagd om enkele aanvullende details te verstrekken over die communicatie en/of steun, zodat dit kan worden gerapporteerd als activiteit van Regeneron indien de wetgeving dit vereist.

Wees alert op situaties die kunnen worden gezien als communicatie namens Regeneron, vooral wanneer u deelneemt aan handelsconferenties of medische congressen. U mag geen contact opnemen met de aanwezige overheidsmedewerkers, tenzij u daartoe gemachtigd bent.



COMMUNICATIE MET OVERHEIDSFUNCTIONARISSEN EN - MEDEWERKERS

V:

Ik woon een wetenschappelijke conferentie bij waar personeel van de Amerikaanse FDA een presentatie geeft. Mag ik vragen stellen over hun presentaties?

A:

U mag geen contact hebben met overheidsmedewerkers, zelfs niet in een openbaar forum en met betrekking tot een presentatie, tenzij u daartoe gemachtigd bent door een vicepresident binnen uw organisatie die verantwoordelijk is voor de coördinatie met het team Government Affairs.

COMMUNICATIE MET OVERHEIDSFUNCTIONARISSEN EN - MEDEWERKERS

V:

Mijn buurman werkt voor de burgemeester en we praten graag over politiek en overheidsbeleid. Is dit een probleem?

A:

Regeneron stelt geen beperkingen aan persoonlijke betrokkenheid bij politieke activiteiten. Het is echter belangrijk om duidelijk te maken dat u Regeneron niet vertegenwoordigt en dat het uw eigen mening is.

BETROKKENHEID BIJ DE GEMEENSCHAP

Regeneron zet zich in voor een positieve impact op de samenleving. Wij maken gebruik van onze vaardigheden, middelen en zeer betrokken medewerkers om de veerkracht van onze gemeenschappen te helpen versterken en opbouwen en ervoor te zorgen dat onze buren van het nodige zijn voorzien om te reageren en zich aan te passen aan veranderingen en uitdagingen.

Regeneron zet zich in voor een positieve impact op de samenleving. Wij maken gebruik van onze vaardigheden, middelen en zeer betrokken medewerkers om de veerkracht van onze gemeenschappen te helpen versterken en opbouwen en ervoor te zorgen dat onze buren van het nodige zijn voorzien om te reageren en zich aan te passen aan veranderingen en uitdagingen.

Wij zijn trots op onze betrokkenheid bij de gemeenschap, ons vrijwilligerswerk door werknemers en onze programma's en partnerschappen voor wetenschappelijk onderwijs, waaronder onze programma's voor mentorschap en stages. Regeneron werkt samen met lokale non-profitorganisaties en niet-gouvernementele organisaties, scholen, academische instellingen en gemeenschappen die onze inzet en waarden delen. Vragen van deze maatschappelijke organisaties moeten worden doorverwezen naar de afdeling Corporate Communications and Citizenship. De werknemers van deze afdelingen zijn het meest geschikt om dergelijke vragen te behandelen.



BESCHERMING VAN HET MILIEU

De missie van Regeneron om de kracht van de wetenschap te gebruiken om ernstige medische aandoeningen aan te pakken, wordt versterkt door ons streven op lange termijn om de gezondheid van de planeet te beschermen en te herstellen. Onze verantwoordelijkheid om het milieu te beschermen is een cruciaal aspect van ethisch zakendoen en in het langetermijnbelang van Regeneron en zijn aandeelhouders.

Als een wetenschappelijk gedreven bedrijf erkennen we dat er ernstige lokale, regionale en wereldwijde gevolgen zijn voor de klimaatverandering en we streven ernaar om toonaangevende praktijken voor milieuduurzaamheid te integreren in alle aspecten van ons bedrijf. We voldoen aan alle milieuwetten en -voorschriften en verwachten van werknemers dat ze hetzelfde doen. Het wereldwijde beleid van Regeneron inzake milieu, gezondheid en veiligheid (Environment, Health & Safety, EHS) zet deze verwachtingen uiteen en is van toepassing op alle werknemers en contractanten van Regeneron. Het senior managementteam van Regeneron is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid in hun teams en moet ervoor zorgen dat de nodige aandacht, leiderschap en middelen worden verstrekt om de intentie van dit EHS-beleid te realiseren.

Regeneron heeft een wereldwijd programma voor milieuduurzaamheid en we werken voortdurend aan het verminderen van klimaatgerelateerde effecten, met bijzondere aandacht voor de uitstoot van broeikasgassen, energie, water en afval. We betrekken onze werknemers actief bij milieu-initiatieven.

Onze duurzaamheidskampioenen helpen bij het verankeren en promoten van duurzaamheidspraktijken, en we gebruiken stimulansen en organiseren bedrijfsbrede evenementen zoals de Earth Week om ons personeel aan te moedigen actief bij te dragen aan onze inspanningen op de werkplek en in onze gemeenschappen.

Bij Regeneron willen we een gezonde toekomst veiligstellen door doordachte en effectieve milieupraktijken. Samen kunnen we allemaal een blijvend verschil maken.

Raadpleeg voor meer informatie ons beleid inzake milieu, gezondheid en veiligheid.

Grote ideeën aanpakken

Wees persoonlijk betrokken en verantwoordelijk voor het resultaat.

REGENERON

SCIENCE TO MEDICINE®

regeneron.com

Zakelijke en Ethische Gedragscode

French

TABLE DES MATIÈRES

Code de Conduite Professionnelle et d'Ethique

NOS RESPONSABILITÉS PARTAGÉES

NOTRE RESPONSABILITÉ ENVERS LES PATIENTS

NOS RESPONSABILITÉS SUR LE MARCHÉ

NOS EMPLOYÉS ET LE RESPECT DES PERSONNES

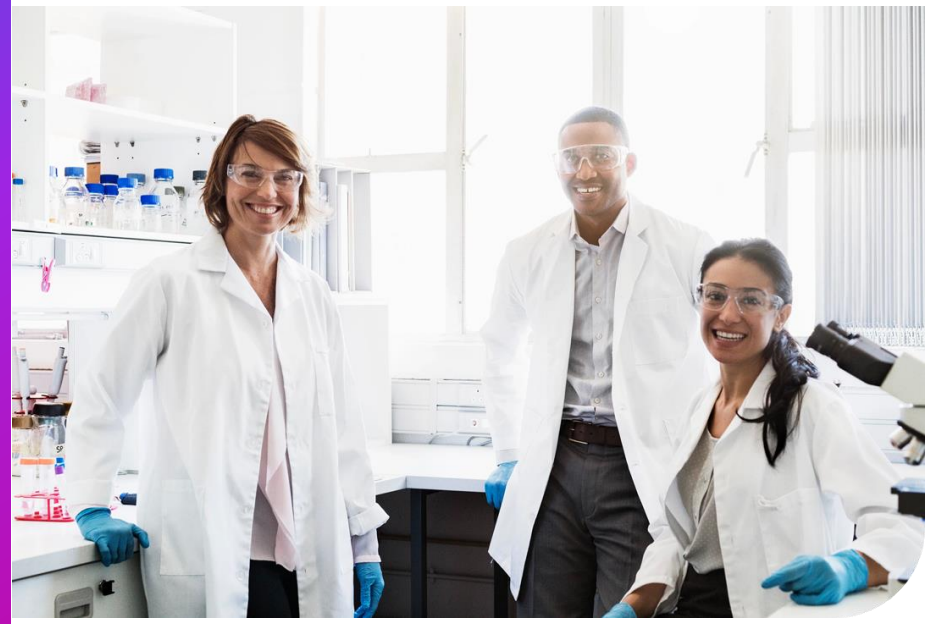
NOTRE RESPONSABILITÉ ENVERS PARTIES PRENANTES

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA COMMUNAUTÉ ET L'ENVIRONNEMENT

Veuillez noter que nous nous sommes efforcés de traduire avec précision nos documents dans la langue concernée. Cependant, comme pour toute traduction, il peut y avoir des nuances ou des termes qui ne se traduisent pas parfaitement. Nous vous prions de bien vouloir faire preuve de compréhension et de patience. S'il y a des sections ou des conditions qui ne sont pas claires, n'hésitez pas à nous contacter à compliance@regeneron.com. Nous vous remercions de votre coopération et de votre compréhension.

REGENERON
SCIENCE TO MEDICINE®

THE REGENERON WAY



Diriger Avec La Science

La science est le moteur de nos activités et la passion est le moteur de notre science. Que vous fassiez de la science, souteniez la science ou diffusiez la science. C'est notre metier.

Relever Les Grandes Idées

Nous adoptons une vision à long terme et nous interessons aux grandes idées, aux problèmes insurmontables et aux goulots d'etranglement qui nous freinent. Nous poursuivons nos idées avec passion et courage, afin d'apporter un réel changement.

Fais-le Arriver

Ce n'est pas toujours facile, mais nous trouvons une solution et la mettons en oeuvre. Nous n'avons aucun interet pour la bureaucratie inutile qui fait obstacle à l'innovation ou à la qualité.

Atteindre l’Excellence Ensemble

Alors que d'autres parlent de travail d'équipe, nous le mettons réellement en pratique. Lorsque vous travaillez avec des personnes intelligentes et sympathiques, vous dégagez le meilleur de chacun et pouvez accomplir l’extraordinaire.

Faire Ce Qui Est Juste

Nous réussissons en faisant ce qui est bien. Nous agissons avec integrite et sommes fiers de faire ce qui est juste - les uns envers les autres, envers nos communautes, nos patients et le monde qui nous entoure.

NOS RESPONSABILITÉS PARTAGÉES

INTÉGRITÉ PROFESSIONNELLE

Regeneron se consacre à améliorer la vie des gens en découvrant, développant, fabriquant et commercialisant des produits biopharmaceutiques. Nous le faisons avec passion, vigueur et intégrité. L'intégrité est une valeur fondamentale chez Regeneron. Elle est au cœur de tout ce que nous faisons. La Société, comme tous les collaborateurs, sont tenus d'agir de manière éthique et intègre en toutes circonstances.

En tant que Société biopharmaceutique, Regeneron est tenue de respecter d'importantes obligations éthiques envers ses patients et ses clients. La Société est soumise à diverses lois et réglementations complexes sur tous les marchés dans lesquels elle opère ses activités. Nous sommes tenus de respecter les normes éthiques les plus strictes dans la mesure où nous avons la chance de mener des recherches et de développer, fabriquer et commercialiser des médicaments qui peuvent améliorer la vie des patients. Notre Code de Conduite Professionnelle et d'Ethique (le « Code ») rassemble les principes clés de la politique de Regeneron et établit nos attentes mutuelles pour garantir que nous agissons en tout temps conformément aux lois, règles et réglementations applicables.



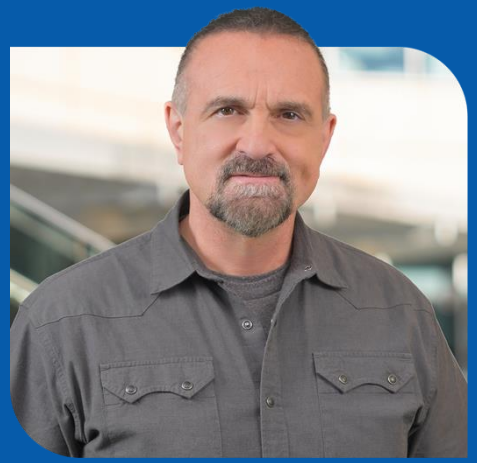
« L'intégrité signifie s'engager à faire ce qui est juste, en tant que Société et en tant qu'individus, et d'agir de manière responsable et éthique, jour après jour, avec toutes nos parties prenantes. Ce n'est pas toujours facile. Mais, à long terme, agir de manière éthique et intègre est essentiel à la sécurité des patients et à notre réussite commerciale. »

Leonard S. Schleifer, M.D., Ph.D.
Président
Directeur Général

Les normes énoncées dans le Code s'appliquent à tous les dirigeants, administrateurs et membres du personnel, y compris les employés temporaires ou contractuels, des sociétés du groupe Regeneron et de toute société dans laquelle Regeneron détient une participation majoritaire, dans la mesure où ils exercent des activités décrites dans le présent Code. Aux fins du Code, tous seront désignés sous le terme « collègues », mais les employés temporaires ou contractuels ne sont pas des employés de Regeneron et aucune disposition du Code ne doit être interprétée dans le sens contraire. Sauf disposition contraire de la législation locale applicable, le présent Code s'applique à Regeneron et à toutes ses filiales et sociétés affiliées dans le monde entier. Il vous incombe de comprendre et de respecter les normes décrites dans le Code et de demander de l'aide lorsque vous en avez besoin. Toute violation du présent Code peut entraîner des mesures correctives, y compris des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement et, le cas échéant, la divulgation aux autorités gouvernementales et réglementaires.

Nous sommes convaincus qu'une conduite éthique est essentielle à la réussite de la Société. Nous partageons tous cette responsabilité. Vous devez lire soigneusement le Code et le consulter en cas de besoin. Il répond à des questions très importantes sur le comportement que nous attendons de votre part. Les collègues de Regeneron doivent certifier chaque année qu'ils ont pris connaissance du présent Code et s'engagent à respecter les lois et réglementations applicables ainsi que les politiques énoncées dans le Code.

Nos politiques et procédures détaillées sont remises à chaque collaborateur dès son entrée en fonction chez Regeneron et sont disponibles à tout moment auprès du Directeur de la Conformité ou sur RON, l'Intranet de la Société. Vous devez vous y référer et vous familiariser avec chacun d'entre eux. En outre, le Code des Fournisseurs de Regeneron est remis à tous les fournisseurs. Si vous ne savez pas comment gérer une situation particulière, vous devez demander conseil à votre Manager, aux Ressources Humaines, au Département de la Conformité d' entreprise ou du Département Juridique.



« Chez Regeneron, nous nous efforçons de découvrir et de développer des médicaments qui changent la vie des gens. Nous le faisons avec un engagement indéfectible en faveur de la science et de la recherche de la vérité. Cette Société, notre Société, ne réussirait pas si elle ne recherchait pas la vérité. »

George D. Yancopoulos, M.D., Ph.D.
Président
Directeur Scientifique

PROGRAMME DE CONFORMITÉ D' ENTREPRISE DE REGENERON

Chez Regeneron, nous sommes guidés par notre sens moral aigu et notre volonté d'aider les personnes atteintes de maladies graves. Nous adoptons une approche collaborative en matière de conformité afin de garantir que les principes et la culture de conformité soient intégrés dans chaque unité commerciale. Cette culture hautement engagée et intègre nous distingue et garantit que les normes les plus élevées de qualité et d'intégrité guident chacune de nos actions, que ce soit dans nos laboratoires, nos sites de fabrication ou la livraison de nos produits.

Notre programme de Conformité d' entreprise supervise un ensemble de normes et de contrôles internes qui promeuvent la prévention, la détection et la correction des comportements illégaux ou non conformes à nos normes élevées en matière de conduite éthique. Il s'agit d' une partie intégrante et courante de nos opérations qui démontre notre engagement ferme à agir de manière éthique et en conformité avec les lois et réglementations auxquelles nous sommes soumis.

L'efficacité du programme de Conformité d' entreprise de Regeneron commence par le soutien et l'engagement public de la direction de la Société. Les membres du Conseil d'Administration de la Société, le Président-Directeur Général (PDG) et les membres de notre équipe de Direction s'engagent à diriger et à développer la Société par le biais de stratégies commerciales éthiques et conformes.

PRENDRE DES DÉCISIONS ÉTHIQUES:

Aucun Code de conduite ne peut anticiper toutes les situations possibles. Lorsque vous êtes confronté à un problème éthique complexe, posez-vous les questions suivantes:

- Est-ce éthique et légal?
- Est-ce conforme au Code?
- Serais-je à l'aise pour l'expliquer à ma famille et à mes amis?
- Serais-je à l'aise si cela était révélé dans un journal? Ou à la télévision?



« Faire ce qui est juste est un élément clé de la Manière Regeneron, et je suis fière de faire partie d'une Société où l'intégrité et la prise de décision éthique est au cœur de tout ce que nous faisons. Cela nous permet d'instaurer la confiance envers la Société et, en fin de compte, d'offrir des médicaments transformateurs au bénéfice des patients. »

Melissa T. Lozner
Directrice de la Conformité

Nos politiques et procédures de Conformité d'entreprise constituent le fondement de notre Programme de Conformité d'entreprise. Elles définissent les normes juridiques et éthiques qui régissent nos activités quotidiennes, d'une manière que tous les collègues de Regeneron peuvent facilement comprendre et appliquer. Ces politiques et procédures sont conçues pour traiter les activités clés que Regeneron mène avec les médecins et autres professionnels de la santé, les établissements de santé, les patients, les tiers payeurs, les contractuels, les fournisseurs et les consultants.

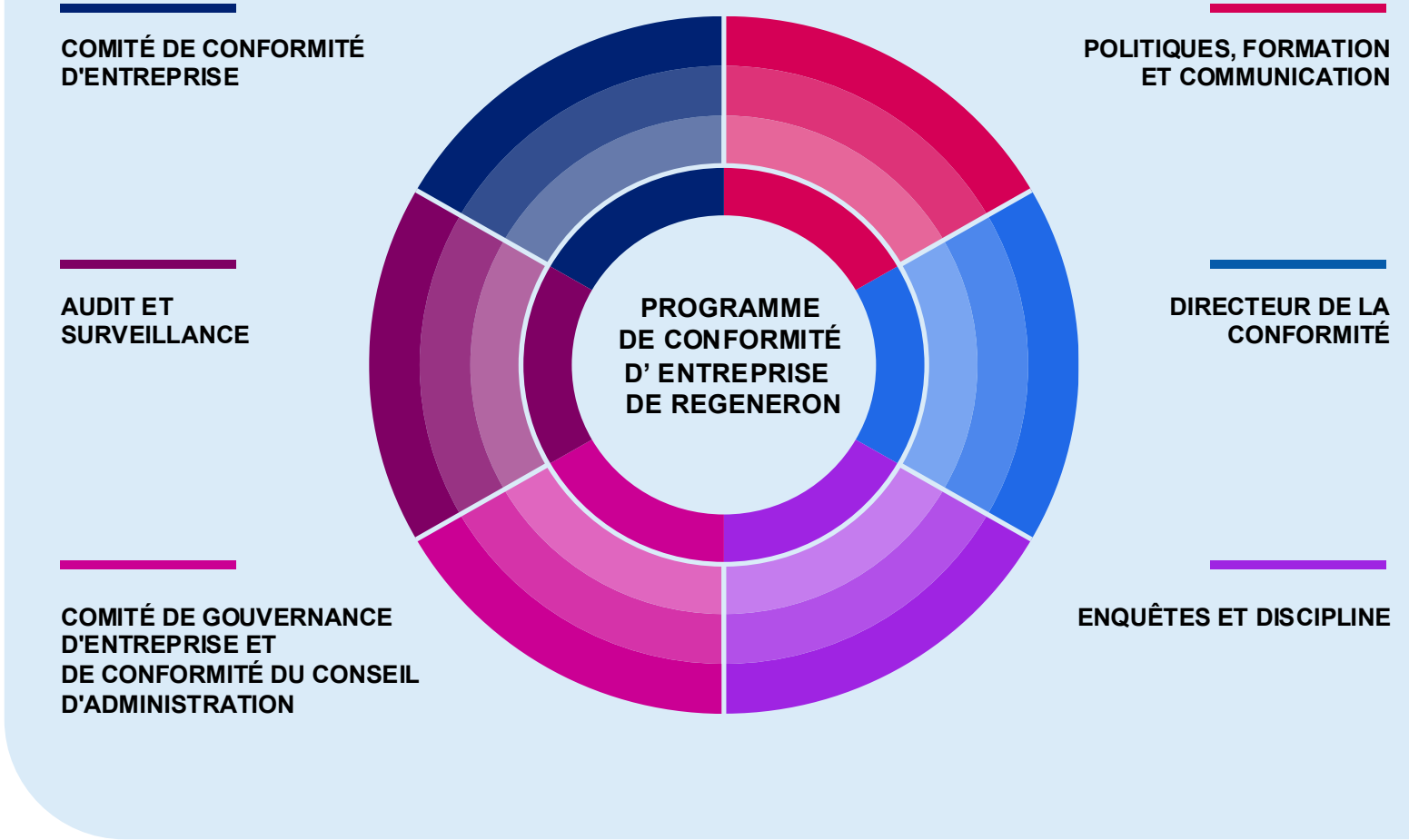
7 ÉLÉMENTS CLÉS:

Le programme de Conformité d' entreprise de Regeneron repose sur les SEPT ÉLÉMENTS CLÉS d'un Programme de Conformité efficace définis par le Bureau de l'Inspecteur Général du Ministère américain de la Santé et des Services Sociaux:

1. **Politiques et Procédures écrites**
2. **Direction et Supervision de la Conformité**
3. **Formation et Éducation**
4. **Modes de Communication Efficaces avec le Responsable de la Conformité et Programmes de Divulgation**
5. **Application des Normes : Conséquences et Incitations**
6. **Évaluation des Risques, Audit et Surveillance**
7. **Répondre aux Infractions Détectées et Elaborer des Initiatives d'Action Corrective**

AU CONCRET

Notre Programme de Conformité d'entreprise est dirigé par le Directeur de la Conformité (CCO), sous la supervision du PDG et du Comité de Gouvernance d'entreprise et de Conformité du Conseil d'Administration. Il est soutenu par le Comité de Conformité d' entreprise, composé de cadres dirigeants provenant de l'ensemble de la Société. Mais la conformité ne se limite pas à des règles ou à quelques personnes haut placées. La conformité consiste à travailler dans une culture où chacun d'entre nous est responsable et redevable de mener ses activités de manière éthique. Nous sommes tous responsables de comprendre et de respecter ce Code, ainsi que les politiques et procédures liées à nos fonctions chez Regeneron.



S'EXPRIMER ET POSER DES QUESTIONS

Chez Regeneron, nous considérons qu'agir de manière responsable et éthique est essentiel à notre activité. Cette conviction guide l'ensemble de nos actions. Dans le cadre de nos activités courantes, nous attendons – et exigeons – que nos collègues fassent preuve de bon jugement et de bon sens pour déterminer la conduite appropriée à adopter, car ce Code, ainsi que nos politiques et procédures associées, ne peuvent pas couvrir toutes les situations possibles. Parfois, ces décisions peuvent être difficiles. Si vous êtes confronté à une décision ou à un problème complexe et que vous ne savez pas comment réagir, vous devez poser des questions jusqu'à ce que vous soyez sûr d'être sur la bonne voie.

CULTURE DE LA SOCIETE:

Nous contribuons tous à faire en sorte que Regeneron atteigne les normes élevées que nous nous fixons. Regeneron s'engage à promouvoir une culture d'ouverture, d'intégrité et de responsabilité individuelle, dans laquelle les collègues se sentent à l'aise de soulever des préoccupations en matière de conformité sans craindre de représailles.



Q:

Je soupçonne une faute professionnelle dans mon service en violation d'une politique de la Société. Dois-je signaler le problème ou attendre d'avoir plus d'informations? Comment puis-je signaler une préoccupation?

R:

Nous avons tous le devoir d'agir. Si vous avez une préoccupation sérieuse et de bonne foi concernant une violation potentielle d'une politique de la Société, vous devez la signaler immédiatement. Vous ne devez pas tenter de mener votre propre enquête. Même si vous avez commis l'erreur, il est préférable de le signaler vous-même. Si vous pensez qu'un employé a agi d'une manière contraire à nos standards, vous avez un devoir envers les patients et vos collègues de le signaler. Vous êtes encouragé à faire part de votre préoccupation à tout manager ou superviseur, au Département de la Conformité d'entreprise ou à vos partenaires RH. Si vous ne vous sentez pas à l'aise de le faire, vous pouvez également signaler la situation de manière anonyme.

Tous les collègues ont le devoir d'agir et la responsabilité de s'exprimer pour signaler rapidement toute violation avérée ou potentielle de la loi ou des politiques, ainsi que toute autre préoccupation ou question légitime. Les employés qui soulèvent des préoccupations potentielles en matière de conformité aident Regeneron à corriger les problèmes avant qu'ils ne s'aggravent. Pour ce faire, Regeneron maintient une politique de Porte Ouverte, communiquée de manière proactive aux employés, qui encourage un dialogue ouvert sur les enjeux importants touchant la Société, ainsi que sur les situations pouvant impliquer une conduite inappropriée, et ce, sans crainte de représailles.

Regeneron souhaite que tous les employés se sentent à l'aise de poser des questions ou de faire part de leurs préoccupations à tout manager ou superviseur, au Département de la Conformité d'entreprise ou à leur partenaire RH. Regeneron protège les employés qui signalent des préoccupations de bonne foi grâce à des politiques de confidentialité, à des mécanismes permettant de soumettre des signalements de manière anonyme et à un engagement fort contre les représailles. Toute information que vous transmettez est considérée comme sérieuse, traitée avec soin et fait l'objet d'une enquête approfondie et discrète.

La possibilité de discuter des questions éthiques et juridiques sans craindre de représailles est essentielle à l'efficacité de notre Programme de Conformité d'entreprise. Nous faisons tout notre possible, dans les limites de la loi, pour préserver la confidentialité de toute personne signalant une conduite potentiellement inappropriée. De plus, nous ne tolérerons aucune forme de représailles à l'encontre de quiconque signale, de bonne foi, une préoccupation d'ordre éthique ou juridique.Nous souhaitons également recevoir vos retours. Notre équipe de Conformité d'entreprise, en collaboration avec le Conseil d'Administration, s'engagent à éliminer les obstacles bureaucratiques inutiles et à ne pas simplement reproduire les pratiques du passé. Nous vous encourageons à partager vos commentaires sur notre programme de Conformité d'entreprise et vos suggestions d'amélioration.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre Open Door policy et le Compliance Investigations Flow Chart.

RESPONSABILITÉS DE LA DIRECTION ET POLITIQUE DE PORTE OUVERTE:

Tous les employés de Regeneron ont la responsabilité de créer un environnement qui favorise un dialogue ouvert sur les questions importantes touchant la Société, ainsi que sur les questions pouvant impliquer une conduite inappropriée, et ce, sans crainte de représailles. Les Managers, en particulier, doivent encourager les discussions libres et les questions lorsque les employés estiment qu'il pourrait y avoir des violations des politiques de la Société ou des lois applicables.

SIGNALEMENT ANONYME:

Si vous n'êtes pas à l'aise de parler à un superviseur, au Département de la Conformité d'entreprise ou au Département des Ressources Humaines, voici comment faire un signalement anonyme :

- Appelez la ligne d'Assistance Conformité en cliquant ici pour obtenir les numéros spécifiques à chaque pays, cliquer ici.
- Déposez un rapport anonyme en ligne sur EthicsPoint (sélectionnez « Déposer un nouveau rapport »)
- Si la préoccupation concerne un problème de non-conformité financière, vous pouvez envoyer une enveloppe scellée portant la mention « À ouvrir uniquement par le Président du comité d'Audit », au Président du Comité d'Audit, à l'attention du Directeur Juridique,

NOTRE RESPONSABILITÉ ENVERS LES PATIENTS

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT ÉTHIQUE

Nous sommes passionnés par la science ; c'est notre métier. La recherche et le développement sont des éléments essentiels du développement de produits nouveaux et innovants. Regeneron s'engage à assurer la sécurité des patients inclus dans nos essais cliniques et à respecter les normes éthiques, scientifiques et de sécurité les plus strictes dans toutes ses recherches.

Se conformer aux lois et réglementations applicables constitue le minimum pour Regeneron. Nos recherches cliniques sponsorisées respectent l'ensemble des lois, réglementations et lignes directrices internationales pertinentes, telles que les lignes directrices de la Conférence Internationale sur l'Harmonisation, les Bonnes Pratiques Cliniques (BPC / GCP), la Déclaration d'Helsinki de l'Association Médicale Mondiale, ainsi que les réglementations émises par des autorités telles que l'Agence Européenne des Médicaments (EMA) et la Food and Drug Administration (FDA) des États-Unis.

Tous les essais de Regeneron sont scientifiquement rigoureux et respectent les procédures éthiques et sûres. Les sujets donnent le consentement éclairé nécessaire afin que chaque participant comprenne la nature et l'objectif des recherches avant d'accepter d'y participer. Nous mettons en œuvre un suivi de la sécurité d'emploi tout au long de nos essais cliniques et nous conformons aux exigences de signalement des événements indésirables.

Parfois, un traitement potentiellement bénéfique n'a pas encore reçu les approbations des autorités réglementaires. Notre politique de Programme d'Accès Géré permet à certains patients atteints d'une maladie grave ou potentiellement mortelle d'avoir accès à un médicament expérimental susceptible de les aider. Les patients qui font partie de nos Programmes d'Accès Géré ont généralement épuisé toutes les options thérapeutiques disponibles et ne sont pas en mesure de participer aux essais cliniques en cours.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique sur Managed Access Programs.



RECHERCHES ÉTHIQUES:

Pour en savoir plus sur nos recherches et notre développement éthiques, y compris notre position sur la recherche sur les cellules souches, veuillez consulter notre site Web à l'adresse **www.regeneron.com**

RECHERCHES CLINIQUES ET TRANSPARENCE DES DONNÉES DES ESSAIS CLINIQUES

Nous nous engageons à partager les données de nos recherches et essais cliniques de manière responsable. Nous soutenons également la transparence des données qui fait progresser la science et la médecine, protège la vie privée des participants et sert au mieux les intérêts des personnes qui utilisent nos produits et des prestataires qui les prescrivent. Regeneron est membre de l' Organisation pour l'Innovation en Biotechnologie (BIO) et approuve ses principes sur le partage responsable d'informations exactes et non trompeuses sur les médicaments avec les professionnels de la santé et les payeurs.

Des informations sur les essais cliniques sponsorisés par Regeneron sont publiées sur ClinicalTrials.gov et dans la Base de Données Européenne des Essais Cliniques (EudraCT). Les données des essais peuvent également être enregistrées dans d'autres bases de données s'il existe des exigences locales spécifiques.

Pour plus d'informations, veuillez consulter nos Clinical Trial Disclosure and Data Transparency Policy statements sur notre site Web.

Un résumé des résultats des essaies est également disponible sur www.clinicaltrials.gov.

BIEN-ÊTRE DES ANIMAUX

Regeneron s'engage envers le bien-être des animaux utilisés dans les recherches. Aux États-Unis, la Loi sur le Bien-être des Animaux (Animal Welfare Act) et ses réglementations et normes garantissent le traitement humain des animaux. Nous nous engageons à recourir aux animaux de laboratoire lorsque cela est scientifiquement nécessaire pour faire des progrès et des découvertes qui ne seraient pas possibles autrement. Nous appliquons rigoureusement les principes de remplacement, de réduction et de raffinement lorsque les recherches impliquent des animaux.

Les recherches impliquant le recours à des animaux vivants doivent être approuvées par le Comité Institutionnel de Soins et de Recours aux Animaux (Institutional Animal Care and Use Committee, « IACUC ») de Regeneron, une exigence des lois fédérales et étatiques américaines. L'IACUC a un rôle important de supervision, notamment en ce qui concerne l'examen et l'approbation des activités de recours aux animaux et l'inspection des installations où sont gardés les animaux.

TEST DES ANIMAUX:

Regeneron a obtenu l'accréditation de l'AAALAC International, organisation à but non lucratif qui évalue les entreprises qui ont recours aux animaux dans leurs recherches, leurs formations ou leurs essaies.

BONS PRINCIPES DE FONCTIONNEMENT

Regeneron respecte de solides principes de qualité dans ses opérations, sa fabrication et sa distribution. Il s'agit notamment des activités dans nos laboratoires de recherche, nos usines de fabrication et nos centres de distribution. Cela signifie que nous respectons toutes les lois applicables relatives aux Bonnes Pratiques de Laboratoire, aux Bonnes Pratiques de Fabrication et aux Bonnes Pratiques Cliniques (collectivement, les « BPF »). Regeneron s'engage à maintenir des systèmes de pharmacovigilance robustes et à surveiller en permanence sa conformité et ses performances. Les employés impliqués dans des activités connexes doivent connaître leurs responsabilités de BPF pertinentes.

Diriger Avec La Science

Travaillez de manière rigoureuse et basez-vous sur les données.

CONTRÔLER L'INNOCUITÉ ET LA QUALITÉ DE NOS PRODUITS

La sécurité des patients est notre priorité principale, et nous nous engageons à rester centrés sur les patients. Nos activités reposent sur nos produits de haute qualité qui améliorent la santé des patients. Ce privilège s'accompagne de la responsabilité de signaler les informations de sécurité à la FDA et à d'autres organisations de réglementation de manière détaillée et en temps opportun. Nous sommes tous tenus de signaler les informations sur la sécurité, la qualité ou la performance des produits Regeneron, expérimentaux ou commercialisés, qui sont portés à notre attention. Afin d'assurer une transparence totale sur nos attentes, nous offrons une formation annuelle sur le signalement des événements indésirables à nos employés, contractuels et fournisseurs.

Q:

Lors d'un cocktail dans ma ville natale, une voisine a indiqué qu'elle éprouvait des effets secondaires indésirables parce qu'elle prenait l'un de nos médicaments. Dois-je le signaler?

R:

Oui, vous devez immédiatement signaler cet événement ou dans les 24 heures. Même si elle (ou vous) n'êtes pas sûr que l'événement indésirable soit lié au médicament, vous devez le signaler.

Nous avons l'obligation, d'un point de vue éthique et légal, de suivre et de signaler tout événement indésirable ou toute plainte relative à la qualité de nos produits. Ces données sont utilisées pour fournir les informations de sécurité les plus précises et les plus récentes aux autorités réglementaires, et potentiellement aux professionnels de la santé et aux patients. Plus nous disposons d'informations sur nos produits, plus nous pouvons traiter ces informations de manière exhaustive, et mieux nous nous portons tous.

Ces informations sont essentielles pour améliorer nos produits, nous aider à suivre les problèmes et, en fin de compte, maintenir notre engagement envers les patients. Si vous prenez connaissance d'une préoccupation potentielle concernant l'un de nos produits, vous devez immédiatement signaler la préoccupation au Regeneron Medical Information Contact Center (MICC).

Pour plus d'informations, veuillez consulter la politique de Regeneron sur les Adverse Effects and Medical Safety Information.



SIGNALEMENT:

Les éléments qui doivent être signalés comprennent:

- Événements indésirables (c.-à-d., un événement indésirable qui survient lors de l'utilisation d' un médicament, que l'événement soit lié ou non)
- L'absence d'effet (le médicament n'agit ne fonctionne pas comme prévu)
- Problèmes de qualité (par ex., des préoccupations concernant la présence de particules problématiques dans un flacon)
- Autres problèmes généraux liés au médicament (par ex., erreur de traitement, utilisation pendant la grossesse, difficulté à faire une injection, etc.)

NOS RESPONSABILITÉS SUR LE MARCHÉ

LOIS ET RÉGLEMENTATIONS SUR LES SOINS DE SANTÉ

Nous opérons dans le cadre d'une multitude d'exigences à travers le monde, conçues pour protéger les patients et les sujets de nos recherches. Des lois et des réglementations sont également conçues pour garantir que les fonds publics utilisés pour acheter des médicaments sont dépensés à bon escient. Nous appuyons ces objectifs et nous engageons à exercer nos activités avec intégrité et en conformité avec les lois et réglementations locales, régionales, nationales et internationales. Regeneron étant une Société multinationale, les lois et exigences réglementaires d'un pays peuvent s'appliquer à nos activités dans un autre pays. En cas de divergences entre les pays, les exigences les plus strictes s'appliquent généralement.

En tant que Société basée aux États-Unis, Regeneron respecte toutes les lois et réglementations applicables établies par la Food and Drug Administration américaine et l'Agence Européenne des Médicaments, ainsi que les autorités étatiques, nationales et locales et, le cas échéant, les lois internationales. L'engagement de Regeneron à développer et fabriquer des produits sûrs et efficaces et à promouvoir leurs avantages de manière légale et éthique auprès des patients et de leurs prestataires exige le respect absolu de toutes les lois et réglementations régissant la recherche, le développement, la fabrication et la commercialisation de ses produits.

Toute violation des lois ou réglementations en matière de soins de santé peut entraîner des sanctions à l'encontre des employés responsables et de la Société, y compris des peines d'emprisonnement, de lourdes amendes et l'exclusion des produits Regeneron du remboursement dans le cadre des programmes de santé publics aux États-Unis. Conformément à notre Open Door policy Regeneron vous encourage à vous exprimer et à signaler toute préoccupation concernant une violation potentielle de la législation sur les soins de santé et interdit les représailles contre les employés qui font de tels signalements de bonne foi.



PROMOTION DE NOS PRODUITS

Afin de protéger la santé publique, les gouvernements imposent une réglementation stricte sur la manière dont les laboratoires biopharmaceutiques peuvent promouvoir et vendre leurs produits, ainsi que sur leurs relations avec les PS et autres clients. Il existe de nombreuses lois et réglementations complexes qui régissent notre conduite lorsque nous travaillons avec les PS, y compris le personnel infirmier, les médecins, les pharmaciens et autres personnes qui administrent, prescrivent ou sont susceptibles de prescrire, recommander ou organiser la prescription et/ou l'achat de nos médicaments. Le principe de base est que nous ne devons promouvoir nos produits que d'une manière qui repose principalement sur les attributs de nos produits plutôt que sur des contrats, cadeaux ou arrangements avec nos clients.

Les lois et réglementations en vigueur dans les régions où nous exerçons nos activités interdisent la publicité et/ou la promotion d'un produit médicinal par le biais de supports incompatibles avec les informations approuvées sur le produit, ou des documents trompeurs, non fondés, non impartiaux, non objectifs, etc. Dans de nombreux pays, les supports promotionnels doivent être soumis à une autorité compétente ou tout autre organisation avant de pouvoir être utilisés ou lors de leur première utilisation.

Aux États-Unis, contrairement à la plupart des pays, la publicité directe aux consommateurs est autorisée, mais la FDA exige un étalonnage minutieux pour garantir que les consommateurs ont accès à des informations exactes et complètes sur les produits dont nous choisissons de promouvoir à la télévision ou d'autres médias.

COMMUNICATIONS PROMOTIONNELLES:

Les supports et communications promotionnels doivent être :

- Conforme à l'étiquetage approuvé du produit
- Précis et non trompeur
- Équilibré entre les avantages et les risques
- Bien étayé et scientifiquement fondé
- Approuvé par le comité d'examen du siège social

Aux États-Unis, de nombreuses lois fédérales et étatiques interdisent les revendications, les affirmations ou les représentations fausses ou frauduleuses faites pour obtenir des avantages ou des paiements du gouvernement, des assureurs commerciaux et d'autres régimes de soins de santé. Un document peut être considéré comme faux s'il omet des informations importantes et il peut être inapproprié de s'entendre avec une autre personne pour soumettre de fausses revendications. Cela signifie que les entreprises peuvent être tenues responsables même si une fausse revendication est soumise par une autre personne.

En outre, nous ne devons pas employer de stratégies pouvant être interprétées comme influençant de manière inappropriée la recommandation, la prescription ou l'administration de nos médicaments. Par conséquent, tous les employés doivent avoir une compréhension générale des lois et réglementations qui régissent nos activités promotionnelles et nos interactions avec les PS.

ÉCHANGES SCIENTIFIQUES

L'échange scientifique fait référence à l'échange de bonne foi d'informations médicales et scientifiques (i) par le biais d'un dialogue scientifique mené dans un contexte non promotionnel ; ou (ii) en réponse à une question non sollicitée d'un membre de la HCC. Il s'agit d'échanger des informations scientifiques entre le personnel médical ou scientifique concerné et les parties prenantes externes afin d'améliorer les soins aux patients et la pratique de la médecine sur la base de preuves scientifiques et médicales solides.

Le partage d'informations scientifiques sur nos produits et nos recherches est essentiel à notre engagement envers les patients. Nous ne devons pas oublier que les lois sur les soins de santé imposent de restrictions strictes aux échanges scientifiques appropriés. Regeneron s'engage à conduire les échanges scientifiques appropriés concernant nos recherches en cours, nos produits commercialisés et les maladies qui intéressent la Société.



ÉCHANGES SCIENTIFIQUES:

Les échanges scientifiques doivent respecter les principes suivants:

- L'échange scientifique doit être scientifiquement rigoureux et à jour et contenir les données appropriées relatives à la sécurité.
- L'échange scientifique doit être axé sur les données, équilibré, objectif et complet.
- Les réponses aux questions non sollicitées sur les utilisations non approuvées doivent être rigoureusement adaptées pour répondre à la question posée.
- Les échanges scientifiques doivent être menés dans un contexte non promotionnel.
- Les références doivent appuyer les données et respecter les normes scientifiquement appropriées.

INTERACTIONS AVEC LES PROFESSIONNELS DE SANTÉ

Les échanges avec les PS et les OSS représentent une partie importante de nos activités. Mais ces interactions sont soumises à de nombreuses lois et réglementations pour en garantir le caractère approprié. Dans la plupart des pays où nous exerçons nos activités, il est illégal d'offrir quoi que ce soit de valeur à quiconque si cela est destiné à récompenser une prescription antérieure ou à inciter à acheter, prescrire, distribuer ou recommander un produit. Regeneron interdit de tels paiements, indépendamment de leur interdiction par les lois de votre juridiction.

Les interactions de Regeneron avec les médecins et autres professionnels de santé, les établissements de soins de santé, les payeurs, les patients ou autres clients doivent être examinées pour garantir la conformité à ces lois complexes. Si vous êtes impliqué dans la commercialisation ou la vente de produits Regeneron, vous devez vous familiariser avec les règles et politiques de la Société dans ce domaine et toutes les lois, réglementations et codes de conduite locaux applicables. Les ventes et la commercialisation de produits Regeneron, ainsi que les achats de produits et les services de fournisseurs ne peuvent s'effectuer que sur la base de leur qualité, de leur prix et du service, et en aucun cas sur la base d'un don ou de la réception d' objets de valeur, de cadeaux, de divertissements ou de faveurs.

En outre, certaines juridictions ont adopté leurs propres lois limitant la manière dont les sociétés biopharmaceutiques peuvent interagir avec les PS et les Organisations de Soins de Santé (OSS) (par ex., les instituts de recherche, les hôpitaux et les cliniques). Certaines de ces lois interdisent ou limitent autrement notre capacité à remettre directement ou indirectement aux PS et aux OSS des paiements directs ou indirects ou d'autres avantages, y compris des repas ou des articles éducatifs. D'autres exigent que nous suivions et/ou signalions la valeur des articles éducatifs, des repas et d'autres avantages (tels que les subventions) que nous fournissons aux PS et aux OSS.

Q:

Est-il illégal d'engager un médecin en qualité d'investigateur dans un essai clinique afin de recueillir des données légitimes sur notre produit, mais aussi comme moyen d'encourager le médecin à prescrire notre produit à l'avenir?

R:

Oui. Il peut y avoir violation de la Loi Anti-Corruption même si le paiement a un motif légitime. C'est ce qu'on appelle le « test à usage unique ». Si même l'un des objectifs du paiement est d'encourager la recommandation, l'achat, ou l'utilisation de produits sur ordonnance, le paiement pourrait être considéré comme ayant enfreint la loi.

Notre politique souligne les principales lois qui régissent nos interactions avec les professionnels de la santé (PS) et la communauté des soins de santé (CSS) dans le monde entier. Les employés engagés dans des activités promotionnelles, y compris les employés en contact direct avec les clients, suivent une formation annuelle et approfondie et doivent prendre connaissance et se référer en permanence à nos politiques et aux lois et réglementations qui régissent nos interactions avec les professionnels de la santé.



DIVULGATION PUBLIQUE DES PAIEMENTS AUX PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET AUX HÔPITAUX :

Les lois de nombreux endroits où nous exerçons nos activités nous obligent à suivre et à divulguer publiquement tous les paiements (y compris les repas, les dépenses, les honoraires, etc.) que nous versons aux professionnels de la santé et/ou aux instituts de recherche. Certains pays nous imposent même de signaler ces informations au gouvernement. Regeneron vous impose d'enregistrer et de suivre avec précision et de manière appropriée vos interactions avec les PS et les OSS, conformément aux exigences applicables des juridictions, afin que nous puissions soumettre ces divulgations de manière précise et opportune.

CODE SUR LES INTERACTIONS MONDIALES

Pour une discussion plus détaillée sur les lois mondiales en matière de santé qui s'appliquent à nos activités, veuillez vous référer au Code sur les Interactions Mondiales avec la Communauté des Soins de Santé. Il vous aidera à comprendre:

- La façon dont les lois sur les soins de santé s'appliquent à nos activités
- Quelles activités peuvent soulever des préoccupations potentielles
- Ce que nous devons faire pour nous conformer aux lois sur les soins de santé
- Comment vous pouvez aider à maintenir la conformité des soins de santé

ACTIVITÉS INTERDITES:

Voici quelques exemples d'activités interdites par le présent Code :

- Engager un PS en qualité de consultant rémunéré par Regeneron parce que le PS est un gros prescripteur d'un produit Regeneron ou pour entretenir de bonnes relations avec le prestataire afin d'encourager une prescription ultérieure
- Verser une subvention de recherche à un PS décideur clé sur une liste importante de médicaments remboursés afin de placer l'un de nos nouveaux produits sur la liste
- Verser une subvention de recherche à un PS décideur clé sur une liste importante de médicaments remboursés afin de placer l'un de nos nouveaux produits sur la liste

TARIFICATION ET ACCÈS RESPONSABLES

Nous considérons que les médicaments ne sont utiles que si les patients dans le besoin peuvent y accéder et les acheter. Nous nous engageons à garantir que notre approche de la tarification, ainsi que de l'accès et du caractère abordable de nos médicaments soit éthique et conforme à la loi. Nous continuons à élargir l'accès aux traitements par le biais de programmes d'aide aux patients et de nos Programmes d'Accès Géré, qui permettent d'accéder à des médicaments expérimentaux.

Pour encourager l'accès des patients et des soins médicaux abordables, certaines juridictions ont adopté des exigences qui imposent aux entreprises de déclarer régulièrement les prix des médicaments et les augmentations de prix. Regeneron a établi des processus et désigné des personnes chargées pour suivre ces exigences et les respecter.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre U.S. Pricing Philosophy et notre Politique de Programmes d'Accès Géré.



Le Concrétiser

Respecter la lettre et l'esprit des politiques et des réglementations.

CORRUPTION ET POTS-DE-VIN

Chez Regeneron, nous essayons de simplifier les choses : Il est contraire à notre politique de corrompre quiconque ou de recevoir un pot-de-vin de quiconque, partout dans le monde. Un pot-de-vin consiste à donner de l'argent, un objet de valeur ou une faveur afin d'influencer le jugement ou le comportement d'une personne en position de confiance ou d'autorité (qu'il s'agisse d'un fonctionnaire ou d'un employé d'une société privée).

Regeneron s'engage à mener ses activités de manière équitable et intègre. Nous avons établi des politiques et des procédures pour nous assurer que toutes nos transactions répondent aux exigences de pratiques commerciales acceptables et que nos employés respectent les lois applicables dans tous les pays où ils se rendent, dans lesquels ils travaillent et où nous exerçons nos activités, notamment les lois interdisant les pots-de-vin, la corruption ou les relations commerciales avec des personnes, des sociétés ou des pays spécifiques.

Le champ d'application de notre programme Anti-Corruption est également conforme aux attentes des Principes Commerciaux de Transparency International en matière de lutte contre la corruption.

Les collègues Regeneron sont tenus de suivre une formation sur notre programme mondial et notre politique anti-corruption.

À aucun moment les employés de Regeneron ou toute autre personne agissant en notre nom ne doivent offrir, promettre, donner ou recevoir de l'argent ou toute autre chose de valeur dans le but d'influencer indûment le jugement ou le comportement d'une autre personne ou le leur. La plupart des pays ont adopté des lois qui interdisent de verser des paiements à certaines personnes/entités afin de les influencer de manière inappropriée ou d'obtenir un avantage indu.

Un certain nombre de pays ont promulgué des lois qui couvrent la conduite d'activités par leurs citoyens et sociétés à l'extérieur du pays, et nous attendons de nos employés qu'ils se conforment à toutes ces lois.

Le fait que, dans certains pays, certaines lois ne soient pas appliquées ou que la violation de ces lois ne fasse pas l'objet de condamnations publiques ne sera pas accepté comme une excuse de non-conformité.

LOI SUR LES PRATIQUES DE CORRUPTION À L'ÉTRANGER (LPCE):

Loi américaine qui s'applique aux sociétés américaines et aux émetteurs exerçant leurs activités en dehors des États-Unis. Elle interdit les paiements directs et indirects à des agents publics étrangers (y compris, par exemple, les prestataires de soins de santé employés par des institutions publiques) dans le but d'obtenir un avantage commercial indu (par exemple, des autorisations commerciales ou gouvernementales). Une telle activité est interdite même si elle est considérée comme acceptable dans le pays concerné.

De plus, nous ne travaillons qu'avec des partenaires commerciaux qui partagent notre engagement à mener nos activités de manière éthique et exempte de corruption. Nous devons examiner attentivement tous les partenaires commerciaux avant qu'ils ne soient engagés et surveiller attentivement leur travail pour Regeneron afin de nous assurer qu'aucune action inappropriée n'est prise en notre nom. Tous les partenaires commerciaux et tiers avec lesquels Regeneron collabore sont tenus de respecter les normes énoncées dans le présent Code et toutes les lois anti-corruption applicables, y compris la LPCE et la loi française Anti-Corruption.

Pour toute question ou préoccupation concernant le versement ou la réception d'argent ou d'autres objets de valeur, et pour obtenir des conseils sur la diligence appropriée à mener sur les partenaires commerciaux, veuillez consulter nos politiques détaillées sur ces sujets ou contacter le Département de la Conformité d'entreprise ou le Département Juridique.

Pour plus d'informations, veuillez consulter nos politiques sur le Corporate Compliance site.



TOLÉRANCE ZÉRO:

Regeneron ne tolère aucun type de corruption, y compris les pots-de-vin, les paiements de facilitation ou « graissage de patte », ou l'offre de paiements ou d'avantages inappropriés, indépendamment des coutumes ou des justifications locales du paiement ou de l'avantage.

LOIS ANTITRUST ET CONCURRENCE DÉLOYALE

L'intérêt public est mieux servi par une concurrence effective et est victime d'accords illégaux ou de collusion entre concurrents. Les lois antitrust et sur la concurrence encouragent la concurrence loyale et interdisent aux entreprises de conclure des accords anticoncurrentiels entre elles ou d'abuser d'une position dominante.

Les lois antitrust et sur la concurrence sont très complexes et varient d'un pays à l'autre. Ces lois visent à garantir que les entreprises sont en concurrence sur la base de la qualité, du prix et du service. En général, elles s'appliquent aux interactions entre concurrents existants ou potentiels et entre une société et ses clients, fournisseurs ou distributeurs. Elles interdisent les accords (écrits ou verbaux) entre Regeneron et ses concurrents, fournisseurs, clients ou autres tiers, qui peuvent être considérés comme anticoncurrentiels.

Nous sommes compétitifs grâce à la valeur de nos produits et services conformément aux lois antitrust et sur la concurrence applicables des pays dans lesquels nous exerçons nos activités. Nous nous engageons en faveur d'une concurrence loyale et ouverte et interdisons tout accord qui restreint la libre entreprise.

Lorsque vous communiquez avec des concurrents, n'oubliez pas que presque tout accord pourrait entraîner des poursuites judiciaires. La conformité aux lois antitrust et sur la concurrence est essentielle. Soyez vigilant et faites part de vos préoccupations au Département Juridique.



Q:

Wei-Long participe à une conférence du secteur sur les dernières tendances en matière d' Assurance Maladie lorsqu'un employé d'un concurrent lui demande de déjeuner pour échanger sur les stratégies commerciales potentielles dans le secteur. Wei-Long peut-il accepter?

R:

Wei-Long ne doit pas l'accepter, car cette situation pourrait le placer dans une situation compromettante. Il est contraire à la politique de Regeneron de discuter des stratégies commerciales avec d'autres sociétés, sauf autorisation spécifique. Cela inclut les discussions relatives aux prix, aux remises et aux rabais, aux stratégies de compte ou aux prix payés pour les produits et services des fournisseurs.

QUESTIONS RELATIVES AUX ÉCHANGES COMMERCIAUX INTERNATIONAUX

Tous les pays disposent de réglementations, de lois et de normes en matière d'importation et d'exportation qui régissent la circulation des biens, des services et des technologies à travers les frontières internationales. En outre, de nombreux pays, dont les États-Unis, disposent de lois complexes qui restreignent ou interdisent les relations commerciales avec certaines personnes, entreprises ou pays, telles que les listes de parties restreintes, les sanctions économiques, les embargos et les boycotts.

Les employés impliqués dans des activités de commerce international (importation et/ou exportation) de biens, de services ou de technologies sont responsables de consulter la Politique Mondiale relative aux Contrôles du Commerce, qui comprend des directives concernant les contrôles d'exportation et d'importation et les restrictions commerciales applicables à Regeneron. Si vous êtes impliqué dans ces activités, veuillez contacter Export Trade Controls (ETC) à l'adresse export.tradecontrols@regeneron.com pour toute question ou préoccupation.



QUESTIONS RELATIVES AUX ÉCHANGES COMMERCIAUX INTERNATIONAUX

Q:

Si je souhaite expédier du matériel de laboratoire ou un réactif des États-Unis à un partenaire/collaborateur en Europe ou en Chine, est-ce considéré comme une exportation?

R:

Oui. Il s'agit d'une exportation soumise aux lois américaines sur le contrôle des exportations et aux lois européennes/chinoises sur l'importation. Notez que les États-Unis imposent des restrictions particulières sur les exportations de technologies vers la Chine et d'autres pays. Vous devez vérifier auprès d'ETC ou de l'avocat de votre Département Juridique.

QUESTIONS RELATIVES AUX ÉCHANGES COMMERCIAUX INTERNATIONAUX

Q:

Nous avons récemment reçu des demandes de PS d'Iran, de Cuba, de Corée du Nord, de Russie et de Syrie concernant l'utilisation compassionnelle d'un médicament oncologique dont un patient a besoin. Pouvons-nous honorer ces demandes ?

R:

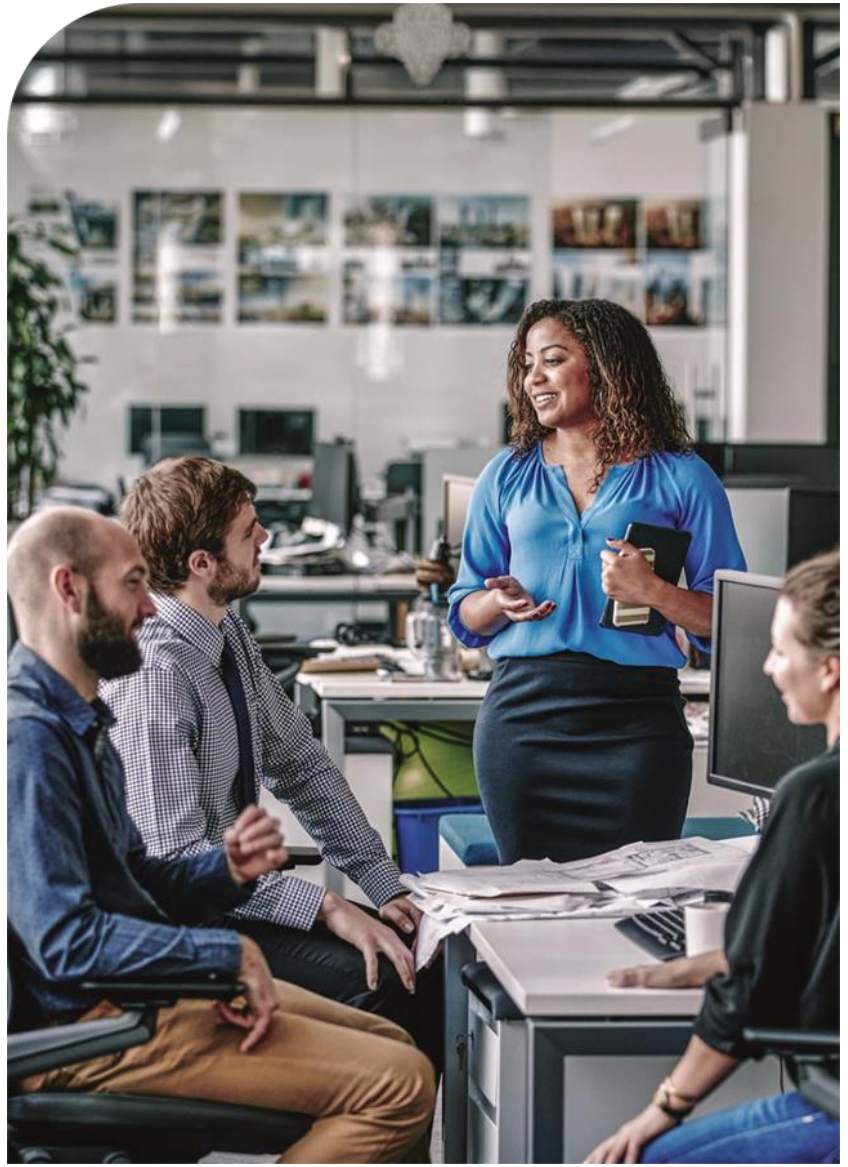
Les exportations de produits médicaux vers l'Iran, Cuba, la Corée du Nord, la Russie et la Syrie peuvent être autorisées dans certaines circonstances. Vous devez coordonner soigneusement toute réponse à ces demandes avec le service des Affaires Médicales et le CTE ou avec l'avocat du Département Juridique que vous avez désigné.

NOS EMPLOYÉS ET LE RESPECT DES PERSONNES

DISCRIMINATION OU HARCÈLEMENT

Chez Regeneron, les employés sont traités avec équité et respect. Nous sommes une équipe triée sur le volet, composée de personnes dévouées et talentueuses, avec une grande diversité de parcours et d'expériences. Cultiver notre main-d'œuvre solide et variée est un aspect fondamental de l'avantage concurrentiel que nous apportons dans notre travail. Nous sommes convaincus que soutenir le développement et maintenir une culture axée sur la performance est essentiel à l'innovation et à la collaboration. Nous réussissons parce que notre culture nous permet de tirer parti des talents variés et des expériences que nos collaborateurs apportent sur le lieu de travail, afin de travailler de manière collaborative pour accomplir notre mission. Par conséquent, nous maintenons un environnement de travail positif, exempt de discrimination ou de harcèlement illégaux.

À cette fin, Regeneron interdit toute forme de harcèlement ou de discrimination à l'égard de ses employés fondée sur des facteurs telles que la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle, le handicap, l'identité sexuelle, la situation de famille, le statut de militaire ou d'ancien combattant, les données génétiques, le statut de citoyenneté ou toute autre caractéristique protégée par les lois du pays concerné. Vous suivrez une formation annuelle obligatoire sur la lutte contre le harcèlement afin de garantir que les employés puissent travailler dans un environnement exempt de tout harcèlement illégal. Nous encourageons les employés à signaler toute violation potentielle de ces principes à leur superviseur, aux Ressources Humaines ou via l'un de nos canaux de signalement anonymes.



Afin de garantir que les employés se sentent en sécurité pour soulever tout problème, nous interdisons également la discrimination, le harcèlement ou les représailles à l'encontre de tout employé ayant déposé une plainte de bonne foi concernant une violation ou une violation potentielle du présent Code ou d'une politique de la Société ou parce qu'il participe à une enquête de conformité. Nous mettrons en œuvre des efforts raisonnables pour enquêter sur toute allégation de discrimination, de harcèlement et/ou de représailles de manière confidentielle, bien que la confidentialité de l'enquête puisse être soumise à la nécessité de mener une enquête complète et impartiale, de remédier aux violations ou de contrôler la conformité aux politiques de la Société. Tout employé disposant d' informations concernant la violation de ces principes ou qui pense que l'employé a fait l'objet d'une telle discrimination, d'un tel harcèlement et/ou de représailles interdits est fortement encouragé à le signaler immédiatement aux Ressources Humaines ou au Directeur Genenral du service Conformité d'entreprise. Ces principes s'appliquent à tous les aspects de la relation d'emploi, y compris la candidature et l'emploi initial, la promotion et le transfert, les politiques du régime d'avantages sociaux des employés, la retraite et le licenciement.



Q:

Lors des réunions hebdomadaires, un collègue partage fréquemment des blagues sexuellement suggestives et péjoratives qu'il trouve drôles. Ces blagues me mettent mal à l'aise, même si je pense qu'il ne s'en rend pas compte et n'a probablement pas l'intention de faire du mal. Que dois-je faire?

R:

L'employé doit être informé que ses blagues mettent d'autres employés mal à l'aise et qu'il doit s'arrêter. Vous pouvez en parler directement à la personne si vous le souhaitez ou, si vous n'êtes pas à l'aise de le faire, vous devez contacter votre superviseur, les Ressources Humaines ou le Département de la Conformité d'entreprise.

CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES

Protéger la confidentialité des données à caractère personnel est d'une importance cruciale pour Regeneron. En tant que Société du secteur des sciences, nous devons recueillir, utiliser et partager des données à caractère personnel sur notre personnel, nos partenaires, nos patients, les sujets de nos recherches et les prestataires de soins de santé. Nous nous engageons à respecter la confidentialité de ces personnes dans le cadre de nos activités en les informant des données à caractère personnel que nous collectons, de la manière dont elles seront utilisées, de la durée pendant laquelle elles seront conservées et avec qui elles seront partagées. Dans certains cas, nous pouvons avoir besoin d'obtenir un consentement éclairé avant de la collecter des données à caractère personnel.

La protection de la vie privée n'est pas seulement une pratique éthique, mais nombreux pays dans lesquels nous exerçons nos activités disposent de lois et de réglementations étendues régissant l'utilisation, la divulgation et la protection des données à caractère personnel. Nous ne vendons pas de données à caractère personnel et n'obtenons pas de données à caractère personnel auprès de parties prenantes qui n'ont pas obtenu les consentements nécessaires.

La collecte de données à caractère personnel doit être limitée à ce qui est pertinent et approprié aux fins d'enquête, pour fournir un produit médical ou un service aux patients, ou comme l'exige la loi. Regeneron se conforme à toutes les exigences légales applicables et a établi des politiques relatives à la collecte, l'utilisation et la conservation des données à caractère personnel. Regeneron se conformera également aux lois applicables concernant la remise d'un avis ou d'une déclaration de confidentialité aux personnes dont les Informations personnelles sont collectées, conservées, utilisées ou divulguées, qui explique comment nous utilisons et divulguons les données à caractère personnel.

Notre Directeur General du Dépqartement de la Protection des Données travaille en collaboration avec nos dirigeants pour établir des priorités mondiales en matière de confidentialité, s'appuyer sur notre structure de directives en matière confidentialité et impliquer nos employés.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique de Privacy.

QUE SONT LES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL?

Les informations qui doivent être protégées comprennent toute information sur une personne qui l'identifie ou pour laquelle il y a des raisons valables de penser qu'elle peut être utilisée pour identifier une personne de manière unique. Cela comprend les noms, le numéro de sécurité sociale, le numéro de permis de conduire, la date de naissance, les données génétiques, etc.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Regeneron s'efforce de fournir un environnement de travail qui attire et fidélise des personnes hautement talentueuses et motivées, et de les aider à réaliser leur plein potentiel. Nous respectons ou dépassons toutes les réglementations en matière d'environnement, de santé, de sécurité (ESS) et de sûreté et disposons une série de programmes, de plans et de procédures pour assurer la sécurité de toutes les personnes qui viennent travailler chez Regeneron. Ces programmes et plans comprennent notamment la reconnaissance, l'évaluation et le contrôle des risques, la conception et l'aménagement des lieux de travail, la gestion de la conformité réglementaire, l'engagement des employés et de la direction, la formation, la communication et les audits. Nous apprécions toute personne qui travaille chez Regeneron et la protégeons sur le lieu de travail. Les employés doivent être à l'aise d'identifier les problèmes de sécurité.

Dans le cadre de notre engagement à protéger nos employés et nos sites, nous respectons les normes établies par la législation et les autorités locales (y compris l'Occupational Safety & Health Administration (OSHA) aux États-Unis) concernant la santé et la sécurité de nos employés. Nous effectuons également une surveillance et un contrôle réguliers sur nos sites afin de réduire le risque d'accidents du travail. En outre, nous finançons des campagnes de bien-être des employés, de dépistages médicaux et d'autres programmes pour aider les gens à prendre soin de leur santé et de leur bien-être.

Il incombe à chacun d'aider Regeneron à maintenir un lieu de travail sûr et à se conformer aux lois, réglementations et politiques de la Société applicables. Chaque employé est responsable de maintenir un environnement de travail sûr et sain pour tous les employés, de respecter les règles et pratiques de sécurité et de santé, et de signaler les accidents, les blessures et les équipements, pratiques ou conditions dangereux.

Si vous avez connaissance d'un accident ou d'un incident sur le lieu de travail ou d'un problème lié à la santé ou à la sécurité au travail, vous devez le signaler rapidement au Département de l'Environnement, la Santé et la Sécurité via le site EH&S RON et IOPS RON.

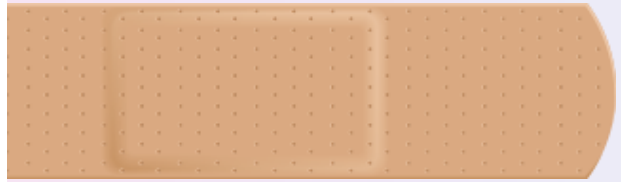
Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique mondiale sur Environment, Health & Safety.

Q:

Dois-je signaler chaque blessure que je subis sur mon lieu de travail?

R:

Oui**.** Vous devez signaler rapidement toute blessure, même mineure (par exemple, si vous vous coupez le doigt). Parfois, même des blessures apparemment mineures peuvent avoir de graves conséquences sur la santé. Le signalement de toute blessure garantit le traitement médical nécessaire et que des mesures préventives soient prises pour votre sécurité et celle des autres.



UTILISATION APPROPRIÉE DES ACTIFS DE LA SOCIÉTÉ

Tous les employés sont tenus de protéger nos actifs et d'en assurer une utilisation efficace. Nos biens, tels que les équipements de laboratoire et autres dispositifs appartenant à la Société, doivent être utilisés à des fins professionnelles. Les actifs de la Société comprennent les biens et systèmes de la Société, y compris les ordinateurs, les tablettes, les téléphones, les messageries, les réseaux et l'accès à Internet. Nous sommes tous responsables de protéger les actifs de la Société contre la perte, le vol ou toute autre utilisation abusive.

Chez Regeneron, nous reconnaissons également que parfois nos employés ont besoin de gérer des questions personnelles pendant le travail. Une utilisation personnelle limitée des ressources, des dispositifs et des technologies fournis par la Société est appropriée et acceptable. Par ailleurs, il est important de toujours utiliser les actifs de la Société de manière éthique et légale.

Toute donnée stockée ou transmise par nos serveurs informatiques ou nos installations de stockage de données est la propriété de la Société et peut être inspectée, conservée et examinée par Regeneron, avec ou sans l'accord, le consentement ou l'approbation de l'employé ou d' une partie prenante, conformément à la loi applicable.



Q:

Manuel veut utiliser l'ordinateur portable de la Société pour faire des mises à jour personnelles occasionnelles sur sa page Facebook. En supposant que les publications soient par ailleurs conformes à la politique de Regeneron en matière de réseaux sociaux et qu'il limite son activité au-delà des heures normales d'ouverture, est-ce acceptable?

R:

Oui. L'utilisation limitée des ordinateurs et dispositifs de la Société à des fins personnelles est autorisée. Pour plus d'informations, veuillez consulter notre Politique sur les Réseaux Sociaux.

Dans la mesure autorisée par la loi, les employés ne doivent pas avoir d'attentes en matière de confidentialité lorsqu'ils utilisent les ressources de la Société. Cela inclut la surveillance des ordinateurs et réseaux de la Société, des téléphones portables, des tablettes et d'autres dispositifs pour des utilisations appropriées. Toute utilisation non autorisée ou tout soupçon d'utilisation abusive, de perte ou de vol de nos actifs doit immédiatement être signalé au Département de la Sécurité de l'entreprise.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique sur Acceptable Use.



Atteindre l'Excellence Ensemble

Soyez ouvert, transparent et franc avec les autres.

NOTRE RESPONSABILITÉ ENVERS LES PARTIES PRENANTES

TENUE DES LIVRES ET REGISTRES

Regeneron s'engage à tenir et à fournir des livres et registres exacts pour toutes les transactions et données de la Société. Nos dossiers servent de base à la gestion de la Société et sont nécessaires pour remplir ses obligations essentielles envers ses parties prenantes, y compris les patients, les actionnaires, les clients, les partenaires, les employés, les agences gouvernementales et les autres entités avec lesquelles nous traitons.

Les livres, registres et comptes de Regeneron doivent refléter de manière complète et exacte la véritable nature de nos transactions commerciales et les données de la Société de manière raisonnablement détaillée. Toute transaction doit être autorisée et consignée en temps opportun conformément aux politiques de Regeneron et aux lois applicables. La falsification de dossiers et de saisies ou la présentation inexacte de faits ou d'informations pourrait enfreindre la loi et entraîner de lourdes sanctions. La falsification des données scientifiques peut également mettre les patients en danger.

LIVRES ET REGISTRES:

Quelques conseils pratiques pour vous aider à tenir des livres et registres exacts:

- Assurez-vous que les factures reflètent précisément les services fournis par le fournisseur.
- Assurez-vous que les notes de frais sont correctement enregistrées et documentées et qu'elles incluent tous les repas et autres paiements versés aux PS.
- Soumettez vos relevés d'heures en temps opportun.
- Communiquez la conception et la mise en pratique de votre invention dans les carnets de laboratoire de manière à ce qu'elle soit traçable et compréhensible pour une personne «compétente dans le domaine» en votre absence.
- Consignez toutes vos entrées en gardant ces critères à l'esprit et assurez-vous qu'elles sont exactes et à jour.

Les livres, registres et comptes qui doivent refléter avec exactitude nos transactions commerciales sont, par exemple, les relevés d'heures, les factures, les notes de frais, les contrats, les registres comptables, les carnets de laboratoire, les registres d'expédition et douaniers, et d'autres données essentielles de la Société.

Il est important de ne pas oublier que la Société est propriétaire de tous les dossiers et détient des droits complets et exclusifs sur leur utilisation. Nul employé n'a, en raison de son poste ou de sa qualité d'auteur ou d'inventeur, de droit personnel ou de propriété sur les documents, même si l'employé peut être cité comme créateur, destinataire ou dépositaire. Les employés doivent respecter toutes les politiques et procédures applicables concernant la création, le suivi, les droits d'accès, le stockage et la destruction des dossiers commerciaux de la Société. Tout employé qui prend connaissance d'un écart par rapport à ces normes est tenu de signaler rapidement ces informations conformément aux procédures énoncées dans le Code.

Regeneron s'engage à tenir et à fournir des livres et registres précis pour toutes nos transactions et données de la Société. Nos registres servent de base à la gestion de nos activités et sont nécessaires pour remplir nos obligations essentielles envers nos parties prenantes, notamment les patients, les actionnaires, les clients, les partenaires, les employés, les organismes gouvernementaux et les autres entités avec lesquelles nous faisons affaire.

Pour plus d'informations, veuillez consulter nos politiques sur Enterprise Records Management and Legal Hold and Preservation.



INFORMATIONS EXCLUSIVES:

Exemples d'informations confidentielles et propriétaires:

- Propriété intellectuelle
- Secrets commerciaux et informations relatives aux brevets
- Plans stratégiques
- Recherche et développement de nouveaux produits
- Données à caractère personnel, accords de confidentialité (CDA)
- Informations relatives aux actifs technologiques
- Budgets
- Informations sur les essais cliniques
- Carnets de laboratoire
- Informations sur les coûts et les prix
- Détails sur les relations de collaboration
- Informations financières
- Plans marketing
- Informations scientifiques générales
- Savoir-faire ou expérience
- Stratégies de recherche et développement
- Données ou formules scientifiques

INFORMATIONS CONFIDENTIELLES ET PROPRIETAIRES

L'information est un actif particulièrement important pour Regeneron. Notre avantage concurrentiel dépend de notre référentiel d'informations scientifiques, techniques et commerciales exclusives et confidentielles. Un ensemble complexe de lois nous permet de protéger ces actifs. En tant qu'employé de Regeneron, vous découvrirez ou aurez accès à des informations confidentielles et exclusives concernant Regeneron. Vous pouvez également prendre connaissance d'informations avant qu'elles ne soient divulguées au grand public. Les employés qui ont reçu des informations confidentielles ou qui y ont accès doivent veiller à protéger la confidentialité de ces informations.

Les informations confidentielles comprennent les informations non publiques qui pourraient être utiles aux concurrents ou nuisibles à Regeneron si elles étaient divulguées. Il vous incombe de veiller à ce que les informations confidentielles et exclusives soient traitées comme un actif précieux et conservées de manière professionnelle. La protection de ces informations n'est pas limitée à nos données, mais comprend également les actifs et informations de parties externes, telles que les fournisseurs, les clients et les partenaires commerciaux.

Étant donné que nous travaillons avec d'autres sociétés et organisations, il peut arriver que vous appreniez des informations confidentielles sur d'autres sociétés avant que ces informations ne soient rendues publiques. Vous devez traiter ces informations de la même manière que vous êtes tenu de traiter nos informations confidentielles et exclusives. Il peut même arriver que vous deviez considérer comme confidentiel le fait que nous détenons un intérêt ou que nous sommes impliqués dans une autre société.

Vous ne devez divulguer ou discuter des informations confidentielles et exclusives de Regeneron que dans l'exercice de vos responsabilités au sein de la Société et avec l'autorisation appropriée. Vous ne devez jamais divulguer d'informations confidentielles à une partie prenante à moins que la divulgation n'ait été approuvée à l'avance, comme l'exige la politique de la Société.

De même, vous ne devez pas utiliser d'informations confidentielles et exclusives pendant ou après votre emploi chez Regeneron à des fins personnelles ou toute autre utilisation que Regeneron considère comme contraire à ses intérêts. De même, Regeneron attend de vous que vous respectiez tout accord de confidentialité et ne divulguiez pas d'informations confidentielles inappropriées provenant de vos anciens employeurs.

En cas de doute sur le caractère confidentiel d'une information, consultez le Département Juridique avant de la divulguer.



Q:

Vous avez récemment quitté une autre société biopharmaceutique et possédez une clé USB qui contient des informations confidentielles et non divulguées sur un produit en phase de développement précoce. Vous réalisez que ces informations seraient utiles dans la conception de l'essai clinique d'un composé Regeneron. Que faites-vous?

R:

Vous ne devez pas utiliser d'informations confidentielles et exclusives obtenues auprès de vos anciens employeurs. Vous devez consulter le Département Juridique si vous avez des questions sur l'utilisation d'informations que vous pensez confidentielles et exclusives que vous avez obtenues d' une partie prenante, y compris d'anciens employeurs.

PROTECTION DES INFORMATIONS:

Conseils pratiques pour vous aider à protéger les informations confidentielles et exclusives:

- **NE PAS** utiliser de comptes de messagerie personnels pour transférer des informations confidentielles ou mener les activités de Regeneron
- **Ne PAS** discuter d'informations confidentielles dans des lieux publics (tels que les ascenseurs, les couloirs ou lors de déplacements)
- **NE PAS** fournisser d'informations confidentielles à des parties prenantes sans avoir préalablement obtenu un accord de confidentialité et l'approbation du Département Juridique
- Méfiez-vous des demandes par téléphone ou par e-mail de parties prenantes cherchant des informations et signalez les e-mails suspects.
- **NE PAS** cliquer sur les liens contenus dans les e-mails non sollicités que vous pourriez recevoir de l'extérieur de Regeneron
- Protégez les mots de passe de la Société: ne les partagez pas
- **NE PAS** divulguer pas d'informations confidentielles sur les réseaux sociaux
- **NE PAS** partager d'informations confidentielles et exclusives de vos anciens employeurs



RÉFLÉCHISSEZ AVANT DE SIGNER:

Vous devez consulter le Département Juridique avant de signer tout contrat, Accord de Confidentialité et de Divulgation, ou tout autre document.

INTÉGRITÉ FINANCIÈRE

Regeneron a la responsabilité légale d'effectuer des divulgations complètes, exactes et opportunes dans tous les rapports et documents que nous déposons auprès des agences gouvernementales. Les dossiers financiers comprennent ceux que nous déclarons au public, tels que ceux contenus dans nos dépôts à la Securities and Exchange Commission aux États-Unis, mais également d'autres dossiers internes qui contiennent des informations financières et constituent la base de nos divulgations publiques et autres divulgations officielles.

Le Comité de Divulgation est composé de membres de la haute direction de la Société qui contribuent à la surveillance des divulgations pertinentes. En outre, les employés sont tenus de jouer leur rôle pour s'assurer que nous respectons nos responsabilités en matière de rapports financiers en créant et en soumettant des rapports et des documents financiers exacts.

GESTION DE CRISE

Pour faire face à des catastrophes inattendues, Regeneron a mis en place un programme de Résilience Commerciale pour protéger sa marque, son capital, ses ressources et son personnel. Les éléments du programme de Résilience comprennent la continuité des activités, la reprise après sinistre et la gestion de crise.

Les Plans de Continuité des activités qui ont été développés dans les domaines fonctionnels visent à maintenir les activités commerciales pendant et après une perturbation. Regeneron est consciente de ses responsabilités envers ses employés, ses actionnaires, ses clients et toute personne qui détient un intérêt dans notre bien-être. À cet égard, le Plan de Gestion de Crise de Regeneron vise à fournir une stratégie, des directives et des procédures dans le but de réagir rapidement et pleinement aux incidents susceptibles de menacer des vies, des activités essentielles ou les ressources de la Société, réduisant ainsi l'impact de l'incident et raccourcissant le temps de rétablissement.

Agir Dans Le Bon Sens

Respectez les normes les plus strictes pour vous-même et pour autrui.

CONFLITS D'INTÉRÊTS

Nos décisions commerciales doivent donner la priorité aux intérêts supérieurs de Regeneron. Un conflit d'intérêts survient lorsque des relations personnelles, financières ou autres interfèrent avec la capacité d'un employé à prendre des décisions impartiales pour la Société. Même l'apparence d'un tel conflit peut nuire à la confiance et à la réputation. Bien que nous respections le droit des employés à gérer leurs affaires personnelles, il est essentiel d'éviter les situations dans lesquelles des relations personnelles, commerciales ou financières pourraient compromettre vos fonctions ou les intérêts de Regeneron.

Les employés doivent signaler tout conflit d'intérêts réel ou potentiel à leur responsable ou au Département des Ressources Humaines dès qu'il survient. Si vous n'êtes pas certain qu'une situation constitue un conflit, demandez rapidement conseil. Pour plus de détails, consultez notre Politique en matière Conflict of Interest Policy, qui fournit des exemples, les obligations de signalement et les processus de résolution. Le respect de ces directives garantit que les décisions restent équitables, transparentes et conformes aux valeurs de Regeneron.

Quels sont les exemples de conflits d'intérêts potentiels?

- Une employée souhaite embaucher un fournisseur pour effectuer un travail pour Regeneron, mais le mari de l'employée travaille chez le fournisseur et l'employée n'a pas divulgué la relation à Regeneron
- Un employé souhaite investir une somme d'argent substantielle dans une entreprise qui fait affaire avec Regeneron
- Une employée souhaite occuper un poste à temps partiel en soirée chez un concurrent potentiel de Regeneron
- Un employé accepte un emploi extérieur, un poste de consultant ou autre activité qui pourrait entrer en conflit avec les intérêts de Regeneron ou réduirait l'efficacité de l'employé dans l'exercice de ses fonctions chez Regeneron
- Une employée exerce une autorité de supervision ou autre au nom de Regeneron sur un collègue qui est également un membre de sa famille
- Un employé reçoit un cadeau substantiel de la part d'un fournisseur qui cherche à faire affaire avec nous

Cependant, l'élément principal de tout conflit d'intérêts est le partage de la loyauté, ou le partage perçu de la loyauté, entre le meilleur intérêt de Regeneron et vos intérêts. Il peut être difficile de déterminer si un conflit d'intérêts existe ou existera. Ainsi, même l' apparence d'un conflit peut nuire à votre réputation ou à celle de la Société.

La sélection et le traitement des fournisseurs, ainsi que l'embauche des employés, sont des domaines dans lesquels vous devez être particulièrement attentif aux conflits d'intérêts potentiels. Nous devons choisir des produits et des services et prendre des décisions d'embauche dans le meilleur intérêt de Regeneron et, surtout, dans celui de nos clients et des patients. Regeneron sélectionne les fournisseurs en fonction de la qualité, du prix, de la livraison, du service et de la réputation générale, et embauche le personnel uniquement en fonction de ses qualifications pour le seul poste.

Tout conflit d'intérêts ou conflit d'intérêts potentiel doit être divulgué par écrit et approuvé par votre Manager, de préférence à l'avance. Votre Manager déterminera s'il est nécessaire de consulter ou de notifier le Département Juridique ou le Département de la Conformité d'entreprise.

POUR PLUS D'INFORMATIONS

Veuillez consulter policy on Giving and Accepting Gifts and Entertainment from External Vendors and Clients.

Les Membres du Conseil d'Administration de Regeneron sont également soumis à Conflicts of Interest Policies and Procedures for Directors et les Membres du Conseil d'Administration et les Dirigeants de Regeneron sont également soumis à Statement of Policy with Respect to Related Person Transactions.

CONFLITS D'INTÉRÊTS

Q:

Puis-je occuper un autre emploi à temps partiel en plus de mon emploi chez Regeneron?

R:

Les employés peuvent occuper des emplois en dehors de Regeneron dès lors que le rôle n'a aucun impact sur l'exécution de leur emploi chez Regeneron.
Par exemple, un emploi de barman deux soirs par semaine qui n'a pas d'impact sur les performances de la Société est différent d'un emploi chez un fournisseur potentiel qui pourrait présenter un conflit d'intérêts. Les employés doivent divulguer à leur superviseur tout emploi extérieur susceptible de présenter un conflit d'intérêts potentiel.

CONFLITS D'INTÉRÊTS

Q:

Je suis chercheur chez Regeneron et on m'a demandé de siéger au conseil d'administration d'une compagnie de théâtre à but non lucratif. Puis-je accepter?

R:

Probablement, mais vous devez vérifier avec votre responsable. Le mandat au conseil d'administration et d'autres rôles au sein d'organisations externes peuvent présenter des conflits d'intérêts selon les circonstances et une attention particulière est accordé à la participation aux conseils d'administration à but lucratif. Ces demandes sont spécifiques à chaque cas et la décision doit être évaluées à la lumière des considérations commerciales et juridiques pertinentes, y compris celles relatives aux conflits d'intérêts réels et potentiels. Tout engagement de ce type doit être divulgué par écrit à votre responsable pour que ce dernier consulte le Département jJuridique. Il est préférable de signaler les faits et de laisser Regeneron décider si la situation pose un conflit d'intérêts potentiel.

DÉLIT D'INITIÉ

Il peut arriver, dans le cadre de votre travail, que vous ayez accès à des informations importantes et non publiques concernant notre Société, nos produits ou produits candidats, ou d'autres questions relatives à Regeneron. La politique de Regeneron et les lois de nombreuses juridictions (en particulier les États-Unis, où les actions de Regeneron sont cotées en bourse) interdisent aux employés, partout dans le monde, directement ou indirectement par l'intermédiaire de leur famille ou d'autres personnes, d'acheter, ou de vendre des titres Regeneron, ou de réaliser toute autre transaction portant sur ces titres, tout en détenant des informations importantes et non publiques (informations privilégiées). Cette interdiction s'étend également au fait de communiquer ces informations privilégiées à une autre personne, ou de lui donner un « tuyau ». Les titres sont définis de manière très large et comprennent les actions, les options, les options de vente (puts), les options d'achat (calls), la dette cotée en bourse et les actions détenues dans un compte d'épargne-retraite. Le fait qu'un profit ait été réalisé ou qu'une perte ait été évitée n'a aucune incidence.

La même interdiction s'applique à la négociation de titres d'autres sociétés cotées en bourse sur la base d'informations privilégiées, y compris les collaborateurs de la Société ou d'autres parties avec lesquelles la Société entretient des relations commerciales (collectivement, les « Partenaires de la Société ») ou d'autres sociétés dont vous pourriez apprendre des informations confidentielles dans le cadre de vos fonctions chez Regeneron. Les violations des lois sur les valeurs mobilières, y compris celles interdisant les opérations d'initiés, sont très graves et peuvent entraîner une responsabilité civile et pénale sévère. Vous devez examiner attentivement les mémorandums périodiques diffusés par le Directeur juridique, qui fournissent des indications supplémentaires sur la procédure de Regeneron concernant la réalisation appropriée de transactions portant sur des titres Regeneron. Si vous avez une question concernant la réalisation de transactions portant sur des titres Regeneron, ou sur les titres de concurrents, de collaborateurs ou d'autres sociétés dont vous pourriez apprendre des informations confidentielles dans le cadre de vos fonctions chez Regeneron, vous devez contacter le Directeur juridique.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre Politique en matière Securities Investments.



« Nos actions ont une incidence sur la vie de nombreuses personnes, y compris les patients, les médecins, les actionnaires, les régulateurs, et bien d'autres encore. Cela signifie que nous avons tous la responsabilité d'agir avec intégrité. L'intégrité ne se limite pas au respect des lois et des réglementations. Elle signifie que nous devons respecter les normes éthiques les plus strictes, jour après jour, dans tout ce que nous faisons. »

Joseph J. LaRosa
Vice-président Exécutif Directeur Juridique et Secrétaire

INFORMATIONS IMPORTANTES:

Les Informations importantes comprennent toute information qui pourrait influencer la décision d'un investisseur d'acheter ou de vendre des titres ou qui pourrait raisonnablement avoir un impact sur le cours des titres d'une société si les informations étaient rendues publiques. Par exemple, les informations sur les fusions ou acquisitions à venir, les changements de direction, les essais cliniques ou autres données scientifiques, les résultats ou prévisions financiers, les litiges et les contrats importants sont fréquemment considérées comme des informations importantes. Les informations non publiques sont toute information qui n'a pas encore été pleinement divulguée au public et n'est pas largement disponible.

MARCHÉS DE PRÉDICTION:

Afin de contribuer à prévenir toute utilisation abusive des informations exclusives de Regeneron ou de toute autre information non publique, il vous est interdit d'effectuer des opérations sur des marchés de prédiction ou des plateformes similaires (y compris de parier, de miser ou de prendre des positions sur des contrats événementiels) portant sur :

* tout résultat lié à Regeneron ou à un Partenaire de la Société, que vous disposiez ou non d'informations non publiques ; ou

* l'utilisation d'informations confidentielles ou autrement non publiques obtenues dans le cadre de votre activité au sein de la Société (y compris concernant les Partenaires de la Société et les régulateurs).

Cette interdiction s'applique également au fait de donner des « tuyaux » ou de recommander de telles activités à une autre personne.

Q:

Grâce à ses connaissances personnelles et à son travail sur un essai clinique, Steve a pris connaissance de données de Phase III qui prouvent que le produit de Regeneron est supérieur au produit d'un gros concurrent. Ces données n'ont pas encore été divulguées au public.
Steve peut-il vendre ses actions chez le concurrent ou acheter plus d'actions chez Regeneron?

R:

Non. Steve semble détenir des informations importantes non publiques en raison de son poste chez Regeneron. Il ne peut donc pas utiliser ces informations pour s'impliquer dans une transaction qui concerne l'action de Regeneron ou du concurrent. Veuillez contacter le Directeur Juridique si vous avez des préoccupations.

Q:

Steve peut-il placer un pari sur un marché de prédiction si cela n'implique pas l'achat ou la vente d'actions Regeneron?

R:

Non. Il est interdit à Steve d'effectuer des opérations sur des marchés de prédiction portant sur des résultats liés à Regeneron.

NOS EMPLOYÉS ET LE RESPECT DES PERSONNES

DROITS HUMAINS

Regeneron reconnaît la dignité inhérente et les droits égaux et inaliénables de chaque être humain. Notre engagement à respecter et à soutenir les droits humains s'étend à tous nos employés, contractuels, fournisseurs et partenaires. Chez Regeneron, nous pensons qu'il est essentiel pour la Société d'agir de manière responsable et éthique.

Nous respectons les droits humains et nous engageons à prévenir, atténuer et remédier aux impacts négatifs sur les droits humains tout au long de notre chaîne de valeur. Nous reconnaissons également le devoir des gouvernements de respecter, protéger et respecter les droits humains et les libertés fondamentales.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre déclaration de position sur les Human Rights.



MÉDIAS ET COMMUNICATIONS EXTERNES

Nous transmettons des informations exactes à toutes nos parties prenantes. Notre politique consiste à divulguer au public des informations importantes concernant Regeneron uniquement par le biais de moyens et de porte-parole spécifiques afin d'éviter toute publicité inappropriée et de garantir que ces informations sont communiquées de manière précise et conformément aux obligations légales applicables. Les demandes du grand public, des médias ou de la communauté des investisseurs doivent être adressées aux équipes chargées des Affaires Générales de la Société ou des Relations avec les Investisseurs, qui y répondront ou coordonneront la réponse du porte-parole approprié et autorisé.



En général, vous pouvez renvoyer les personnes intéressées vers notre site web, nos réseaux sociaux et nos communiqués de presse pour trouver des informations publiques disponibles sur Regeneron. Veuillez noter que vous n'êtes pas autorisé à fournir aux médias ou aux investisseurs des informations à titre « officieux », confidentiel ou secret sur Regeneron. Soyez attentif aux situations qui pourraient être perçues comme communiquant au nom de Regeneron, en particulier lorsque vous participez à des conférences du secteur, des congrès médicaux, ou que vous communiquez sur les réseaux sociaux.

Pour plus d'informations, veuillez consulter nos politiques sur Media Relations and Social Media.

Q:

Irena, qui travaille dans le domaine de la Médecine Translationnelle, est contactée par un journal local qui lui demande des informations générales sur Regeneron. Est-elle autorisée à répondre aux questions?

R:

Non. Même les questions les plues élémentaires et plus simples doivent être transmises à notre Département des Affaires Générales de la Société. Personne ne doit répondre aux questions d'un journaliste sans l'intervention du Département des Affaires Générales de la Société.

RÉSEAUX SOCIAUX:

À NE PAS FAIRE

NE PAS publier d'informations sur les médicaments Regeneron (commercialisés ou expérimentaux), y compris en partageant des publications/actualités sur les produits Regeneron provenant de sources tierces

NE PAS publier sur les performances financières ou boursières de Regeneron

NE PAS publier d'informations confidentielles ou exclusives



INSPECTIONS ET ENQUÊTES GOUVERNEMENTALES

L'industrie biopharmaceutique est soumise à une réglementation stricte de la part du gouvernement et Regeneron, comme tous les autres membres du secteur, est fréquemment contactée par des fonctionnaires à des fins diverses, y compris des inspections et des enquêtes. Regeneron se conforme et coopère honnêtement et de manière éthique avec toute agence gouvernementale menant des inspections ou des enquêtes. Nous ne devons jamais interférer ou entraver une action gouvernementale.

Les fonctionnaires peuvent potentiellement visiter nos sites ou contacter n'importe lequel de nos employés à tout moment à des fins d'inspection ou d'enquête. Si vous êtes contacté par un organisme gouvernemental ou un agent public, demandez à votre interlocuteur ses identifiants, puis informez immédiatement votre supérieur hiérarchique et le Département Juridique.

Si vous participez à une inspection ou à une enquête, vous devez écouter attentivement les demandes et collaborer avec le Département Juridique pour fournir des informations complètes et véridiques en agissant toujours de manière éthique et responsable. Évitez toute tentative d'influencer le jugement du fonctionnaire. Mentir à un fonctionnaire pourrait vous exposer à des poursuites judiciaires, en plus de nuire à notre engagement à mener nos activités avec intégrité.



Q:

Que dois-je faire si je reçois une demande d'un enquêteur du gouvernement?

R:

Ces requêtes et demandes sont souvent urgentes, alors contactez immédiatement votre supérieur hiérarchique et le Département Juridique. Tout d'abord, demandez à l'enquêteur de s'identifier et expliquez-lui que vous devez soumettre toute requête ou demande au Département Juridique. Si l'enquêteur poursuit l'enquête, assurez-vous de ne jamais interférer avec l'enquêteur et de toujours dire la vérité.

ACTIVITÉS POLITIQUES ET DONS

Regeneron est soumise aux lois régissant le soutien des entreprises aux candidats politiques et aux activités politiques. Il est interdit aux employés de s'engager dans des activités politiques au nom de la Société ou de contribuer avec l'argent, les biens, le temps ou les services de la Société à un candidat politique ou à un parti politique, sauf si la contribution est autorisée par la loi et approuvée par le Département Juridique. Aucune pression directe ou indirecte sous quelque forme que ce soit ne doit être dirigée vers les employés pour qu'ils versent des contributions politiques ou participent au soutien d'un parti politique ou à la candidature politique d'une personne. Aucune contribution politique ou dépense liée à la participation politique personnelle des employés de Regeneron ne sera payée ou remboursée par Regeneron.

Conformément à la loi, Regeneron ne limite pas la participation personnelle des employés aux activités politiques. Toute activité politique d'un employé de Regeneron à titre individuel doit avoir lieu en dehors du temps de travail et aucune ressource de l'entreprise ne doit être utilisée pour un engagement politique personnel.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique sur les on Political Contributions.



Q:

Je souhaite envoyer une contribution politique à mon candidat préféré au Congrès et assister à un rassemblement. Est-ce autorisé ?

R:

Oui, mais uniquement en dehors du temps de travail. De plus, les ressources utilisées doivent être personnelles et ne seront pas remboursées par Regeneron.

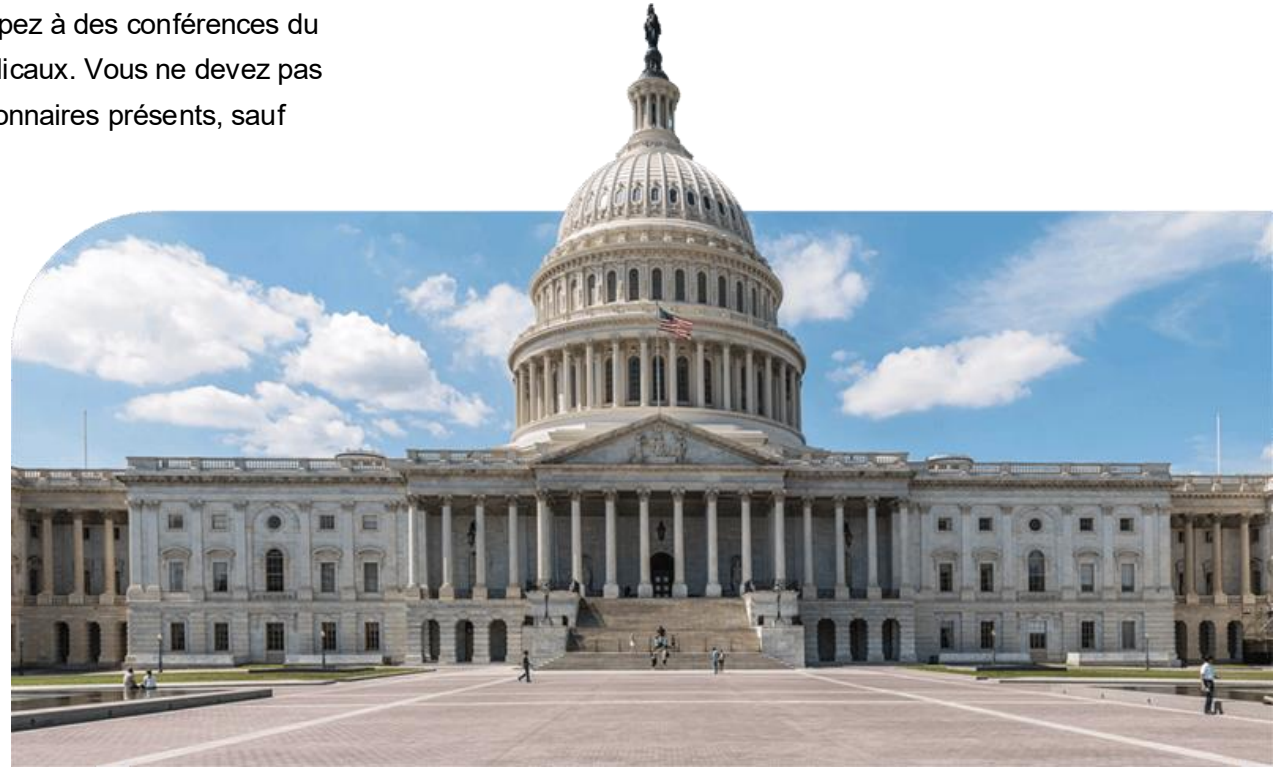
COMMUNICATION AVEC LES FONCTIONNAIRES ET AGENTS PUBLICS

Les lois fédérales, étatiques et locales exigent des entreprises qu'elles signalent certaines activités et dépenses liées aux tentatives d'influencer l'action gouvernementale. Ces exigences s'appliquent à toutes les activités menées par toute personne au sein de la Société et pas seulement aux personnes enregistrées comme lobbyistes, lorsqu'elles agissent en leur qualité d'employés de Regeneron.

Afin de garantir que Regeneron peut suivre et signaler avec précision nos contacts avec le gouvernement, le cas échéant, il est important que toute communication avec des fonctionnaires ou des agents publics soit approuvée au préalable par un vice-président de votre organisation chargé d'assurer la coordination avec l'équipe des Affaires Gouvernementales. Tout contact entrant d'un élu ou de son personnel doit être dirigé vers l'équipe en charge des Politiques Publiques et des Affaires Gouvernementales.

Toute personne ayant directement communiqué ou contribué à une telle communication avec les autorités fédérales, étatiques ou locales sera invitée à fournir des détails supplémentaires sur la communication et/ou le soutien en question afin qu'elle puisse être déclarée comme une activité de Regeneron si la loi l'exige.

Soyez attentif aux situations qui pourraient être perçues comme communiquant au nom de Regeneron, en particulier lorsque vous participez à des conférences du secteur ou à des congrès médicaux. Vous ne devez pas vous impliquer avec les fonctionnaires présents, sauf autorisation préalable.



COMMUNICATION AVEC LES FONCTIONNAIRES ET AGENTS PUBLICS

Q:

Je participe à une conférence scientifique où le personnel de la FDA doit faire des présentations. Puis-je poser des questions sur les présentations?

R:

Vous ne devez pas vous impliquer avec des agents publics, même dans un forum public et dans le cadre d'une présentation, sauf si vous y êtes autorisé par un vice-président de votre organisation chargé d'assurer la coordination avec l'équipe des Affaires Gouvernementales.

COMMUNICATION AVEC LES FONCTIONNAIRES ET AGENTS PUBLICS

Q:

Mon voisin travaille pour la mairie et nous aimons discuter de politique et débattre de la politique gouvernementale. Cela pose-t-il problème?

R:

Regeneron n'impose aucune restriction quant à l'engagement personnel dans les activités politiques. Cependant, il est important de bien préciser, lorsque vous vous engagez, que vous ne représentez pas Regeneron et que les opinions sont les vôtres.

IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ

Regeneron s'engage à avoir un impact positif sur la société. Nous nous appuyons sur nos compétences, nos ressources et employés hautement engagés pour aider à développer et à renforcer la résilience de nos communautés et nous assurer que notre entourage est équipé pour répondre et s'adapter au changement et aux défis.

Grâce à Regeneron For Good, notre programme de dons des employés géré par le service des Affaires Générales de la Société, nous offrons des opportunités de bénévolat parrainées par la Société et encourageons l'engagement communautaire de nos employés ainsi que les dons caritatifs par le biais des programmes Volunteer Time Off et Regeneron Matching Gift. Les employés sont encouragés à faire les dons caritatifs, le service communautaire et le bénévolat qui les intéresse. En tant que bénévoles, les employés représentent Regeneron au sein de la communauté et sont tenus de démontrer nos valeurs et notre responsabilité sociale en respectant nos normes élevées afin de toujours agir de manière appropriée.

Nous sommes fiers de notre engagement communautaire, de nos employés bénévoles et de nos programmes et partenariats en matière de sensibilisation scientifique et de promotion de l'équité, notamment nos programmes de parrainage et de stages. Regeneron collabore avec des organisations à but non lucratif/caritatives locales, des organisations non gouvernementales, des écoles, des établissements universitaires et des communautés qui partagent nos engagements et nos valeurs. Les demandes de renseignements des organisations communautaires doivent être adressées au Département des Affaires Générales de la Société. Les employés de ces services sont les mieux placés pour traiter ces demandes.



PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT

La mission de Regeneron, qui consiste à utiliser le pouvoir de la science pour traiter des maladies graves est renforcée par nos engagements à long terme de protéger la planète et d'en rétablir la santé. Notre responsabilité en matière de protection de l'environnement est un aspect essentiel dans la conduite de nos affaires de manière éthique.

En tant que Société à vocation scientifique, nous sommes conscients de l'importance des impacts locaux, régionaux et mondiaux du changement climatique et nous efforçons d'intégrer les meilleures pratiques en matière de durabilité environnementale dans tous les aspects de nos activités. Nous nous conformons à toutes les lois et réglementations environnementales et attendons de nos employés qu'ils fassent de même. La Politique mondiale de Regeneron sur l'Environnement, la Santé et la Sécurité (ESS) définit ces attentes et s'applique à tous les employés et contractuels de Regeneron. L'équipe de direction de Regeneron a la responsabilité de faire appliquer la politique au sein de toutes les équipes et de s'assurer que l'attention, le leadership et les ressources nécessaires sont fournis pour répondre à l'intention de la présente politique ESS.

Regeneron dispose d'un Programme mondial de Développement Durable et s'efforce en permanence d'atténuer les impacts liés au climat, en mettant particulièrement l'accent sur les émissions de gaz à effet de serre, l'énergie, l'eau et les déchets. Nous impliquons activement nos employés dans nos initiatives environnementales. Nos équipes d'employés spécialistes de l'écologie contribuent à intégrer et à promouvoir des pratiques de développement durable et nous utilisons des incitations et organisons des événements à l'échelle de la Société, tels que la Semaine de la Terre, pour encourager notre personnel à contribuer activement à nos efforts sur le lieu de travail et au sein de nos communautés.

Chez Regeneron, nous sommes déterminés à préserver un avenir sain grâce à des pratiques environnementales réfléchies et efficaces. Ensemble, nous pouvons tous faire une différence durable.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique sur Environment, Health & Safety.

Relever Les Grandes Idées

S'investir personnellement et être responsable du résultat.

REGENERON

SCIENCE TO MEDICINE®

regeneron.com

Code de Conduite et Éthique Professionnelle

German

Verhaltens-Und Ethikkodex

INHALTSVERZEICHNIS

UNSERE GEMEINSAMEN VERANTWORTLICHKEITEN

UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER PATIENTEN

UNSERE MARKTVERANTWORTUNG

UNSERE MITARBEITER UND RESPEKT FÜR DIE MENSCHEN

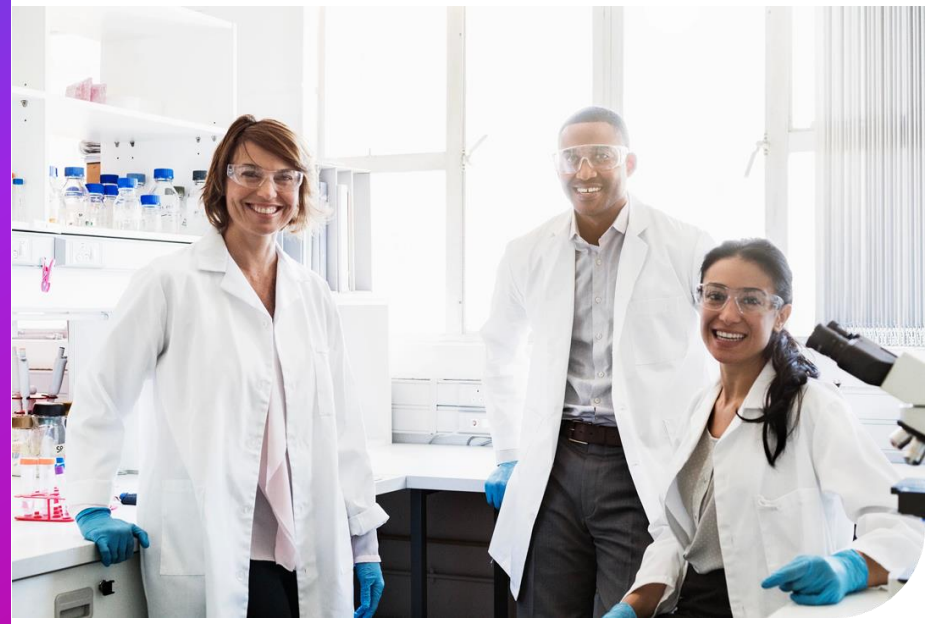
UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER STAKEHOLDERN

UNSERE ENGAGEMENT FÜR DIE GEMEINSCHAFT UND DIE UMWELT

Bitte beachten Sie, dass wir uns bemüht haben, unsere Materialien genau in die jeweilige Sprache zu übersetzen. Wie bei jeder Übersetzung kann es jedoch Nuancen oder Begriffe geben, die sich nicht perfekt übersetzen lassen. Wir bitten um Ihr Verständnis und Ihre Geduld. Wenn es Abschnitte oder Begriffe gibt, die unklar sind, zögern Sie bitte nicht, uns unter compliance@regeneron.com zu kontaktieren. Wir danken Ihnen für Ihre Mitarbeit und Ihr Verständnis.

REGENERON
SCIENCE TO MEDICINE®

THE REGENERON WAY



Führung mit Wissenschaft

Wissenschaft treibt unser Geschäft an, und Leidenschaft treibt unsere Wissenschaft. Egal, ob Sie Wissenschaft betreiben, Wissenschaft unterstützen oder Wissenschaft vermitteln. Das ist es, was wir tun.

Große Ideen angehen

Wir denken langfristig und gehen große Ideen, unlösbare Probleme und Hindernisse, die im Weg stehen, an. Wir verfolgen Ideen mit Leidenschaft und Mut, um tatsächlich etwas zu bewegen.

Mach es möglich

Es mag nicht immer einfach sein, aber wir finden eine Lösung und setzen es um. Wir vermeiden unnötige Bürokratie, die der Innovation oder Qualität im Weg stehen kann.

Gemeinsam großartig sein

Während andere nur über Teamarbeit reden, leben wir sie wirklich. Wenn man mit klugen, fröhlichen Menschen zusammenarbeitet, bringt man das Beste in einander hervor – und kann Außergewöhnliches erreichen.

Das Richtige tun

Wir tun Gutes, indem wir richtig handeln. Wir handeln mit Integrität und sind stolz darauf, das Richtige zutun - füreinander, für unsere Gemeinschaften, für unsere Patienten und für die Welt um uns herum.

UNSERE GEMEINSAMEN VERANTWORTLICHKEITEN

INTEGRITÄT BEI DER ARBEIT

Regeneron widmet sich der Verbesserung des Lebens der Menschen durch Entdeckung, Entwicklung, Herstellung und Vermarktung biopharmazeutischer Produkte. Wir tun das mit Leidenschaft, Tatkraft und Integrität. Integrität ist ein Kernwert bei Regeneron und steht im Mittelpunkt von allen unseren Tätigkeiten. Sowohl das Unternehmen als auch jeder einzelne Mitarbeiter trägt die Verantwortung, jederzeit ethisch und mit Integrität zu handeln.

Als biopharmazeutisches Unternehmen ist Regeneron verpflichtet, wichtige ethische Verpflichtungen gegenüber Patienten und Kunden zu erfüllen, und unterliegt vielfältigen und komplexen Gesetzen und Vorschriften in allen Märkten, in denen wir tätig sind. Wir haben die Verantwortung, die höchsten ethischen Standards einzuhalten, da wir das Privileg haben, Forschung zu betreiben und Medikamente zu entwickeln, herzustellen und zu vermarkten, die das Leben von Patienten verbessern können. Unser Verhaltens-und Ethikkodex (der Kodex) fasst die wichtigsten Grundsätze der Richtlinie von Regeneron zusammen und legt unsere Erwartungen an uns alle fest, um sicherzustellen, dass wir stets in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Regeln und Vorschriften handeln.



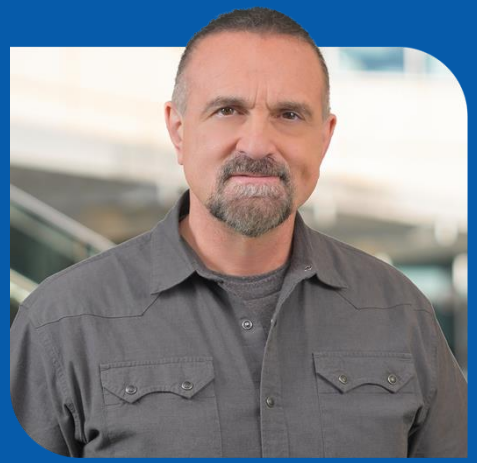
„Integrität bedeutet eine Verpflichtung, als Unternehmen und als Einzelpersonen das Richtige zu tun und jeden Tag gegenüber allen unseren Stakeholdern verantwortungsvoll und ethisch zu handeln. Das ist vielleicht nicht immer einfach. Aber langfristig gesehen ist ethisches und integres Handeln für die Sicherheit unserer Patienten und für unseren Geschäftserfolg unerlässlich.“

Leonard S. Schleifer, M.D., Ph.D.
Präsident
Chief Executive Officer

Die in diesem Kodex dargelegten Standards gelten für alle Führungskräfte, Direktoren und Mitarbeiter, einschließlich Zeitarbeitskräfte und Vertragspersonal, der Unternehmen der Regeneron-Gruppe und aller Unternehmen, an denen Regeneron eine Mehrheitsbeteiligung hält, soweit sie an den in diesem Kodex beschriebenen Aktivitäten beteiligt sind. Im Sinne dieses Kodex werden alle als „Kollegen" bezeichnet, jedoch sind Zeitarbeitskräfte und Vertragspersonal keine Mitarbeiter von Regeneron, und keine Bestimmung dieses Kodex darf entgegen dieser Auslegung ausgelegt werden. Sofern nicht durch geltendes lokales Recht anders vorgeschrieben, gilt dieser Kodex für Regeneron und alle seine Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen weltweit. Sie sind dafür verantwortlich, die in diesem Kodex beschriebenen Standards zu verstehen und einzuhalten und bei Bedarf Hilfe in Anspruch zu nehmen. Verstöße gegen diesen Kodex können zu Korrekturmaßnahmen führen, einschließlich Disziplinarmaßnahmen bis hin und einschließlich zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses und gegebenenfalls zur Offenlegung gegenüber Regierungs- und Aufsichtsbehörden.

Wir glauben, dass ethisches Verhalten für unseren Geschäftserfolg entscheidend ist. Wir alle tragen diese Verantwortung. Sie müssen den Kodex sorgfältig lesen und sich bei Bedarf darauf berufen. Er beantwortet einige sehr wichtige Fragen dazu, wie wir von Ihnen erwarten, dass Sie sich selbst verhalten. Alle Kollegen von Regeneron müssen jährlich bestätigen, dass sie diesen Kodex gelesen haben und dass sie die geltenden Gesetze, Vorschriften und die im Kodex festgelegten Richtlinien verstehen und einhalten werden.

Unsere umfassenden Richtlinien und Verfahren werden jedem Kollegen bei Beginn seiner Tätigkeit bei Regeneron zur Verfügung gestellt und sind jederzeit beim Chief Compliance Officer oder auf RON, dem Intranet des Unternehmens, verfügbar. Sie sollten sich auf diese beziehen und sich mit ihnen vertraut machen. Darüber hinaus wird der Verhaltenskodex für Lieferanten von Regeneron allen Lieferanten zur Verfügung gestellt. Wenn Sie sich jemals unsicher sind, wie Sie mit einer bestimmten Situation umgehen sollen, sind Sie dafür verantwortlich, sich von Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung, der Corporate Compliance-Abteilung oder der Rechtsabteilung beraten zu lassen.



„Wir bei Regeneron streben danach, Medikamente zu entdecken und zu entwickeln, die das Leben der Menschen verändern. Wir tun dies mit einem unerschütterlichen Engagement die Wissenschaft richtig zu betreiben und der Wahrheit auf den Grund zu gehen. Dieses Unternehmen, unser Unternehmen, würde nicht ohne Fokus auf die Wahrheit funktionieren."

George D. Yancopoulos, M.D., Ph.D.
Präsident
Chief Scientific Officer

CORPORATE COMPLIANCE-PROGRAMM VON REGENERON

Bei Regeneron lassen wir uns von unserem starken moralischen Kompass und unserem Wunsch leiten, Menschen mit schweren Krankheiten zu helfen. Wir verfolgen einen kooperativen Ansatz in Bezug auf Compliance, um sicherzustellen, dass Compliance-Grundsätze und -Kultur in jeder Geschäftseinheit integriert sind. Diese Kultur der hohen Engagements und Integrität zeichnet uns aus und stellt sicher, dass alle unsere Handlungen, sei es in unseren Labors, Produktionsstätten oder bei der Produktlieferung, den höchsten Standards in Bezug auf Qualität und Integrität entsprechen.

Unser Corporate Compliance-Programm überwacht eine Reihe interner Standards und Kontrollen, die die Prävention, Aufdeckung und Korrektur von Verhaltensweisen fördern, die illegal sind oder nicht unseren hohen Standards für ethisches Verhalten entsprechen. Es ist ein integraler und routinemäßiger Bestandteil unserer Geschäftstätigkeiten, der unser festes Engagement für ethisches Handeln und Einhaltung der Gesetze und Vorschriften, die wir befolgen, demonstriert.

Die Wirksamkeit des Corporate Compliance- Programms von Regeneron beginnt mit der Unterstützung und dem öffentlichen Engagement der Unternehmensleitung. Die Mitglieder des Vorstands des Unternehmens, der Chief Executive Officer (CEO) und die Mitglieder unseres Führungsteams (Senior Leadership Teams) verpflichten sich, das Unternehmen durch ethische und konforme Geschäftsstrategien zu leiten und weiterzuentwickeln.

ETHISCHE ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN:

Kein Verhaltenskodex kann jede Situation vorhersehen. Wenn Sie mit einem schwierigen ethischen Problem konfrontiert sind, stellen Sie sich folgende Fragen:

- Ist es ethisch und rechtlich vertretbar?
- Steht es im Einklang mit dem Kodex?
- Könnte ich es meiner Familie und meinen Freunden ohne Weiteres erklären?
- Wäre es mir recht, wenn es in einer Zeitung veröffentlicht würde? Oder im Fernsehen?



„Das Richtige zu tun ist ein wesentlicher Bestandteil des Regeneron Way, und ich bin stolz darauf, Teil eines Unternehmens zu sein, in dem Integrität und ethische Entscheidungsfindung im Mittelpunkt unseres Handelns stehen. Dies ermöglicht es uns, Vertrauen in der Gesellschaft aufzubauen und letztendlich transformative Medikamente zum Wohle der Patienten bereitzustellen.“

Melissa T. Lozner
Chief Corporate Compliance Officer

Unsere Corporate Compliance-Richtlinien und -Verfahren bilden die Grundlage unseres Corporate Compliance-Programms. Sie legen die rechtlichen und ethischen Standards fest, die unsere täglichen Aktivitäten regeln, sodass alle Kollegen von Regeneron diese leicht verstehen und anwenden können. Diese Richtlinien und Verfahren sind auf die wichtigsten Aktivitäten ausgerichtet, die Regeneron mit Ärzten und anderen Angehörigen der Gesundheitsberufe, Gesundheitseinrichtungen, Patienten, Kostenträgern, unabhängigen Auftragnehmern, Anbietern und Beratern durchführt.

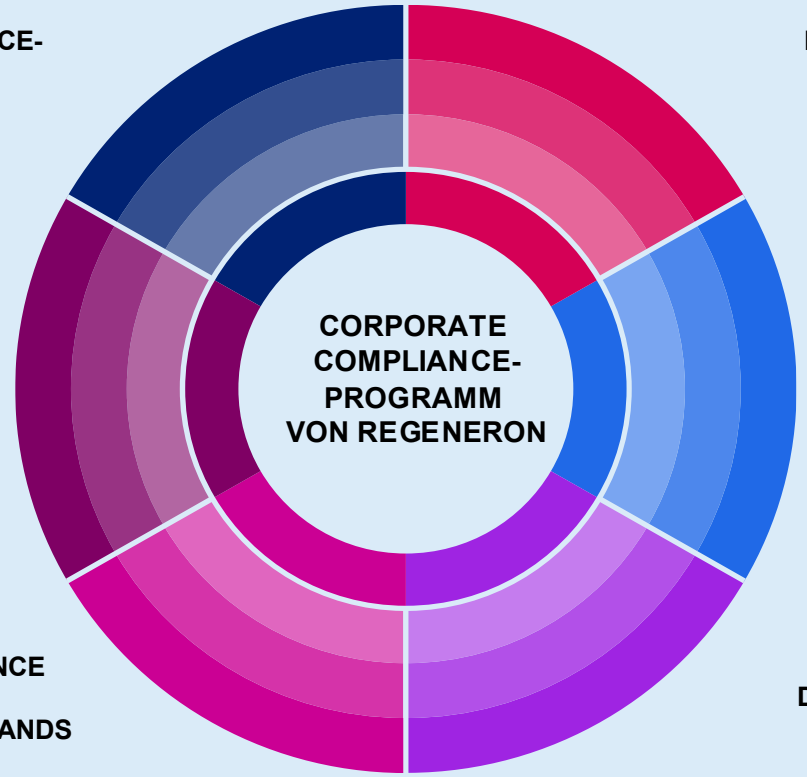
7 WESENTLICHE ELEMENTE:

Das Corporate Compliance-Programm von Regeneron basiert auf den SIEBEN WESENTLICHEN ELEMENTEN eines effektiven Compliance-Programms, die vom US-amerikanischen Office of Inspector General des Department of Health and Human Services festgelegt wurden:

1. **Schriftliche Richtlinien und Verfahren**
2. **Compliance-Führung und -Überwachung**
3. **Schulung und Bildung**
4. **Effektive Kommunikationswege mit dem Compliance-Officer und Offenlegungsprogramme**
5. **Durchsetzung von Standards: Konsequenzen und Anreize**
6. **Risikobewertung, Auditing und Überwachung**
7. **Reaktion auf festgestellte Verstöße und Entwicklung von Korrekturmaßnahmen**

WIE ES FUNKTIONIERT

Unser Corporate Compliance-Programm wird vom Chief Compliance Officer (CCO) unter Aufsicht des CEO und des Corporate Governance and Compliance Committee des Vorstands geleitet. Die Unterstützung erfolgt durch das Corporate Compliance-Committee, das sich aus Führungskräften aus dem gesamten Unternehmen zusammensetzt. Bei Compliance geht es darum, bedeutet mehr als nur Regeln und ein paar Senioren. Bei Compliance geht es darum, in einer Kultur zu arbeiten, in der jeder von uns für ethisches Geschäftsverhalten verantwortlich und rechenschaftspflichtig ist. Wir sind alle dafür verantwortlich, diesen Kodex und die für unsere Rollen bei Regeneron relevanten Richtlinien und Verfahren zu verstehen und einzuhalten.



MELDEN SIE SICH ZU WORT UND STELLEN SIE FRAGEN

Wir bei Regeneron sind der Ansicht, dass verantwortungsbewusstes und ethisches Handeln für unser Unternehmen von entscheidender Bedeutung ist. Diese Überzeugung liegt allem zugrunde, was wir tun. Im Rahmen unserer täglichen Arbeit erwarten und fordern wir von unseren Kollegen ein gutes Urteilsvermögen und einen gesunden Menschenverstand bei der Entscheidung über die richtigen Maßnahmen, da dieser Kodex und unsere unterstützenden Richtlinien und Verfahren nicht jede Situation abdecken können, die sich ergeben kann. Manchmal können diese Entscheidungen schwierig sein. Wenn Sie jemals mit einer schwierigen Entscheidung oder einem schwierigen Problem konfrontiert sind und sich nicht sicher sind, wie Sie reagieren sollen, sollten Sie Fragen stellen, bis Sie das Gefühl haben, dass Sie auf dem richtigen Weg sind.

UNTERNEHMENSKULTUR:

Wir alle spielen eine Rolle bei der Erfüllung der hohen Standards, die wir uns bei Regeneron selbst gesetzt haben. Regeneron engagiert sich für die Förderung einer Kultur der Offenheit, Integrität und der individuellen Rechenschaftspflicht, in der sich Kollegen wohl dabei fühlen, Compliance-Bedenken ohne Angst vor Vergeltung vorzubringen.



F:

Ich vermute, dass es in meiner Abteilung zu einem Fehlverhalten gekommen sein könnte, das gegen die Unternehmensrichtlinien verstößt. Sollte ich mich melden und den Vorfall melden oder sollte ich warten, bis ich mehr Informationen habe? Wie gehe ich vor, um einen Verdacht zu melden?

A:

Wir alle haben die Pfilcht zu handeln. Wenn Sie ernsthafte Bedenken in gutem Glauben in Bezug auf einen möglichen Verstoß gegen die Unternehmensrichtlinien haben, sollten Sie diese Bedenken sofort melden. Sie sollten nicht versuchen, selbst eine Ermittlungen anzustellen. Selbst wenn Sie den Fehler begangen haben, ist es besser, sich selbst zu melden. Wenn Sie glauben, dass ein Mitarbeiter etwas getan hat, das gegen unsere Standards verstößt, sind Sie es den Patienten und Ihren Kollegen schuldig, dies zu melden. Sie werden ermutigt, die Bedenken bei einem Manager oder Vorgesetzten, bei der Corporate Compliance- Abteilung oder bei Ihren Geschäftspartnern der Personalabteilung zu melden. Wenn Sie sich dabei unwohl fühlen, können Sie das Problem auch anonym melden.

Verhaltens-Und Ethikkodex / **Regeneron**

Alle Kollegen haben die Pflicht zu handeln und die Verantwortung sich zu äußern und bekannte oder potenzielle Verstöße gegen Gesetze oder Richtlinien, oder andere berechtigte Bedenken und Fragen unverzüglich zu melden. Mitarbeiter, die potenzielle Compliance-Bedenken äußern, helfen Regeneron, Probleme zu beheben, bevor sie sich verschlimmern. Zu diesem Zweck unterhält Regeneron eine Open-Door-Richtlinie, die den Mitarbeitern proaktiv kommuniziert wird und eine offene Diskussion über wichtige Probleme, die sich auf das Unternehmen auswirken, sowie über Probleme fördert, die möglicherweise Fehlverhalten beinhalten, und zwar ohne Angst vor Vergeltung.

Regeneron möchte, dass sich alle Mitarbeiter wohl dabei fühlen, wenn sie Fragen oder Bedenken an einen Manager oder Vorgesetzten, der Corporate Compliance-Abteilung oder dem Geschäftspartner der Personalabteilung zu äußern. Regeneron schützt Mitarbeiter, die in gutem Glauben Bedenken melden, durch Vertraulichkeitsrichtlinien, Mechanismen zur anonymen Einreichung von Meldungen und ein starkes Engagement gegen Vergeltungsmaßnahmen. Alles, was Sie melden, wird als berechtigt angesehen, mit Sorgfalt behandelt und gründlich und diskret untersucht.

Die Fähigkeit, ethische und rechtliche Probleme ohne Angst vor Vergeltung zu besprechen, ist für die Effektivität unseres Compliance-Programms von entscheidender Bedeutung. Wir bemühen uns nach Kräften, die Vertraulichkeit aller Personen, die potenzielles Fehlverhalten melden, im Rahmen des Gesetzes zu wahren. Darüber hinaus tolerieren wir keine Vergeltung gegen Personen, die in gutem Glauben ein ethisches oder rechtliches Anliegen melden. Wir möchten auch Ihr Feedback erhalten. Unser Corporate Compliance-Team hat sich zusammen mit dem Vorstand dazu verpflichtet, unnötige bürokratische Hindernisse zu beseitigen und nicht nur die Dinge so zu tun, wie sie in der Vergangenheit getan wurden. Wir ermutigen Sie, Feedback zu unserem Corporate Compliance-Programm und Verbesserungsvorschläge zu geben.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Open Door policy und in unserem Compliance Investigations Flow Chart.

VERANTWORTLICHKEITEN DES MANAGEMENTS UND UNSERE OPEN-DOOR-RICHTLINIE:

Alle Mitarbeiter von Regeneron haben eine Verantwortung, ein Umfeld zu schaffen, das eine offene Diskussion über wichtige Themen, die sich auf das Unternehmen auswirken, sowie über Themen, die möglicherweise Fehlverhalten beinhalten, ohne Angst vor Vergeltung fördert. Insbesondere Manager müssen freie Diskussionen und Fragen anregen, wenn Mitarbeiter glauben, dass es möglicherweise Verstöße gegen Unternehmensrichtlinien oder geltende Gesetze gibt.

ANONYME MELDUNG:

Wenn es Ihnen unangenehm ist, mit einem Vorgesetzten, der Corporate Compliance-Abteilung oder dem Leiter der Personalabteilung zu sprechen, können Sie folgenderweise eine anonyme Meldung einreichen:

- Rufen Sie die Compliance-Hotline an. Für länderspezifische Nummern klicken Sie bitte hier.
- Posten Sie einen anonymen Online-Meldung bei EthicsPoint (wählen Sie "File a New Report" (Neue Meldung einreichen) aus).
- Wenn sich die Bedenken auf finanzielle Nichteinhaltung beziehen, können Sie einen versiegelten Umschlag mit der Aufschrift „To be opened by the Chairman of the Audit Committee only" (Nur vom Vorsitzenden des Prüfungscommittees zu öffnen) an den Chairman des Audit Committee, zu Händen des General Counsel, senden.

UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER PATIENTEN

ETHISCHE FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Wir haben eine Leidenschaft für die Wissenschaft; sie ist unser Antrieb. Forschung und Entwicklung sind entscheidende Bestandteile der Entwicklung neuer und innovativer Produkte. Regeneron verpflichtet sich der Sicherheit der Patienten, die an unseren klinischen Studien teilnehmen, und der Einhaltung der höchsten ethischen, wissenschaftlichen und Sicherheitsstandards in all unseren Forschungsprojekten.

Die Einhaltung der einschlägigen Gesetze und Vorschriften ist die Grundlage für Regeneron. Unsere gesponserte klinische Forschung entspricht allen geltenden Gesetzen und Vorschriften sowie globalen Richtlinien wie den Richtlinien der International Conference on Harmonization, den Good Clinical Practice (GCP)-Richtlinien und der Deklaration von Helsinki der World Medical Association sowie den Vorschriften von Aufsichtsbehörden wie der Europäischen Arzneimittelagentur (EMA) und der US-amerikanischen Food and Drug Administration (FDA).

Alle Studien von Regeneron sind wissenschaftlich rigoros und setzen ethische und sicherheitsbezogene Verfahren ein. Die Studienteilnehmer erteilen eine entsprechende informierte Einwilligung, damit jeder Teilnehmer die Art und den Zweck der Forschung versteht, bevor er der Teilnahme zustimmt. Wir implementieren die Sicherheitsüberwachung während unserer gesamten klinischen Studien und halten uns an die Meldepflichten für unerwünschte Ereignisse.

In einigen Fällen kann es vorkommen, dass eine potenziell vorteilhafte Therapie noch nicht von den Zulassungsbehörden genehmigt wurde. Unsere Richtlinie zum Managed Access Program ermöglicht bestimmten Patienten mit schweren oder lebensbedrohlichen Krankheiten den Zugang zu einem Prüfpräparat, das ihnen helfen könnte. Patienten, die an unseren Managed-Access-Programs teilnehmen, haben in der Regel alle verfügbaren Behandlungsmöglichkeiten ausgeschöpft und können nicht an laufenden klinischen Studien teilnehmen. Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zu Managed Access Programs.



ETHISCHE FORSCHUNG:

Um mehr über unsere ethische Forschung und Entwicklung zu erfahren, einschließlich unserer Position zur Stammzellforschung, besuchen Sie bitte unsere Website unter **www.regeneron.com**

TRANSPARENZ VON DATEN AUS KLINISCHER FORSCHUNG UND KLINISCHEN STUDIEN

Wir verpflichten uns, Daten aus unserer klinischen Forschung und unseren klinischen Studien auf verantwortungsvolle Weise weiterzugeben. Wir unterstützen auch die Datentransparenz, die Wissenschaft und Medizin fördert, die Privatsphäre der Teilnehmer schützt und im besten Interesse von Personen ist, die unsere Produkte verwenden, sowie von Anbietern, die sie verschreiben. Regeneron ist Mitglied der Biotechnology Innovation Organization (BIO) und befürwortet ihre Grundsätze zum verantwortungsvollen Austausch wahrheitsgemäßer und nicht irreführender Informationen über Arzneimittel mit medizinischem Fachpersonal und Kostenträgern.

Informationen zu von Regeneron gesponserten klinischen Studien werden auf ClinicalTrials.gov und in der Europäischen Datenbank für klinische Studien (European Clinical Trials Database, EudraCT) veröffentlicht. Studiendaten können auch in anderen Datenbanken registriert werden, wenn es spezifische lokale Anforderungen gibt.

Weitere Informationen finden Sie in unseren Clinical Trial Disclosure and Data Transparency Policy statements auf unserer Website. Zusammenfassende Studienergebnisse finden Sie auch auf www.clinicaltrials.gov.

TIERSCHUTZ

Regeneron ist dem Wohlergehen der Tiere verpflichtet, die wir in der Forschung einsetzen. In den USA stellen das Tierschutzgesetz und die dazugehörigen Vorschriften und Standards die humane Versorgung von Tieren sicher. Wir engagieren uns für den Einsatz von Labortieren, die Einsatz finden, wenn dies wissenschaftlich notwendig ist, um Fortschritte und Entdeckungen zu erzielen, die ansonsten nicht erreicht würden. Wir wenden die Grundsätze des Austauschs, der Reduzierung und der Verbesserung rigoros an, wenn die Forschung Tiere betrifft.

Forschung, die den Einsatz lebender Tiere umfasst, muss vom Regeneron Institutional Animal Care and Use Committee (IACUC) genehmigt werden, eine Anforderung der US- Bundes- und Landesgesetze. Das IACUC hat eine wichtige Aufsichtsrolle, einschließlich der Überprüfung und Genehmigung von Aktivitäten, bei denen Tiere verwendet werden, sowie der Inspektion von Tierhaltungsanlagen.

TIERVERSUCHE:

Regeneron hat die Akkreditierung VON AAALAC International erhalten, einer gemeinnützigen Organisation, die Einrichtungen bewertet, die Tiere in Forschung, Lehre oder Tests einsetzen.

GUTE BETRIEBSGRUNDSÄTZE

Regeneron hält sich an solide Qualitätsgrundsätze in unseren Betriebs-, Produktions- und Vertriebsabläufen. Dazu gehören Aktivitäten in unseren Forschungslaboren, Produktionsstätten und Vertriebszentren. Das bedeutet, dass wir alle geltenden Gesetze in Bezug auf Gute Laborpraxis, Gute Herstellungspraxis und Gute Klinische Praxis (zusammenfassend als GxP bezeichnet) einhalten. Regeneron verpflichtet sich, robuste Pharmakovigilanzsysteme aufrechtzuerhalten und überwacht kontinuierlich die Einhaltung und Performance. Von allen Mitarbeitern, die an zugehörigen Aktivitäten beteiligt sind, wird erwartet, dass sie ihre relevanten GxP-Verantwortlichkeiten kennen.

Führung Mit Wissenschaft

Gehen Sie Ihre Arbeit rigoros an und datenorientiert an.

ÜBERWACHUNG DER SICHERHEIT UND QUALITÄT UNSERER PRODUKTE

Die Patientensicherheit ist unsere oberste Priorität, und wir verpflichten uns, patientenorientiert zu bleiben. Unser Geschäft basiert auf unseren hochwertigen Produkten, die die Gesundheit der Patienten verbessern. Mit diesem Privileg kommt die Verantwortung, Sicherheitsinformationen der FDA (Food and Drug Administration) und von anderen Aufsichtsbehörden vollständig und zeitnah zu melden. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, Informationen über die Sicherheit, Qualität oder Performance von Regeneron-Produkten, die in der Erprobung sind oder vermarktet werden und die uns zur Kenntnis gelangen, zu melden. Um eine vollständige, unseren Erwartungen entsprechende Transparenz zu gewährleisten, bieten wir jährliche Schulungen zur Meldung unerwünschter Ereignisse für Mitarbeiter, Auftragnehmer und Lieferanten an.

F:

Während einer Cocktailparty in meiner Heimatstadt erwähnte eine Nachbarin, dass sie bei der Einnahme eines unserer Medikamente einige unerwünschte Nebenwirkungen verspürte. Muss ich dies melden?

A:

Ja, Sie sollten dieses Ereignis sofort oder innerhalb von 24 Stunden melden. Auch wenn sie (oder Sie) sich nicht sicher ist/sind, ob das unerwünschte Ereignis mit dem Medikament zusammenhängt, müssen Sie dies melden.

Wir sind ethisch und gesetzlich verpflichtet, alle unerwünschten Ereignisse oder Produktqualitätsbeschwerden in Verbindung mit unseren Produkten nachzuverfolgen und zu melden. Diese Daten werden verwendet, um den Aufsichtsbehörden und möglicherweise medizinischen Fachkräften und Patienten die genauesten und aktuellsten Sicherheitsinformationen zur Verfügung zu stellen. Je mehr Informationen wir über unsere Produkte haben, desto vollständiger können wir diese Informationen ansprechen und desto besser ist es für uns alle.

Diese Informationen sind entscheidend für die Verbesserung unserer Produkte, helfen uns, Probleme bei der Untersuchung zu verfolgen und letztendlich unser Engagement für die Patienten aufrechtzuerhalten. Wenn Sie von einem potenziellen Produktbedenken in Bezug auf eines unserer Produkte erfahren, müssen Sie dieses Bedenken unverzüglich dem Regeneron Medical Information Contact Center (MICC) melden.

Weitere Informationen finden Sie in der Richtlinie von Regeneron zu unerwünschten Wirkungen und medizinischen Sicherheitsinformationen.

Weitere Informationen finden Sie in der Richtlinie von Regeneron zu Adverse Effects and Medical Safety Information.



BERICHTERSTATTUNG:

Zu den Punkten, die gemeldet werden müssen, gehören:

- Unerwünschte Ereignisse (d. h. ein unerwünschtes Ereignis, das bei der Anwendung von Arzneimittel auftritt, unabhängig davon, ob das Ereignis damit zusammenhängt oder nicht)
- Fehlende Wirksamkeit (Versagen eines Arzneimittels zu wirken wie erwartet)
- Qualitätsbezogene Probleme (z. B. Bedenken über problematische Partikel in einer Durchstechflasche)
- Andere allgemeine arzneimittelbezogene Probleme (z. B. Medikationsfehler, Anwendung während der Schwangerschaft, Schwierigkeiten bei der Verabreichung einer Injektion usw.)

UNSERE MARKTVERANTWORTUNGEN

GESETZE UND VORSCHRIFTEN IM GESUNDHEITSWESEN

Wir arbeiten weltweit unter einer Vielzahl von Anforderungen, die zum Schutz von Patienten und Forschungsteilnehmern dienen. Es gibt auch Gesetze und Vorschriften, die sicherstellen sollen, dass Steuergelder, die zum Kauf von Medikamenten verwendet werden, angemessen ausgegeben werden. Wir unterstützen diese Ziele und verpflichten uns, unsere Geschäftstätigkeit mit Integrität und unter Einhaltung lokaler, staatlicher, bundesstaatlicher und internationaler Gesetze und Vorschriften auszuüben. Da Regeneron ein globales Unternehmen ist, können die Gesetze und behördlichen Anforderungen eines Landes auch für Aktivitäten in einem anderen Land gelten. Bei Abweichungen zwischen den einzelnen Ländern gelten in der Regel die strengeren Anforderungen.

Als in den USA ansässiges Unternehmen hält Regeneron alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein, die von der US Food and Drug Administration und der Europäischen Arzneimittelagentur sowie von staatlichen, nationalen und lokalen Behörden und gegebenenfalls internationalen Gesetzen festgelegt werden. Regenerons Verpflichtung, sichere und wirksame Produkte zu entwickeln und herzustellen und ihre Vorteile gegenüber Patienten und deren Versorger auf legale und ethische Weise zu fördern, erfordert die vollständige Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften, die die Forschung, Entwicklung, Herstellung und Vermarktung seiner Produkte regeln.

Verstöße gegen Gesetze oder Vorschriften im Gesundheitswesen können Strafen gegen verantwortliche Mitarbeiter und das Unternehmen nach sich ziehen, einschließlich Freiheitsstrafen, große Geldstrafen und Ausschluss von Regeneron-Produkten von der Erstattung im Rahmen staatlicher Gesundheitsprogramme in den USA. Gemäß unserer Open-Door-Policy ermutigt Regeneron Sie, sich zu Wort zu melden und Bedenken über potenzielle Verstöße gegen Gesetze des Gesundheitswesens zu melden und verbietet jegliche Vergeltung gegen Mitarbeiter, die solche Meldungen im guten Glauben machen.



BEWERBUNG UNSERER PRODUKTE

Zum Schutz der öffentlichen Gesundheit regeln Regierungen streng, wie biopharmazeutische Unternehmen Produkte bewerben und verkaufen und mit medizinischen Fachkräften (HCPs) und anderen Kunden interagieren dürfen. Es gibt viele komplexe Gesetze und Vorschriften,die unser Verhalten bei der Zusammenarbeit mit HCPs regeln, einschließlich Krankenpfleger, Ärzten, Apothekern und anderen Personen,die unsere Medikamente verabreichen,verschreiben oder in der Lage sein könnten,diese zu verschreiben, zu empfehlen oder die Verschreibung und/oder den Kauf unserer Medikamente zu veranlassen. Das Grundprinzip ist, dass wir unsere Produkte nur in einer Weise bewerben dürfen, die sich hauptsächlich auf die Eigenschaften unserer Produkte stützt und nicht auf Verträge mit unseren Kunden, Geschenke an sie oder Vereinbarungen.

Gesetze und Vorschriften in den Regionen, in denen wir geschäftlich tätig sind, verbieten Werbung und/oder Verkaufsförderung für ein Arzneimittel durch Materialien, die nicht mit den zugelassenen Produktinformationen übereinstimmen, irreführend, unbegründet, unausgewogen, nicht objektiv usw sind. In vielen Ländern müssen Werbematerialien an eine zuständige Behörde oder eine andere Stelle eingereicht werden, bevor solche Materialien verwendet werden können oder bei Erstanwendung.

In den USA ist im Gegensatz zu den meisten Ländern Direktwerbung gegenüber Verbrauchern erlaubt, aber die FDA verlangt eine sorgfältige Kalibrierung, um sicherzustellen, dass Verbraucher Zugang zu genauen und vollständigen Informationen über Produkte haben, für die wir über Fernsehen oder andere Medien werben.



WERBEKOMMUNIKATIONEN:

Alle Werbematerialien und -kommunikationen müssen:

- mit der genehmigten Produktkennzeichnung übereinstimmen
- genau und nicht irreführend sein
- sowohl hinsichtlich der Vorteile als auch der Risiken ausgewogen sein
- gut begründet und wissenschaftlich fundiert sein
- vom Review Committee des Hauptsitzes genehmigt sein

In den USA verbieten zahlreiche bundes- und einzelstaatliche Gesetze falsche oder betrügerische Ansprüche, Aussagen oder Zusicherungen, die gemacht werden, um Leistungen oder Zahlungen von der Regierung, kommerziellen Versicherern und anderen Gesundheitsplänen zu erhalten. Ein Dokument kann falsch sein, wenn es wesentliche Informationen auslässt, und es kann unangemessen sein, sich mit einer anderen Person zusammenzuschließen, um falsche Ansprüche einzureichen. Das bedeutet, dass Unternehmen auch dann haftbar gemacht werden können, selbst wenn ein falscher Anspruch von einer anderen Person eingereicht wird.

Darüber hinaus dürfen wir keine Taktiken anwenden, die als unangemessene Beeinflussung der Empfehlung, Verschreibung oder Verabreichung unserer Medikamente interpretiert werden können. Daher müssen alle Mitarbeiter ein allgemeines Verständnis der Gesetze und Vorschriften haben, die unsere Werbeaktivitäten und Interaktionen mit medizinischem Fachpersonal regeln.

WISSENSCHAFTLICHER AUSTAUSCH

Wissenschaftlicher Austausch ist der in gutem Glauben stattfindende Austausch von medizinischen und wissenschaftlichen Informationen oder Daten (i) durch wissenschaftlichen Dialog, der in einem nicht werblichen Kontext durchgeführt wird, oder (ii) als Antwort auf eine unaufgeforderte Frage von einem Mitglied ger Gesundheitsgemeinschaft. Er bezieht sich auf den Austausch wissenschaftlicher Informationen zwischen geeigneten medizinischen oder wissenschaftlichen Mitarbeitern und externen Stakeholdern, um die Patientenversorgung und die medizinische Praxis auf der Grundlage fundierter wissenschaftlicher und medizinischer Erkenntnisse zu fördern.

Die Weitergabe wissenschaftlicher Informationen über unsere Produkte und unsere Forschung ist für unser Engagement für Patienten von entscheidender Bedeutung. Wir müssen uns bewusst sein, dass die Gesetze des Gesundheitswesens dem angemessenen wissenschaftlichen Austausch strenge Grenzen setzen. Regeneron verpflichtet sich zu einem angemessenen wissenschaftlichen Austausch in Bezug auf unsere Forschungspipeline, vermarktete Produkte und Krankheitszustände, die für Regeneron von Interesse sind.



WISSENSCHAFTLICHER AUSTAUSCH:

Der wissenschaftliche Austausch muss die folgenden Grundsätze einhalten:

- Der wissenschaftliche Austausch muss wissenschaftlich rigoros und aktuell sein und angemessene sicherheitsrelevante Daten enthalten.
- Der wissenschaftliche Austausch muss datengesteuert, ausgewogen, objektiv und vollständig sein.
- Antworten auf unaufgeforderte Fragen zu nicht zugelassenen Anwendugen müssen genau auf die gestellte Frage zugeschnitten sein.
- Der wissenschaftliche Austausch muss in einem nicht werbenden Kontext durchgeführt werden.
- Referenzen müssen die Daten unterstützen und wissenschaftlich angemessene Standards entsprechen.

INTERAKTIONEN MIT MEDIZINISCHEN FACHKRÄFTEN

Die Interaktion mit medizinischen Fachkräften und Gesundheitsorganisationen ist ein wichtiger Teil unseres Geschäfts. Diese Interaktionen unterliegen jedoch vielen Gesetzen und Vorschriften, die gewährleisten, dass diese Interaktionen angemessen sind. In den meisten Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, ist es rechtswidrig, jemandem etwas von Wert anzubieten, wenn dies als Belohnung für frühere Verschreibungen oder als Anreiz für den Kauf, die Verschreibung, die Abgabe oder die Empfehlung eines Produkts gedacht ist. Regeneron verbietet solche Zahlungen, unabhängig davon, ob sie in Ihrer Gerichtsbarkeit gesetzlich verboten sind.

Die Interaktionen von Regeneron mit Ärzten und anderen medizinischen Fachkräften, Gesundheitseinrichtungen, Kostenträgern, Patienten oder anderen Kunden müssen überprüft werden, um die Einhaltung dieser komplexen Gesetze sicherzustellen. Wenn Sie an der Vermarktung oder dem Verkauf von Regeneron-Produkten beteiligt sind, sollten Sie sich mit den Unternehmensregeln und –richtlinien in diesem Bereich und allen geltenden lokalen Gesetzen, Vorschriften und Verhaltenskodizes vertraut machen. Der Verkauf und die Vermarktung von Regeneron- Produkten und der Kauf von Produkten und Dienstleistungen von Lieferanten dürfen nur auf der Grundlage von Qualität, Preis und Leistung erfolgen und niemals auf der Grundlage der Gewährung oder Entgegennahme von Wertgegenständen, Geschenken, Bewirtungen oder Gefälligkeiten.

Darüber hinaus haben einige Gerichtsbarkeiten ihre eigenen Gesetze verabschiedet, die die Interaktion von biopharmazeutischen Unternehmen mit medizinischen Fachkräften (HCPs) und Gesundheitsorganisationen (HCOs) (z. B. Forschungseinrichtungen, Krankenhäusern und Kliniken) einschränken. Einige dieser Gesetze verbieten oder beschränken unsere Möglichkeit, HCPs und HCOs direkte oder indirekte Zahlungen oder andere Wertgegenstände, einschließlich Mahlzeiten oder Bildungsartikel, bereitzustellen. Andere fordern, dass wir den Wert von Bildungsartikeln, Mahlzeiten oder anderen Wertgegenständen (wie Zuschüssen), die wir HCPs und HCOs bereitstellen, nachverfolgen und/oder melden.

F:

Ist es illegal, wenn wir einen Arzt als Prüfarzt für eine klinische Studie beauftragen, legitime Daten über unser Produkt zu sammeln,aber auch, um den Arzt zu ermutigen,unser Produkt in Zukunft zu verschreiben?

A:

Ja, es kann zu einen Verstoß gegen das Anti-Kickback Gesetz kommen, auch wenn es legitime Zwecke für die Zahlung gibt. Dies wird als „Ein-Zweck-Test“ bezeichnet. Wenn selbst ein Zweck der Zahlung darin besteht, die Empfehlung, den Kauf oder die Verwendung von verschreibungspflichtigen Produkten zu fördern, könnte die Zahlung als Verstoß gegen das Gesetz angesehen werden.

Unsere Richtlinie hebt die wichtigsten Gesetze hervor, die unsere Interaktion mit medizinischen Fachkräften (HCPs) und der Gesundheitsgemeinschaft (HCC) weltweit regeln. Mitarbeiter, die an Werbeaktivitäten beteiligt sind, einschließlich Mitarbeiter mit Kundenkontakt, erhalten jährlich umfassende Schulungen und sollten sich kontinuierlich mit unseren Richtlinien und den Gesetzen und Vorschriften, die unsere Interaktion mit medizinischen Fachkräften regeln, vertraut machen.



ÖFFENTLICHE OFFENLEGUNG VON ZAHLUNGEN AN MEDIZINISCHES FACHPERSONAL UND KRANKENHÄUSER:

An vielen Orten, an denen wir geschäftlich tätig sind, gibt es Gesetze, die von uns fordern, Zahlungen (einschließlich Mahlzeiten, Ausgaben, Honorare usw.), die wir an medizinische Fachkräfte und/oder Forschungseinrichtungen leisten, zu verfolgen und öffentlich bekannt zugeben. Einige Länder verlangen sogar, dass wir solche Informationen der Regierung melden. Regeneron fordert, dass Sie Interaktionen mit HCPs und HCOs in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Anforderungen angemessen und genau aufzeichnen und verfolgen, damit wir diese Offenlegungen korrekt und zeitnah vornehmen können.

KODEX FÜR GLOBALE INTERAKTIONEN:

Eine detailliertere Erörterung der für unser Geschäft relevanten globalen Gesundheitsgesetze finden Sie im Kodex für globale Interaktionen mit der Gesundheitsgemeinschaft (Code on Global Interactions with the Healthcare Community). Dieser hilft Ihnen zu verstehen:

- Wie Gesundheitsgesetze auf unsere Aktivitäten Anwendung finden
- Welche Aktivitäten potenzielle Bedenken aufwerfen können
- Was wir tun müssen, um die Gesundheitsgesetze einzuhalten
- Wie Sie die Einhaltung im Gesundheitswesen unterstützen können

VERBOTENE AKTIVITÄTEN:

Im Folgenden finden Sie einige Beispiele für Aktivitäten, die durch diesen Kodex verboten sind:

- Beauftragung eines HCP als bezahlter Berater für Regeneron, weil diese medizinische Fachkraft ein starker Verschreiber eines Regeneron-Produkts ist oder um eine gute Beziehung mit dem Anbieter aufrechtzuerhalten, um ihn zu weiteren Verschreibungen zu ermutigen.
- Bereitstellung eines Forschungszuschusses an einen HCP, der ein bedeutender Entscheidungsträger bezüglich einer wichtigen Arzneimittelliste ist, um eines unserer neuen Produkte auf die Arzneimittelliste aufzunehmen.
- Vergütung eines HCP für seine Teilnahme an einem Advisory Board zu einem Satz, der über den fairen Marktwert liegt.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTE PREISGESTALTUNG UND ZUGANG

Wir glauben, dass Medikamente nur dann nützlich sind, wenn bedürftige Patienten Zugang zu ihnen haben und sie sich leisten können. Wir verpflichten uns, sicherzustellen, dass unser Ansatz der Preisgestaltung sowie der Zugang zu und die Erschwinglichkeit unserer Medikamente ethisch und gesetzeskonform sind. Wir erweitern weiterhin den Zugang zu Behandlungen durch Patientenunterstützungsprogramme und unsere Managed-Access-Programs, die Zugang zu Prüfpräparate bieten.

Um den Zugang von Patienten und die erschwingliche medizinische Versorgung zu fördern, haben einige Gerichtsbarkeiten die Anforderungen eingeführt, wonach Unternehmen regelmäßig Arzneimittelpreise und Preiserhöhungen melden. Regeneron hat Prozesse etabliert und Personen benannt, um diese Anforderungen zu überwachen und einzuhalten.

Weitere Informationen finden Sie in unserer U.S. Pricing Philosophy und unserer Richtlinie zu Managed Access Programms.



Mach es möglich

Halten Sie sich an den Wortlaut und den Geist der Richtlinien und Vorschriften.

BESTECHUNG UND KORRUPTION

Bei Regeneron halten wir es so einfach wie möglich: Es verstößt gegen unsere Richtlinie, jemanden zu bestechen oder eine Bestechung von jemandem irgendwo auf der ganzen Welt zu erhalten. Eine Bestechung ist das Gewähren von Geld, Wertgegenständen oder Gefälligkeiten, um das Urteilsvermögen oder Verhalten einer Person in einer Vertrauensstellung oder Autoritätsposition (entweder ein Amtsträger oder ein Mitarbeiter eines Privatunternehmens) zu beeinflussen.

Regeneron verpflichtet sich, seine Geschäftstätigkeiten fair und mit Integrität zu führen. Wir haben Richtlinien und Verfahren eingeführt, um sicherzustellen, dass alle unsere Transaktionen die Anforderungen akzeptabler Geschäftspraktiken erfüllen und dass unsere Mitarbeiter die geltenden Gesetze in allen Ländern einhalten, in die sie reisen, in denen sie tätig sind und wo wir geschäftlich tätig sind, einschließlich der Gesetze, die Bestechung, Korruption oder die Geschäftstätigkeit mit bestimmten Personen, Unternehmen oder Ländern verbieten.

Der Umfang unseres Programms zur Bestechungsbekämpfung steht auch im Einklang mit den Erwartungen von der Nachvollziehbarkeit der Internationalen Geschäftsprinzipien zur Bekämpfung der Bestechung. Alle Mitarbeiter von Regeneron müssen eine Schulung zu unserem globalen Programm und unserer Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung absolvieren.

Regeneron-Mitarbeiter oder andere, die in unserem Auftrag handeln, dürfen zu keiner Zeit Geld oder etwas anderes von Wert anbieten, versprechen, geben oder erhalten, mit der Absicht, das Urteilsvermögen oder Verhalten einer anderen Person oder sich selbst unangemessen zu beeinflussen. Die meisten Länder haben Gesetze, die die Zahlungen an bestimmte Personen/Organisationen, um sie unangemessen zu beeinflussen oder einen unfairen Vorteil zu erlangen, verbieten.

Eine Reihe von Ländern hat Gesetze erlassen, die das Geschäftsgebaren ihrer Bürger und Unternehmen außerhalb des Landes abdecken, und wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie all diese Gesetze einhalten.

Die Tatsache, dass in einigen Ländern bestimmte Gesetze nicht durchgesetzt werden oder dass ein Verstoß gegen diese Gesetze nicht der öffentlichen Kritik unterliegt, wird nicht als Entschuldigung für eine Nichteinhaltung akzeptiert.

GESETZ ZUR BEKÄMPFUNG INTERNATIONALER BESTECHUNG (FCPA):

Ein US-Gesetz, das für US-Unternehmen und Emittenten gilt, die außerhalb der USA geschäftlich tätig sind. Es verbietet direkte und indirekte Zahlungen an ausländische Regierungsbeamte (einschließlich z. B. Mitarbeiter von Gesundheitsfürsorgeeinrichtungen), um einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu erlangen (z. B. geschäftliche oder staatliche Genehmigungen). Solche Aktivitäten sind verboten, selbst wenn sie in diesem bestimmten Land als akzeptabel angesehen werden.

Wir arbeiten auch nur mit Geschäftspartnern zusammen, die unsere Verpflichtung teilen,Geschäfte ethisch einwandfrei und frei von Bestechung und Korruption zu führen. Wir müssen alle Geschäftspartner sorgfältig überprüfen, bevor sie beauftragt werden, und ihre Arbeit für Regeneron sorgfältig überwachen, um sicherzustellen, dass in unserem Namen keine unangemessenen Handlungen vorgenommen werden. Von allen Geschäftspartnern und Dritten, mit denen Regeneron zusammenarbeitet, wird erwartet, dass sie die in diesem Kodex festgelgten Standards und alle geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption, einschließlich des FCPA (Foreign Corrupt Practices Act) und des britischen Bribery Act, einhalten.

Bei Fragen oder Bedenken bezüglich der Gewährung oder des Erhalts von Geld oder anderen Wertgegenständen sowie zur Anleitung zur angemessenen Sorgfaltspflicht im Umgang mit Geschäftspartnern, konsultieren Sie bitte unsere umfangreichen Richtlinien zu diesen Angelegenheiten oder wenden Sie sich an die Corporate Compliance- oder Rechtsabteilung.

Weitere Informationen finden Sie in unseren Richtlinien auf der Corporate Compliance site.



NULL TOLERANZ:

Regeneron toleriert keine Art von Korruption, einschließlich Bestechung, Schmiergeldzahlungen oder "Gleitgeldzahlungen" oder das Anbieten von unzulässigen Zahlungen oder Vorteilen, unabhängig von den lokalen Praktiken oder Gründen für die Zahlungen oder Vorteile.

KARTELLGESETZE UND UNLAUTERER WETTBEWERB

Das öffentliche Interesse wird am besten durch starken Wettbewerb gewahrt und leidet unter illegalen Vereinbarungen oder Absprachen zwischen Wettbewerbern. Kartell- und Wettbewerbsgesetze fördern einen fairen Wettbewerb und verhindern, dass Unternehmen wettbewerbswidrige Vereinbarungen untereinander treffen oder eine marktbeherrschende Position missbrauchen.

Kartell- und Wettbewerbsgesetze sind sehr komplex und variieren von Land zu Land. Die Gesetze sollen sicherstellen, dass Unternehmen auf der Grundlage von Qualität, Preis und Dienstleistung konkurrieren. Im Allgemeinen gelten sie für Interaktionen zwischen aktuellen oder potenziellen Wettbewerbern sowie zwischen einem Unternehmen und seinen Kunden, Lieferanten oder Händlern. Sie verbieten Vereinbarungen (ob schriftlich oder mündlich) zwischen Regeneron und Wettbewerbern, Lieferanten, Kunden oder anderen Dritten, die als wettbewerbswidrig angesehen werden können.

Wir konkurrieren hinsichtlich des Werts unserer Produkte und Dienstleistungen unter Einhaltung der geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind. Wir verpflichten uns zu fairem und offenem Wettbewerb und verbieten Vereinbarungen, die die freie Marktwirtschaft einschränken.

Denken Sie bei der Interaktion mit Wettbewerbern daran, dass fast jede Vereinbarung Konsequenzen haben könnte, die zu gerichtlichen Maßnahmen führen könnten. Die Einhaltung der geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze ist unerlässlich. Bitte seien Sie vorsichtig und melden Sie alle Bedenken der Rechtsabteilung.



F:

Wei-Long nahm an einem Branchenkonferenz zu den neuesten Trends im Bereich Managed Care teil, als ein Mitarbeiter eines Wettbewerbers ihn zum Mittagessen einlud, um potenzielle Handelsstrategien in der Branche auszutauschen. Kann Wei-Long akzeptieren?

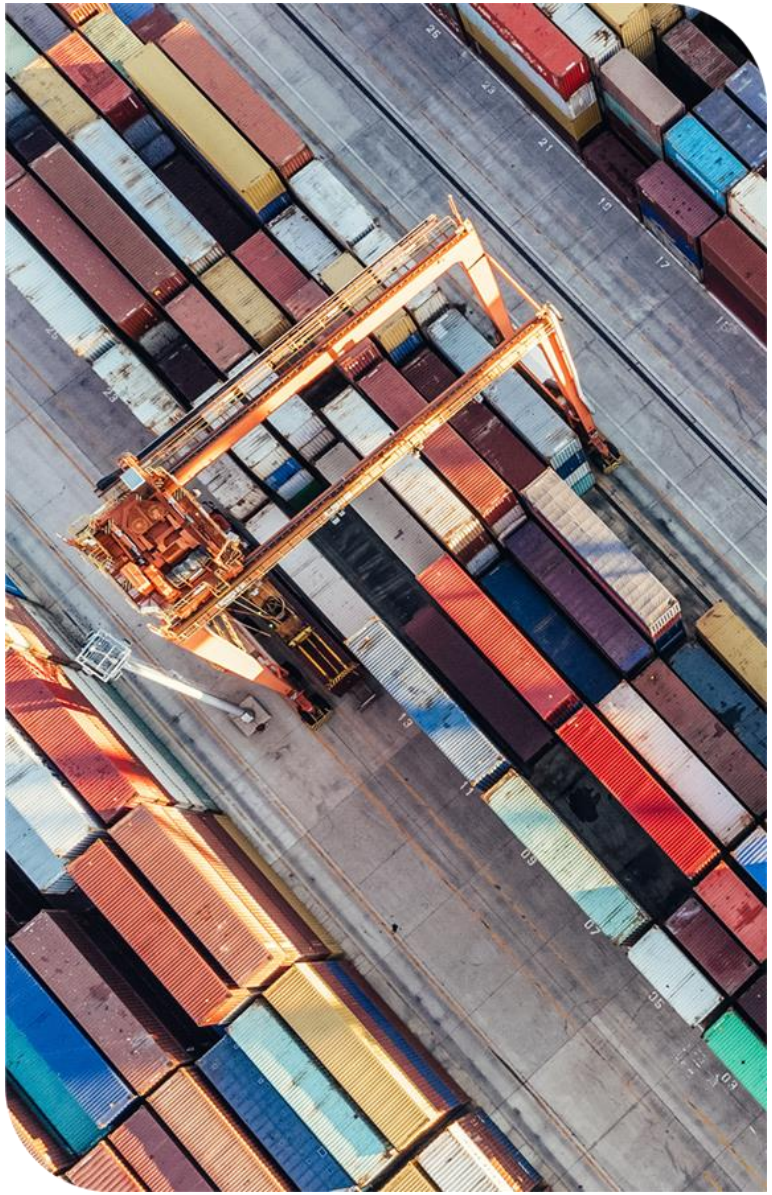
A:

Wei-Long sollte dies nicht akzeptieren, da ihn diese Situation in eine kompromittierte Lage bringen könnte. Es verstößt gegen die Richtlinien von Regeneron, Handelsstrategien mit anderen Unternehmen zu besprechen, sofern dies nicht ausdrücklich genehmigt wurde. Dazu gehören Gespräche über Preise, Rabatte und Preisnachlässe, Kontostrategien oder Preise, die für Produkte und Dienstleistungen von Lieferanten bezahlt werden.

GLOBALE HANDELSANGELEGENHEITEN

Alle Länder haben Einfuhr- und Ausfuhrbestimmungen, Gesetze und Normen, die den grenzüberschreitenden Verkehr von Waren, Dienstleistungen und Technologien regeln. Darüber hinaus gibt es in vielen Ländern, auch in den USA, komplexe Gesetze, die den Geschäftsbeziehungen mit bestimmten Personen, Unternehmen oder Ländern einschränken oder verbieten, z. B. Sperrlisten, Wirtschaftssanktionen, Embargos und Boykotte.

Mitarbeiter, die an globalen Handelsaktivitäten (Import und/oder Export) von Waren, Dienstleistungen oder Technologien beteiligt sind, sind dafür verantwortlich, die Global Trade Controls Policy zu prüfen, die Leitlinien zu Export- und Importkontrollen sowie zu den für Regeneron geltenden Handelsbeschränkungen enthält. Wenn Sie an diesen Aktivitäten beteiligt sind, wenden Sie sich bei Fragen oder Bedenken bitte an Export Trade Controls (ETC) unter export.tradecontrols@regeneron.com.



GLOBALE HANDELSANGELEGENHEITEN

F:

Wenn ich Laborgeräte oder Reagenzien aus den USA an einen Partner/Kollaborateur in Europa oder China versenden möchte, gilt das dann als Export?

A:

Ja. Es handelt sich um einen Export und unterliegt den US-amerikanischen Exportkontrollgesetzen und den europäischen/chinesischen Einfuhrgesetzen. Beachten Sie, dass die USA besondere Beschränkungen für Technologieexporte nach China und anderen Ländern haben. Erkundigen Sie sich bei ETC oder dem für Sie zuständigen Anwalt der Rechtsabteilung.

GLOBALE HANDELSANGELEGENHEITEN

F:

Kürzlich erhielten wir Anfragen von HCPs aus dem Iran, Kuba, Nordkorea, Russland und Syrien, die um eine Ausnahmegenehmigung für die Verwendung (compassionate use) eines von einem Patienten benötigten Krebsmedikaments gebeten haben. Können wir diesen Anträgen stattgeben?

A:

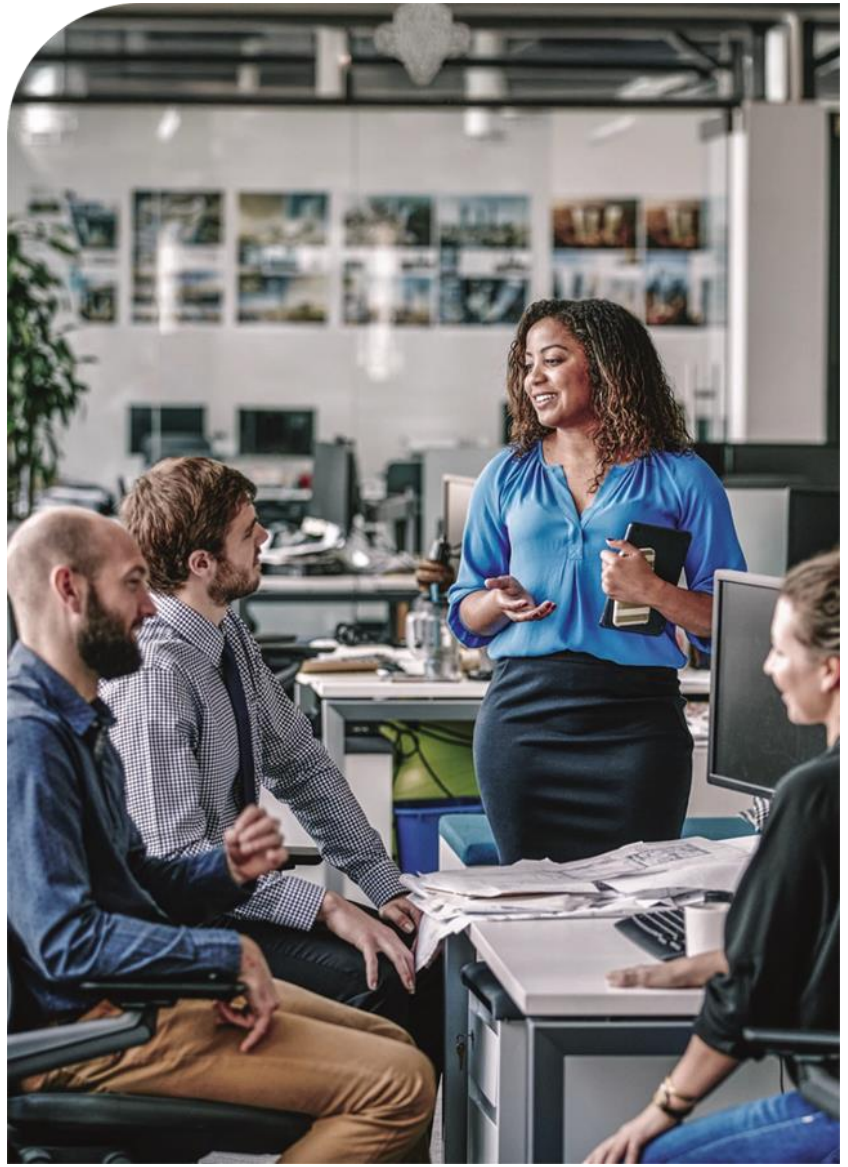
Medizinische Exporte in den Iran, nach Kuba, Nordkorea, Russland und Syrien können unter bestimmten Umständen genehmigt werden. Sie sollten jede Antwort auf diese Anfragen sorgfältig mit Medical Affairs und ETC oder dem von Ihnen benannten Anwalt der Rechtsabteilung abstimmen.

UNSERE MITARBEITER UND RESPEKT FÜR DIE MENSCHEN

DISKRIMINIERUNG ODER BELÄSTIGUNG

Bei Regeneron werden Mitarbeiter mit Fairness und Respekt behandelt. Wir sind ein ausgewähltes Team engagierter und talentierter Menschen mit einem breiten Spektrum an Hintergründen und Erfahrungen. Die Förderung unserer starken, vielfältigen Belegschaft ist ein grundlegender Aspekt des Wettbewerbsvorteils, den wir in unsere Arbeit einbringen. Wir sind überzeugt, dass die Unterstützung der Entwicklung und die Aufrechterhaltung einer leistungsorientierten Kultur entscheidend für Innovation und Zusammenarbeit sind. Wir sind erfolgreich, weil unsere Kultur es uns ermöglicht, die vielfältigen Talente und Erfahrungen unserer Mitarbeiter zu nutzen, um gemeinsam unsere Mission zu erfüllen. Dadurch pflegen wir ein positives Arbeitsumfeld, das frei von unrechtmäßiger Diskriminierung oder Belästigung ist.

Zu diesem Zweck verbietet Regeneron jede Form von Belästigung oder Diskriminierung von Mitarbeitern auf der Grundlage von Faktoren wie Rasse, Geschlecht, Hautfarbe, nationale Herkunft, Religion, Alter, sexuelle Orientierung, Behinderung, Geschlechtsidentität, Familienstand, Militär- oder Veteranenstatus, genetischen Information, Staatsbürgerschaftsstatus oder anderen Merkmalen, die durch Gesetze des betreffenden Landes geschützt sind. Sie werden jährlich an einer obligatorischen Anti-Belästigung-Schulung teilnehmen, um sicherzustellen, dass die Mitarbeiter in einem Umfeld arbeiten können, das frei von unrechtmäßiger Belästigung ist. Wir ermutigen Mitarbeiter, potenzielle Verstöße gegen diese Grundsätze Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder über einen unserer anonymen Meldekanäle zu melden.



Verhaltens-Und Ethikkodex / **Regeneron**

Um sicherzustellen, dass sich Mitarbeiter sicher fühlen, Probleme anzusprechen, verbieten wir auch Diskriminierung, Belästigung oder Vergeltung gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben eine Beschwerde über einen Verstoß oder einen möglichen Verstoß gegen diesen Kodex oder die Unternehmensrichtlinie einreichen oder an einer Compliance-Untersuchung teilnehmen. Wir werden angemessene Anstrengungen unternehmen, um Vorwürfe von Diskriminierung, Belästigung und/oder Vergeltung in vertraulicher Weise zu untersuchen, wobei die Vertraulichkeit der Untersuchungen jedoch der Notwendigkeit unterliegen kann, eine vollständige und unparteiische Untersuchung durchzuführen, Verstöße zu beheben oder die Einhaltung der Unternehmensrichtlinien zu überwachen. Jeder Mitarbeiter, der Informationen über einen Verstoß gegen diese Grundsätze hat oder glaubt, dass er selbst Opfer einer solchen verbotenen Diskriminierung, Belästigung und/oder Vergeltung geworden ist, wird nachdrücklich aufgefordert, dies unverzüglich der Personalabteilung oder dem Chief Compliance Officer zu melden. Diese Grundsätze gelten für alle Aspekte des Beschäftigungsverhältnisses, einschließlich Bewerbung und Ersteinstellung, Beförderung und Versetzung, Richtlinien für Mitarbeiterleistungspläne, Pensionierung und Kündigung.



F:

In wöchentlichen Meetings erzählt ein Kollege häufig sexuell anzügliche und voreingenommene, abfällige Witze, die er für lustig hält. Diese Witze beleidigen mich, obwohl ich glaube, dass ihm das nicht bewusst ist und er wahrscheinlich keine böse Absicht hat. Was sollte ich tun?

A:

Dem Mitarbeiter sollte gesagt werden, dass sich andere Mitarbeiter durch seine Witze unwohl fühlen und er damit aufhören sollte. Sie können dies der Person direkt sagen. Wenn Ihnen das unangenehm ist, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Corporate Compliance-Abteilung.

DATENSCHUTZ

Der Schutz personenbezogener Daten ist für Regeneron von entscheidender Bedeutung. Als wissenschaftsorientiertes Unternehmen müssen wir personenbezogene Daten über unsere Belegschaft, Partner, Patienten, Studienteilnehmer und Gesundheitsdienstleister erfassen, verwenden und weitergeben. Wir verpflichten uns, die Privatsphäre jeder dieser Personen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit zu respektieren, indem wir sie informieren, wie die von uns erfassten personenbezogenen Daten verwendet, wie lange sie aufbewahrt und an wen sie weitergegeben werden. In bestimmten Fällen müssen wir möglicherweise eine informierte Einwilligung für die Erhebung personenbezogener Daten einholen. Datenschutz ist nicht nur eine ethische Verpflichtung, sondern viele Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind, verfügen über umfangreiche Gesetze und Vorschriften zur Verwendung, Offenlegung und zum Schutz personenbezogener Daten. Wir verkaufen keine personenbezogenen Daten und erhalten auch keine personenbezogenen Daten von Dritten, die keine entsprechenden Einwilligungen eingeholt haben.

Die Erhebung personenbezogener Daten sollte auf solche beschränkt werden, die für die Zwecke der Untersuchung oder Bereitstellung eines medizinischen Produkts oder einer Patientenleistung relevant und angemessen oder gesetzlich vorgeschrieben sind. Regeneron hält alle geltenden gesetzlichen Anforderungen ein und hat Richtlinien für die Erhebung, Verwendung und Aufbewahrung personenbezogener Daten festgelegt. Regeneron hält auch die geltenden Gesetze bezüglich der Bereitstellung einer Datenschutzerklärung oder -mitteilung an Personen ein, über die personenbezogene Daten erhoben, gespeichert, verwendet oder offengelegt werden, die erklärt, wie wir die personenbezogenen Daten verwenden und offenlegen.

Unser Datenschutzbeauftragter arbeitet mit leitenden Führungskräften zusammen, um globale Datenschutzprioritäten festzulegen, auf unserer Datenschutzrichtlinien-Struktur aufzubauen und Mitarbeiter einzubeziehen. Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zum Privacy.

WAS SIND PERSONENBEZOGENE DATEN?

Informationen, die geschützt werden müssen, umfassen alle Informationen über eine Person, die sie identifizieren oder bei denen eine begründete Annahme besteht, dass sie verwendet werden können, um eine Person eindeutig zu identifizieren. Dazu gehören Namen, Sozialversicherungsnummer, Führerscheinnummer, Geburtsdatum, genetische Informationen usw.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Regeneron ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das hoch talentierte, motivierte Menschen anzieht, bindet und ihnen hilft, ihr volles Potenzial zu entfalten. Wir erfüllen oder übertreffen alle Umwelt-, Gesundheits-, Sicherheits- (UGS) und Sicherungsvorschriften und verfügen über eine Reihe von Programmen, Plänen und Verfahren, um die Sicherheit aller Personen zu gewährleisten, die bei Regeneron arbeiten. Dazu gehören die Erkennung, Bewertung und Kontrolle von Gefahren, Arbeitsplatzgestaltung und -technik, Management der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, Mitarbeiter- und Managementengagement, Schulungen, Kommunikationen und Audits. Wir schätzen jeden, der bei Regeneron arbeitet, und wir schützen sie an ihrem Arbeitsplatz. Alle Mitarbeiter sollten sich trauen können, Sicherheitsbedenken zu äußern.

Im Rahmen unserer Verpflichtung zum Schutz der Sicherheit unserer Mitarbeiter und unserer Standorte halten wir uns an die Standards, die durch lokale Gesetze und Behörden (einschließlich der Occupational Safety & Health Administration (OSHA) in den USA) in Bezug auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter festgelegt werden. Wir führen auch eine routinemäßige Kontrolle und Überwachung unserer Standorte durch, um das Risiko von Unfällen am Arbeitsplatz zu reduzieren. Darüber hinaus unterstützen wir Mitarbeiter-Wellness- Kampagnen, Gesundheits-Screenings und andere Programme, um Menschen zu helfen, ihre eigene Gesundheit und ihr Wohlbefinden zu bewahren.

Jeder ist dafür verantwortlich, Regeneron dabei zu helfen, einen sicheren Arbeitsplatz zu erhalten und geltende Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien einzuhalten. Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter zu erhalten, die Sicherheits- und Gesundheitsregeln und -praktiken zu befolgen und Unfälle, Verletzungen und unsichere Ausrüstung, Praktiken oder Bedingungen zu melden.

Wenn Sie Kenntnis von einem Unfall oder Vorfall am Arbeitsplatz oder einem Gesundheits- oder Arbeitssicherheitsproblem haben, sollten Sie dies unverzüglich der Abteilung Umwelt, Gesundheit und Sicherheit über die EH&S RON- und IOPS RON-Seiten melden.

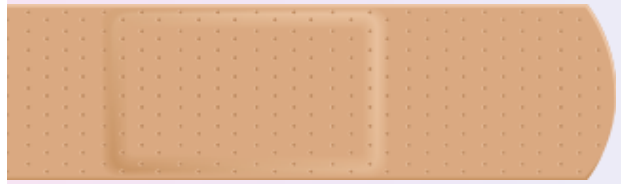
Weitere Informationen finden Sie in unserer globalen Richtlinie zu Environment, Health & Safety.

F:

Sollte ich jede Verletzung melden, die ich während der Arbeit erleide?

A:

Ja, Sie müssen umgehend alle Ihre Verletzungen melden, auch die kleineren (z. B. einen Schnitt an Ihrem Finger). Manchmal können selbst scheinbar geringfügige Verletzungen zu schwerwiegenden gesundheitlichen Folgen führen. Die Meldung aller Ihrer Verletzungen gewährleistet eine ordnungsgemäße medizinische Behandlung und die Ergreifung von Präventivmaßnahmen für Ihre Sicherheit und die Sicherheit anderer.



ORDNUNGSGEMÄSSE NUTZUNG DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS

Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie unsere Vermögenswerte schützen und deren effiziente Nutzung sicherstellen. Es wird erwartet, dass unser Eigentum, wie z. B. Laborgeräte und andere unternehmenseigene Geräte, für geschäftliche Zwecke verwendet wird. Zu den Vermögenswerten des Unternehmens gehören Eigentum und Systeme des Unternehmens, einschließlich Computer, Tablets, Telefone, E- Mails, Netzwerke und Internetzugang. Wir alle sind dafür verantwortlich, die Vermögenswerte des Unternehmens vor Verlust, Diebstahl oder anderem Missbrauch zu schützen.

Wir bei Regeneron sind uns auch bewusst, dass es Situationen geben kann, in denen Mitarbeiter während der Arbeit persönliche Angelegenheiten regeln müssen. Die begrenzte persönliche Nutzung der vom Unternehmen bereitgestellten Ressourcen, Geräte und technologischen Mittel ist angemessen und akzeptabel. Gleichzeitig ist es wichtig, Unternehmensressourcen stets in ethisch einwandfreier und rechtmäßiger Weise zu verwenden.

Alle Daten, die sich auf unseren Computerservern oder Datenspeichereinrichtungen befinden oder über diese übertragen werden, sind Eigentum des Unternehmens und unterliegen gemäß geltendem Recht der Inspektion, Aufbewahrung und Überprüfung durch Regeneron, mit oder ohne Kenntnis, Zustimmung oder Genehmigung eines Mitarbeiters oder Dritten.



F:

Manuel möchte seinen vom Unternehmen bereitgestellten Laptop verwenden, um gelegentlich persönliche Updates auf seiner Facebook-Seite vorzunehmen. Unter der Annahme, dass die Beiträge anderweitig mit der Social-Media-Richtlinie von Regeneron vereinbar sind und dass er seine Aktivitäten auf Zeiten außerhalb der normalen Arbeitszeiten begrenzt, ist dies akzeptabel?

A:

Ja. Die begrenzte Nutzung von Computern und Geräten des Unternehmens für den persönlichen Gebrauch ist gestattet. Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zu Social Media.

Soweit gesetzlich zulässig, sollten Mitarbeiter bei der Nutzung der vom Unternehmen bereitgestellten Ressourcen keinen Datenschutz erwarten. Dazu gehört die Überwachung von Computern und Netzwerken, Mobiltelefonen, Tablets und anderen Geräten des Unternehmens hinsichtlich ihrer angemessenen Nutzung. Jeder Missbrauch oder Verdacht auf Missbrauch, Verlust oder Diebstahl unserer Vermögenswerte muss sofort der Abteilung für Unternehmenssicherheit (Corporate Security) gemeldet werden.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zur Acceptable Use.



Gemeinsam großartig sein

Seien Sie offen, transparent und direkt mit anderen.

UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER STAKEHOLDERN

FÜHRUNG VON BÜCHERN UND AUFZEICHNUNGEN

Regeneron verpflichtet sich, für alle unsere Transaktionen und Unternehmensdaten korrekte Bücher und Aufzeichnungen zu führen und bereitzustellen. Unsere Aufzeichnungen dienen als Grundlage für das Management unseres Unternehmens und sind notwendig, um wichtige Verpflichtungen gegenüber unseren Stakeholdern zu erfüllen, einschließlich Patienten, Aktionären, Kunden, Partnern, Mitarbeitern, staatlichen Stellen und anderen, mit denen wir geschäftlich zu tun haben.

Alle Bücher, Aufzeichnungen und Konten von Regeneron müssen die wahre Natur unserer Geschäftstransaktionen und Unternehmensdaten in angemessenem Detail vollständig und genau widerspiegeln. Alle Transaktionen müssen in Übereinstimmung mit den Richtlinien von Regeneron und den geltenden Gesetzen zeitnah genehmigt und aufgezeichnet werden. Die Fälschung von Aufzeichnungen und Einträgen oder die falsche Darstellung von Fakten oder Informationen könnte gegen das Gesetz verstoßen und zu schweren Strafen führen. Die Fälschung wissenschaftlicher Daten kann letztendlich auch Patienten gefährden.

BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN:

Einige praktische Tipps, die Ihnen dabei helfen, genaue Bücher und Aufzeichnungen zu pflegen:

- Stellen Sie sicher, dass die Rechnungen die von einem Anbieter erbrachten Dienstleistungen genau widerspiegeln.
- Stellen Sie sicher, dass Spesenabrechnungen genau erfasst und ordnungsgemäß dokumentiert werden, einschließlich aller Mahlzeiten und anderer Zahlungen an medizinische Fachkräfte.
- Reichen Sie Zeiterfassungsbögen zeitnah ein.
- Halten Sie die Konzeption und Umsetzung einer Erfindung in Laborbüchern fest, sodass sie in Ihrer Abwesenheit für eine „fachkundige Person“ rückverfolgbar und verständlich sind.
- Zeichnen Sie alle Einträge unter Berücksichtigung dieser Kriterien auf und stellen Sie sicher, dass sie genau und aktuell sind.

Beispiele für Bücher, Aufzeichnungen und Konten, die unsere Geschäftstransaktionen genau widerspiegeln müssen, sind Zeiterfassungsbögen, Rechnungen, Spesenabrechnungen, Verträge, Buchhaltungsunterlagen, Laborbücher, Versand- und Zollunterlagen und andere wesentliche Unternehmensdaten.

Es ist wichtig daran zu denken, dass das Unternehmen Eigentümer aller Aufzeichnungen ist und die vollständigen und exklusiven Rechte an ihrer Verwendung besitzt. Kein Mitarbeiter hat aufgrund seiner Position oder seiner Urheberschaft oder seiner Erfinderschaft ein persönliches oder Eigentumsrecht auf oder Eigentumsanteile an den Aufzeichnungen, auch wenn er als Urheber, Empfänger oder Verwalter benannt werden kann. Mitarbeiter müssen alle geltenden Richtlinien und Verfahren in Bezug auf die Erstellung, Pflege, Zugriffsrechte, Speicherung und Vernichtung von Geschäftsunterlagen des Unternehmens befolgen. Jeder Mitarbeiter, der Kenntnis von Abweichungen von diesen Standards erhält, ist verpflichtet, dies unverzüglich gemäß den im Kodex festgelegten Verfahren zu melden.

Weitere Informationen finden Sie in unseren Richtlinien zu Enterprise Records Management and Legal Hold and Preservation.



GESCHÜTZTE INFORMATIONEN:

Beispiele für vertrauliche und geschützte Informationen sind unter anderem:

- Geistiges Eigentum
- Geschäftsgeheimnisse und Patentinformationen
- Strategische Pläne
- Forschung und Entwicklung neuer Produkte
- Personenbezogene Daten, CDA-Schutz
- Informationen zu technologischen Vermögenswerten
- Budgets
- Informationen zu klinischen Studien
- Laborbücher
- Kosten- und Preisinformationen
- Details zu Kooperationsbeziehungen
- Finanzinformationen
- Marketingpläne
- Allgemeines wissenschaftliches Wissen
- Know-how oder Erfahrung
- Forschungs- und Entwicklungsstrategien
- Wissenschaftliche Daten oder Formeln

VERTRAULICHE UND GESCHÜTZTE INFORMATIONEN

Informationen sind ein besonders wichtiger Vermögenswert für Regeneron. Unser Wettbewerbsvorteil hängt von unserem Bestand an geschützten und vertraulichen wissenschaftlichen, technischen und kommerziellen Informationen ab. Eine komplexe Reihe von Gesetzen ermöglicht es uns, diese Vermögenswerte zu schützen. Als Mitarbeiter von Regeneron werden Sie vertrauliche und geschützte Informationen über Regeneron erfahren oder Zugang zu diesen haben. Sie können auch Informationen erfahren, bevor diese Informationen für die Öffentlichkeit freigegeben werden. Mitarbeiter, die vertrauliche Informationen erhalten oder Zugang zu diesen haben, sollten darauf achten, die Vertraulichkeit dieser Informationen zu schützen.

Vertrauliche Informationen umfassen nicht öffentliche Informationen, die für Wettbewerber von Nutzen sein oder Regeneron schaden könnten, wenn sie offengelegt werden. Sie tragen die Verantwortung zu gewährleisten, dass vertrauliche und geschützte Informationen als wertvoller Vermögenswert behandelt und professionell verwahrt werden. Der Schutz dieser Informationen beschränkt sich nicht auf unsere Daten, sondern umfasst auch die Vermögenswerte und Informationen von externen Parteien wie Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern.

Da wir mit anderen Unternehmen und Organisationen interagieren, kann es vorkommen, dass Sie von vertraulichen Informationen über andere Unternehmen erfahren, bevor diese Informationen der Öffentlichkeit zugänglich gemacht wurden. Sie müssen diese Informationen auf die gleiche Weise behandeln, wie für die Behandlung unserer vertraulichen und geschützten Informationen erforderlich. Es kann sogar vorkommen, dass Sie unser Interesse oder unsere Beteiligung an einem anderen Unternehmen vertraulich behandeln müssen.

Sie dürfen vertrauliche und geschützte Informationen von Regeneron nur im Rahmen Ihrer Aufgaben für das Unternehmen und mit entsprechender Genehmigung offenlegen oder besprechen. Sie dürfen geschützte Informationen niemals an Dritte weitergeben, es sei denn, eine solche Offenlegung wurde im Voraus gemäß den Unternehmensrichtlinien genehmigt.

Ebenso dürfen Sie vertrauliche und geschützte Informationen weder während noch nach Ihrer Tätigkeit bei Regeneron zu Ihrem persönlichen Vorteil oder für sonstige Zwecke verwenden, die Regeneron als nicht in seinem Interesse ansieht. Gleichzeitig erwartet Regeneron von Ihnen, dass Sie alle Vertraulichkeitsvereinbarungen einhalten und keine vertraulichen Informationen früherer Arbeitgeber in unzulässiger Weise offenlegen.

Wenn Sie Zweifel haben, ob Informationen vertraulich sind, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung, bevor Sie sie offenlegen.



F:

Sie haben kürzlich ein anderes biopharmazeutisches Unternehmen verlassen und haben ein Flash- Laufwerk, das vertrauliche und nicht offengelegte Informationen zu einem Medikament in einer frühen Entwicklungsphase enthält. Sie sind sich bewusst, dass diese Informationen beim Entwurf klinischer Studien mit einem Regeneron-Präparat hilfreich sein würden. Was tun Sie?

A:

Sie sollten keine vertraulichen und geschützten Informationen von früheren Arbeitgebern verwenden. Sie sollten sich mit der Rechtsabteilung in Verbindung setzen, wenn Sie jemals Fragen dazu haben, ob Sie Informationen verwenden sollten, die Sie als vertraulich und urheberrechtlich geschützt erachten und die Sie von einer Drittpartei erhalten haben, einschließlich früherer Arbeitgeber.

SCHUTZ VON INFORMATIONEN:

Einige praktische Tipps zum Schutz vertraulicher und geschützter Informationen:

- Verwenden Sie **KEINE** persönlichen E-Mail-Konten, um vertrauliche Informationen weiterzuleiten oder Regeneron-Geschäfte zu tätigen.
- Besprechen Sie vertraulichen Informationen **NICHT** an öffentlichen Orten (wie in Aufzügen, Fluren oder auf Reisen).
- Geben Sie vertraulichen Informationen **NICHT** an Dritte weiter, ohne zuvor eine Vertraulichkeitsvereinbarung und die Genehmigung der Rechtsabteilung einzuholen.
- Seien Sie vorsichtig bei Telefon- oder E-Mail-Anfragen von Dritten, die nach Informationen suchen und melden Sie fragwürdige E-Mails.
- Klicken Sie **NICHT** auf Links in unaufgeforderten E-Mails, die Sie von außerhalb von Regeneron erhalten könnten.
- Schützen Sie Ihre Unternehmenspasswörter, indem Sie sie nicht weitergeben.
- Legen Sie vertraulichen Informationen **NICHT** in Social Media offen.
- Geben Sie **KEINE** vertraulichen und geschützten Informationen von früheren Arbeitgebern weiter.



DENKEN SIE NACH, BEVOR SIE UNTERSCHREIBEN:

Sie müssen die Rechtsabteilung konsultieren, bevor Sie einen Vertrag, eine Vertraulichkeits- und Offenlegungsvereinbarung oder andere Dokumente unterzeichnen.

FINANZIELLE INTEGRITÄT

Regeneron ist gesetzlich dafür verantwortlich, vollständige, genaue und zeitnahe Offenlegungen in allen Berichten und Dokumenten vorzunehmen, die wir bei staatlichen Stellen einreichen. Finanzunterlagen umfassen solche, die wir öffentlich bekannt geben, wie diejenigen, die in unseren Einreichungen bei der US- amerikanischen Börsenaufsichtsbehörde (U.S. Securities and Exchange Commission) enthalten sind, aber auch andere interne Unterlagen, die Finanzinformationen enthalten und die Grundlage für unsere öffentlichen und sonstigen offiziellen Offenlegungen bilden.

Der Offenlegungsausschuss besteht aus Mitgliedern des Senior Managements des Unternehmens, die bei der Überwachung relevanter Offenlegungen mitwirken. Darüber hinaus sind alle Mitarbeiter dafür verantwortlich, ihren Beitrag zur Erfüllung unserer Verpflichtungen zur Finanzberichterstattung zu leisten, indem sie genaue Finanzberichte und -dokumente erstellen und einreichen.

UNTERNEHMENRESILIENZ

Angesichts unerwarteter Katastrophen hat Regeneron ein Programm zur Unternehmensresilienz eingerichtet, um die Marke, das Kapital, die Ressourcen und unsere Mitarbeiter zu schützen. Zu den Elementen des Resilienzprogramms gehören Geschäftskontinuität, Notfallwiederherstellung und Krisenmanagement.

Geschäftskontinuitätspläne, die funktionsbereichsübergreifend entwickelt wurden, zielen darauf ab, die Geschäftsaktivitäten während und nach einer Störung aufrechtzuerhalten. Regeneron ist sich seiner Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Aktionären, Kunden und allen, die an unserem Wohlergehen beteiligt sind, bewusst. In diesem Zusammenhang zielt der Krisenmanagementplan von Regeneron darauf ab, die Strategie, Richtlinien und Verfahren bereitzustellen, um eine schnelle und vollständige Reaktion auf Vorfälle zu gewährleisten, die Leben, kritische Aktivitäten oder Unternehmensressourcen gefährden könnten, wodurch die Auswirkungen des Vorfalls reduziert und die Zeiten bis zur Wiederherstellung verkürzt werden.

Tun Sie das Richtige

Halten Sie sich selbst und andere an den höchsten Standards fest.

INTERESSENKONFLIKTE

Unsere Geschäftsentscheidungen müssen den Interessen von Regeneron Vorrang einräumen. Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn persönliche, finanzielle oder andere Beziehungen die Fähigkeit eines Mitarbeiters beeinträchtigen, unparteiische Entscheidungen für das Unternehmen zu treffen. Selbst der Anschein solcher Konflikte kann das Vertrauen und den Ruf schädigen. Wir respektieren zwar das Recht der Mitarbeiter, ihre persönlichen Angelegenheiten zu regeln, dennoch ist es unerlässlich, Situationen zu vermeiden, in denen persönliche, geschäftliche oder finanzielle Beziehungen Ihre Pflichten oder die Interessen von Regeneron beeinträchtigen könnten.

Mitarbeiter müssen tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte unverzüglich ihrem Vorgesetzten oder der Personalabteilung melden, sobald diese auftreten. Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob eine Situation einen Konflikt darstellt, holen Sie umgehend Rat ein. Weitere Informationen finden Sie in unserer Conflict of Interest Policy, die Beispiele, Meldepflichten und Lösungsprozesse enthält. Die Einhaltung dieser Richtlinien gewährleistet, dass Entscheidungen fair und transparent bleiben und mit den Werten von Regeneron im Einklang stehen.

Was sind einige Beispiele für potenzielle Interessenkonflikte?

- Ein Mitarbeiter möchte einen Lieferanten beauftragen, Arbeiten für Regeneronauszuführen, aber der Ehemann des Mitarbeiters arbeitet bei dem Lieferanten und der Mitarbeiter hat Regeneron diese Beziehung nicht offengelegt.
- Ein Mitarbeiter möchte einen erheblichen Geldbetrag in ein Unternehmen investieren, das Geschäfte mit Regeneron tätigt.
- Ein Mitarbeiter möchte einen Teilzeit-Abendjob bei einem potenziellen Konkurrenten von Regeneron annehmen.
- Ein Mitarbeiter übt eine Nebentätigkeit, Beratung oder anderen Aktivität aus, die mit den Interessen von Regeneron in Konflikt steht oder die Effizienz des Mitarbeiters bei der Erfüllung seiner Pflichten bei Regeneron verringern würde.
- Ein Mitarbeiter übt Aufsichts- oder Andere Befugnisse im Namen von Regeneron über einen Kollegen aus, der auch ein Familienmitglied ist.
- Ein Mitarbeiter erhält ein nicht nur symbolisches Geschenk von einem Lieferanten, der eine Geschäftsbeziehung mit uns eingehen möchte.

Das wesentliche Element aller Interessenkonflikte ist jedoch die Trennung der Loyalität oder die wahrgenommene Trennung der Loyalität zwischen den besten Interessen von Regeneron und Ihren Interessen. Ob ein Interessenkonflikt besteht oder bestehen wird oder nicht, kann unklar sein. Daher kann auch der Anschein eines Konflikts Ihrem Ruf oder dem des Unternehmens schaden.

Die Auswahl von und der Umgang mit Lieferanten sowie die Einstellung von Mitarbeitern ist ein Bereich, in dem Sie besonders auf potenzielle Interessenkonflikte achten sollten. Wir müssen Produkte und Dienstleistungen auswählen und Einstellungsentscheidungen treffen, die im besten Interesse von Regeneron und vor allem unserer Kunden und Patienten sind. Regeneron wählt Lieferanten auf der Grundlage von Qualität, Preis, Lieferung, Leistung und allgemeinem Ruf aus und stellt Mitarbeiter ausschließlich auf der Grundlage ihrer Qualifikationen für die jeweilige Stelle ein.

Jeder Interessenkonflikt oder potenzieller Interessenkonflikt muss schriftlich offengelegt und von Ihrem Vorgesetzten genehmigt werden, vorzugsweise im Voraus. Ihr Vorgesetzter wird entscheiden, ob die Corporate Compliance- oder Rechtsabteilung zurate gezogen oder benachrichtigt werden muss.

WEITERE INFORMATIONEN

finden Sie in unserer Richtlinie zum Giving and Accepting Gifts and Entertainment from External Vendors and Clients.

Mitglieder des Vorstands von Regeneron sind auch an unsere Conflicts of Interest Policies and Procedures for Director gebunden, und die Mitglieder des Vorstands und die Executive Officers von Regeneron sind auch an unsere Statement of Policy with Respect to Related Person Transactions gebunden.

INTERESSENKONFLIKTE

F:

Kann ich zusätzlich zu meiner Beschäftigung bei Regeneron noch einen weiteren Teilzeitjob ausüben?

A:

Mitarbeiter dürfen neben ihrer Tätigkeit bei Regeneron weitere Jobs ausüben, solange diese Beschäftigung keine Auswirkungen auf ihre Arbeitsleistung bei Regeneron haben. Beispielsweise unterscheidet sich ein Job als Barkeeper an Abenden pro Woche, der keine Auswirkungen auf die Unternehmensleistung hat, von einer Beschäftigung bei einem potenziellen Lieferanten, die einen Interessenkonflikt darstellen könnte. Mitarbeiter müssen ihren Vorgesetzten jede Nebentätigkeit als potenziellen Interessenkonflikt offenlegen.

INTERESSENKONFLIKTE

F:

Ich bin Wissenschaftler bei Regeneron und wurde gebeten, in einem Vorstand einer gemeinnützigen Theatergruppe mitzuarbeiten. Kann ich dies tun?

A:

Wahrscheinlich, aber Sie müssen dies mit Ihrem Vorgesetzten besprechen. Die Vorstandstätigkeit und andere Rollen bei externen Organisationen können je nach den Umständen zu Interessenkonflikten führen, und die Mitarbeit in Vorständen gewinnorientierter Einrichtungen wird besonders kritisch geprüft. Diese Anfragen sind fallspezifisch, wobei eine Entscheidung im Hinblick auf die relevanten geschäftlichen und rechtlichen Erwägungen getroffen werden muss, einschließlich solcher, die sich auf tatsächliche und potenzielle Interessenkonflikte beziehen. Jede solche Tätigkeit sollte Ihrem Vorgesetzten schriftlich mitgeteilt werden, damit dieser sich zur Beratung an die Rechtsabteilung wenden kann. Am besten ist es, die Fakten zu melden und Regeneron entscheiden zu lassen, ob die Situation einen potenziellen Interessenkonflikt darstellt.

INSIDERHANDEL

Es kann im Rahmen Ihrer Tätigkeit vorkommen, dass Sie Zugang zu wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen über unser Unternehmen, unsere Produkte oder Produktkandidaten oder andere Angelegenheiten im Zusammenhang mit Regeneron erhalten. Die Richtlinien von Regeneron und die Gesetze vieler Rechtsordnungen (insbesondere der USA, wo die Aktien von Regeneron öffentlich gehandelt werden) verbieten es Mitarbeitern weltweit, direkt oder indirekt über ihre Familienangehörigen oder Dritte, Wertpapiere von Regeneron zu kaufen oder zu verkaufen oder anderweitig Transaktionen mit solchen Wertpapieren durchzuführen, solange sie über wesentliche, nicht öffentliche Informationen (Insiderinformationen) verfügen. Dieses Verbot gilt auch für die Weitergabe solcher Insiderinformationen an eine andere Person („Tipping“). Wertpapiere werden sehr weit gefasst definiert und umfassen Aktien, Optionen, Put-Optionen, Call-Optionen, öffentlich gehandelte Schuldtitel sowie Aktien, die in einem Altersvorsorgekonto gehalten werden. Es spielt keine Rolle, ob ein Gewinn erzielt oder ein Verlust vermieden wurde.

Das gleiche Verbot gilt für den Handel mit Wertpapieren anderer börsennotierter Unternehmen auf der Grundlage von Insiderinformationen, einschließlich der Kooperationspartner des Unternehmens oder anderer anderer Parteien, mit denen das Unternehmen Geschäfte tätigt (zusammen die „Unternehmenspartner“), oder anderer Unternehmen, über die Sie im Rahmen Ihrer Tätigkeit bei Regeneron vertrauliche Informationen erhalten. Verstöße gegen Wertpapiergesetze, einschließlich solcher, die Insiderhandel verbieten, sind sehr schwerwiegend und können zu erheblicher zivil- und strafrechtlicher Haftung führen. Sie sollten die regelmäßigen Rundschreiben des General Counsel sorgfältig prüfen, die weitere Hinweise zum Verfahren von Regeneron für die ordnungsgemäße Durchführung von Transaktionen mit Wertpapieren von Regeneron Enthalten. Wenn Sie Fragen zur Durchführung von Transaktionen mit Wertpapieren von Regeneron oder mit Wertpapieren von Wettbewerbern, Kooperationspartnern oder anderen Unternehmen haben, über die Sie im Rahmen Ihrer Tätigkeit bei Regeneron vertrauliche Informationen erhalten, sollten Sie sich an den General Counsel wenden.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zu Securities Investments.



„Was wir tun, beeinflusst das Leben vieler Menschen, einschließlich Patienten, Ärzten, Aktionären, Regulierungsbehörden und vielen anderen. Das bedeutet, dass wir alle die Verantwortung tragen, mit Integrität zu handeln. Integrität bedeutet mehr, als die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften. Es bedeutet, dass wir bei allem, was wir tun, jeden Tag die höchsten ethischen Standards einhalten.“

Joseph J. LaRosa
Executive Vice President General Counsel and Secretary

WESENTLICHE INFORMATIONEN:

Wesentliche Informationen umfassen alle Informationen, die die Entscheidung eines Anlegers zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren beeinflussen oder einen hinreichenden Einfluss auf den Preis der Wertpapiere eines Unternehmens haben könnten, wenn die Informationen veröffentlicht würden. Beispielsweise werden Informationen über bevorstehende Fusionen oder Übernahmen, Änderungen im Management, klinische Studien oder andere wissenschaftliche Daten, Finanzergebnisse oder Prognosen, rechtliche Maßnahmen und wichtige Verträge werden häufig als wesentliche Informationen angesehen. Nicht- öffentliche Informationen sind alle Informationen, die der Öffentlichkeit nicht in angemessener Weise offengelegt wurden und nicht allgemein verfügbar sind.

PROGNOSEMÄRKTE:

Um den Missbrauch von Regenerons unternehmenseigenen oder anderweitig nicht öffentlichen Informationen zu verhindern, ist es Ihnen untersagt, auf Prognosemärkten oder ähnlichen Plattformen zu handeln (einschließlich des Platzierens von Wetten oder Wetteinsätzen oder des Eingehens von Positionen in Ereigniskontrakten), die Folgendes betreffen:

* jegliche Ereignisausgänge im Zusammenhang mit Regeneron oder Unternehmenspartnern, unabhängig davon, ob Sie über nicht öffentliche Informationen verfügen; oder

* die Verwendung vertraulicher oder anderweitig nicht öffentlicher Informationen, von denen Sie im Rahmen Ihrer Tätigkeit für das Unternehmen Kenntnis erlangt haben (einschließlich in Bezug auf Unternehmenspartner und Aufsichtsbehörden).

Dieses Verbot gilt auch für die Weitergabe solcher Informationen („Tipping“) oder die Empfehlung solcher Aktivitäten an eine andere Person.

F:

Steve hat durch sein persönliches Wissen und seine Arbeit an einer klinischen Studie Kenntnis von Phase-III-Daten erhalten, die zeigen, dass das Produkt von Regeneron dem Produkt eines wichtigen Wettbewerbers überlegen war. Diese Daten wurden noch nicht öffentlicht bekannt gegeben. Kann Steve seine Aktien des Wettbewerbers verkaufen oder mehr Aktien von Regeneron kaufen?

A:

Nein. Steve scheint aufgrund seiner Position bei Regeneron Kenntnis von wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen zu haben. Daher kann er diese Informationen nicht für Transaktionen verwenden, die die Aktien von Regeneron oder des Wettbewerbers betreffen. Bitte wenden Sie sich bei Bedenken an den General Counsel.

F:

Darf Steve eine Wette auf einem Prognosemarkt platzieren, wenn dies nicht den Kauf oder Verkauf von Regeneron-Aktien betrifft?

A:

Nein. Es ist Steve untersagt, an Prognosemärkten zu handeln, die sich auf Ereignisausgänge im Zusammenhang mit Regeneron beziehen.

UNSERE MITARBEITER UND RESPEKT FÜR MENSCHEN

MENSCHENRECHTE

Regeneron erkennt die inhärente Würde und die gleichen und unveräußerliche Rechte jedes Menschen an. Unsere Verpflichtung, die Menschenrechte zu respektieren und zu unterstützen, erstreckt sich auf alle Mitarbeiter, Drittpartei-Auftragnehmer, Anbieter, Lieferanten und Partner. Wir bei Regeneron sind davon überzeugt, dass verantwortungsbewusstes und ethisches Handeln für unser Geschäft unerlässlich ist.

Wir respektieren die Menschenrechte und verpflichten uns, negative Auswirkungen auf die Menschenrechte in unserer gesamten Wertschöpfungskette zu verhindern, zu mindern und zu beheben. Wir erkennen auch die Pflicht der Regierungen an, die Menschenrechte und grundlegenden Freiheiten zu respektieren, zu schützen und zu gewährleisten.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Stellungnahme zu Human Rights.



MEDIEN UND EXTERNE KOMMUNIKATIONEN

Wir stellen allen unseren Stakeholdern genaue Informationen zur Verfügung. Unsere Richtlinie ist es, wesentliche Informationen über Regeneron nur über bestimmte Kanäle und Sprecher der Öffentlichkeit offenzulegen, um unangemessene Öffentlichkeitsarbeit zu vermeiden und sicherzustellen, dass diese Informationen korrekt und in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Verpflichtungen kommuniziert werden. Anfragen der allgemeinen Öffentlichkeit, der Medien oder der Investorengemeinschaft sollten an die Corporate Affairs (Unternehmenskommunikation) oder Investor Relations (Anlegerbeziehungen) Teams weitergeleitet werden, die diese beantworten oder eine Antwort durch den zuständigen und autorisierten Sprecher koordinieren.



Im Allgemeinen können Sie interessierte Personen auf unsere Website, Social-Media- Kanäle und unsere Pressemitteilungen verweisen, um verfügbare öffentliche Informationen über Regeneron zu finden. Beachten Sie, dass es Ihnen nicht gestattet ist, den Medien oder Investoren Informationen über Regeneron „off the record“ (inoffiziell) hintergründig, vertraulich oder heimlich zur Verfügung zu stellen. Bitte achten Sie auf Situationen, die als Kommunikation im Namen von Regeneron wahrgenommen werden könnten, insbesondere wenn Sie an Fachkonferenzen oder medizinischen Kongressen teilnehmen oder sich in den Social Media engagieren.

Weitere Informationen finden Sie in unseren Richtlinien zu Media Relations and Social Media.

F:

Irena, die in Translational Medicine arbeitet, wurde von einer lokalen Zeitung angerufen und um allgemeine Informationen über Regeneron gebeten. Ist sie befugt, die Fragen zu beantworten?

A:

Nein. Selbst die grundlegendsten und einfachsten Fragen müssen an unsere Abteilung für Corporate Affairs (Unternehmenskommunikation) weitergeleitet werden. Niemand sollte die Fragen eines Reporters ohne die Beteiligung der Corporate Affairs beantworten.

SOCIAL MEDIA:

NICHT TUN

Posten Sie NICHT über Regeneron-Medikamente (von Dritten vermarktete oder in der Prüfung befindliche), einschließlich der Weitergabe von Posts/Nachrichten über Regeneron-Produkte, die aus Drittquellen stammen

Posten Sie NICHT über die Finanz- oder Aktienperformance von Regeneron

Posten Sie KEINE vertraulichen oder geschützten Informationen



TUN

TEILEN oder KOMMENTIEREN Sie Beiträge, die von offiziellen Regeneron-Konten stammen, es sei denn, dies könnte in dem Land, in dem Sie arbeiten, als unzulässige Werbung ausgelegt werden.

MACHEN Sie deutlich, dass es sich um Ihre eigenen Beiträgen handelt, wenn dies vernünftigerweise so missverstanden werden könnte, dass Sie im Namen von Regeneron sprechen.

MELDEN Sie alle Kommentare oder Posts, die Nebenwirkungen von Regeneron-Arzneimitteln erwähnen.

KONTAKTIEREN Sie media@regeneron.com

REGIERUNGSINSPEKTIONEN UND -UNTERSUCHUNGEN

Die biopharmazeutische Industrie unterliegt einer umfassenden Regulierung durch die Regierung, und Regeneron, wie alle Mitglieder der Branche, wird häufig von Amtsträgern für eine Vielzahl von Zwecken kontaktiert, einschließlich Begutachtungen und Untersuchungen. Regeneron befolgt und kooperiert wahrheitsgemäß und ethisch korrekt mit allen staatlichen Stellen, die Begutachtungen oder Untersuchungen durchführen. Wir dürfen eine staatliche Handlung niemals stören oder behindern.

Amtsträger könnten unsere Standorte jederzeit besuchen oder sich mit einem unserer Mitarbeiter in Verbindung setzen, um eine Begutachtung oder Untersuchung durchzuführen. Wenn Sie von einer staatlichen Stelle oder einem Regierungsmitarbeiter kontaktiert werden, fragen Sie die Kontaktstelle nach den Referenzen und dann müssen Sie sofort Ihren Vorgesetzten und die Rechtsabteilung benachrichtigen.

Wenn Sie an einer Begutachtung oder Untersuchung teilnehmen, wird von Ihnen erwartet, dass Sie auf Anfragen eingehen und mit der Rechtsabteilung zusammenarbeiten, um vollständige und wahrheitsgemäße Informationen bereitzustellen und stets ethisch und verantwortungsvoll zu handeln. Vermeiden Sie den Anschein des Versuchs, das Urteil des Beamten zu beeinflussen. Wenn Sie einen Regierungsbeamten anlügen, können Sie rechtliche Schritte einleiten und unsere Verpflichtung zu integrem Geschäftsgebaren untergraben.



F:

Was sollte ich tun, wenn ich eine Anfrage von einem staatlichen Prüfer erhalte?

A:

Diese Anfragen und Erkundigungen sind oft zeitkritisch. Wenden Sie sich daher sofort an Ihren Vorgesetzten und die Rechtsabteilung. Fordern Sie zunächst die Anmeldeinformationen an und erklären Sie dem Prüfer, dass Sie alle Anfragen und Erkundigungen an die Rechtsabteilung senden müssen. Wenn der Prüfer mit der Untersuchung fortfährt, stellen Sie sicher, dass Sie den Prüfer nie stören und immer die Wahrheit sagen.

POLITISCHE AKTIVITÄTEN UND SPENDEN

Regeneron unterliegt Gesetzen, die die Unterstützung durch das Unternehmen von politischen Kandidaten und politischen Aktivitäten regeln. Mitarbeitern ist es untersagt, im Namen des Unternehmens an politischen Aktivitäten teilzunehmen oder Geld, Eigentum, Zeit oder Dienstleistungen des Unternehmens an politische Kandidaten oder politische Parteien zu spenden, es sei denn, eine solche Zuwendung ist gesetzlich zulässig und von der Rechtsabteilung genehmigt worden. Es darf kein direkter oder indirekter Druck in irgendeiner Form an Mitarbeiter gerichtet werden, um politische Zuwendungen zu leisten oder sich an der Unterstützung einer politischen Partei oder der politischen Kandidatur einer Person zu beteiligen. Es werden keine politischen Zuwendungen oder Ausgaben im Zusammenhang mit der persönlichen politischen Beteiligung von Regeneron-Mitarbeitern von Regeneron geleistet oder erstattet.

Dem Gesetz entsprechend schränkt Regeneron die persönliche Beteiligung der Mitarbeiter an politischen Aktivitäten nicht ein. Jede politische Aktivität eines Regeneron-Mitarbeiters in seiner Eigenschaft als Privatperson muss außerhalb der Arbeitszeit stattfinden und es dürfen keine Unternehmensressourcen für persönliches politisches Engagement verwendet werden.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zu Political Contributions.



F:

Ich möchte meinem bevorzugten Kongresskandidaten eine politische Zuwendung zukommen lassen und an einer Kundgebung teilnehmen. Ist das zulässig?

A:

Ja, aber dies muss außerhalb der Arbeitszeit erfolgen und die Ressourcen müssen privat sein und werden von Regeneron nicht erstattet.

KOMMUNIKATION MIT AMTSTRÄGERN UND REGIERUNGSMITARBEITER

Bundes-, Landes- und lokale Gesetze fordern von Unternehmen, bestimmte Aktivitäten und Ausgaben im Zusammenhang mit den Versuchen der Beeinflussung Regierungsmaßnahmen zu melden. Diese Anforderungen gelten für Aktivitäten von allen Personen im Unternehmen, nicht nur von Personen, die als Lobbyisten registriert sind, wenn sie in ihrer Funktion als Mitarbeiter von Regeneron handeln.

Um sicherzustellen, dass Regeneron unsere Kontakte zu Regierungsstellen genau nachverfolgen und melden kann, ist es wichtig, dass nach Bedarf jede Kommunikation mit Amtsträgern und Regierungsmitarbeitern im Voraus von einem Vice President innerhalb Ihrer Organisation genehmigt wird, der für die Koordination mit dem Team für Government Affairs (Regierungsangelegenheiten) verantwortlich ist. Alle eingehenden Kontakte von gewählten Amtsträgern oder deren Mitarbeitern sollten an das Public Policy und Government Affairs Team (öffentliche Richtlinien und Regierungsangelegenheiten) weitergeleitet werden.

Diejenigen, die direkt mit der Bundes-, Landes- oder Kommunalregierung kommuniziert oder diese Kommunikation unterstützt haben, werden gebeten, einige zusätzliche Einzelheiten zu dieser Kommunikation und/oder Unterstützung anzugeben, damit diese als Aktivität von Regeneron gemeldet werden kann, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Bitte achten Sie auf Situationen, die als im Namen von Regeneron kommunizierend wahrgenommen werden könnten, insbesondere bei der Teilnahme an Fachkonferenzen oder medizinischen Kongressen. Sie dürfen sich nicht mit anwesenden Regierungsmitarbeitern in Verbindung setzen, es sei denn, Sie sind dazu befugt worden.



KOMMUNIKATION MIT AMTSTRÄGERN UND REGIERUNGSMITARBEITER

F:

Ich nehme an einer wissenschaftlichen Konferenz teil, auf der die Mitarbeiter der FDA (US-Nahrungs- und Arzneimittelaufsichtsbehörde) eine Präsentation halten werden. Kann ich Fragen zu ihren Präsentationen stellen?

A:

Sie sollten nicht mit Regierungsmitarbeitern in Kontakt treten, auch nicht in einem öffentlichen Forum und in Bezug auf eine Präsentation, es sei denn, Sie wurden dazu von einem Vizepräsidenten (vice president) Ihrer Organisation ermächtigt, der für die Koordination mit dem Government Affairs Team (Regierungsangelegenheiten) zuständig ist.

KOMMUNIKATION MIT AMTSTRÄGERN UND MITARBEITERN

F:

Mein Nachbar arbeitet für das Büro des Bürgermeisters und wir diskutieren gerne über Politik und halten Debatten über Regierungspolitik. Ist das ein Problem?

A:

Regeneron schränkt das persönliche Engagement in politischen Aktivitäten nicht ein. Allerdings muss klargestellt werden, dass Sie nicht Regeneron vertreten und die von Ihnen vertretenen Meinungen Ihre eigenen sind.

ENGAGEMENT IN DER GEMEINSCHAFT

Regeneron hat sich dazu verpflichtet, einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft auszuüben. Wir nutzen unsere Fähigkeiten, Ressourcen und hoch engagierten Mitarbeiter, um unsere Gemeinschaften zu stärken und Resilienz aufzubauen und sicherzustellen, dass unsere Nachbarn gerüstet sind, um auf Veränderungen und Herausforderungen zu reagieren und sich diesen anzupassen.

Über Regeneron For Good, unser von Corporate Affairs verwaltetes Spendenprogramm für Mitarbeiter, bieten wir vom Unternehmen gesponserte Freiwilligenarbeitsmöglichkeiten an und unterstützen das gesellschaftliche Engagement und wohltätige Spenden unserer Mitarbeiter durch Freiwilligenurlaub (Volunteer Time Off) und das Regeneron Matching Gift-Programm. Die Mitarbeiter werden ermutigt, an wohltätige Spenden, gemeinnützigen Arbeit und Freiwilligenarbeit teilzunehmen, die für sie von Bedeutung sind. Als Freiwillige repräsentieren Mitarbeiter Regeneron in der Gemeinschaft und es wird von ihnen erwartet, dass sie unsere Werte und unsere gesellschaftliche Verantwortung demonstrieren, indem sie unsere hohen Standards einhalten, um immer das Richtige zu tun.

Wir sind stolz auf unserer gesellschaftliches Engagement, freiwillige Arbeit unserer Mitarbeiter und unsere Programme und Partnerschaften zur Förderung der wissenschaftlichen Bildung und Chancengleichheit, einschließlich unserer Mentoren- und Praktikumsprogramme. Regeneron arbeitet mit lokalen gemeinnützigen Organisationen/Wohltätigkeitsorganisationen und Nichtregierungsorganisationen, Schulen, akademischen Institutionen und Gemeinschaften zusammen, die unsere Verpflichtungen und Werte teilen. Anfragen dieser gemeinnützigen Organisationen sollten an die Abteilung für Corporate Affairs weitergeleitet werden. Mitarbeiter in diesen Abteilungen können am besten solche Anfragen bearbeiten.



UMWELTSCHUTZ

Die Mission von Regeneron, die Kraft der Wissenschaft zur Behandlung schwerer Erkrankungen einzusetzen, wird durch unser langfristiges Engagement für den Schutz und die Wiederherstellung der Gesundheit des Planeten gestärkt. Unsere Verantwortung, die Umwelt zu schützen, ist ein wichtiger Aspekt der ethischen Geschäftstätigkeit.

Als wissenschaftsorientiertes Unternehmen erkennen wir an, dass es schwerwiegende lokale, regionale und globale Auswirkungen auf den Klimawandel gibt, und wir sind bestrebt, die wichtigsten ökologischen Nachhaltigkeitspraktiken in alle Aspekte unseres Unternehmens zu integrieren. Wir halten alle Umweltgesetze und -vorschriften ein und erwarten dies auch von unseren Mitarbeitern. Die globale Richtlinie von Regeneron zu Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (Environment, Health & Safety - EHS) legt diese Erwartungen fest und gilt für alle Mitarbeiter und Auftragnehmer von Regeneron. Das Senior Management-Team von Regeneron ist verantwortlich die Richtlinie in seinen Teams durchzusetzen und sicherzustellen, dass die erforderliche Aufmerksamkeit, Führung und Ressourcen bereitgestellt werden, um die Ziele dieser EHS-Richtlinie zu erreichen.

Regeneron verfügt über ein globales Programm für ökologische Nachhaltigkeit und wir arbeiten kontinuierlich daran, klimabezogene Auswirkungen zu verringern, mit besonderem Fokus auf Treibhausgasemissionen, Energie, Wasser und Abfall. Wir beteiligen unsere Mitarbeiter aktiv an Umweltinitiativen. Unsere von Mitarbeitern geleiteten „Green Teams" helfen dabei, Nachhaltigkeitspraktiken zu verankern und zu fördern, und wir nutzen Anreize und veranstalten unternehmensweite Events wie die "Earth Week", um unsere Belegschaft zu ermutigen, aktiv zu unseren Bemühungen am Arbeitsplatz und in unseren Gemeinden beizutragen.

Bei Regeneron sind wir bestrebt, durch durchdachte und wirksame Umweltpraktiken eine gesunde Zukunft zu sichern. Gemeinsam können wir einen nachhaltigen Unterschied machen.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zu Environment, Health & Safety.

Große Ideen angehen

Engagieren Sie sich persönlich und übernehmen Sie Verantwortung für das Ergebnis.

REGENERON

SCIENCE TO MEDICINE®

regeneron.com

Verhaltens-Und Ethikkodex

Italian

SOMMARIO

Codice di Condotta ed Etica Aziendale

LE NOSTRE RESPONSABILITÀ CONDIVISE

LA NOSTRA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEI PAZIENTI

LA NOSTRA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEI PAZIENTI

LA NOSTRA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEI PAZIENTI

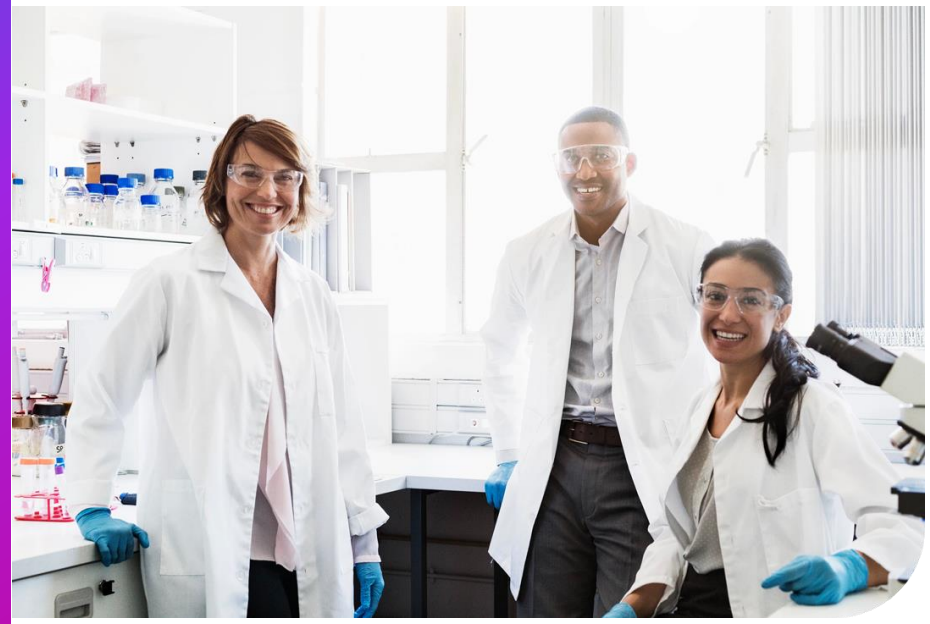
LA NOSTRA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEGLI STAKEHOLDER

IL NOSTRO IMPEGNO NEI CONFRONTI DELLA COMUNITÀ E DELL'AMBIENTE

Si prega di considerare che abbiamo fatto ogni sforzo per tradurre accuratamente i nostri materiali nelle diverse lingue. Tuttavia, come per qualsiasi traduzione, potrebbero esserci sfumature o termini di più diffile traduzione. Chiediamo gentilmente la vostra comprensione e pazienza. Se ci sono sezioni o termini non chiari, non esitare a contattarci all' indirizzo mail compliance@regeneron.com. Apprezziamo la vostra collaborazione e omprensione.

REGENERON
SCIENCE TO MEDICINE®

THE REGENERON WAY



Guidare con la scienza

La scienza guida il nostro business e la passione guida la nostra scienza. Che Lei stia facendo scienza, sostenendo la scienza o consegnando la scienza. È quello che facciamo.

Affronta grandi idee

Abbiamo una visione a lungo termine e affrontiamo le grandi idee, i problemi irrisolvibili e gli ostacoli che intralciano il percorso. Perseguiamo le idee con passione e coraggio, per fare davvero la differenza.

Farlo accadere

Potrebbe non essere sempre facile, ma lo capiamo e lo facciamo. Abbiamo poco appetito per la burocrazia inutile che può ostacolare l'innovazione o la qualità.

Essere grandi insieme

Mentre altri parlano di lavoro di squadra, noi lo facciamo davvero. Quando lavora con persone intelligenti e divertenti, si tira fuori il meglio l'uno dall'altro e si può fare lo straordinario.

Fare il giusto

Facciamo bene facendo del bene. Agiamo con integrità e siamo orgogliosi di fare la cosa giusta, gli uni per gli altri, per le nostre comunità, per i nostri pazienti e per il mondo che ci circonda.

LE NOSTRE RESPONSABILITÀ CONDIVISE

INTEGRITÀ NEL LAVORO

Regeneron si impegna a migliorare la vita delle persone scoprendo, sviluppando, producendo e commercializzando prodotti biofarmaceutici. Lo facciamo con passione, vigore e integrità. L'integrità è un valore fondamentale per Regeneron ed è al centro di tutto ciò che facciamo. Sia l'Azienda che ogni singolo collega ha la responsabilità di agire sempre in modo etico e con integrità.

In qualità di azienda biofarmaceutica, Regeneron è chiamata a perseguire alti standard etici nei confronti di pazienti e clienti ed è a rispettare le diverse e complesse leggi e regolamentazioni nei mercati in cui opera. Abbiamo la responsabilità di rispettare i più elevati standard etici mentre ci impegniamo nel privilegiato compito di ricercare, sviluppare, produrre e commercializzare farmaci che possano contribuire a migliorare la vita dei pazienti. Il nostro Codice di condotta ed etica aziendale (il Codice) riunisce i principi chiave della politica di Regeneron e stabilisce le nostre aspettative affinché tutti noi ci assicuriamo di agire sempre in conformità con le leggi, le norme e i regolamenti applicabili.



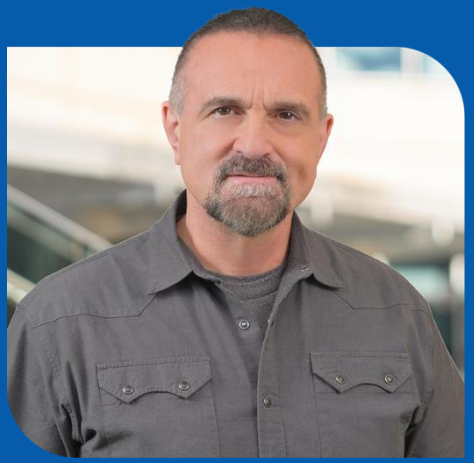
"Integrità significa un impegno a fare la cosa giusta, come Azienda e come individui, e operando in modo responsabile ed etico, ogni giorno con tutti i nostri stakeholder. Potrebbe non essere sempre facile. Ma nel lungo periodo, agire in modo etico e con integrità è essenziale per la sicurezza dei nostri pazienti e per il nostro successo aziendale."

Leonard S. Schleifer, M.D., Ph.D.
Presidente
Direttore generale

Gli standard delineati nel Codice si applicano a tutti i funzionari, i direttori e al personale, incluso il personale temporaneo o a contratto, delle società del gruppo Regeneron e di qualsiasi società di cui Regeneron detenga una partecipazione di maggioranza e che svolgano le attività descritte nel presente Codice. Ai fini del presente Codice, l'insieme del personale verrà indicato come 'colleghi'; tuttavia, il personale a tempo determinato e il personale a contratto non sono dipendenti di Regeneron e nulla di quanto contenuto nel presente Codice deve essere interpretato in senso contrario. Salvo quanto diversamente richiesto dalla legge locale applicabile, il presente Codice si applica a Regeneron e a tutte le sue controllate e affiliate in tutto il mondo. Lei ha la responsabilità di comprendere e rispettare gli standard descritti nel Codice e di chiedere aiuto quando ne avete bisogno. Le violazioni del presente Codice possono comportare azioni correttive, comprese azioni disciplinari, fino al licenziamento e, ove appropriato, la comunicazione alle autorità competenti.

Crediamo che una condotta etica sia fondamentale per il successo aziendale. Tutti noi condividiamo questa responsabilità. È necessario leggere il Codice attentamente e farsi riferimento se necessario. Risponde ad alcune domande molto importanti su come ci aspettiamo che Lei si comporti. Tutti i colleghi di Regeneron devono certificare annualmente di aver letto e compreso il presente Codice e di comprendere e rispettare le leggi, le normative e le procedure applicabili stabilite nel Codice.

Le nostre procedure sono fornite a ciascun collega all'inizio dell'attività lavorativa in Regeneron e sono disponibili in qualsiasi momento presso il Direttore Compliance o su RON, l'Intranet aziendale. Deve fare riferimento e acquisire dimestichezza con tutte queste procedure. Inoltre, il Codice di condotta dei fornitori di Regeneron viene fornito a tutti i fornitori. In caso di dubbi su come gestire una particolare situazione, è responsabile di chiedere indicazioni al Suo supervisore, alle Risorse umane, al Corporate Compliance o al Dipartamento Legale.



"In Regeneron ci sforziamo di scoprire e sviluppare farmaci che cambiano la vita delle persone. Lo facciamo con un impegno inflessibile nel fare la scienza nel modo giusto e arrivare alla verità. Questa Azienda, la nostra Azienda, non funzionerebbe senza concentrarsi sulla verità."

George D. Yancopoulos, M.D., Ph.D.
Presidente
Direttore Scientifico

PROGRAMMA DI CORPORATE COMPLIANCE DI REGENERON

"In Regeneron, siamo guidati dai nostri forti principi morali e dal nostro desiderio di aiutare le persone affette da malattie gravi. Adottiamo un approccio collaborativo alla compliance per garantire che i principi e la cultura della compliance siano integrati in ogni dipartimento aziendale. Questa cultura di alto coinvolgimento e di alta integrità ci distingue e garantisce che i più elevati standard di qualità e integrità siano applicati in ogni nostra azione, sia nei nostri laboratori, che negli impianti di produzione o nella distribuzione dei prodotti.

Il nostro Programma di Corporate Compliance sovrintende una serie di standard e controlli interni che promuovono la prevenzione, il rilevamento e la correzione di comportamenti illegali o non conformi ai nostri elevati standard di condotta etica. È una parte integrante e di routine delle nostre operazioni che dimostra il nostro fermo impegno a operare in modo etico e in conformità con le leggi e le normative.

L'efficacia del Programma di Corporate Compliance di Regeneron inizia con il supporto e l'impegno pubblico della leadership aziendale. I membri del Consiglio di amministrazione dell'Azienda, l'Amministratore delegato (CEO) e i membri del nostro team di leadership senior si impegnano a gestire e far crescere l'Azienda attraverso strategie aziendali etiche e conformi.

PRENDERE DECISIONI ETICHE:

"Nessun Codice di condotta può prevedere ogni situazione. Quando si trova di fronte a un problema etico difficile, si deve ponere queste domande:

- È etico e legale?
- È coerente con il Codice?
- Mi sentirei a mio agio a spiegarlo a familiari e amici?
- Mi sentirei a mio agio se venissero divulgate su un giornale? O in TV?"



Fare ciò che è giusto è un elemento chiave del Modo di operare di Regeneron, e sono orgoglioso di essre parte di un'azienda in cui l'integrità e il processo decisionale etico sono al centro di tutto ciò che facciamo. Questo ci consente di creare fiducia nell'azienda e, in ultima analisi, di offrire medicinali trasformativi a beneficio dei pazienti."

Melissa T. Lozner
Direttrice di Corporate Compliance

Le nostre politiche e procedure di Corporate Compliance sono alla base del nostro Programma di Corporate Compliance. Esse definiscono gli standard legali ed etici che regolano le nostre attività quotidiane, in modo che tutti i colleghi di Regeneron possano facilmente comprenderle e applicarle. Queste politiche e procedure sono progettate per affrontare le attività chiave che Regeneron svolge con medici e altri operatori sanitari, istituzioni sanitarie, pazienti, terzi paganti, appaltatori indipendenti, fornitori e consulenti.

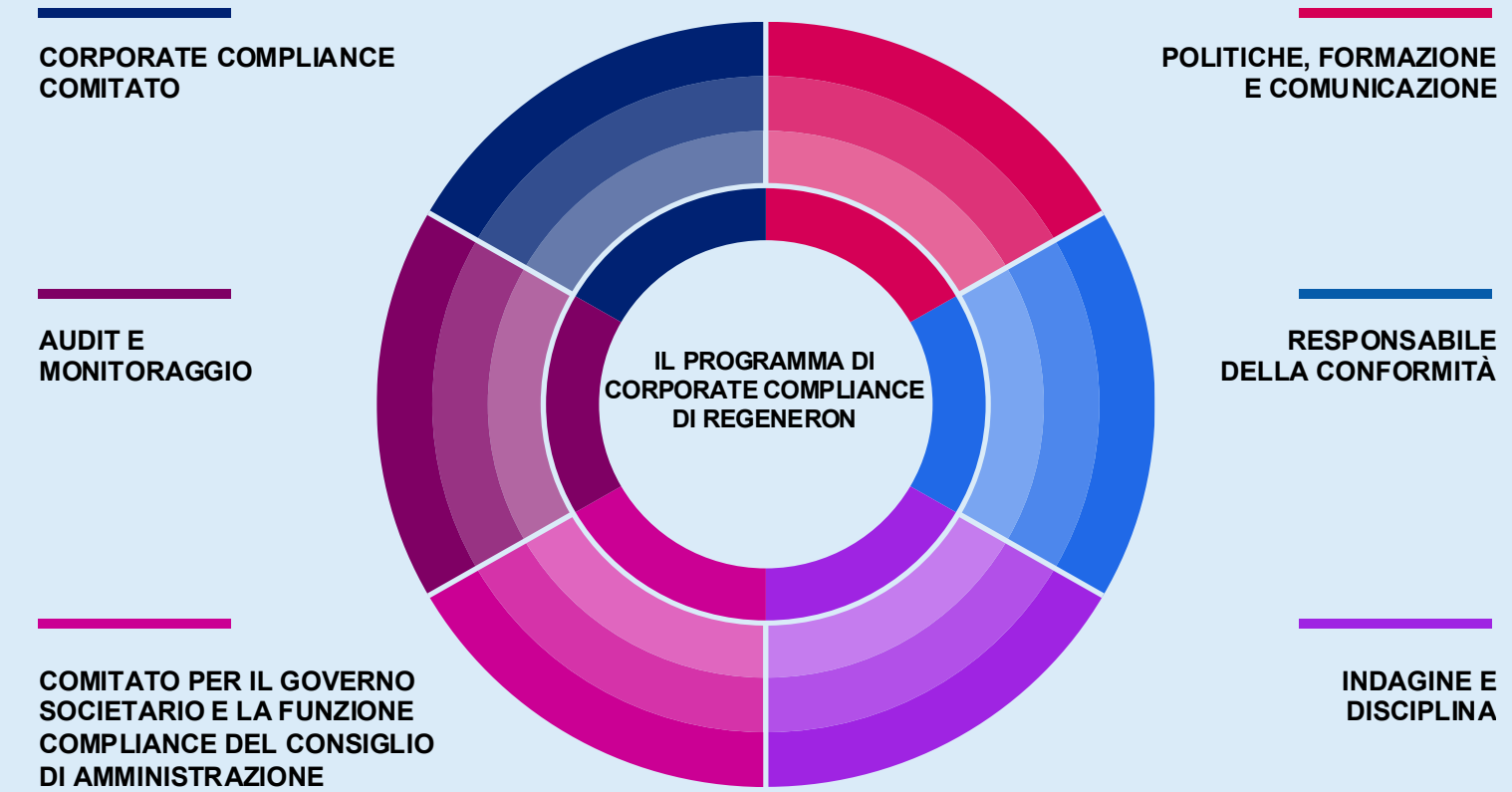
7 ELEMENTI CHIAVE:

Il Programma di Corporate Compliance di Regeneron si basa sui SETTE ELEMENTI CHIAVE dell'efficace Programma di Compliance delineato dall'Ufficio dell'ispettore generale statunitense del Dipartimento della salute e dei servizi umani:

1. **Politiche e procedure scritte**
2. **Il Responsabile Compliance designato e Comitato Compliance**
3. **Formazione e Formazioni efficaci**
4. **Flussi di comunicazione efficaci con il Responsabile Compliance e programmi di divulgazione**
5. **Applicazione degli standard: conseguenze e incentivi**
6. **Valutazione dei rischi, revisione e monitoraggio**
7. **Risposta tempestiva ai problemi con le azioni correttive**

COME FUNZIONA

Il nostro Programma di Corporate Compliance è guidato dal Direttore della Compliance (Chief Compliance Officer, CCO) con supervisione del CEO e del Comitato per il Governo Societario e la Conformità del Consiglio di Amministrazione. Il supporto è fornito dal Comitato di Corporate Compliance, composto dai senior leader in tutta l'Azienda. Ma la Conformità non è costituita solo da regole e persone esperte. La Conformità consiste nel lavorare secondo una cultura in cui ognuno di noi è responsabile di condurre le proprie attività in modo etico. Siamo tutti responsabili della comprensione e del rispetto del presente Codice e delle politiche e procedure pertinenti ai nostri ruoli in Regeneron.



PARLARE APERTAMENTE E PORRE DOMANDE

In Regeneron, crediamo che operare in modo responsabile ed etico sia essenziale per la nostra attività. Questa convinzione è alla base di tutto ciò che facciamo. Mentre svolgiamo il nostro lavoro quotidiano, ci aspettiamo e chiediamo che i colleghi applichino buon giudizio e buon senso nel decidere le azioni giuste da intraprendere, perché questo Codice e le nostre politiche e procedure di supporto non possono coprire ogni situazione che potrebbe sorgere. A volte, queste decisioni possono essere difficili. Se si trova di fronte a una decisione o un problema difficile e non sa come rispondere, deve porre domande fino a quando non si sente sicuri di essere sulla strada giusta.

CULTURA AZIENDALE:

Tutti noi svolgiamo un ruolo nel garantire che Regeneron raggiunga gli elevati standard che stabiliamo per noi stessi. Regeneron si impegna a promuovere una cultura di apertura, integrità e responsabilità individuale in cui i colleghi si sentano a proprio agio nel sollevare dubbi sulla conformità senza timore di ritorsioni.



D:

Sospetto che ci possa essere stata una cattiva condotta nel mio reparto in violazione della politica aziendale. Devo presentarmi e segnalare il problema o devo aspettare fino a quando non avrò maggiori informazioni? Come faccio a segnalare una preoccupazione?

R:

Abbiamo tutti il dovere di agire. Se ha un dubbio onesto e in buona fede su una potenziale violazione della politica aziendale, deve segnalare immediatamente la preoccupazione. Non deve tentare di condurre un'indagine da soli. Anche se ha commesso l'errore, è meglio effettuare un'auto-segnalazione. Se pensa che un dipendente abbia fatto qualcosa che viola i nostri standard, ha la responsabilità, verso i pazienti ed i Suoi colleghi, di segnalarlo. È incoraggiato a segnalare la preoccupazione a qualsiasi responsabile o supervisore, al Corporate Compliance o ai Partner commerciali delle Risorse umane. Oppure, se non si senta a Suo agio con questa modalità di segnalazione, può segnalare il problema in forma anonima.

Tutti i colleghi hanno il dovere di agire e la responsabilità di segnalare tempestivamente violazioni effettive o potenziali di legge o procedurali o qualsiasi altre preoccupazioni e domande. I dipendenti che sollevano potenziali problemi di compliance aiutano Regeneron a correggere i problemi prima che aumentino. A tal fine, Regeneron mantiene una Politica Open Door che viene proattivamente comunicata ai dipendenti e che incoragga una discussione aperta su questioni significative che hanno un impatto sull'Azienda, nonché su questioni che possono comportare una cattiva condotta, senza temere ritorsioni.

Regeneron desidera che tutti i dipendenti si sentano a proprio agio nel sollevare eventuali domande o dubbi a qualsiasi responsabile o supervisore, Corporate Compliance o Risorse umane. Regeneron protegge i dipendenti che segnalano dubbi in buona fede con politiche di riservatezza, un meccanismo per in forma anonima e un forte impegno contro le ritorsioni. Tutto ciò che segnala è considerato importante, da trattare con cura e investigato approfonditamente e con discrezione.

La capacità di discutere questioni etiche e legali senza timore di ritorsioni è fondamentale per l'efficacia del nostro Programma di Corporate Compliance. Facciamo ogni sforzo per mantenere, nel rispetto dei limiti di legge, la riservatezza di qualsiasi individuo che segnali una possibile cattiva condotta. Inoltre, non tollereremo ritorsioni nei confronti di chiunque segnali in buona fede una preoccupazione etica o legale. Desideriamo anche ascoltare il Suo feedback. Il nostro team di Corporate Compliance, insieme al Consiglio di amministrazione, si impegnano a rimuovere gli ostacoli burocratici non necessari e a non limitarsi a fare le cose come sono state fatte in passato. La invitiamo a fornire un feedback sul nostro Programma di Corporate Compliance e suggerimenti di miglioramento.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la nostra Politica Open Door e il Compliance Investigations Flow Chart.

LE RESPONSABILITÀ DI GESTIONE E LA NOSTRA POLITICA OPEN DOOR:

Tutti i dipendenti di Regeneron hanno la responsabilità di creare un ambiente che incoraggi una discussione aperta su questioni significative che hanno un impatto sull'Azienda, nonché su questioni di cattiva condotta senza timore di ritorsioni. In particolare, i responsabili devono incoraggiare discussioni e domande aperte quando i dipendenti ritengono che possano esserci violazioni delle procedure aziendali o delle leggi applicabili.

SEGNALAZIONE ANONIMA:

Se non si sente a Suo agio a parlare con un supervisore, Compliance o con il Responsabile delle Risorse umane, può effettuare una segnalazione anonima nei seguenti modi:

- Chiamare la Compliance Hotline per la compliance. Per i numeri specifici del Paese, fare clic qui.
- Pubblicare una segnalazione online anonima su EthicsPoint (selezionare "Inviare una nuova segnalazione").
- Se la preoccupazione riguarda una non conformità finanziaria, può inviare una busta sigillata indicando che "Deve essere aperta solo dal Presidente dell'Audit Committee" all'attenzione del Chairman dell'Audit Committee, presso il Consulente Generale.

LA NOSTRA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEI PAZIENTI

RICERCA E SVILUPPO ETICI

Siamo appassionati di scienza; è ciò che ci guida. La ricerca e lo sviluppo sono parti fondamentali dello sviluppo di prodotti nuovi e innovativi. Regeneron si impegna a garantire la sicurezza dei pazienti arruolati nelle nostre sperimentazioni cliniche e a soddisfare i più elevati standard etici, scientifici e di sicurezza in tutte le nostre ricerche.

Il rispetto delle leggi e delle normative pertinenti è il valore basale per Regeneron. La nostra ricerca clinica sponsorizzata è conforme a tutte le leggi e le normative applicabili e alle linee guida globali, come le linee guida della Conferenza internazionale sull'armonizzazione, la Buona pratica clinica (GCP) e la Dichiarazione di Helsinki dell'Associazione medica mondiale, e ai regolamenti emessi da enti regolatori come l'Agenzia europea per i medicinali dell'UE e l'Agenzia per gli alimenti e i medicamenti statunitense.

Tutte le sperimentazioni di Regeneron sono scientificamente rigorose e impiegano procedure etiche e di sicurezza. I soggetti forniscono un consenso informato appropriato in modo che ciascun partecipante comprenda la natura e lo scopo della ricerca prima di acconsentire a partecipare. Implementiamo il monitoraggio della sicurezza in tutte le nostre sperimentazioni cliniche e rispettiamo i requisiti di segnalazione degli eventi avversi.

In alcuni casi, una terapia potenzialmente vantaggiosa potrebbe non essere ancora approvata dalle autorità regolatorie. Il nostro Managed Access Program consente ad alcuni pazienti affetti da patologie gravi o potenzialmente letali di accedere a un farmaco in fase di sperimentazione che potrebbe aiutarli. I pazienti che fanno parte Managed Access Programs i solito hanno esaurito tutte le opzioni terapeutiche disponibili e non sono in grado di partecipare agli studi clinici in corso. Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la politica sui Managed Access Programs.



RICERCA ETICA:

Per saperne di più sulla nostra ricerca e sviluppo etici, inclusa la nostra posizione nella ricerca sulle cellule staminali, si prega di consultare il nostro sito Web all'indirizzo **www.regeneron.com**

TRASPARENZA DEI DATI DELLA RICERCA CLINICA E DELLA SPERIMENTAZIONE CLINICA

Ci impegniamo a condividere i dati della nostra ricerca clinica e delle sperimentazioni cliniche in modo responsabile. Sosteniamo anche la trasparenza dei dati che fa progredire la scienza e i farmaci, protegge la privacy dei partecipanti ed è nel migliore interesse delle persone che utilizzano i nostri prodotti e dei fornitori che li prescrivono. Regeneron è membro della Organizzazione per l'innovazione biotecnologica (BIO) e sostiene i suoi principi sulla condivisione responsabile di informazioni veritiere e non fuorvianti sui farmaci con operatori sanitari e pagatori.

Le informazioni sulle sperimentazioni cliniche sponsorizzate da Regeneron sono pubblicate su ClinicalTrials.gov e sulla Banca dati europea delle sperimentazioni cliniche (EudraCT). I dati della sperimentazione possono anche essere registrati in altre banche dati, se vi sono requisiti locali specifici.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare le nostre dichiarazioni sulla divulgazione dei risultati delle sperimentazioni cliniche e sulla politica di trasparenza dei dati sul nostro sito Web.

I risultati riassuntivi della sperimentazione sono disponibili anche su www.clinicaltrials.gov.

BENESSERE DEGLI ANIMALI

Regeneron si impegna per il benessere degli animali che utilizziamo nella ricerca. Negli Stati Uniti, l'Animal Welfare Act e i suoi regolamenti e standard garantiscono la cura umana degli animali. Ci dedichiamo all'uso di animali da laboratorio utilizzati quando scientificamente necessario per fare progressi e scoperte che altrimenti non sarebbero possibili. Applichiamo rigorosamente i principi di sostituzione, riduzione e perfezionamento quando la ricerca coinvolge animali.

La ricerca che prevede l'uso di animali vivi deve essere approvata dal Comitato istituzionale per la cura e l'utilizzo degli animali di Regeneron (IACUC), un requisito delle leggi federali e statali degli Stati Uniti. IACUC ha un ruolo chiave di supervisione, compresa la revisione e l'approvazione delle attività di uso animale e l'ispezione delle strutture per animali.

SPERIMENTAZIONE SUGLI ANIMALI:

Regeneron ha ottenuto l'accreditamento da AAALAC International, un'organizzazione no-profit che valuta le organizzazioni che utilizzano animali nella ricerca, nell'insegnamento o nei test.

BUONI PRINCIPI OPERATIVI

Regeneron aderisce a solidi principi di qualità nelle nostre operazioni, nella produzione e nella distribuzione. Ciò include le attività nei nostri laboratori di ricerca, impianti di produzione e centri di distribuzione. Ciò significa che rispettiamo tutte le leggi applicabili in materia di Buone pratiche di laboratorio, Buone pratiche di fabbricazione e Buone pratiche cliniche (collettivamente GxP). Regeneron si impegna a mantenere solidi sistemi di farmacovigilanza e monitora continuamente la conformità e le prestazioni. Tutti i dipendenti impegnati in attività correlate sono tenuti a conoscere le proprie responsabilità GxP pertinenti.

Guidare Con La Scienza

Affrontare il Suo lavoro con rigore e basarsi sui dati.

MONITORARE LA SICUREZZA E LA QUALITÀ DEI NOSTRI PRODOTTI

La sicurezza del paziente è la nostra priorità numero uno e ci impegniamo a rimanere concentrati sul paziente. La nostra attività si basa sui nostri prodotti di alta qualità che migliorano la salute dei pazienti. Insieme a questo privilegio esiste la responsabilità di segnalare le informazioni sulla sicurezza alla FDA e ad altri enti normativi in modo completo e tempestivo. Ognuno di noi è responsabile della segnalazione di informazioni sulla sicurezza, qualità o prestazioni dei prodotti Regeneron, sperimentali o commercializzati, che giungono alla nostra attenzione. Al fine di garantire la piena trasparenza delle nostre aspettative, forniamo una formazione annuale sulla segnalazione degli eventi avversi per dipendenti, appaltatori e fornitori.

D:

Durante un cocktail party nella mia città natale, un vicino ha detto di aver manifestato alcuni effetti collaterali indesiderati durante l'assunzione di uno dei nostri farmaci. Devo segnalarlo?

R:

Sì, è necessario segnalare questo evento immediatamente o entro 24 ore. Anche se non è sicuro che l'evento avverso sia correlato al farmaco, deve segnalarlo.

Siamo obbligati eticamente e legalmente a monitorare e segnalare eventuali eventi avversi o reclami sulla qualità dei prodotti associati ai nostri prodotti. Questi dati vengono utilizzati per fornire le informazioni di sicurezza più accurate e aggiornate alle autorità regolatorie e potenzialmente agli HCP e ai pazienti. Quante più informazioni abbiamo sui nostri prodotti, tanto più completamente possiamo gestire tali informazioni e tanto meglio staremo tutti.

Queste informazioni sono fondamentali per migliorare i nostri prodotti, aiutandoci a tenere traccia dei problemi ai fini dell'indagine e, in ultima analisi, a mantenere il nostro impegno nei confronti dei pazienti. Se viene a conoscenza di un potenziale problema con uno dei nostri prodotti, deve segnalare immediatamente il problema al Regeneron Medical Information Contact Center (MICC).

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la Politica di Regeneron sugli effetti avversi e sugli Adverse Effects and Medical Safety Information.



SEGNALAZIONE:

Gli elementi che devono essere segnalati includono:

- Eventi avversi (p.es. un evento indesiderato che si verifica con l'uso di farmaci, indipendentemente dal fatto che l'evento sia correlato o meno)
- Mancanza di effetto (mancata azione di un farmaco come previsto)
- Problemi relativi alla qualità (p.es. preoccupazioni su particolati problematici in una fiala)
- Altri problemi generali correlati al farmaco (p.es. errore terapeutico, uso durante la gravidanza, difficoltà a somministrare un'iniezione, ecc.)

LE NOSTRE RESPONSABILITÀ NEL MERCATO

LEGGI E NORMATIVE IN MATERIA DI ASSISTENZA SANITARIA

Operiamo nel rispetto di una miriade di requisiti in tutto il mondo volti a proteggere i pazienti e i soggetti coinvolti nella ricerca. Esistono inoltre leggi e normative volte a garantire che i fondi dei contribuenti utilizzati per l'acquisto di medicinali siano adeguatamente spesi. Sosteniamo questi obiettivi e ci impegniamo a condurre la nostra attività con integrità e nel rispetto delle leggi e dei regolamenti locali, statali, federali e internazionali. Poiché Regeneron è un'azienda globale, le leggi e i requisiti normativi di un paese possono essere applicati alle attività svolte in un altro paese. In caso di differenze tra un paese e l'altro, si applicano generalmente i requisiti più severi.

In qualità di azienda con sede negli Stati Uniti, Regeneron rispetta tutte le leggi e i regolamenti applicabili stabiliti dall'Agenzia statunitense per gli alimenti e i medicinali e dall'Agenzia europea per I medicinali , nonché dalle autorità statali, nazionali e locali e, ove appropriato, dalle leggi internazionali.

L'impegno di Regeneron a sviluppare e produrre prodotti sicuri ed efficaci e a promuoverne i benefici per i pazienti e i loro fornitori in modo legale ed etico richiede il pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti che disciplinano la ricerca, lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione dei suoi prodotti.

Le violazioni delle leggi o dei regolamenti in materia di assistenza sanitaria possono comportare sanzioni nei confronti dei dipendenti responsabili e dell'azienda, tra cui pene detentive, ingenti sanzioni pecuniarie e l'esclusione dei prodotti Regeneron dal rimborso nell'ambito dei programmi sanitari governativi negli Stati Uniti. In linea con la nostra Open Door policy, Regeneron incoraggia i dipendenti a segnalare qualsiasi preoccupazione relativa a potenziali violazioni delle leggi in materia di assistenza sanitaria e vieta ritorsioni nei confronti dei dipendenti che effettuano tali segnalazioni in buona fede.



PROMUOVERE I NOSTRI PRODOTTI

Per contribuire a proteggere la salute pubblica, i governi regolano rigorosamente il modo in cui le aziende biofarmaceutiche possono promuovere e vendere prodotti e interagire con gli operatori sanitari e altri clienti. Ci sono molte leggi e normative complesse che regolano la nostra condotta nel coinvolgimento di operatori sanitari, compresi infermieri, medici, farmacisti e altri che somministrano, prescrivono o possono essere in grado di prescrivere, raccomandare o organizzare la prescrizione e/o l'acquisto dei nostri farmaci. Il principio di base è che dobbiamo promuovere i nostri prodotti solo in un modo che si basi principalmente sulle caratteristiche dei nostri prodotti piuttosto che su contratti, regali o accordi con i nostri clienti.

Le leggi e le normative nelle regioni in cui operiamo vietano la pubblicità e/o la promozione di un prodotto medicinale attraverso materiali che non sono coerenti con le informazioni approvate sul prodotto, fuorvianti, non comprovate, non equilibrate, non oggettive, ecc. In molti paesi, i materiali promozionali devono essere presentati a un'autorità competente o altro organismo prima che tali materiali possano essere utilizzati.

Negli Stati Uniti, a differenza della maggior parte dei paesi, è consentita la pubblicità diretta ai consumatori, ma l'Amministrazione per gli alimenti e i medicamenti richiede un'attenta calibrazione per garantire che i consumatori abbiano accesso a informazioni accurate e complete sui prodotti che scegliamo di pubblicizzare attraverso la televisione o altri media.

COMUNICAZIONI PROMOZIONALI:

Tutti i materiali promozionali e le comunicazioni devono essere:

- Coerenti con l'etichettatura approvata del prodotto
- Accurati e non fuorvianti
- Equilibrati sia per i benefici che per i rischi
- Ben comprovati e scientificamente validi
- Approvati dal centrale Comitato di revisione della sede centrale

Negli Stati Uniti, numerose leggi federali e statali vietano rivendicazioni, dichiarazioni o dichiarazioni false o fraudolente fatte per ottenere benefici o pagamenti dal governo, dagli assicuratori commerciali e da altri piani sanitari. Un documento può essere falso se omette informazioni materiali e può essere improprio cospirare con un'altra persona per presentare false affermazioni. Ciò significa che le aziende possono essere ritenute responsabili anche se un reclamo falso viene presentato da un'altra persona.

Inoltre, non dobbiamo adottare tattiche che possano essere interpretate come influenzare in modo inappropriato la raccomandazione, prescrizione o somministrazione dei nostri farmaci. Pertanto, tutti i dipendenti devono avere una comprensione generale delle leggi e delle normative che regolano le nostre attività promozionali e le interazioni con gli operatori sanitari.

SCAMBIO SCIENTIFICO

Lo scambio scientifico si riferisce allo scambio in buona fede di informazioni mediche e scientifiche (i) attraverso un dialogo scientifico condotto in un contesto non promozionale, o (ii) in risposta a una domanda non sollecitata da parte di un membro della comunità sanitaria. Si riferisce allo scambio di informazioni scientifiche tra dipendenti medici o scientifici appropriati e parti interessate esterne al fine di far progredire la cura dei pazienti e la pratica medica sulla base di solide evidenze scientifiche e mediche.

Condividere informazioni scientifiche sui nostri prodotti e sulla nostra ricerca è fondamentale per il nostro impegno nei confronti dei pazienti. Dobbiamo essere consapevoli del fatto che le leggi in ambito salute impongono severe limitazioni per un appropriato scambio scientifico. Regeneron si impegna a operare con scambio scientificio appropriati inerenti la nostra pipeline, i prodotti commercializzati e le patologie di interesse per Regeneron.



SCAMBIO SCIENTIFICO:

Lo scambio scientifico deve rispettare i seguenti principi:

- Lo scambio scientifico deve essere scientificamente rigoroso e aggiornato e contenere dati appropriati relativi alla sicurezza
- Lo scambio scientifico deve essere basato sui dati, equilibrato, obiettivo e completo
- Le risposte alle domande non sollecitate sugli usi non approvati devono strettamente attenersi alla domanda posta
- Lo scambio scientifico deve essere condotto in un contesto non promozionale
- Le fonti devono supportare i dati e soddisfare gli standard scientificamente appropriati

INTERAZIONI CON GLI OPERATORI SANITARI

"Interagire con operatori sanitari e organizzazioni sanitarie è una parte importante della nostra attività. Tuttavia, queste interazioni sono soggette a molte leggi e normative per garantire che tali interazioni siano appropriate. Nella maggior parte dei paesi in cui operiamo, è illegale offrire qualcosa di valore a qualcuno se ciò è inteso come ricompensa per prescrizioni passate o come incentivo ad acquistare, prescrivere, dispensare o raccomandare un prodotto. Regeneron vieta tali pagamenti indipendentemente dal fatto che siano vietati o meno nella vostra giurisdizione."

Le interazioni di Regeneron con medici e altri operatori sanitari, istituzioni sanitarie, payers, pazienti o altri clienti devono essere esaminate per garantire la conformità a queste complesse leggi. Se è coinvolto nella commercializzazione o vendita di prodotti Regeneron, deve acquisire familiarità con le regole e le politiche aziendali in quest'area e con qualsiasi legge, regolamento e codice di condotta locale applicabile. Vendita e commercializzazione di prodotti Regeneron e acquisti di prodotti e servizi di fornitori possono essere effettuati solo sulla base di qualità, prezzo e servizio e mai sulla base di dare o ricevere oggetti di valore, regali, intrattenimento o favori.

Inoltre, alcune giurisdizioni hanno adottato le proprie leggi che limitano il modo in cui le aziende biofarmaceutiche possono interagire con gli operatori sanitari e le organizzazioni sanitarie (HCO) (p.es. istituti di ricerca, ospedali e cliniche). Alcune di queste leggi proibiscono o limitano in altro modo la nostra capacità di fornire a operatori sanitari e organizzazioni sanitarie pagamenti diretti o indiretti o altri oggetti di valore, compresi pasti o articoli didattici. Altri richiedono che monitoriamo e/o segnaliamo il valore di articoli didattici, pasti o altri articoli di valore (come le sovvenzioni) che forniamo a operatori sanitari o organizzazioni sanitarie.

D:

È illegale coinvolgere un medico come sperimentatore di una sperimentazione clinica per raccogliere dati legittimi sul nostro prodotto, ma anche come modo per incoraggiare il medico a prescrivere il nostro prodotto in futuro?

R:

Sì, può esserci una violazione della legislazione anti-corruzione anche se vi sono scopi legittimi per il pagamento. Questo è noto come test dello "scopo". Se anche un solo scopo del pagamento è quello di incoraggiare la raccomandazione, l'acquisto o l'uso di prodotti soggetti a prescrizione, il pagamento potrebbe essere ritenuto in violazione della legge.

La nostra politica evidenzia le leggi chiave che regolano il modo in cui interagiamo con gli operatori sanitari (HCP) e la comunità sanitaria (HCC) in tutto il mondo. I dipendenti impegnati in attività promozionali, compresi i dipendenti a contatto con i clienti, ricevono una formazione annuale ed estesa e devono fare riferimento e conoscere continuamente le nostre procedure, le leggi e normative che regolano le nostre interazioni con gli operatori sanitari.



PUBBLICAZIONE DEI PAGAMENTI A OPERATORI SANITARI E OSPEDALI:

Molti luoghi in cui operiamo hanno leggi che ci impongono di monitorare e divulgare pubblicamente qualsiasi pagamento (compresi pasti, spese, onorari, ecc.) che effettuiamo a operatori sanitari e/o istituti di ricerca. Alcuni paesi ci richiedono anche di segnalare tali informazioni al governo. Regeneron vi richiede di registrare e monitorare in modo appropriato e accurato le interazioni con HCP e HCO in conformità con i requisiti di giurisdizione applicabili, in modo da poter effettuare tali divulgazioni in modo accurato e tempestivo.

CODICE SULLE INTERAZIONI GLOBALI:

Per maggiori dettagli sulle più rilevanti leggi che regolano le nostre attività nel settore salute, a livello globale, si prega di fare riferimento al Codice sulle interazioni globali con la comunità sanitaria. Potrà supportarsi a comprendere meglioterà a comprendere:

- Come le normative del settore healthcare siano applicabili alle nostre attività
- Quali attività possano rappresentare possibili preoccupazioni
- Cosa dobbiamo fare per rispettare le leggi di settore
- Come si può contribuire al rispetto della conformità sanitaria

ATTIVITÀ VIETATE:

Di seguito sono riportati alcuni esempi di attività vietate dal presente Codice:

- Coinvolgere un operatore sanitario come consulente retribuito da Regeneron perché l'operatore sanitario effettua numerose prescrizioni di un prodotto Regeneron o per mantenere un buon rapporto con il fornitore per incoraggiare ulteriori prescrizioni
- Fornire una sovvenzione per la ricerca a un operatore sanitario che è un decisore chiave in un importante prontuario per ottenere uno dei nostri nuovi prodotti nel prontuario
- Retribuire un operatore sanitario per la sua partecipazione ad un Comitato consultivo a una tariffa superiore al valore equo di mercato

PREZZI E ACCESSO RESPONSABILI

Riteniamo che i farmaci siano utili solo se i pazienti bisognosi possono accedervi e permetterseli. Ci impegniamo a garantire che il nostro approccio ai prezzi, nonché l'accesso e la convenienza economica dei nostri farmaci siano etici e legalmente conformi. Continuiamo ad ampliare l'accesso alle terapie attraverso i programmi di sostegno ai pazienti e i nostri Managed Access Programs, che consentono l'accesso ai farmaci in fase di sperimentazione.

Per incoraggiare l'accesso dei pazienti e le cure mediche a prezzi sostenibili, alcune giurisdizioni hanno adottato i requisiti secondo cui le aziende segnalano regolarmente i prezzi dei farmaci e gli aumenti dei prezzi. Regeneron ha stabilito processi e designato persone per monitorare e rispettare questi requisiti.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la nostra U.S. Pricing Philosophy e la nostra Politica Managed Access Programs.



Realizzilo

Rispettare la lettera e lo spirito delle politiche delle normative.

CONCUSSIONE E CORRUZIONE

In Regeneron, cerchiamo di semplificare: È contrario alla nostra politica corrompere qualcuno o ricevere una tangente da chiunque, in qualsiasi parte del mondo. Una tangente consiste nel dare denaro, qualsiasi oggetto di valore o un favore al fine di influenzare il giudizio o la condotta di una persona in una posizione di fiducia o autorità (un funzionario pubblico o un dipendente di un'azienda privata).

Regeneron si impegna a condurre la propria attività in modo equo e con integrità. Abbiamo stabilito politiche e procedure per garantire che tutte le nostre transazioni soddisfino i requisiti di attività accettabili e che i nostri dipendenti rispettino le leggi applicabili in tutti i paesi in cui viaggiano, in cui operano e lavorano, comprese le leggi che vietano la corruzione o la conduzione di affari con individui, aziende o paesi specifici.

L'ambito del nostro programma anticorruzione è inoltre coerente con le aspettative dei Principi aziendali di Trasparenza Internazionale per la lotta alla corruzione. Tutti i colleghi di Regeneron sono tenuti a completare la formazione sul nostro programma e sulla nostra politica anticorruzione globale.

In nessun momento i dipendenti di Regeneron o chiunque altro agisca per nostro conto possono offrire, promettere, dare o ricevere denaro o qualsiasi altra cosa di valore con l'intento di influenzare impropriamente il giudizio o il comportamento di un'altra persona o di se stessi. La maggior parte dei paesi dispone di leggi che vietano di effettuare pagamenti a determinate persone/entità al fine di influenzarle impropriamente o ottenere un vantaggio sleale.

Diversi paesi hanno emanato leggi che coprono la conduzione degli affari da parte dei propri cittadini e società al di fuori del paese e ci aspettiamo che i nostri dipendenti rispettino tutte queste leggi.

Il fatto che, in alcuni paesi, alcune leggi non siano applicate o che la violazione di tali leggi non sia soggetta a critiche pubbliche non sarà accettato come scusa per la non conformità.

LEGGE CONTRO LA CORRUZIONE DI FUNZIONARI STRANIERI (FCPA):

Una legge statunitense che si applica alle aziende statunitensi e agli emittenti che svolgono attività al di fuori degli Stati Uniti e vieta i pagamenti diretti e indiretti a funzionari pubblici stranieri (compresi, ad esempio, operatori sanitari che sono dipendenti di istituzioni pubbliche) al fine di ottenere un vantaggio commerciale improprio (ad esempio, approvazioni aziendali o governative). Tale attività è vietata anche se considerata accettabile in quel particolare paese.

Lavoriamo inoltre solo con partner commerciali che condividono il nostro impegno a condurre gli affari in modo etico e privo di concussione e corruzione. Dobbiamo esaminare attentamente tutti i partner commerciali prima che siano coinvolti e monitorare attentamente il loro lavoro per Regeneron per garantire che non vengano intraprese azioni improprie per nostro conto. Tutti i partner commerciali e le terze parti che Regeneron incarica sono tenuti a rispettare gli standard stabiliti nel presente Codice e tutte le leggi anticorruzione applicabili, tra cui l'FCPA e la Legge sulla corruzione del Regno Unito.

Per eventuali domande o dubbi riguardanti la fornitura o la ricezione di denaro o altri oggetti di valore, e per indicazioni sulla diligence appropriata da condurre sui partner commerciali, si prega di consultare le nostre ampie procedure su questi argomenti o contattare il Corporate Compliance o il Dipartamento legale.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare le nostre procedure sul Corporate Compliance site.



TOLLERANZA ZERO:

Regeneron non tollera alcun tipo di corruzione, compresi i pagamenti di tangenti, pagamenti agevolanti o "grease" (mazzette), né l'offerta di pagamenti o benefici impropri, indipendentemente dalle consuetudini o dalle motivazioni locali per i pagamenti o i benefici.

LEGGI ANTITRUST E CONCORRENZA SLEALE

L'interesse pubblico è servito al meglio da una forte concorrenza e soffre di accordi illegali o collusione tra concorrenti. Le leggi antitrust e sulla concorrenza promuovono la concorrenza leale e impediscono alle aziende di stipulare accordi anticoncorrenziali tra loro o di abusare di una posizione dominante.

Le leggi antitrust e sulla concorrenza sono molto complesse e variano da paese a paese. Le leggi hanno lo scopo di garantire che le aziende competano sulla base di qualità, prezzo e servizio. Generalmente, si applicano alle interazioni tra concorrenti attuali o potenziali e tra un'azienda e i suoi clienti, fornitori o distributori. Vietano accordi (per iscritto o verbalmente) tra Regeneron e concorrenti, fornitori, clienti o altre terze parti, che possono essere considerati anticoncorrenziali.

Competiamo sul valore dei nostri prodotti e servizi in conformità alle leggi applicabili in materia di concorrenza e antitrust dei paesi in cui operiamo. Ci impegniamo a garantire una concorrenza leale e aperta e a proibire accordi che limitino la libera impresa.

Quando interagisce con i concorrenti, ricordi che quasi tutti gli accordi potrebbero avere conseguenze che comportano azioni legali. La conformità alle leggi applicabili in materia di concorrenza e antitrust è essenziale. Sia cauto e segnali eventuali dubbi al Dipartamento Legale.



D:

Wei-Long stava partecipando a una conferenza commerciale di settore sulle ultime tendenze in Managed Care quando un dipendente di un concorrente gli ha chiesto di pranzare insieme per scambiarsi potenziali strategie commerciali nel settore. Wei-Long può accettare?

R:

Wei-Long non dovrebbe accettare, in quanto questa situazione potrebbe metterlo in una situazione compromettente. È contrario alla politica di Regeneron discutere le strategie commerciali con altre aziende, a meno che non sia specificamente autorizzato. Ciò include discussioni relative a prezzi, sconti e ribassi, strategie di account o prezzi pagati per prodotti e servizi dai fornitori.

QUESTIONI RELATIVE AL COMMERCIO GLOBALE

Tutti i paesi hanno normative, leggi e standard in materia di importazione ed esportazione che regolano la circolazione di beni, servizi e tecnologie attraverso i confini internazionali. Inoltre, molti paesi, compresi gli Stati Uniti, hanno leggi complesse che limitano o proibiscono i rapporti commerciali con determinati individui, aziende o paesi, come ad esempio liste di persone soggette a restrizioni, sanzioni economiche, embarghi e boicottaggi.

I dipendenti coinvolti in attività di commercio globale (importazione e/o esportazione) di beni, servizi o tecnologie sono tenuti a prendere visione della Politica sui controlli del commercio globale, che contiene indicazioni sui controlli delle esportazioni e delle importazioni e sulle restrizioni commerciali applicabili a Regeneron. Se siete coinvolti in queste attività, contattate i Controlli sul commercio di esportazione (Export Trade Controls, ETC) all'indirizzo export.tradecontrols@regeneron.com per qualsiasi domanda o dubbio.



QUESTIONI RELATIVE AL COMMERCIO GLOBALE

D:

Se avessi la necessità di spedire attrezzature di laboratorio o un reagente dagli Stati Uniti a un partner/collaboratore in Europa o in Cina, dovrei considerare questa spedizione un'esportazione?

R:

Sì. Si tratta di un'esportazione ed è soggetta alle leggi statunitensi sul controllo delle esportazioni e alle leggi europee/cinesi sulle importazioni. Si tenga presente che gli Stati Uniti hanno restrizioni speciali sulle esportazioni di tecnologia verso la Cina e altri paesi. si deve verificare sempre con ETC o con il proprio avvocato designato del Dipartamento Legale.

QUESTIONI RELATIVE AL COMMERCIO GLOBALE

D:

Di recente abbiamo ricevuto richieste da operatori sanitari di Iran, Cuba, Corea del Nord, Russia e Siria per l'uso compassionevole di un farmaco oncologico necessario a un paziente. Possiamo soddisfare queste richieste?

R:

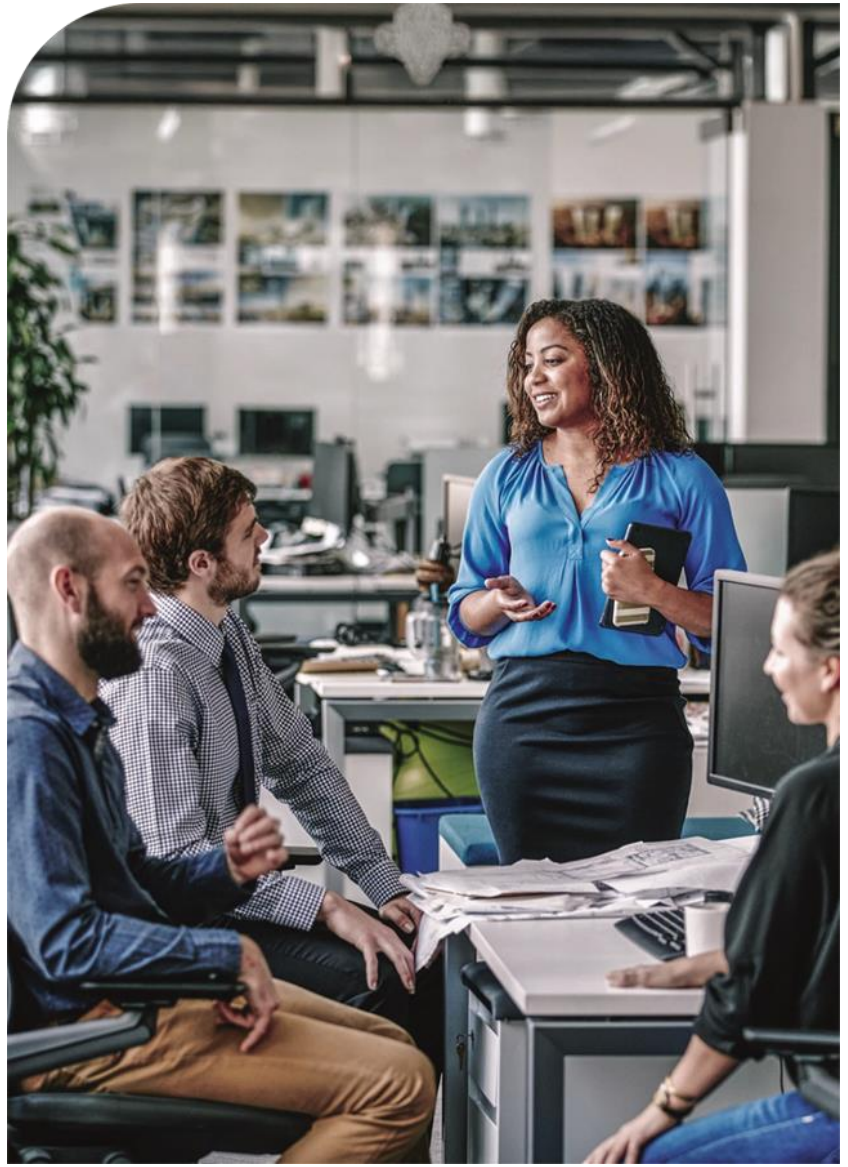
Le esportazioni di medicinali in Iran, Cuba, Corea del Nord, Russia e Siria possono essere consentite in determinate circostanze. È necessario coordinare con attenzione qualsiasi risposta alle richieste con la Funzione Affari Medici ed ETC o con il proprio avvocato designato del Dipartamento Legale.

I NOSTRI DIPENDENTI E IL RISPETTO PER LE PERSONE

DISCRIMINAZIONE O MOLESTIE

In Regeneron, i dipendenti sono trattati con equità e rispetto. Siamo un team selezionato di persone dedicate e talentuose, con un'ampia gamma di background ed esperienze. Coltivare la nostra forza lavoro solida e variegata è un aspetto fondamentale del vantaggio competitivo che portiamo nel nostro lavoro. Crediamo che sostenere lo sviluppo e mantenere una cultura basata sulla performance sia fondamentale per l'innovazione e la collaborazione. Abbiamo successo perché la nostra cultura ci consente di sfruttare i talenti e le esperienze dei nostri collaboratori per lavorare in modo collaborativo al raggiungimento della nostra missione. Di conseguenza, manteniamo un ambiente di lavoro positivo, libero da discriminazioni o molestie illegali.

A tal fine, Regeneron vieta qualsiasi forma di molestia o discriminazione dei dipendenti basata su fattori quali razza, sesso, colore, origine nazionale, religione, età, orientamento sessuale, invalidità, identità di genere, stato familiare, stato militare o di veterano, informazioni genetiche, stato di cittadinanza o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi del paese pertinente. Riceverà una formazione annuale obbligatoria contro le molestie per garantire che i dipendenti possano lavorare in un ambiente privo di molestie. Incoraggiamo i dipendenti a segnalare qualsiasi potenziale violazione di questi principi al Loro supervisore, a Risorse umane o attraverso uno dei nostri canali di segnalazione anonimi.



Per garantire che i dipendenti si sentano sicuri nel sollevare questioni, vietiamo anche discriminazioni, molestie o ritorsioni contro qualsiasi dipendente che abbia presentato un reclamo in buona fede in merito a una violazione o possibile violazione del presente Codice, della politica aziendale o della partecipazione a un'indagine di compliance. Faremo quanto ragionevolmente possibile per indagare in modo riservato su accuse di discriminazione, molestie e/o ritorsioni, sebbene la riservatezza delle indagini possa essere soggetta alla necessità di condurre un'indagine completa e imparziale, porre rimedio alle violazioni o monitorare la conformità alle politiche dell'Azienda. Qualsiasi dipendente con informazioni relative alla violazione di questi principi o che ritenga che il dipendente sia stato oggetto di tali discriminazioni, molestie e/o ritorsioni è fortemente incoraggiato a segnalarlo immediatamente a Risorse umane o al Direttore Compliance. Questi principi si applicano a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui domanda e assunzione, promozione e trasferimento, politiche del piano di benefit per i dipendenti, pensionamento e licenziamento.



D:

Nelle riunioni settimanali, un collega condivide spesso battute sessualmente allusive e dispregiative che ritiene divertenti. Queste battute mi offendono, anche se non credo che se ne renda conto e probabilmente non intende fare alcun male. Cosa devo fare?

R:

Il dipendente deve essere informato che le sue battute stanno mettendo altri dipendenti a disagio e dovrebbe fermarsi. Può sentirsi libero di dirlo direttamente alla persona o, se non si sente a Suo agio nel farlo, deve contattare il Suo supervisore, le Risorse umane o il Corporate Compliance.

PRIVACY DEI DATI

La tutela della privacy dei dati personali è di fondamentale importanza per Regeneron. In qualità di azienda guidata dalla scienza, dobbiamo raccogliere, utilizzare e condividere dati personali sulla nostra forza lavoro, partner, pazienti, soggetti dello studio di ricerca e operatori sanitari. Ci impegniamo a rispettare la privacy di ciascuno di questi individui nel corso dell'attività informandoli sui dati personali che raccogliamo, su come saranno utilizzati, per quanto tempo saranno conservati e con chi saranno condivisi. In alcuni casi, potremmo aver bisogno di ottenere il consenso informato per la raccolta dei dati personali.

La privacy non è solo una pratica etica, ma molti paesi in cui operiamo hanno leggi e normative estese che regolano l'uso, la divulgazione e la protezione dei dati personali. Non vendiamo dati personali, né otteniamo dati personali da terze parti che non abbiano ottenuto consensi appropriati.

La raccolta dei dati personali deve essere limitata a quanto pertinente e appropriato ai fini dell'indagine o della fornitura di un prodotto medico o di un servizio ai pazienti o come indicato dalla legge.

Regeneron rispetta tutti i requisiti legali applicabili e ha stabilito procedure relative alla raccolta, all'uso e alla conservazione dei dati personali. Regeneron rispetterà inoltre le leggi applicabili per quanto riguarda la fornitura di un'informativa sulla privacy o di una dichiarazione alle persone su cui vengono raccolte, conservate, utilizzate o divulgate le Informazioni personali che spiega come utilizziamo e divulghiamo i dati personali.

Il nostro Chief Privacy Officer collabora con i Senior Leader per stabilire le priorità globali sulla privacy, basate sulle nostre linee guida sulla privacy e coinvolgere i dipendenti.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la nostra Politica sulla Privacy.

CHE COSA SONO I DATI PERSONALI?

Le informazioni che devono essere protette includono qualsiasi informazione su un individuo che identifica o per la quale esiste una base ragionevole che può essere utilizzata per identificare in modo univoco qualcuno. Ciò include nomi, numero di previdenza sociale, numero della patente di guida, data di nascita, informazioni genetiche, ecc.

SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Regeneron si impegna a fornire un ambiente di lavoro che attiri e trattenga persone altamente talentuose e motivate e li aiuti a raggiungere il loro pieno potenziale. Rispettiamo o superiamo tutte le normative in materia di ambiente, salute e sicurezza (EHS) e disponiamo di una serie di programmi, piani e procedure per garantire la sicurezza di tutte le persone che lavorano presso Regeneron. Questi includono il riconoscimento dei pericoli, gli elementi di valutazione e controllo, la progettazione e l'ingegneria del luogo di lavoro, la gestione della conformità normativa, il coinvolgimento dei dipendenti e della gestione, la formazione, le comunicazioni e gli audit. Apprezziamo tutti coloro che lavorano in Regeneron e li proteggiamo sul posto di lavoro. Tutti i dipendenti devono sentirsi a proprio agio nell'identificare i problemi di sicurezza.

Nell'ambito del nostro impegno a proteggere la sicurezza dei nostri dipendenti e delle nostre sedi, aderiamo agli standard stabiliti dalle leggi e dalle autorità locali [inclusa l'Amministrazione per la sicurezza e la salute sul lavoro (OSHA) negli Stati Uniti] in materia di salute e sicurezza dei nostri dipendenti. Conduciamo anche il monitoraggio e la sorveglianza di routine dei nostri siti per ridurre il rischio di incidenti sul posto di lavoro. Inoltre, sosteniamo campagne di benessere dei dipendenti, screening della salute e altri programmi per aiutare le persone a gestire la propria salute e il proprio benessere.

Tutti hanno la responsabilità di aiutare Regeneron a mantenere un luogo di lavoro sicuro e a rispettare le leggi, le normative e le politiche aziendali applicabili. Ogni dipendente è responsabile di mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i dipendenti, seguire le norme e le pratiche di sicurezza e salute e segnalare incidenti, infortuni e attrezzature, pratiche o condizioni non sicure.

Se si è a conoscenza di un incidente o incidente sul luogo di lavoro o di un problema di salute o sicurezza sul lavoro, è necessario segnalarlo tempestivamente al Dipartamento EHS tramite il sito EH&S RON e IOPS RON.

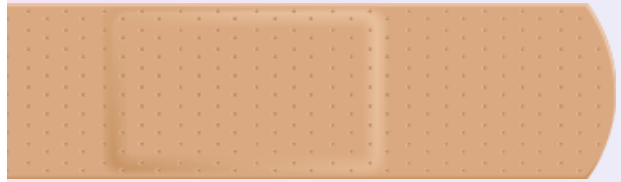
Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la nostra Politica globale sul Environment, Health & Safety.

D:

Devo segnalare ogni lesione che ricevo mentre sono sul lavoro?

R:

Sì, deve segnalare tempestivamente tutte le Sue lesioni, anche quelle minori (per esempio, un taglio sul dito). A volte, anche lesioni apparentemente minori possono comportare gravi conseguenze per la salute. La segnalazione di tutte le lesioni garantisce l'adozione di un trattamento medico e di misure preventive adeguati per la sicurezza Sua e degli altri.



USO CORRETTO DEI BENI AZIENDALI

Tutti i dipendenti sono tenuti a proteggere i nostri beni e a garantirne un uso efficiente. I nostri beni, come le apparecchiature di laboratorio e altri dispositivi di proprietà dell'Azienda, sono da utilizzare per scopi aziendali. I beni aziendali includono proprietà e sistemi aziendali, tra cui computer, tablet, telefoni, e-mail, reti e accesso a Internet. Siamo tutti responsabili della protezione dei beni aziendali da perdita, furto o uso improprio.

Noi di Regeneron riconosciamo anche che ci sono momenti in cui i dipendenti potrebbero doversi occupare di questioni personali durante il lavoro. L'uso personale limitato delle risorse, dei dispositivi e della tecnologia forniti dall'Azienda è appropriato e accettabile. Allo stesso tempo, è importante utilizzare sempre i beni aziendali in modo etico e legale.

Tutti i dati contenuti o trasmessi attraverso i nostri server informatici o archivi dei dati sono di proprietà dell'Azienda e soggetti a ispezione, conservazione e revisione da parte di Regeneron, con o senza la conoscenza, il consenso o l'approvazione di un dipendente o di terze parti, in conformità con la legge applicabile.



D:

Manuel vuole utilizzare il suo laptop aziendale per effettuare occasionalmente aggiornamenti personali sulla sua pagina Facebook. Supponendo che i post siano coerenti con la politica sui social media di Regeneron e che lui faccia questa attività al di fuori del normale orario lavorativo, ciò è accettabile?

R:

Sì. È consentito l'uso limitato di computer e dispositivi aziendali per uso personale. Per ulteriori informazioni, fare riferimento alla nostra politica sui social media.

Nella misura consentita dalla legge, i dipendenti non devono avere alcuna aspettativa di privacy quando utilizzano risorse fornite dall'Azienda. Ciò include il controllo di un uso appropriato di computer e reti aziendali, cellulari, tablet e altri dispositivi. Qualsiasi uso improprio o sospetto uso improprio, perdita o furto dei nostri beni deve essere immediatamente segnalato alla Sicurezza aziendale.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la nostra Politica sulla Acceptable Use.



Essere Grandi Insieme

Siano aperti, trasparenti e diretti con gli altri.

LA NOSTRA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEGLI STAKEHOLDER

MANTENIMENTO DI LIBRI E REGISTRI

Regeneron si impegna a mantenere e fornire libri e registri accurati per tutte le nostre transazioni e i dati dell'Azienda. I nostri registri fungono da base per la gestione della nostra attività e sono necessari per soddisfare gli obblighi critici nei confronti dei nostri stakeholder, inclusi pazienti, azionisti, clienti, partner, dipendenti, agenzie governative e altri con cui facciamo affari.

Tutti i libri, i registri e i conti di Regeneron devono riflettere in modo completo e accurato la vera natura delle nostre transazioni commerciali e dei dati aziendali in modo ragionevolmente dettagliato. Tutte le transazioni devono essere autorizzate e registrate in conformità alle politiche di Regeneron e alle leggi applicabili in modo tempestivo. Falsificare registri e voci o travisare fatti o informazioni potrebbe violare la legge e comportare gravi sanzioni. La falsificazione dei dati scientifici può anche mettere in pericolo i pazienti.

LIBRI E REGISTRI:

Alcuni consigli pratici per aiutarLa a mantenere libri e registri accurati:

- Assicurarsi che le fatture riflettano accuratamente i servizi forniti da un fornitore
- Assicurarsi che le note spese siano accuratamente registrate e adeguatamente documentate, per includere tutti i pasti e altri pagamenti agli operatori sanitari
- Inviare i fogli presenze in modo tempestivo
- Divulgare l'ideazione e la messa in pratica di un'invenzione nei quaderni di laboratorio in modo che sia tracciabile e comprensibile a un "esperto nel settore" in Sua assenza. Registrare tutte le voci tenendo presenti questi criteri e assicurarsi che siano accurate e aggiornate

Esempi di libri, registri e conti che devono riflettere accuratamente le nostre transazioni commerciali includono fogli presenze, fatture, note spese, contratti, registri contabili, quaderni di laboratorio, registri di spedizione e doganali e altri dati essenziali dell'Azienda.

È importante ricordare che l'Azienda è proprietaria di tutti i registri e detiene pieni ed esclusivi diritti sul loro utilizzo. Nessun dipendente ha, in virtù della propria posizione o titolarità o invenzione, un diritto personale o di proprietà o interesse di proprietà nei registri, anche se il dipendente può essere nominato come autore, destinatario o custode. I dipendenti devono seguire tutte le politiche e le procedure applicabili in materia di creazione, manutenzione, diritti di accesso, archiviazione e distruzione dei registri commerciali dell'Azienda. Qualsiasi dipendente che venga a conoscenza di eventuali deroghe a questi standard ha la responsabilità di riferirlo tempestivamente secondo le procedure stabilite nel Codice.

Regeneron si impegna a conservare e fornire libri contabili e registri accurati per tutte le nostre transazioni e i dati aziendali. I nostri registri costituiscono la base per la gestione della nostra attività e sono necessari per adempiere agli obblighi fondamentali nei confronti dei nostri stakeholder, inclusi pazienti, azionisti, clienti, partner, dipendenti, agenzie governative e altri soggetti con cui intratteniamo rapporti commerciali. (NON PRESENTE NEL VOLANTINO POWERPOINT INGLESE ORIGINALE)

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare le nostre politiche sugli Enterprise Records Management and Legal Hold and Preservation.



INFORMAZIONI PROPRIETARIE:

Esempi di informazioni riservate e proprietarie includono quanto segue:

- Proprietà intellettuale
- Segreti commerciali e informazioni sui brevetti
- Piani strategici
- Ricerca e sviluppo di nuovi prodotti
- Dati personal, Protezioni CDA
- Informazioni relative alle risorse tecnologiche
- Preventivi di spesa
- Informazioni sulla sperimentazione clinica
- Quaderni di laboratorio
- Informazioni su costi e prezzi
- Dettagli sui rapporti di collaborazione
- Informazioni finanziarie
- Piani di marketing
- Conoscenza scientifica generale
- Saper fare o esperienza
- Strategie di ricerca e sviluppo
- Dati o formule scientifici

INFORMAZIONI RISERVATE E PROPRIETARIE

Le informazioni sono una risorsa particolarmente importante per Regeneron. Il nostro vantaggio competitivo dipende dal nostro archivio di informazioni scientifiche, tecniche e commerciali proprietarie e riservate. Una complessa serie di leggi ci consente di proteggere queste risorse. In qualità di dipendenti di Regeneron, verrà a conoscenza di, o avrà accesso a, informazioni riservate e proprietarie su Regeneron. Potrà anche venire a conoscenza di informazioni prima che tali informazioni siano divulgate al pubblico. I dipendenti che hanno ricevuto o hanno accesso a informazioni riservate devono fare attenzione a proteggere la riservatezza di tali informazioni.

Le informazioni riservate includono informazioni non pubbliche che potrebbero essere utili ai concorrenti o dannose per Regeneron se divulgate. Lei è responsabile di garantire che le informazioni riservate e proprietarie siano trattate come una risorsa preziosa e conservate in modo professionale. La protezione di queste informazioni non è limitata ai nostri dati, ma include anche le risorse e le informazioni di terze parti, come fornitori, clienti e partner commerciali.

Poiché interagiamo con altre aziende e organizzazioni, potrebbero verificarsi momenti in cui venite a conoscenza di informazioni riservate su altre aziende prima che tali informazioni siano rese disponibili al pubblico. Deve trattare queste informazioni nello stesso modo in cui è tenuto a trattare le nostre informazioni riservate e proprietarie. Ci possono essere anche momenti in cui deve trattare come riservato il fatto che abbiamo un interesse o siamo coinvolti in un'altra azienda.

Può divulgare o discutere le informazioni riservate e proprietarie di Regeneron solo nello svolgimento delle Sue responsabilità aziendali e con adeguata autorizzazione. Non deve mai divulgare informazioni protette a terzi, a meno che tale divulgazione non sia stata approvata in anticipo come richiesto dalla politica aziendale.

Allo stesso modo, non può utilizzare informazioni riservate e proprietarie durante o dopo il Suo mandato presso Regeneron per guadagno personale o qualsiasi altro uso che Regeneron ritenga non essere nei suoi interessi. Allo stesso tempo, Regeneron si aspetta che Lei rispetti tutti gli accordi di riservatezza e non divulghi informazioni riservate inappropriate di precedenti datori di lavoro.

In caso di dubbi sulla riservatezza delle informazioni, si prega di consultare il Dipartamento Legale prima di divulgarlo.



D:

Recentemente ha lasciato un'altra azienda biofarmaceutica e dispone di un'unità flash contenente informazioni riservate e non divulgate su un prodotto in una fase iniziale di sviluppo. Si rende conto che queste informazioni sarebbero utili nel disegno della sperimentazione clinica di un composto di Regeneron. Cosa fa?

R:

Non deve utilizzare informazioni riservate e proprietarie ottenute da precedenti datori di lavoro. In caso di domande sull'utilizzo di informazioni che ritiene siano di natura riservata e proprietaria ottenute da terzi, compresi i precedenti datori di lavoro, deve consultare il Dipartamento Legale.

PROTEZIONE DELLE INFORMAZIONI:

Alcuni suggerimenti pratici per aiutarLa a proteggere le informazioni riservate e proprietarie:

- NON utilizzare account e-mail personali per inoltrare informazioni riservate o condurre attività di Regeneron
- NON discutere di informazioni riservate in luoghi pubblici (come ascensori, corridoi o durante i viaggi)
- NON fornire informazioni riservate a terzi senza prima assicurarsi un accordo di riservatezza e l'approvazione del Dipartamento Legale
- Fare attenzione alle richieste telefoniche o via e-mail da parte di terzi che cercano informazioni e segnalate le e-mail discutibili
- NON fare clic sui link contenuti nelle e-mail non richieste che potrà ricevere dall'esterno di Regeneron
- Mantenere al sicuro le Sue password aziendali non condividendole
- NON divulgare informazioni riservate sui social media
- NON condividere informazioni riservate e proprietarie di precedenti datori di lavoro



PENSARE PRIMA DI FIRMARE:

Si deve consultare il Dipartamento Legale prima di firmare qualsiasi contratto, Accordo di riservatezza e divulgazione o qualsiasi altro documento.

INTEGRITÀ FINANZIARIA

Regeneron ha la responsabilità legale di effettuare divulgazioni complete, accurate e tempestive in tutti i rapporti e documenti che depositiamo presso le agenzie governative. I registri finanziari includono quelli che segnaliamo pubblicamente, come quelli contenuti nei nostri documenti della Commissione per i titoli e gli scambi statunitense, ma anche altri registri interni che contengono informazioni finanziarie e costituiscono la base per le nostre divulgazioni pubbliche e altre divulgazioni ufficiali.

Il Comitato per la divulgazione è costituito da membri della dirigenza dell'Azienda che assistono nel monitoraggio delle divulgazioni pertinenti. Inoltre, tutti i dipendenti hanno la responsabilità di assicurare che le nostre responsabilità di rendicontazione finanziaria siano garantite e creando ed inviando report e documenti finanziari accurati.

RESILIENZA AZIENDALE

Di fronte a disastri imprevisti, Regeneron ha istituito un Programma di resilienza aziendale per proteggere il marchio, il capitale, le risorse e il nostro personale. Gli elementi all'interno del Programma di resilienza includono Continuità aziendale, Ripristino di emergenza e Gestione delle crisi.

I Piani di continuità aziendale sviluppati in tutte le aree funzionali mirano a sostenere le attività aziendali durante e dopo un'interruzione. Regeneron è consapevole delle proprie responsabilità nei confronti di dipendenti, azionisti, clienti e tutti coloro che hanno una partecipazione nel nostro benessere. A questo proposito, il Piano di gestione delle crisi di Regeneron mira a fornire la strategia, le linee guida e le procedure con l'obiettivo di garantire una risposta tempestiva e completa agli incidenti che potrebbero mettere a rischio vite umane, attività critiche o risorse aziendali, riducendo così l'impatto dell'incidente e abbreviando il tempo di recupero.

Fare La Cosa Giusta

Mantenere i massimi standard per Lei stesso e gli altri.

CONFLITTI DI INTERESSI

Le nostre decisioni aziendali devono dare priorità agli interessi di Regeneron. Un conflitto di interessi sorge quando relazioni personali, finanziarie o di altro tipo interferiscono con la capacità di un dipendente di prendere decisioni imparziali per l'Azienda. Anche la sola apparenza di tali conflitti può danneggiare la fiducia e la reputazione. Pur rispettando il diritto dei dipendenti di gestire i propri affari personali, è essenziale evitare situazioni in cui relazioni personali, commerciali o finanziarie potrebbero compromettere i propri doveri o gli interessi di Regeneron.

I dipendenti devono segnalare eventuali conflitti di interesse effettivi o potenziali al proprio responsabile o a Risorse umane non appena si verificano. Se non è sicuro che una situazione costituisca un conflitto, chiede immediatamente consiglio. Per ulteriori dettagli, consulti la nostra Conflict of Interest Policy , che fornisce esempi, obblighi di segnalazione e procedure di risoluzione. Il rispetto di queste linee guida garantisce che le decisioni rimangano eque, trasparenti e in linea con i valori di Regeneron.

Quali sono alcuni esempi di potenziali conflitti di interessi?

- Un dipendente desidera assumere un fornitore per svolgere un lavoro per Regeneron, ma il marito del dipendente lavora presso il fornitore e il dipendente non ha rivelato questo rapporto a Regeneron
- Un dipendente vuole investire una notevole quantità di denaro in un’azienda che fa affari con Regeneron
- Un dipendente desidera svolgere un lavoro serale part-time con un potenziale concorrente di Regeneron
- Un dipendente svolge un impiego esterno, una consulenza o un’altra attività che potrebbe entrare in conflitto con l’interesse di Regeneron o ridurre l’efficienza del dipendente nello svolgimento delle proprie mansioni in Regeneron
- Un dipendente esercita una supervisione o altra autorità per conto di Regeneron su un collega che è anche un familiare
- Un dipendente riceve un regalo non simbolico da un fornitore che sta cercando di fare affari con noi

Tuttavia, l'elemento essenziale di tutti i conflitti di interessi è la divisione della lealtà, o la percepita divisione della lealtà, tra i migliori interessi di Regeneron e i Suoi interessi. L'esistenza o meno di un conflitto di interessi può essere poco chiara. Pertanto, anche la parvenza di un conflitto può danneggiare la Sua reputazione o quella dell'Azienda.

La selezione e gestione dei fornitori e l'assunzione di dipendenti sono aree di potenziali conflitti di interessi. Dobbiamo scegliere prodotti e servizi e assumere le persone nel migliore interesse di Regeneron e soprattutto, dei nostri clienti e pazienti. Regeneron seleziona i fornitori in base alla qualità, al prezzo, alle consegne, al servizio e alla reputazione generale, e assume il personale solo in base alle sue qualifiche per il ruolo.

Qualsiasi conflitto di interessi, o potenziale conflitto, di interessi deve essere comunicato per iscritto e approvato dal Suo supervisore, preferibilmente in anticipo. Il Suo supervisore stabilirà se sia necessario consultare o notificare al Dipartamento Legale o al Corporate Compliance.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Si prega di fare riferimento alla nostra politica relativa al policy on Giving and Accepting Gifts and Entertainment from External Vendors and Clients.

I membri del Consiglio di Amministrazione di Regeneron sono inoltre vincolati dalle nostre Politiche e i Conflicts of Interest Policies and Procedures for Directors, i membri del Consiglio di Amministrazione e i Funzionari esecutivi di Regeneron sono anche vincolati dalla nostra Statement of Policy with Respect to Related Person Transactions.

CONFLITTI DI INTERESSI

D:

Posso svolgere un lavoro part-time extra oltre al mio impiego in Regeneron?

R:

I dipendenti possono svolgere lavori al di fuori di Regeneron a condizione che il ruolo non abbia alcun impatto sulle prestazioni lavorative in Regeneron. Ad esempio, un lavoro di barista due notti alla settimana che non influisca sulle prestazioni aziendali è diverso dall'impiego presso un potenziale fornitore che potrebbe presentare un conflitto di interessi. I dipendenti devono comunicare ai supervisori qualsiasi impiego esterno come potenziale conflitto di interessi.

CONFLITTI DI INTERESSI

D:

Sono un ricercatore di Regeneron e mi è stato chiesto di fare parte di un consiglio di una società teatrale senza scopo di lucro. Posso farlo?

R:

Probabilmente, ma deve consultare il Suo responsabile. Il consiglio di amministrazione e altri ruoli in organizzazioni esterne possono presentare conflitti di interessi, a seconda delle circostanze viene effettuato uno speciale controllo sulla partecipazione a consigli di amministrazione a scopo di lucro. Queste richieste sono specifiche e valutate caso per caso in cui sarà necessario prendere una decisione alla luce delle considerazioni commerciali e legali pertinenti, comprese quelle relative a conflitti di interessi effettivi e potenziali. Qualsiasi incarico di questo tipo deve essere comunicato per iscritto al proprio responsabile affinché questi si rivolga al Dipartimento Legale per un consulto. È meglio segnalare i fatti e lasciare che Regeneron decida se la situazione pone un potenziale conflitto di interessi.

ABUSO DI INFORMAZIONI PRIVILEGIATE

Può accadere che, nell'ambito del proprio lavoro, si venga in possesso di informazioni rilevanti e non pubbliche riguardanti la nostra Società, i nostri prodotti o candidati prodotto, o altre questioni relative a Regeneron. La politica di Regeneron e le leggi di molte giurisdizioni (in particolare gli Stati Uniti, dove le azioni di Regeneron sono quotate in borsa) vietano ai dipendenti, in qualsiasi parte del mondo, direttamente o indirettamente tramite familiari o altre persone, di acquistare o vendere, o comunque effettuare transazioni relative a titoli Regeneron, mentre si è in possesso di informazioni rilevanti e non pubbliche (informazioni privilegiate). Tale divieto si estende anche alla comunicazione di tali informazioni privilegiate a un'altra persona, o al cosiddetto "tipping". I titoli sono definiti in senso molto ampio e comprendono azioni, opzioni, opzioni put, opzioni call, titoli di debito quotati in borsa e azioni detenute in un conto di risparmio previdenziale. Non rileva se sia stato realizzato un profitto o evitata una perdita.

Lo stesso divieto si applica alla negoziazione di titoli di altre società quotate in borsa sulla base di informazioni privilegiate, inclusi i collaboratori della Società o altre parti con cui la Società intrattiene rapporti commerciali (collettivamente, i "Partner della Società") o altre società delle cui informazioni riservate si potrebbe venire a conoscenza nel corso del proprio servizio presso Regeneron. Le violazioni delle leggi sui titoli, incluse quelle che vietano l'insider trading, sono molto gravi e possono comportare una grave responsabilità civile e penale. È necessario esaminare attentamente i memorandum periodici diffusi dal General Counsel, che forniscono ulteriori indicazioni sulla procedura di Regeneron per effettuare correttamente operazioni su titoli Regeneron. In caso di domande relative a operazioni su titoli Regeneron, o su titoli di concorrenti, collaboratori o altre società delle cui informazioni riservate si potrebbe venire a conoscenza nel corso del proprio servizio presso Regeneron, è necessario contattare il General Counsel.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la nostra politica sui Securities Investments.



“Ciò che facciamo influisce sulla vita di molte persone, tra cui pazienti, medici, azionisti, autorità di regolamentazione e molte altre.
Ciò significa che tutti abbiamo la responsabilità di agire con integrità. L’integrità non è solo il rispetto delle leggi e delle normative. Significa rispettare i più elevati standard etici ogni giorno in tutto ciò che facciamo.”

Joseph J. LaRosa
Vicepresidente esecutivo, Direttore Affari Legali e Segretario

INFORMAZIONI RILEVANTI:

Le Informazioni rilevanti includono qualsiasi informazione che potrebbe influenzare la decisione di un investitore di acquistare o vendere titoli o che potrebbe ragionevolmente avere un impatto sul prezzo dei titoli di un'azienda se le informazioni fossero divulgate pubblicamente. Ad esempio, le informazioni sulle prossime fusioni o acquisizioni, sui cambiamenti nella gestione, sulle sperimentazioni cliniche o su altri dati scientifici, sui risultati finanziari o sulle previsioni, sulle azioni legali e sui contratti importanti sono spesso considerate informazioni rilevanti. Le informazioni non pubbliche sono tutte le informazioni che non sono state adeguatamente divulgate al pubblico e che non sono disponibili a tutti.

MERCATI DI PREVISIONE:

Per contribuire a prevenire l'uso improprio delle informazioni proprietarie o comunque non pubbliche di Regeneron, è vietato negoziare su mercati di previsione o piattaforme simili (incluse scommesse, puntate o l'assunzione di posizioni in contratti su eventi) relativi a:

* qualsiasi esito relativo a Regeneron o a un Partner della Società, indipendentemente dal fatto che si disponga o meno di informazioni non pubbliche; oppure

* l'utilizzo di informazioni riservate o comunque non pubbliche apprese nel corso del proprio servizio presso la Società (anche in relazione ai Partner della Società e alle autorità di regolamentazione).

Tale divieto si applica anche al "tipping" o alla raccomandazione di tali attività a un'altra persona.

D:

Steve è venuto a conoscenza, attraverso le sue conoscenze personali e il suo lavoro su una sperimentazione clinica, dei dati di Fase III che dimostrano che il prodotto di Regeneron era superiore a un prodotto chiave della concorrenza. Questi dati devono ancora essere divulgati al pubblico. Steve può vendere le sue azioni del concorrente o acquistare altre azioni Regeneron?

R:

No. Steve sembra essere a conoscenza di informazioni rilevanti non pubbliche a causa della sua posizione in Regeneron, pertanto non può utilizzare queste informazioni per effettuare transazioni che coinvolgano le azioni di Regeneron o del concorrente.
Per qualsiasi dubbio, si prega di contattare il Direttore Affari Legali.

D:

Steve può effettuare una scommessa in un mercato di previsione se questa non comporta l'acquisto o la vendita di azioni Regeneron?

R:

No. A Steve è vietato negoziare su mercati di previsione relativi a esiti connessi a Regeneron.

I NOSTRI DIPENDENTI E IL RISPETTO PER LE PERSONE

DIRITTI UMANI

Regeneron riconosce la dignità intrinseca e i diritti uguali e inalienabili di ogni essere umano. Il nostro impegno a rispettare e sostenere i diritti umani si estende a tutti i dipendenti, appaltatori terzi, fornitori e partner. In Regeneron, crediamo che operare in modo responsabile ed etico sia essenziale per la nostra attività.

Rispettiamo i diritti umani e ci impegniamo a prevenire, mitigare e porre rimedio agli impatti negativi sui diritti umani in tutta la nostra catena di valore. Riconosciamo inoltre il dovere dei governi di rispettare, proteggere e adempiere ai diritti umani e alle libertà fondamentali.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la nostra dichiarazione sui Human Rights.



MEDIA E COMUNICAZIONI ESTERNE

Forniamo informazioni accurate a tutti i nostri stakeholder. È nostra politica divulgare al pubblico informazioni rilevanti riguardanti Regeneron solo attraverso canali e portavoce specifici al fine di evitare pubblicità inappropriata e garantire che tali informazioni siano comunicate in modo accurato e in conformità con le leggi applicabili. Le richieste provenienti dal pubblico, dai media o dalla comunità degli investitori devono essere indirizzate ai team Affari Societari o ai team Relazioni con gli Investitori, che risponderanno o coordineranno una risposta da parte del portavoce appropriato e autorizzato.



In generale, è possibile indirizzare le persone interessate al nostro sito web verso i canali dei social media e i nostri comunicati stampa per trovare informazioni pubbliche disponibili su Regeneron. Tenga presente che Lei non è autorizzato a fornire informazioni ai media o agli investitori su Regeneron “in via confidenziale”, in background, in modo riservato o segretamente. La preghiamo di informarsi sulle situazioni che potrebbero essere percepite come comunicazioni per conto di Regeneron, specialmente quando partecipa a conferenze congressi medici o utilizza i social media.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare le nostre politiche sui Media Relations and Social Media.

D:

Irena, che lavora in medicina traslazionale, è stata chiamata da un giornale locale che le ha chiesto alcune informazioni generali su Regeneron. È autorizzata a rispondere alle domande?

R:

No. Anche le domande più semplici e basilari devono essere inoltrate al nostro Dipartamento Corporate Affairs. Nessuno deve rispondere alle domande di un giornalista senza il coinvolgimento di Corporate Affairs.

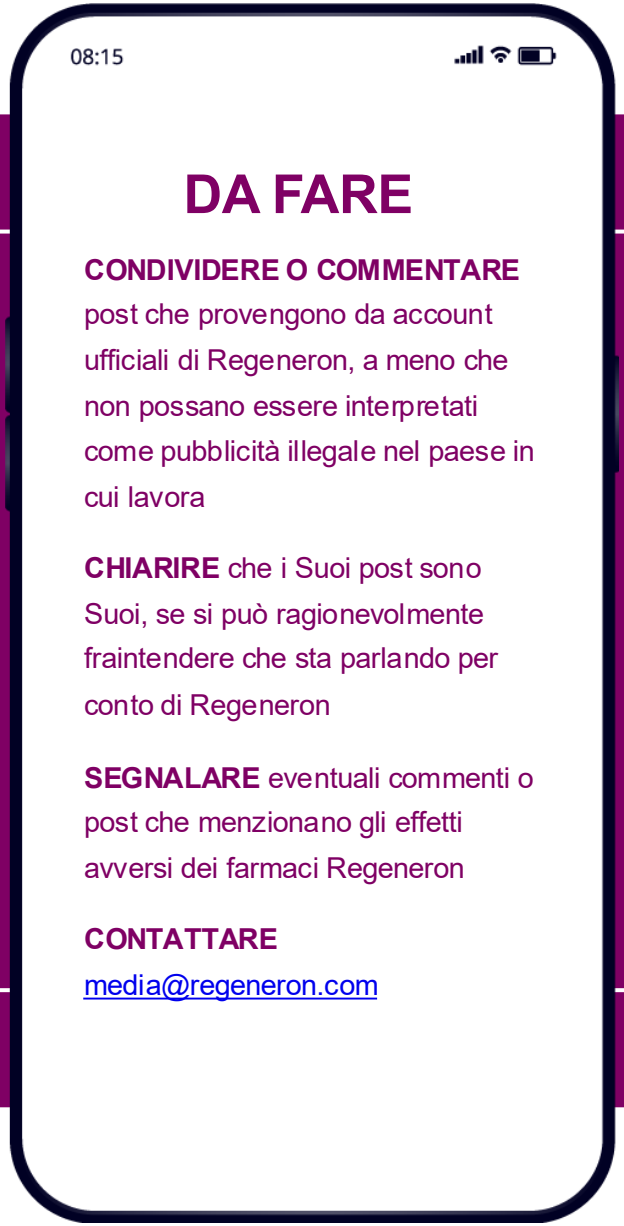
SOCIAL MEDIA:

NON FARE

NON pubblicare informazioni sui farmaci Regeneron (commercializzati o sperimentali da terzi), compresa la condivisione di post/notizie sui prodotti Regeneron provenienti da fonti terze

NON pubblicare post relativi alle prestazioni finanziarie o azionarie di Regeneron

NON pubblicare informazioni riservate o proprietarie



DA FARE

CONDIVIDERE O COMMENTARE post che provengono da account ufficiali di Regeneron, a meno che non possano essere interpretati come pubblicità illegale nel paese in cui lavora

CHIARIRE che i Suoi post sono Suoi, se si può ragionevolmente fraintendere che sta parlando per conto di Regeneron

SEGNALARE eventuali commenti o post che menzionano gli effetti avversi dei farmaci Regeneron

CONTATTARE
media@regeneron.com

ISPEZIONI E INDAGINI GOVERNATIVE

L'industria biofarmaceutica è soggetta a un'ampia regolamentazione da parte del governo e Regeneron, come tutti i membri del settore, viene spesso contattata da funzionari pubblici per un'ampia gamma di scopi, tra cui ispezioni e indagini. Regeneron rispetta e collabora in modo veritiero ed etico con tutte le agenzie governative che conducono ispezioni o indagini. Non dobbiamo mai interferire o ostacolare un'azione governativa.

I funzionari pubblici potrebbero potenzialmente visitare le nostre sedi o contattare uno qualsiasi dei nostri dipendenti in qualsiasi momento per scopi di ispezione o indagine. Se viene contattato da un'agenzia governativa o da un dipendente governativo, chieda i riferimenti e le credenziali e informi immediatamente il Suo supervisore e il Dipartamento Legale.

Quando partecipa a un'ispezione o indagine, è tenuto ad ascoltare attentamente le richieste e a collaborare con il Dipartamento Legale per fornire informazioni complete e veritiere e agire sempre in modo etico e responsabile. Eviti qualsiasi parvenza di un tentativo di influenzare il giudizio del funzionario. Mentire a un funzionario pubblico potrebbe sottoporLa ad azioni legali, oltre a minare il nostro impegno a condurre gli affari con integrità.



D:

Cosa devo fare se ricevo una richiesta da un investigatore governativo?

R:

Queste richieste sono spesso urgenti, quindi contatti immediatamente il Suo supervisore e il Dipartamento Legale. Prima di tutto, richieda le credenziali e spieghi all'investigatore che è necessario inviare tutte le richieste al Dipartamento Legale. Se l'investigatore procede con l'indagine, assicurisi di non interferire mai con l'investigatore e dire sempre la verità.

ATTIVITÀ POLITICHE E DONAZIONI

Regeneron è soggetta alle leggi che regolano il supporto aziendale per i candidati politici e le attività politiche. Ai dipendenti è vietato impegnarsi in attività politiche per conto dell'Azienda o contribuire con denaro, proprietà, tempo o servizi dell'Azienda a qualsiasi candidato politico o partito politico, a meno che tale contributo non sia consentito dalla legge e approvato dal Dipartamento Legale. Nessuna pressione diretta o indiretta in qualsiasi forma deve essere rivolta ai dipendenti affinché forniscano contributi politici o partecipino a sostegno di un partito politico o della candidatura politica di qualsiasi individuo. Nessun contributo politico o spese relative alla partecipazione politica personale da parte dei dipendenti di Regeneron saranno pagati o rimborsati da Regeneron.

In linea con la legge, Regeneron non limita la partecipazione personale dei dipendenti all'attività politica. Qualsiasi attività politica da parte di un dipendente di Regeneron, in veste individuale, deve avvenire al di fuori dell'orario di lavoro e nessuna risorsa aziendale può essere utilizzata per un coinvolgimento politico personale.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la nostra politica sui Political Contributions.



D:

Desidero inviare un contributo politico al mio candidato al congresso preferito e partecipare a un rally. È consentito?

R:

Sì, ma ciò deve avvenire in orari non lavorativi e le risorse devono essere personali e non saranno rimborsate da Regeneron.

COMUNICAZIONE CON FUNZIONARI E DIPENDENTI GOVERNATIVI

Le leggi federali, statali e locali impongono alle aziende di segnalare determinate attività e spese relative ai tentativi di influenzare le azioni governative. Questi requisiti si applicano alle attività di chiunque sia all'interno dell'Azienda, non solo alle persone che sono lobbisti registrati, quando agiscono nella loro qualità di dipendenti Regeneron.

Al fine di garantire che Regeneron possa monitorare e riferire accuratamente ai nostri contatti governativi, ove richiesto, è importante che qualsiasi comunicazione con funzionari pubblici e dipendenti pubblici sia approvata in anticipo da un vicepresidente all'interno della Sua organizzazione che è responsabile di garantire il coordinamento con il team Affari Governativi. Tutti i contatti in entrata da parte di funzionari eletti o del loro personale devono essere indirizzati al team Politica Pubblica e Affari Governativi.

A coloro che hanno comunicato, o supportato direttamente tale comunicazione, con il governo federale, statale o locale sarà chiesto di fornire alcuni dettagli aggiuntivi su tale comunicazione e/o supporto in modo che possa essere segnalata come attività di Regeneron, se richiesto dalla legge.

Si prega di informarsi sulle situazioni che potrebbero essere percepite come comunicazioni per conto di Regeneron, specialmente quando partecipa a conferenze commerciali o congressi medici. Non deve interagire con i dipendenti governativi presenti a meno che non sia autorizzato a farlo.



COMUNICAZIONE CON FUNZIONARI E DIPENDENTI GOVERNATIVI

D:

Sto partecipando a una conferenza scientifica in cui sono previste presentazioni da parte del personale della FDA. Posso fare domande sulle loro presentazioni?

R:

Non deve interagire con dipendenti governativi, neanche in un forum pubblico e in relazione a una presentazione, a meno che non sia autorizzato a farlo da un vicepresidente all'interno della Sua organizzazione che è responsabile di garantire il coordinamento con il team Affari Governativi.

COMUNICAZIONE CON FUNZIONARI E DIPENDENTI GOVERNATIVI

D:

Il mio vicino lavora per l'ufficio del sindaco e ci piace discutere di politica e dibattere sulla politica governativa. È un problema?

R:

Regeneron non limita il coinvolgimento personale in attività politiche. Tuttavia, è importante chiarire che non state rappresentando Regeneron e che le opinioni sono solo le Sue.

COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ

Regeneron si impegna ad avere un impatto positivo sulla società. Ci avvaliamo delle nostre competenze, risorse e dei nostri dipendenti fortemente motivati per contribuire a rafforzare e costruire la resilienza nelle nostre comunità e garantire che i nostri vicini siano attrezzati per rispondere e adattarsi ai cambiamenti e alle sfide.

Attraverso Regeneron For Good, il nostro programma di donazioni gestito dal Corporate Affairs, forniamo opportunità di volontariato sponsorizzate dall'azienda e sosteniamo l'impegno della comunità dei dipendenti e le donazioni di beneficenza attraverso i programmi Volunteer Time Off e Regeneron Matching Gift. I dipendenti sono incoraggiati a partecipare a attività di beneficenza, servizi socialmente utili e volontariato che siano significativi per loro. Come volontari, i dipendenti rappresentano Regeneron nella comunità e sono tenuti a dimostrare i nostri valori e il nostro impegno sociale sostenendo i nostri elevati standard per fare sempre la cosa giusta.

Siamo orgogliosi del nostro impegno nella comunità, del volontariato dei nostri dipendenti e dei nostri programmi e partnership di divulgazione scientifica e di equità, compresi i nostri programmi di tutoraggio e tirocinio. Regeneron collabora con organizzazioni non profit/di beneficenza locali, organizzazioni non governative, scuole, istituzioni accademiche e comunità che condividono i nostri impegni e valori. Le richieste di informazioni provenienti da queste organizzazioni comunitarie devono essere indirizzate a Corporate Affairs. I dipendenti di questi reparti sono i più adatti a gestire tali richieste.



PROTEGGERE L'AMBIENTE

La missione di Regeneron di utilizzare il potere della scienza per trattare gravi condizioni mediche è rafforzata dai nostri impegni a lungo termine volti a proteggere e ripristinare la salute del pianeta. La nostra responsabilità di proteggere l'ambiente è un aspetto critico nella conduzione degli affari in modo etico e nell'interesse a lungo termine di Regeneron e dei suoi azionisti.

Come azienda guidata dalla scienza, siamo consapevoli di come vi siano gravi cambiamenti climatici con impatti a livello locale, regionale e globale e ci sforziamo di integrare le principali pratiche di sostenibilità ambientale in tutti gli aspetti della nostra attività. Rispettiamo tutte le leggi e le normative ambientali e ci aspettiamo che i dipendenti facciano lo stesso. La politica globale di Regeneron su ambiente, salute e sicurezza (EHS) definisce queste aspettative e si applica a tutti i dipendenti e appaltatori di Regeneron. Il team dirigenziale di Regeneron ha la responsabilità di far rispettare la politica ai propri team e di garantire che siano fornite l'attenzione, la leadership e le risorse necessarie a realizzare l'intento di questa politica EHS.

Regeneron ha un Programma globale di sostenibilità ambientale, lavoriamo continuamente per mitigare gli impatti sul clima, con particolare attenzione alle emissioni di gas serra, all'energia, all'acqua e ai rifiuti. Coinvolgiamo attivamente i nostri dipendenti in iniziative ambientali. I nostri campioni della sostenibilità aiutano a incorporare e promuovere le pratiche di sostenibilità, e utilizziamo incentivi e ospitiamo eventi a livello aziendale come la Settimana della Terra per incoraggiare la nostra forza lavoro a contribuire attivamente ai nostri sforzi sul posto di lavoro e nelle nostre comunità.

In Regeneron, intendiamo salvaguardare un futuro sano attraverso pratiche ambientali ponderate ed efficaci. Insieme, tutti possiamo fare la differenza nel tempo.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la nostra Politica sul Environment, Health & Safety.

Accogliere Le Grandi Idee

Essere personalmente coinvolti e responsabili del risultato.

REGENERON

SCIENCE TO MEDICINE®

regeneron.com

Codice di Condotta ed Etica Aziendale

Japanese

企業行動規範

目次

私たちが共有する責任

患者様に対する私たちの責任

市事業環境における私たちの責任

従業員と人々に対する敬意

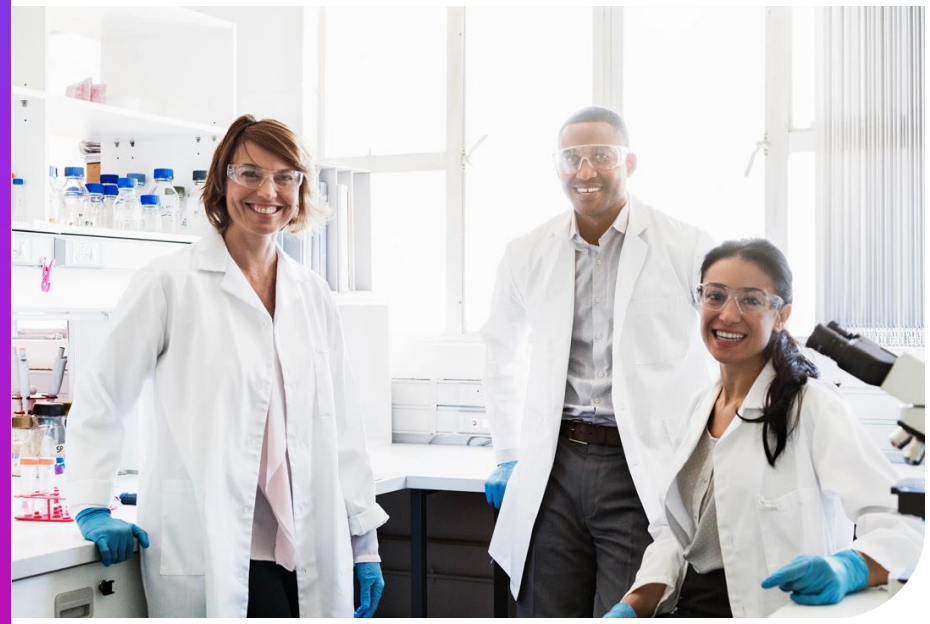
ステークホルダーに対する私たちの責任

地域社会と環境に対する私たちのコミットメント

料の翻訳には最善を尽くしておりますが、ニュアンスや用語等につきまして、一部適切に翻訳され ない場合がございます。何卒ご理解の上、ご了承くださいますようお願い申し上げます。用語等につきましてご不明な点がございましたら、 compliance@regeneron.com まで、どうぞ遠慮な くご連絡くださ。

REGENERON
SCIENCE TO MEDICINE®

THE REGENERON WAY



サイエンスでリードする

サイエンスは当社の事業を推進し、情熱はそのサイエンスを支えています。研究に携わる人も、サイエンスを支援する人も、成果を提供する人も、役割は異なっても私たちは一丸となってサイエンスに取り組みます。それこそが当社の使命です。

大きなアイデアに立ち向かう

私たちは長期的な視点に立って、大きな目標、解決不可能と思われる課題、立ちはだかる障害に挑戦します。真の変化をもたらすために、私たちは情熱と勇気をもって、目標を追い求め続けます。

挑戦し実現する

何かを成し遂げるには、困難はつきものです。それでも、私たちは成功への道を模索し、それを達成します。イノベーションやクオリティを妨げるような不要な官僚的手続きには、一切関心を持ちません。

仲間とともに高みを目指す

私たちはチームワークを実践します。口先だけではありません。賢くて楽しい仲間とともに働き、お互いのよさを最大限に引き出しあえば、偉業を達成できるのです。

正しい行いを実践する

私たちは「よいことを行うことで成功する」という理念を大切にしています。常に誠実に行動し、互いに、地域社会に、患者に、そして私たちを取り巻く世界に対して正しいことを行うことに誇りを持っています。

私たちが共有する責任

仕事における誠実さ

リジェネロンは、生物医薬製品の発見、開発、製造、商業化によって、人々の生活の向上に尽力しています。そのために私たちは、情熱と活力、そして誠実さをもって取り組んでいます。誠実さはリジェネロンの基本的価値観であり、すべての行動の根幹です会社も個々の従業員も、常に倫理的かつ誠実に行動する責任があります。

リジェネロンは、生物医薬品企業として、患者とお客様に対して重要な倫理的義務を果たす使命を負っており、事業を展開しているあらゆる市場で、多様で複雑な法令と規制の対象となっています。リジェネロンは、患者の生活向上に役立つ医薬品の研究開発、製造、商業化を実行する特権を得ていることから、最高の倫理的基準を厳守する責任があります。リジェネロンの「企業行動規範」（以下、「本規範」とします）によって、当社の重要な方針原則を一つにまとめ、私たち全員への期待を確立して、常に適用される法令、規則および規制に従って行動することを保証しています。



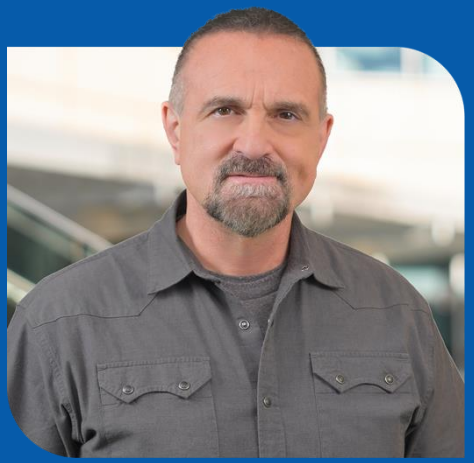
「誠実さとは、毎日すべてのステークホルダーと関わりながら、会社としても個人としても、正しいことを責任をもって倫理的に行うことを約束することです。これは、いつも容易だというわけではありません。しかし、長い目で見れば、倫理的かつ誠実に行動することは、当社の患者の安全と事業の成功に不可欠なのです。」

レオナード・S・シュライファー（Leonard S. Schleifer）M.D.、Ph.D.
社長
最高経営責任者

本規範に定められた基準は、リジェネロンのグループ会社およびリジェネロンが過半数の持分を保有する会社のすべての役員、取締役、職員（臨時職員、契約職員を含む）が、本規範に記載された活動に従事する限りで適用されます。本規範では、これら全員を総称して「同僚」と呼びます。ただし、臨時職員や契約職員はリジェネロンの従業員ではなく、本規範のいかなる内容もこれに反して解釈されるべきではありません。現地の適用法令に別段の定めがある場合を除き、本規範はリジェネロンとその全子会社、世界中の系列会社に適用されます。各自は、本規範に定められた基準を理解し遵守し、必要なときには支援を求める責任があります。本規範に違反した場合、懲戒処分（解雇を含む）や、必要に応じて政府・規制当局への通報などの是正措置が取られることがあります。

当社は、事業の成功には倫理的な行動が不可欠であると考えており、私たち全員がこの責任を共有しています。従業員は、本規範を注意深く読み、必要に応じて参照しなければなりません。本規範には、当社が従業員にどのような行動を期待しているかという重要な問いへの答えが示されています。リジェネロンの同僚は、本規範を読んだこと、その内容を理解し、適用される法令・規則および本規範に定められた方針に従うことを、年に一回表明しなければなりません。

当社の広範な方針と手続きは、リジェネロンでの就業開始時に各同僚に提供され、またコンプライアンス最高責任者や当社イントラネットRONからいつでも入手可能です。これらの方針と手続きを参照し、十分に理解しておいてください。さらに、すべてのベンダーにはリジェネロンのベンダー規範が提供されます。特殊な状況への対応に迷う場合は、必ず上司、人事部、コーポレート・コンプライアンス部、または法務部に指導を求める責任があります。



「リジェネロンでは、人々の生活を変える医薬品の発見と開発に取り組んでいます。私たちは、科学を正しく行い、真実を追求するという揺るぎない決意をもって取り組んでいます。この会社、つまり私たちの会社は、真実を追求しなければ成り立ちません。」

"ジョージ・D・ヤンコポーロス（George D. Yancopoulos）、M.D., Ph.D.
社長
科学最高責任者"

リジェネロンのコーポレート・コンプライアンス プログラム

リジェネロンでは、揺るぎない道徳的指針と、重篤な疾病の患者を支援したいという強い使命感が私たちを導いています。私たちは、コンプライアンスに対して協働的なアプローチを取ることで、各事業部門にコンプライアンスの原則と文化が確実に根付くようにしています。この高いエンゲージメントと誠実性の文化によってリジェネロンは他に抜きん出た存在となり、研究所、製造施設、製品提供の場を問わず、最高の品質基準と誠実さがあらゆる行動を支えています。

当社のコーポレート・コンプライアンス プログラムは、違法行為や当社の高い倫理基準に適合しない行為の防止、発見、是正を促進するための一連の社内基準および統制を監督しています。本プログラムは、日常的かつ不可欠な業務の一部として運用されており、私たちが遵守すべき法令および規制を順守し、倫理的に事業を遂行するという当社の確固たる姿勢を示すものです。

リジェネロンのコーポレート・コンプライアンス プログラムの有効性は、会社経営陣の支持と公約から始まります。取締役会のメンバー、最高経営責任者（CEO）、上級経営陣のメンバーは、倫理的で法令を遵守した事業戦略によって会社を統治し、成長させることを公約しています。

倫理的な意思決定：

すべての事態を想定できる行動規範は存在しません。困難な倫理的課題に直面した場合は、次の問いを自らに投げかけてください。
それは倫理的で適法か？
それは本規範と整合しているか？
家族や友人に納得のいく形で説明できるか？
新聞やテレビで公開されても問題がないか？



「正しいことを行うということは会社理念「Regeneron Way」の重要な要素であり、私は、誠実さと倫理的な意思決定をあらゆる行動の中心に据える会社の一員であることを誇りに思っています。そうすることで、私たちは社会との信頼関係を築き、最終的には患者の利益のために革新的な治療法を提供することができるのです。」

メリッサ・T・ロズナー（Melissa T. Lozner）
コンプライアンス最高責任者

コーポレート・コンプライアンス方針とコンプライアンス手続きは、リジェネロンのコーポレート・コンプライアンス プログラムの基盤であり、日常業務を規律する法的・倫理的基準を、リジェネロンの同僚全員が容易に理解し、適用できるように定められています。これらの方針と手続きは、リジェネロンが医師を含む医療従事者、医療機関、患者、第三者支払人、独立請負業者、ベンダー、コンサルタントと関わる重要な活動に対応するために策定されたものです。

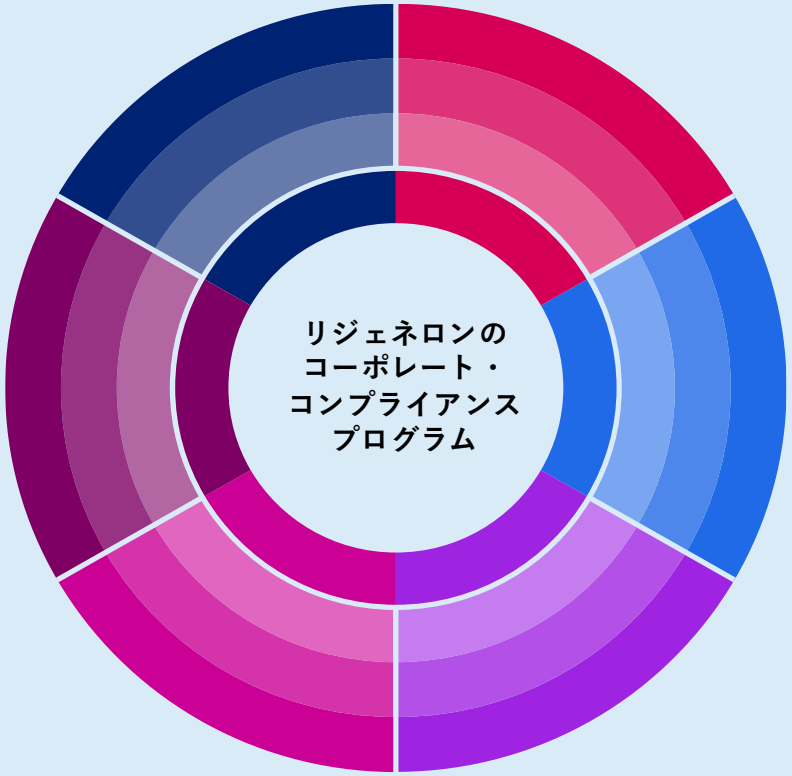
7つの重要要素：

リジェネロンのコーポレート・コンプライアンス プログラムは、米国保健福祉省（HHS）監察総監室（OIG）が示した効果的なコンプライアンスプログラムの「7つの重要要素」に基づいています。

1. 文書化された方針と手続き
2. コンプライアンスの指導と監督
3. 研修と教育
4. コンプライアンス責任者との効果的なコミュニケーション経路および情報開示プログラム
5. 基準の施行：結果とインセンティブ
6. リスク評価、監査、モニタリング
7. 違反検出への対応と是正措置の策定

コーポレート・コンプライアンス プログラムの仕組み

リジェネロンのコーポレート・コンプライアンス プログラムは、CEOおよび取締役会の企業統治・コンプライアンス委員会の監督のもと、コンプライアンス最高責任者（CCO）が指揮を執っています。会社全体の上級経営陣で構成されるコーポレート・コンプライアンス委員会がその支援にあたります。しかし、コンプライアンスは単なる規則でも、一部の上級者だけのものでもありません。コンプライアンスとは、私たち一人ひとりが業務を倫理的に遂行するために責任を果たし、説明責任を担う企業文化の中で働くことです。私たちは全員、本規範と、リジェネロンでの役割に関連する方針および手続きを理解し遵守する責任があります。



声を上げ、質問する

リジェネロンでは、責任ある倫理的な方法で業務を遂行することが、当社の事業に不可欠であると考えています。この考え方が私たちのすべての行動の根幹となっています。日常業務に取り組む中で、同僚が正しい行動を選択する際には、常識と健全な判断を働かせることを期待すると同時に義務としています。発生する状況のすべてが、本規範や補足的な方針・手続きで網羅できるわけではありません。ときには、こうした意思決定が困難であることもあります。難しい意思決定や問題に直面し、対応方法が不明確な場合は、自分が正しい道を進んでいると確信できるまで、質問してください。

企業文化：

私たちは全員、リジェネロンが自ら設定した高い基準を達成できるように責任を分担しています。リジェネロンは、透明性・誠実さ・個人の説明責任といった文化を醸成し、同僚が報復を恐れることなく、安心してコンプライアンス上の懸念を提起できるように努めています。



質問：

所属部門に会社方針に反する不適切な行為があったかもしれないと疑っています。名乗り出て問題を報告すべきでしょうか、それともももっと情報が得られるまで待つべきでしょうか？懸念事項を報告するにはどうすれば良いでしょうか？

回答：

私たち全員に果たすべき義務があります。会社方針違反の疑いについて誠意ある懸念を抱いた場合は、直ちに報告すべきです。自ら調査を行おうとしてはいけません。たとえ自らが誤りを犯した場合でも、自発的に報告する方が望ましいのです。同僚が会社の基準に違反する行為をしたと思うなら、患者や仲間のために報告する義務があります。懸念事項は管理職や監督者、コーポレート・コンプライアンス部または人事ビジネスパートナーに報告することが推奨されています。直接報告することに不安がある場合は、匿名で報告することも可能です。

同僚は全員、法律や方針の既知の違反やその疑い、その他の正当な懸念や質問について声を上げ、迅速に報告する義務と責任があります。コンプライアンス上の懸念を提起する同僚は、問題が大きくなる前にリジェネロンが是正できるよう寄与します。そのために、リジェネロンはオープンドアポリシーを維持し、同僚に積極的に周知することで、会社に影響を及ぼす重大な問題や、不適切な行為に関わる可能性のある問題について、報復を恐れることなく率直に話し合うことを奨励しています。

リジェネロンは、全従業員が管理職、監督者、コーポレート・コンプライアンス部、または人事部の担当者に対して、いかなる質問や懸念でも安心して申し出られるようにしたいと考えています。リジェネロンは、機密保持方針、匿名で報告できる仕組み、そして報復防止への強固な取り組みによって、誠意ある懸念を報告する同僚を保護します。報告された事項はすべて有効と見なされ、注意深く取り扱われ、徹底的かつ慎重に調査されます。

リジェネロンのコーポレート・コンプライアンス プログラムの有効性には、報復を恐れることなく倫理的・法的な問題を話し合えることが不可欠です。不適切な行為の疑いを報告する個人の機密を保護するため、法律で許される範囲内であらゆる努力を行います。さらに、リジェネロンは、倫理的または法的な懸念を誠意をもって報告する同僚に対する報復を一切許容しません。また、皆さんからのフィードバックも歓迎しています。コーポレート・コンプライアンス チームは取締役会とともに、不要な官僚的な障害を取り除き、従来のやり方にとらわれずに取り組むことをお約束します。リジェネロンでは、コーポレート・コンプライアンス プログラムへのフィードバックや改善提案を歓迎しています。

詳細については、Open Door Policy（オープンドアポリシー）とコンプライアンス調査フローチャートをご覧ください。

管理責任とオープンドア方針：

リジェネロンの従業員は全員、会社に影響を及ぼす重大な問題や、不適切な行為に関わる可能性のある問題について、報復を恐れることなく率直に話し合える環境を整える責任を負っています。特に管理職は、従業員が会社方針や適用法令に違反があるかもしれないと考える場合、自由に意見交換や質問ができるよう奨励しなければなりません。

匿名報告：

監督者、コーポレート・コンプライアンス部、または人事部長に話すのが不都合な場合、下記の方法で匿名報告をすることができます。

ここをクリックして、国別専用番号でコンプライアンスホットラインに電話します。

EthicsPoint で（「File a New Report（新規報告書を提出）」を選択し）、匿名のオンライン報告を投稿します。財務上のコンプライアンス違反の懸念がある場合は、法務部長、監査委員長宛に「To be opened by the Chairman of the Audit Committee only（監査委員長親展）」と宛名書きした封書を封をして送付することができます。

患者様に対する私たちの責任

倫理的な研究開発

リジェネロンは情熱をもって科学に取り組んでいます。科学こそが私たちを突き動かしています。研究開発は、革新的な新製品の開発に不可欠な要素です。リジェネロンは、治験に参加する患者の安全を確保し、あらゆる研究において、倫理的・科学的・安全性における最高水準を満たすことをお約束します。

関連する法令・規則の遵守は、リジェネロンにとって基本的前提です。リジェネロンがスポンサーとなる臨床研究は、すべての適用法令・規則に加えて、医薬品規制調和国際会議（ICH）が定めたGCP（医薬品臨床試験実施基準）ガイドライン、世界医師会（WMA）によるヘルシンキ宣言、さらに欧州医薬品庁（EMA）や米国食品医薬品庁（FDA）などの規制当局が定める規制といった国際的なガイドラインに従っています。

リジェネロンの治験は科学的に厳格であり、倫理的かつ安全な手順を採用しています。被験者は、参加に同意する前に臨床試験の性質と目的を理解できるよう、適切なインフォームドコンセントを受けます。リジェネロンでは治験全体を通じて安全性モニタリングを実施し、有害事象の報告要件を遵守しています。

場合によっては、潜在的に有効な治療について規制当局からの認可がまだ得られていないことがあります。リジェネロンの拡大アクセスプログラム方針により、重篤または生命を脅かす状態にある一部の患者は、助けとなる可能性のある治験薬にアクセスできます。拡大アクセスプログラムの対象患者は通常、利用可能な治療の選択肢をすべて試し尽くし、進行中の治験に参加できない状況にあります。

詳細については、Managed Access Programs（拡大アクセスプログラム）に関する方針をご覧ください。



倫理的な研究：

幹細胞研究に関する当社の立場を含む倫理的な研究開発の詳細については、当社ウェブサイト（www.regeneron.com）をご覧ください。

臨床研究および臨床試験データの透明性

リジェネロンは、臨床研究および臨床試験から得られたデータを責任ある方法で共有することを約束します。また、科学と医療を発展させ、参加患者のプライバシーを保護するデータの透明性を支持しています。この透明性は、当社製品を使用する患者やそれを処方する医療従事者の最大の利益のためでもあります。リジェネロンは、バイオテクノロジーイノベーション協会（BIO）の会員であり、医薬品に関する正確で誤解を招かない情報を医療従事者や支払者に責任をもって共有することについてのBIOの原則を支持しています。

リジェネロンがスポンサーとなる臨床試験の情報は、ClinicalTrials.govおよび欧州臨床試験データベース（EudraCT）に掲載されます。また、特別な現地要件がある場合には、他のデータベースにも登録されることがあります。

詳細については、当社ウェブサイトの Clinical Trial Disclosure and Data Transparency Policy（治験開示およびデータ透明性方針）をご覧ください。

また、治験結果の要約は www.clinicaltrials.gov でもご覧いただけます。

動物福祉

リジェネロンは、研究で使用する動物の福祉にも積極的に取り組んでいます。米国では、動物福祉法とその施行規則や基準により、動物に対する人道的な取り扱いが保証されています。リジェネロンは、科学的に必要で、他の手段では達成できない場合に限り、実験動物を使用しています。私たちは、動物を対象とする研究を行う際には、置換・削減・改善の原則を厳格に適用しています。

生きた動物を利用する研究は、リジェネロン動物実験委員会（IACUC）の承認を受けなければならず、これは米国連邦法および州法で義務付けられています。IACUCは、動物利用活動の審査と承認、動物施設の検査など、重要な監督的役割を担っています。

動物実験：

リジェネロンは、研究、教育、または試験において動物を利用する組織を評価する非営利団体AAALACインターナショナルから認定を受けています。

優れた運営原則

リジェネロンは、事業、製造、および流通において、堅実な品質原則を厳守しています。これには、研究所、製造工場、および流通センターにおける活動が含まれます。つまり、適正試験所基準（GLP）、医薬品の製造管理および品質管理基準（GMP）、臨床試験実施基準（GCP）（以上を総称して「GxP」）に関するすべての適用法令を遵守しています。リジェネロンは、強固なファーマコビジランス（医薬品安全監視）システムを維持することに注力しており、遵守状況とパフォーマンスを継続的に監視しています。関連する活動に従事する従業員は全員、GxP関連の自らの責務を理解していることが期待されています。

当社製品の安全性と品質の監視

患者の安全はリジェネロンの最優先事項であり、当社は患者重視の姿勢を維持することに尽力しています。リジェネロンの事業は、患者の健康を向上させる高品質の製品に基づいています。この特権には、FDAおよびその他の規制当局にすべての安全情報を遅滞なく報告する責任が伴います。リジェネロンの治験薬または市販薬に関して、安全性・品質・性能に関する情報を把握した場合、その報告責任は各自にあります。当社の期待を完全に透明化するために、有害事象報告に関する年次研修を従業員、契約業者およびサプライヤーに対して実施しています。

サイエンスでリードする

自らの仕事に厳格に向き合い、データを重視してください。

質問：

私の住む街のカクテルパーティで、近所の女性が、当社の医薬品を服用中に望ましくない副作用を経験したと話していました。これを報告する必要がありますか？

回答：

はい、この事象は直ちに、または24時間以内に報告してください。有害事象がその医薬品に関連しているかどうかが明確でない場合でも、報告しなければなりません。

私たちは、当社製品に関連する有害事象や製品品質に関する苦情を追跡し、報告する義務を倫理的にも法的にも負っています。これらのデータは、規制当局、必要に応じて医療従事者（HCP）や患者に、最も正確かつ最新の安全情報を提供するために用いられます。当社製品に関する情報が多いほど、より的確にその情報に対処でき、私たち全員にとってより良い結果につながります。

こうした情報は、製品の改善、調査のための課題の追跡、そして最終的には患者へのコミットメントを維持するうえで不可欠です。当社製品のいずれかに関する懸念事項を把握した場合は、直ちにRegeneron Medical Information Contact Center（MICC）（リジェネロン医療情報コンタクトセンター）に報告しなければなりません。

詳細については、Adverse Effects and Medical Safety Information（有害事象および医療安全情報）に関するリジェネロンの方針をご覧ください。



報告：

報告しなければならない項目には以下があります。
有害事象（すなわち、その事象が医薬品に関連しているかどうかに関わらず、医薬品の使用に伴い生じた望ましくない事象）
効果が得られない場合（医薬品が期待された作用を示さないこと）
品質関連の問題（たとえば、薬瓶内の異物や粒子に関する懸念）
その他の医薬品関連の一般的問題（たとえば、投薬過誤、妊娠中の使用、注射投与の困難など）

市事業環境における私たちの責任

医療関連法規と規制

私たちは、患者や治験対象者を保護するために設けられた世界中の多様な要件のもとで事業を展開しています。また、納税者資金による医薬品購入が適切に行われることを保証するための法令・規制も存在します。私たちはこうした目的を支持し、地方・州・連邦の法令および国際的な法規制を遵守し、誠実に事業を運営することに注力しています。リジェネロンは世界的企業であるため、ある国の法令・規制が別の国での活動に適用される場合があります。国ごとに相違がある場合は、一般的により厳しい要件が適用されます。

リジェネロンは米国に本拠を置く企業として、米国食品医薬品庁（FDA）および欧州医薬品庁（EMA）が定めるあらゆる適用法令・規制に加え、州、国、地方当局の法令、さらに該当する場合には国際法にも従います。安全で有効な製品を開発・製造し、患者や医療提供者の利益を適法かつ倫理的に促進するというリジェネロンの取り組みには、製品の研究開発、製造、市販に適用されるすべての法令・規制を完全に遵守することが必要です。

医療関連の法令・規制に違反した場合、責任を負う同僚や会社に対して、懲役、多額の罰金、さらに米国内の政府医療プログラムによる償還対象からリジェネロン製品が除外されるといった処罰が科されることがあります。リジェネロンは、オープンドアポリシーに沿って、医療法令違反の疑いに関する懸念を声に出して報告するよう奨励しており、誠意ある報告を行った同僚に対する報復を禁止しています。



当社製品の販売促進

公衆衛生を守るため、政府はバイオ医薬品企業の販売促進や製品販売の方法、HCPやその他のお客様との関わり方について厳しく規制しています。看護師、医師、薬剤師を含むHCP、ならびに医薬品の投与、処方、推奨、購入に関与する立場にある者と私たちが関わる際には、複雑かつ多様な法令・規制が私たちの行動を規律しています。基本原則は、私たちはお客様との契約、贈答品、その他の取り決めではなく、製品の特性を第一に根拠とする方法でのみ販売促進を行わなければならないということです。

当社が事業を展開する地域における法令や規制により、承認済みの製品情報と一致しない資料や、誤解を招く、立証されていない、バランスを欠く、客観性のない資料を用いて医薬品を広告またはプロモーションすることは禁じられています。多くの国では、プロモーション資料は使用前または初回使用時に、管轄当局やその他の機関に提出しなければなりません。米国では、多くの国と異なり、消費者向けの直接広告が認められていますが、FDAは、当社がテレビやその他のメディアで広告する製品について、消費者に正確かつ完全な情報を確実に提供するよう厳格に求めています。

米国では、他国と異なり消費者への直接広告が認められていますが、FDAは、テレビやその他の媒体を通じて当社が広告する製品について、消費者が正確かつ完全な情報にアクセスできるよう慎重な調整を求めています。

販売促進のためのコミュニケーション：

販売促進のための資料とコミュニケーションはすべて、下記に該当しなければなりません。

承認済み製品のラベリングと一致していること

正確で誤解を招かないこと

利益とリスクの双方について公正なバランスがとれていること

十分に実証され科学的に妥当であること

本社審査委員会の承認を受けていること

米国では、政府、民間保険会社およびその他の医療保険制度から利益や支払いを得るためになされる虚偽または詐欺的な主張、言明、または表現は、多数の連邦法および州法で禁止されています。文書に重要な情報が省略されている場合、その文書は虚偽と見なされる可能性があります。また、虚偽の主張を提出するために他者と共謀することは不適切です。これは、虚偽の主張が他者によって提出された場合でも、企業が責任を負う可能性があることを意味します。

さらに、当社の医薬品の推奨、処方、または投与に不適切な影響を与えると解釈され得る方策を採用してはなりません。したがって、全従業員は、当社のプロモーション活動およびHCPとのやりとりを統制する法令や規制の概要を理解しておく必要があります。

科学的情報交換

科学的情報交換とは、次に該当する医学的・科学的情報の真正な交換を指します。（i）販売促進目的ではない文脈で行われる科学的対話、または（ii）HCCのメンバーからの自発的な問いへの対応です。これは、確かな科学的・医学的エビデンスに基づき、患者の治療や医療活動を改善するために、適切な医療または科学の担当従業員と外部ステークホルダーの間で行われる科学的情報の交換を意味します。

当社の製品や研究に関する科学的情報の共有は、患者へのコミットメントに不可欠です。適切な科学的情報交換には医療関連法令による厳しい制限があることに留意する必要があります。リジェネロンは、自社の研究パイプライン、市販製品、および関心のある病態に関する適切な科学的情報交換に積極的に取り組んでいます。



科学的情報交換：

科学的情報交換は、以下の原則を遵守しなければなりません。

科学情報交換は科学的に厳格で最新のものであり、適切な安全性データを含むこと

科学情報交換はデータに基づき、バランスが取れており、客観的かつ完全であること

未承認使用に関する自発的な質問への回答はその質問に限定して行うこと

科学情報交換は販売促進目的ではない文脈で実施すること

参考文献はデータを裏付け、科学的に適切な基準を満たすこと

医療従事者との交流

HCPおよびHCOとの交流は、リジェネロンの事業の重要な部分です。しかし、こうした交流は適切さを確保するため、多くの法令・規制の適用を受けています。リジェネロンが事業を展開するほとんどの国では、過去の処方に対する報酬や、製品の購入・処方・調剤・推奨を誘引する目的で金銭的価値のあるものを提供することは違法です。リジェネロンは、その法域で禁止されているかどうかに関わらず、その種の提供や支払いを禁止しています。

医師やその他の医療従事者、医療機関、支払人、患者、その他の顧客との交流は、こうした複雑な法令の遵守を確保するため、必ず審査を受ける必要があります。リジェネロン製品のマーケティングや販売に関わる同僚は、この分野における会社の規則と方針、現地の適用法令・規制・行動規範に精通していなければなりません。リジェネロン製品の販売・マーケティングやサプライヤーの製品・サービスの購入は、品質・価格・サービスに基づいてのみ行うことができます。絶対に、金品の授受、贈答、接待または好意のやりとりに基づいて行ってはなりません。

それに加えて、一部の法域では、バイオ医薬品企業がHCPおよび医療機関（HCO）（たとえば研究機関、病院、診療所）と関与する方法を制限する独自の法令を採用しています。こうした法令の一部では、HCPやHCOに対して、直接または間接の支払い、食事や教育資料を含む価値のある品目を提供することを禁止または制限しています。その他の法域では、当社がHCPやHCOに提供する教育資料や食事、または補助金などの価値のある品目について、その価値を記録し、または報告することを求めています。

質問：

臨床試験の研究者として医師を起用し、当社製品に関する正当なデータを収集する目的であると同時に、その医師が将来当社製品を処方するよう促す手段とすることは、違法になりますか？

回答：

はい、たとえ支払いに正当な目的が含まれていたとしても、賄賂防止法規の違反となる可能性があります。これは「一つでも不正な目的があれば違反となる」という原則として知られています。支払いの目的の中に、処方製品の推奨、購入または使用を促す意図が一つでも含まれていれば、その支払いは法令違反と見なされる可能性があります。

私たちの方針においては、世界中の医療従事者（HCP）や医療コミュニティ（HCC）との関わりを規制する重要法令に焦点を当てています。

お客様に直接対応する従業員を含め、販売促進活動に従事する従業員は、広範囲にわたる年次研修を受け、医療従事者との交流を規制するリジェネロンの方針と法令および規制を絶えず参照し熟知していなければなりません。



医療従事者および医療機関への支払いの情報公開：

リジェネロンが事業を展開している多くの地域では、当社が医療従事者および／または研究機関に行った支払い（食事、経費、謝礼などを含む）を追跡し公開することを義務付ける法令があります。国によっては、そのような情報を政府に報告することまで義務付けています。リジェネロンでは、これらの情報開示を正確かつ遅滞なく行うために、該当する法域の要件に従って、HCPおよびHCOとの交流を適切かつ正確に記録・追跡することを求めています。

グローバル・インタラクションに関する規範：

当社の事業に関連するグローバルなヘルスケア法令についての詳細な解説は、「医療コミュニティとのグローバル・インタラクションに関する規範」を参照してください。以下の理解に役立ちます。

ヘルスケア関連法令が当社の活動にどのように適用されるか

どのような活動が懸念を生じさせる可能性があるか

ヘルスケア関連法令を遵守するために必要なこと

ヘルスケア・コンプライアンスを維持するためにどのように貢献できるか

禁じられている活動

本規範により禁じられている活動の例は以下のとおりです。

医療従事者がリジェネロン製品を高頻度で処方していることを理由に、または処方を増やすよう促す目的で、当該医療従事者を有給のコンサルタントとして雇用すること

当社の新製品を主要フォーミュラリに掲載してもらうために、そのフォーミュラリの重要な意思決定者である医療従事者に研究助成金を提供すること

諮問委員会への参加に対して、公正な市場価値を超える報酬を医療従事者に支払うこと

責任ある価格設定とアクセス

医薬品は、必要とする患者が入手でき、手頃な価格で購入できる場合にのみ有用であると、リジェネロンは信じています。当社は、医薬品の価格設定の方法に加え、アクセスのしやすさと購入の手頃さが倫理的で法令を遵守したものであるよう努めています。私たちは、患者支援プログラムや治験薬へのアクセスを可能にする拡大アクセスプログラムを通じて、治療へのアクセスを拡大し続けています。

患者のアクセスと手頃な医療ケアを促進するため、一部の法域では、企業に薬価や価格上昇の定期的な報告を義務付けています。リジェネロンは、こうした要件を監視し遵守するためのプロセスを確立し、担当者を指名しています。

詳細については、U.S. Pricing Philosophy（米国価格方針）および当社の拡大アクセスプログラムに関する方針をご覧ください。



挑戦し実現する

方針と規制の条文と精神を遵守してください。

贈収賄と腐敗行為

リジェネロンでは、できるだけ分かりやすくしています。世界中のどこでも、相手が誰であっても、贈収賄は当社方針で禁止されています。賄賂とは、責任や権限のある職務に就いている人物（公務員または民間企業従業員）の判断や行為に影響を及ぼす目的で、金銭やその他の有価物、または便宜を供与することです。

リジェネロンは、事業を公正かつ誠実に遂行することに尽力しています。私たちは、すべての取引が適正なビジネス慣行の要件を満たし、従業員が渡航先、勤務先、事業展開先の各国の適用法令（贈収賄、腐敗行為、特定の人物・企業・国との取引を禁じる法律を含む）を遵守することを保証する方針と手続きを確立しています。

また、当社の反贈収賄プログラムの適用範囲は、トランスペアレンシー・インターナショナルの「反贈収賄のための事業慣行（Business Principles for Countering Bribery）」に示された期待と整合しています。リジェネロンの同僚は全員、当社のグローバル反贈収賄プログラムおよび方針に関する研修を受講し修了する義務があります。

リジェネロンの従業員または当社の代理として行動する者は、いかなる場合も、他者または自らの判断や行動に不適切な影響を及ぼす意図で、金銭その他の価値あるものを提供、約束、授受してはなりません。ほとんどの国には、特定の人物や団体に不適切な影響を与えたり、不公正な利益を得たりする目的で支払いを行うことを禁止する法令があります。

多数の国では、自国民や自国企業が国外で行う事業活動を対象とする法令を制定しており、当社は従業員がこれらすべての法令を遵守することを期待しています。

一部の国において、特定の法律が施行されていない、あるいは違反が公的に非難されないという事実は、不遵守の言い訳として認められません。

海外腐敗行為防止法（FCPA）

これは、米国企業および米国外で事業を行う発行体に適用される米国法です。不適切な事業上の利益（たとえば、事業上または政府の承認）を得る目的で、外国政府職員（たとえば公共機関に雇用されている医療従事者を含む）に対して直接または間接に支払いを行うことを禁止しています。そのような活動は、特定の国で許容されていたとしても禁止されています。

また、私たちは、倫理的に事業を行い、贈収賄や腐敗行為と無縁であるという当社の取り組みを共有するビジネスパートナーとのみ協働します。すべてのビジネスパートナーについて、関与前に注意深く調査し、リジェネロンのために行う業務を継続的に監視し、当社の代理として不適切な行動が決して行われないようにします。リジェネロンが関与するすべてのビジネスパートナーおよび第三者は、本規範で定められた基準と、FCPAや英国贈収賄法を含む、すべての適用される反贈収賄・腐敗防止法令を遵守することが期待されています。

金銭またはその他の有価物の授受に関する質問や懸念、ならびにビジネスパートナーに対して実施すべき適切なデューデリジェンスに関する指針については、これらの問題に関する包括的な方針を参照するか、コーポレート・コンプライアンス部または法務部にご連絡ください。

詳細については、当社コーポレート・コンプライアンス サイト掲載の方針をご覧ください。



ゼロトレランス：

リジェネロンは、現地の慣習や支払い・利益に関する理由付けにかかわらず、贈収賄、円滑化またはいわゆる「グリース」ペイメント、または不適切な支払いや利益の提供といったあらゆる種類の腐敗行為を一切容認しません。

反トラスト法および不公正競争防止

公共の利益は、活発な競争によって最もよく守られ、競争者間の違法な契約や談合によって損なわれます。反トラスト法および競争法は、公正な競争を促進し、企業が互いに反競争的な契約を結んだり、支配的地位を濫用したりすることを防止します。

反トラスト法および競争法は、非常に複雑であり、国ごとに異なります。法令の目的は、事業者が品質・価格・サービスに基づいて競争することを保証することです。一般的に、現在または潜在的な競争者間、ならびに企業と顧客・サプライヤー・販売代理店との関係に適用されます。これらの法律は、リジェネロンと競合企業、サプライヤー、顧客、その他の第三者との間で、書面または口頭を問わず、反競争的と見なされ得る契約を禁止しています。

当社は、事業を展開する国で適用される競争法および反トラスト法を遵守し、製品とサービスの価値に基づいて競争します。当社は、公正で開かれた競争を推進し、自由な企業活動を制限する契約を禁止しています。

競合他社と関わる際には、ほとんどあらゆる合意が法的措置につながる可能性があることを忘れないでください。適用される競争法および反トラスト法の遵守は不可欠です。懸念がある場合は、法務部門に相談してください。



質問：

ウェイロンはマネージドケアにおける最新の動向に関する業界カンファレンスに参加していたところ、競合他社の従業員から、業界における取引戦略について情報交換をする目的でランチに誘われました。ウェイロンは受け入れてもいいでしょうか？

回答：

この状況によって不利な立場に置かれる可能性があるため、ウェイロンは誘いに応じるべきではありません。明確な許可を受けていない限り、他社と取引戦略を話し合うことはリジェネロンの方針に反しています。これには、価格設定、値引きやリベート、アカウント戦略、またはサプライヤーから調達する製品やサービスに支払う価格についての話し合いが含まれます。

グローバル取引の問題

すべての国には、国境を越える商品、サービス、技術の移動を規律する輸出入規制、法令、基準があります。さらに、米国を含む多くの国には、特定の個人、企業または国との取引を制限または禁止する複雑な法令があり、例えば、取引制限対象リスト、経済制裁、禁輸措置、ボイコットなどがあります。

商品、サービス、または技術のグローバルな貿易活動（輸入および／または輸出）に関与する従業員は、リジェネロンに適用される輸出入管理および貿易制限に関するガイダンスを含むグローバル貿易管理ポリシーを確認する責任があります。これらの活動に関与する場合、ご質問やご懸念があれば、輸出貿易管理（ETC）（export.tradecontrols@regeneron.com）までご連絡ください。



グローバル取引の問題

質問：

米国から欧州や中国のパートナーや共同研究者に実験器具や試薬を発送する場合、それは輸出とみなされますか？

回答：

はい、これは輸出に該当し、米国の輸出管理法および欧州・中国の輸入関連法令の対象となります。米国は中国やその他の国への技術輸出に特別な制限を課していますのでご注意ください。ETCまたは所定の法務部門の弁護士に確認してください。

グローバル取引の問題

質問：

私たちは最近、イラン、キューバ、北朝鮮、ロシア、シリアのHCPから、患者が必要としているがん治療薬のコンパッショネート・ユース（人道的使用）に関する要請を受けました。この要請に応えることはできますか？

回答：

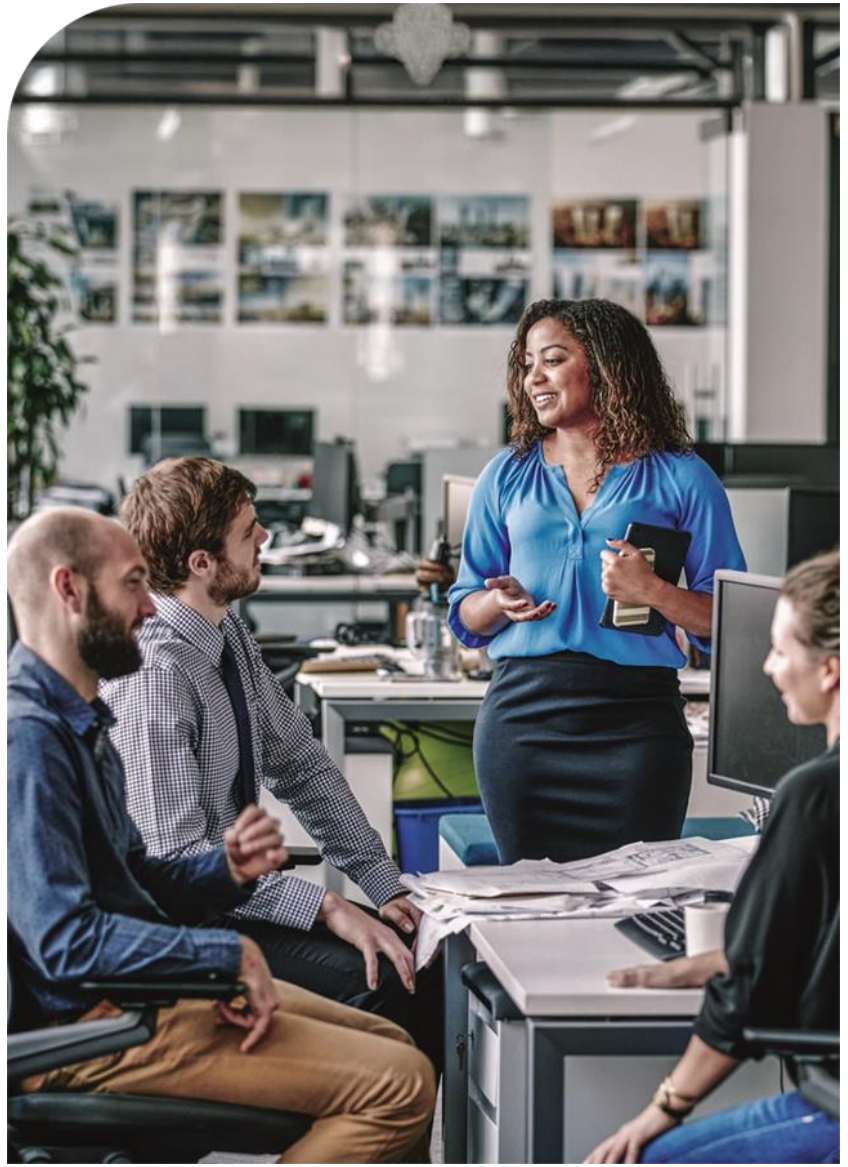
特定の条件の下では、イラン、キューバ、北朝鮮、ロシア、シリアへの医薬品や医療関連物資の輸出が認められる場合があります。これらの要請への対応は、メディカルアフェアーズおよびETC、または所定の法務部門の弁護士と綿密に調整してください。

従業員と人々への敬意

差別やハラスメント

Regeneronでは、従業員は公平さと敬意をもって扱われています。私たちは、幅広いバックグラウンドと経験を持つ、献身的で才能あふれる選りすぐりのチームです。多様で優秀な人材を育成することは、私たちが仕事にもたらす競争上の優位性の根幹をなす重要な側面です。開発を支援し、成果主義の文化を維持することが、イノベーションとコラボレーションにとって不可欠であると私たちは信じています。私たちが成功しているのは、私たちの文化が、社員一人ひとりが職場にもたらす多様な才能と経験を最大限に活かし、使命を果たすために協力して取り組むことを可能にしているからです。その結果、違法な差別やハラスメントのない、ポジティブな職場環境を維持しています。

そのために、リジェネロンでは、人種、ジェンダー、肌の色、国籍、宗教、年齢、性的指向、障がい、性自認、家族状況、軍務または兵役経験、遺伝情報、市民権の状態、その他関連国の法律で保護されている特性に基づく、いかなる形の従業員への差別やハラスメントも禁止しています。従業員は、違法なハラスメントのない環境を確保するため、反ハラスメントに関する必須の年次研修を受講することが義務付けられています。



企業行動規範 / Regeneron

当社は、これらの原則に違反する可能性のある事案について、監督者、人事部、または匿名報告経路を通じて報告することを従業員に奨励しています。従業員が安心して問題を提起できるよう、本規範や会社方針の違反または違反の疑いを善意で報告した場合、またはコンプライアンス調査に参加した場合に対する差別、ハラスメント、報復も禁止しています。当社は、差別、ハラスメント、報復に関する申し立てについて秘密を保持しながら合理的な努力をもって調査しますが、全面的かつ公平な調査の実施、違反の是正、会社方針の遵守監視の必要性が秘密保持に優先する場合があります。

これらの原則に違反する情報を持つ従業員、または禁止された差別、ハラスメント、報復の対象となったと考える従業員は、直ちに人事部またはコンプライアンス最高責任者へ報告することを強く推奨します。これらの原則は、採用応募と初期雇用、昇進と異動、従業員給付プランの方針、退職、解雇など、雇用関係のあらゆる側面に適用されます。



質問：

週次会議において、ある同僚が自分では面白いと思って、性的に示唆的で偏見を含む侮蔑的な冗談を繰り返します。私にとってこうした冗談は不愉快ですが、当人はそのように認識しておらず、おそらく悪意はないものと思います。私はどうすべきでしょうか？

回答：

その従業員には、冗談が他の従業員を不快にしているためやめるべきだと伝える必要があります。あなたが直接その人物に伝えても構いませんし、それが不快であれば、上司、人事部またはコーポレート・コンプライアンス部に連絡してください。

データプライバシー

個人データのプライバシーを保護することは、リジェネロンにとって極めて重要です。科学を基盤とする企業として、私たちは従業員、パートナー、患者、研究参加者、医療従事者に関する個人データを収集・利用・共有する必要があります。事業活動において、私たちはこれらの個人のプライバシーを尊重することを約束しており、収集する個人データの内容、その利用方法、保存期間、共有先について本人に通知します。場合によっては、個人データの収集に際してインフォームド・コンセントを取得する必要があります。プライバシーは倫理的な実践であるだけでなく、私たちが事業を展開する多くの国では、個人データの利用、開示、保護を規定する包括的な法律や規制が存在します。私たちは個人データを販売することはなく、適切な同意を得ていない第三者から個人データを取得することもありません。

個人データの収集は、医薬品や患者サービスの調査・提供、または法令で要求される目的に関連し、適切かつ必要な範囲に限定されるべきです。リジェネロンは、すべての適用される法的要件を遵守し、個人データの収集・利用・保存に関する方針を策定しています。また、個人情報が収集・保持・利用・開示される対象者に対して、当社がどのように個人データを利用・開示するかを説明するプライバシー通知または声明を提供することについて、適用法令を遵守します。

当社の最高個人情報保護責任者は、経営幹部と協力してグローバルなプライバシーの優先事項を定め、プライバシーに関する指針の枠組みを強化し、従業員の関与を促進しています。詳細については、当社のプライバシーに関する方針をご覧ください。

個人データとは何でしょうか？

保護すべき情報には、個人を一意に特定できる情報、または合理的に個人を特定できると考えられる情報が含まれます。これには、氏名、社会保障番号、運転免許証番号、生年月日、遺伝情報などが含まれます。

職場の安全衛生

リジェネロンは、優秀で意欲ある人材を惹きつけ、定着させ、そうした人々が能力を最大限に発揮できる労働環境を提供するよう努めています。私たちは、環境・衛生・安全（EHS）およびセキュリティに関する規則を遵守し、場合によってはそれを上回り、リジェネロンで働くすべての人々の安全を確保するために幅広いプログラム、計画、手続きを整えています。これには、危険の認識、評価と制御、職場設計とエンジニアリング、規則遵守管理、従業員と管理者の関与、研修、コミュニケーション、監査が含まれます。私たちは、リジェネロンで働くすべての従業員を尊重し、職場で保護します。全従業員は、安全上の懸念事項を安心して指摘できるべきです。

従業員と拠点の安全保護への取り組みの一環として、私たちは、従業員の衛生と安全について現地の法令や当局（米国の労働安全衛生局（OSHA）を含む）が定める基準を厳守します。また、労働災害のリスクを軽減するため、当社の施設を定期的にモニタリングと監視を行います。さらに、従業員の衛生と福祉の自己管理を支援するため、従業員福祉キャンペーン、健康診断、その他のプログラムを推進しています。

リジェネロンが安全な職場を維持し、適用法令、規則、会社方針を遵守する責任は全従業員にあります。各従業員は、労働環境の安全衛生を維持し、安全衛生に関する規則や慣行を守り、事故・負傷・不安全な設備や慣行・状態を報告する責任を負います。

職場での事故やインシデント、または労働安全衛生に関する懸念事項に気付いた場合は、速やかにEH&S RONおよびIOPS RONサイトを通じて環境安全衛生部に通報してください。

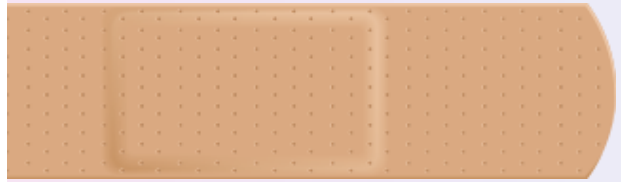
詳細については、Environment, Health & Safety（環境安全衛生）に関するグローバルポリシーをご参照ください。

質問：

仕事中に生じた負傷はすべて報告すべきでしょうか？

回答：

はい、自身の負傷は軽度なもの（たとえば、指の切り傷）でも直ちに報告しなければなりません。ときとして、軽度に見える負傷が重篤な健康上の問題につながることもあります。すべての負傷を報告することで、適切な治療が受けられ、あなた自身と他の人の安全のために予防措置が講じられます。



会社資産の適正使用

全従業員は、会社資産を保護し、効率的に使用することが求められています。実験室の設備機器やその他の会社所有の装置といった会社の財産は、業務目的での使用が求められています。会社資産には、コンピューター、タブレット、電話、メール、ネットワーク、インターネットアクセスを含む会社の財産やシステムが含まれます。従業員は全員、会社資産を損失、盗難、その他の誤用から保護する責任を負っています。

リジェネロンは、従業員が勤務中に個人的な用事に対応する必要が生じる場合があることも認識しています。会社支給のリソース、デバイス、テクノロジーの限定的な個人的使用は、適切で認められています。ただし、会社資産は常に倫理的かつ合法的な方法で使用することが重要です。

会社のコンピューターサーバーやデータストレージ施設に保存されている、またはそこを経由して転送されるデータはすべて会社の資産であり、従業員や第三者の認識、同意、承認の有無にかかわらず、リジェネロンが適用法令に従って行う検査、保存、審査の対象となります。



質問：

マヌエルは、フェイスブックのページをときどき個人的に更新するため、会社支給のノートパソコンを使いたいと思っています。投稿がリジェネロンのソーシャルメディア方針に従っており、通常の就業時間外に活動を制限している場合、これは認められるでしょうか？

回答：

はい。会社のコンピューターやデバイスの限定的な私的利用は認められています。詳細については、ソーシャルメディアに関する方針をご覧ください。

法律で許される範囲において、従業員は会社支給の資産を使用する際にプライバシーが保護されると期待すべきではありません。これには、会社のコンピューターやネットワーク、携帯電話、タブレット、その他のデバイスの適正利用に関する監視が含まれます。会社資産の誤用、誤用の疑い、紛失または盗難は、直ちにコーポレートセキュリティ部に報告しなければなりません。

詳細については、Acceptable Use（適正使用）に関する方針をご参照ください。



仲間とともに高みを目指す

他人には、率直で、透明性を持ち、誠実に接する

ステークホルダーに対する私たちの責任

帳簿・記録の維持管理

リジェネロンは、すべての取引と会社データについて正確な帳簿と記録を維持し、正確に提供することに努めています。当社の記録は事業運営の基盤となり、患者、株主、顧客、パートナー、従業員、政府当局、その他当社と事業を行うステークホルダーに対する重要な義務を果たすために不可欠です。

リジェネロンの帳簿、記録、会計記録は、事業取引と会社データの実際の性質を妥当な詳細まで完全かつ正確に反映していなければなりません。すべての取引は、リジェネロンの方針と適用法令に従い、適時に承認され記録されなければなりません。記録や記載事項の改ざん、事実や情報の虚偽記載は法律違反となり、厳しい処罰を受ける可能性があります。科学的データの改ざんも最終的には患者を危険にさらす可能性があります。

帳簿・記録：

正確な帳簿と記録を維持するための実践的なヒント：

- 請求書は、ベンダーが提供するサービスを正確に反映させること
- 医療従事者への食事やその他の支払いを含め、経費報告書を正確に記録し、適切に文書化すること
- タイムシートを期限内に提出すること
- あなたが不在でも追跡可能で、当該分野の専門家が理解できるように、研究ノートに発明の着想と実施に至る過程を開示しておくこと
- 上記の基準を念頭に置いてすべての記録を行い、正確かつ最新の状態に保つこと

事業取引を正確に反映しなければならない帳簿、記録、および会計記録の例には、タイムシート、請求書、経費報告書、契約書、会計記録、研究ノート、出荷および税関記録、その他の重要な会社データが含まれます。

記録の所有者は会社であり、その使用について完全かつ独占的な権利を保持していることを忘れないことが重要です。たとえ作成者、受取人、または管理者として指名されていても、従業員は職位や著作者または発明者としての立場によって記録に対する個人的権利や財産権、持分を有することはありません。従業員は、会社の事業記録の作成、維持、アクセス権、保存、廃棄に関して、適用されるすべての方針と手続きに従わなければなりません。こうした基準からの逸脱に気付いた従業員には、本規範に定められた手続きに従って直ちに報告する責任があります。

リジェネロンは、すべての取引と会社データについて正確な帳簿と記録を維持し、正確に提供することに努めています。当社の記録は事業運営の基盤となり、患者、株主、顧客、パートナー、従業員、政府当局、その他当社と事業を行うステークホルダーに対する重要な義務を果たすために不可欠です。

詳細については、Enterprise Records Management and Legal Hold and Preservation（企業記録管理および法的ホールド・保全）に関する方針をご覧ください。



専有情報：

機密情報および独占的情報の例には、以下が含まれます。

- 知的財産
- 営業秘密および特許関連情報
- 戦略計画
- 新製品の研究開発
- 個人データ、CDA（秘密保持契約）による保護情報
- 技術資産に関連する情報
- 予算情報
- 臨床試験に関する情報
- 研究ノート
- 一般的な科学知識
- コストおよび価格情報
- 協働関係に関する詳細
- 財務情報
- マーケティング計画
- ノウハウや経験
- 研究開発戦略
- 科学的データや数式

機密情報および専有情報

リジェネロンにとって、情報は極めて重要な資産です。リジェネロンの競争上の優位性は、科学的、技術的、商業的な機密かつ専有情報の蓄積に依存しています。複雑な法令体系によって、こうした資産は保護されています。リジェネロンの従業員として、あなたはリジェネロンに関する機密かつ専有情報を知ることになったり、アクセス権を持つことになります。また、その情報が一般に公開される前に知ることもあります。機密情報を受け取ったりアクセスできる従業員は、その機密性を確実に保護するよう注意しなければなりません。

機密情報には、公開されていない情報で、競合他社に利用されたりリジェネロンに害を及ぼす可能性のあるものが含まれます。従業員には、機密情報および専有情報を価値ある資産として扱い、専門的な方法で管理・保護する責任があります。この保護は当社のデータに限らず、サプライヤー、顧客、ビジネスパートナーなど外部の取引先の資産や情報も含まれます。

他社や組織と関わる中で、公開前の他社の機密情報を知る場合がありますが、その情報も当社の機密情報と同様に扱わなければなりません。場合によっては、リジェネロンが他社に関心を持っている、あるいは関与しているという事実自体を機密として扱う必要があります。

会社における責務を果たす過程で、適切な許可を得た場合にのみ、リジェネロンの機密情報や専有情報を開示または議論することができます。会社方針に従い事前に許可を得ていない限り、保護された情報を第三者に開示してはなりません。

また、在籍中または退職後に、機密情報や専有情報を個人的な利益やリジェネロンの利益に反する用途に使用してはなりません。同時に、従業員はすべての機密保持契約を遵守し、前職の雇用者から得た不適切な機密情報を開示してはなりません。

情報が機密かどうか少しでも疑わしい場合は、それを開示する前に必ず法務部に相談してください。



質問：

あなたは最近、別の生物医薬品企業を退職し、開発初期段階にある製品に関する機密かつ未公開の情報を保存したフラッシュドライブを持っています。リジェネロンの化合物の治験設計にこの情報が役立つと認識しています。どうしたらよいでしょうか？

回答：

前職の雇用者から得た機密情報や専有情報を使用することも禁止されています。第三者（前職の雇用者を含む）から得た情報が機密性や専有性を持つと考えられる場合、その使用の可否について疑問があれば、法務部に相談してください。

情報保護：

機密情報および専有情報を保護するための実践的なヒント：

- 機密情報の転送やリジェネロンの業務遂行に個人のメールアカウントを使用しないこと
- 公共の場所（エレベーター、廊下、旅行中など）で機密情報について話さないこと
- 機密保持契約を締結し、法務部の承認を得ない限り、第三者に機密情報を提供しないこと
- 情報を求める第三者からの電話やメールによる要求に注意し、疑わしいメールは報告すること
- リジェネロン社外から送付された未承諾メール内のリンクをクリックしないこと
- 会社用のパスワードは共有せず、厳重に管理すること
- 機密情報をソーシャルメディアで開示しないこと
- 前職の雇用者から得た機密情報や専有情報を共有しないこと



署名する前に考えてください：

契約、秘密保持契約・開示契約、その他の文書に署名する前には、必ず法務部に相談しなければなりません。

財務の完全性

リジェネロンは、政府機関に提出するすべての報告書や書類において、完全で正確かつ適時の開示を行う法的義務を負っています。財務記録には、米国証券取引委員会への提出書類など公的に報告されるものだけでなく、財務情報を含み、当社の公開情報やその他の正式な開示の基盤となる社内記録も含まれています。

開示委員会は、会社の上級経営陣で構成され、関連する開示を監督する役割を担っています。さらに、従業員は全員、正確な財務報告や書類を作成・提出することで、当社が財務報告の責任を確実に果たすための一翼を担う責任があります。

業務レジリエンス

予期しない災害に直面した際、リジェネロンはブランド、企業価値、リソース、従業員を保護するために、業務レジリエンスプログラムを確立しました。レジリエンスプログラムには、事業継続、災害復旧、危機管理が含まれています。

部門横断的に策定された事業継続計画は、混乱の最中やその後も事業活動を維持することを目的としています。リジェネロンは、従業員、株主、顧客、そして当社の健全性に関わるすべての人への責任を自覚しています。この点で、リジェネロンの危機管理計画は、生命、重要な活動、会社資産を危険にさらす可能性のあるインシデントに対して、迅速かつ完全な対応を確保するための戦略、ガイドライン、手続きを定め、その影響を軽減し、復旧までの時間を短縮することを目指しています。

正しいことを実践する

自分自身にも他の人にも最高水準を求めましょう。

利益相反

私たちの業務上の決定は、会社へのコミットメントと会社の最善の利益に基づくべきです。個人的な利益がリジェネロンの最善の利益に沿って行動する能力を妨害する、または妨害しているように見えるとき、利益相反が生じます。

従業員は、実際のまたは潜在的な利益相反が生じた場合には、速やかに直属の上司または人事部に開示しなければなりません。状況が利益相反に該当するかどうか判断に迷う場合は、速やかに指示を仰いでください。詳細については、事例、報告義務、解決手続きが記載された「利益相反ポリシー」を参照してください。これらの指針を遵守することで、意思決定が公正かつ透明であり、リジェネロンの価値観に沿ったものとなります。

利益相反の可能性の例には次のようなものがあります。

従業員がリジェネロンに業務を提供するサプライヤーを雇おうとしていますが、その従業員の夫がそのサプライヤーに勤務しており、この関係をリジェネロンに開示していない場合

- 従業員が、リジェネロンと取引のある会社に多額の資金を投資しようとする場合
- 従業員が、リジェネロンの潜在的な競合企業で夜間のパートタイム勤務を希望する場合
- 従業員が、リジェネロンの利益と衝突する、または職務遂行能力を低下させるような社外での雇用、コンサルティング、その他の活動に従事する場合
- 従業員が、家族の一員でもある同僚に対して、リジェネロンの代理として監督やその他の権限を行使する場合
- 従業員が、リジェネロンとの取引を希望するサプライヤーから少額を超える贈り物を受け取る場合

ただし、あらゆる利益相反の本質的な要素は、リジェネロンの最善の利益と従業員個人の利益の間で忠誠心が分断されていること、またはそのように見えることです。利益相反が存在するか、あるいは将来生じるかどうかは不明確な場合があります。したがって、利益相反に見えるだけでも、従業員や会社の評判が損なわれる可能性があります。

サプライヤーの選定や従業員の採用は、利益相反の可能性に特に注意すべき領域です。私たちは、リジェネロンの最善の利益、そして何より顧客と患者の最善の利益に基づいて、製品やサービスを選び、採用の決定を行わなければなりません。リジェネロンは、品質、価格、納期、サービス、多様性、そして総合的な評判に基づいてサプライヤーを選定し、役割に必要な資格のみに基づいてスタッフを採用します。

利益相反またはその可能性がある場合には、書面で上司に開示し、事前に承認を得ることが望まれます。上司は、コーポレート・コンプライアンス部または法務部への相談や通知が必要かどうかを判断します。

詳細については、

Giving and Accepting Gifts and Entertainment from External Vendors and Clients（社外ベンダーおよびクライアントとの贈答や接待）に関する方針をご参照ください。

また、リジェネロン取締役会のメンバーは、Conflicts of Interest Policies and Procedures for Directors（取締役向け利益相反）に関する方針と手続きに拘束され、リジェネロンの取締役会メンバーおよび執行役員は、Statement of Policy with Respect to Related Person Transactions（関係者取引に関する方針声明）に拘束されます。

利益相反

質問：

私はリジェネロンのスタッフサイエンティストですが、非営利の劇団の理事会メンバーへの就任を依頼されました。就任してもよいでしょうか？

回答：

おそらく可能ですが、まず上司に確認する必要があります。社外組織での理事会職務やその他の役職は、状況によっては利益相反を生じる可能性があります。特に営利組織の理事会や取締役会への参加については、厳格な審査が行われます。こうした要請は事例ごとに、実際の利益相反や潜在的な利益相反に関連する事項を含め、関連する業務上および法的な考慮事項に照らして判断される必要があります。そのような関与については、上司が法務部に協議を依頼できるよう、必ず書面で上司に開示しなければなりません。事実を報告し、その状況が潜在的な利益相反にあたるかどうかはリジェネロンの判断に委ねるのが最善です。

利益相反

質問：

リジェネロンでの雇用に加えて、パートタイムの副業を持つことができますか？

回答：

従業員は、リジェネロンでの職務遂行に影響を及ぼさない限り、社外で仕事を持つことができます。

たとえば、会社の業務に悪影響を与えない週2回のバーテンダーの仕事は、利益相反を生じるおそれのある潜在的なサプライヤーでの雇用とは異なります。従業員は、社外での雇用を潜在的な利益相反として、必ず上司に開示しなければなりません。

インサイダー取引

業務の過程で、当社、当社の製品または製品候補、またはリジェノロンに関連するその他の事項について、重要な未公開情報に接することがあります。リジェノロンの方針および多くの法域の法律（特に、リジェノロンの株式が公開取引されている米国の法律）は、世界中どこにいる従業員も、家族や他者を介した間接的な方法を含めて、重要な未公開情報（インサイダー情報）を保有している間にリジェノロンの証券を売買したり、その他の取引を行ったりすることを禁止しています。この禁止事項には、このようなインサイダー情報を他者に提供すること、いわゆる「情報漏洩（チッピング）」も含まれます。証券は非常に広く定義されており、株式、オプション、プットオプション、コールオプション、公開取引されている債券、および退職貯蓄口座に保有されている株式が含まれます。利益を得たか損失を回避したかは問いません。

同様の禁止事項は、インサイダー情報に基づく他の公開会社の証券取引にも適用されます。これには、当社の協力会社や当社が取引を行うその他の関係者（総称して「会社パートナー」）、またはリジェノロンでの業務を通じて機密情報を知り得た他の会社が含まれます。インサイダー取引を禁止する証券法を含む証券法違反は非常に重大であり、重大な民事及び刑事上の責任を問われる可能性があります。

リジェノロンの証券に関する取引を適切に行うための手順について、法務最高責任者（General Counsel）から定期的に配布される通達を注意深く確認してください。リジェノロンの証券、または競合会社、協力会社、その他リジェノロンでの業務を通じて機密情報を知り得た会社の証券に関する取引について質問がある場合は、法務最高責任者にお問い合わせください。

詳細については、Securities Investments（証券投資）に関する当社の方針をご参照ください。



「私たちの行うことは、患者、医師、株主やその他の利害関係者、規制当局、そして多くの人々の生活に影響を及ぼします。つまり、私たち全員には誠実に行動する責任があります。誠実さとは、法令や規則に従うだけではありません。毎日のあらゆる行動において、最高の倫理基準で自らを律することを意味します。」

ジョセフ・J・ラローザ（Joseph J. LaRosa）
上級副社長兼最高法務責任者兼秘書役

重要情報：

重要情報には、投資家の売買判断に影響を及ぼす可能性のある情報、またはその情報が公開された場合に会社の有価証券の価格に合理的な影響を及ぼす情報が含まれます。たとえば、今後予定されている合併や買収、経営陣の交代、臨床試験やその他の科学的データ、財務結果や予測、法的措置、重要な契約に関する情報は、しばしば重要情報とみなされます。非公開情報とは、適切に公開されておらず、広く入手できない情報を指します。

予測市場：

リジェノロンの専有情報またはその他の未公開情報の不正利用を防止するため、以下に関連する予測市場または類似のプラットフォームでの取引（賭け事、賭博、またはイベント契約における持ち分の構築を含む）は禁止されています。

＊未公開情報を保有しているかどうかにかかわらず、リジェノロンまたは会社パートナーに関連する結果

＊会社での業務を通じて知り得た機密情報またはその他の未公開情報の使用（会社パートナーおよび規制当局に関するものを含む）。

この禁止事項は、そのような行為を他者に「情報漏洩（チッピング）」すること、または推奨することにも適用されます。

質問：

スティーブは、個人的な知識と治験での業務を通じて、第III相試験データがリジェネロンの製品の主要な競合他社製品に対して優位性を示していることに気付きました。こうしたデータはまだ公開されていません。スティーブは、競合他社の株式を売却したり、リジェネロン株式を追加購入したりできるでしょうか？

回答：

いいえ。スティーブはリジェネロンでの職務上の立場により、重要な非公開情報を認識していると見なされます。したがって、この情報を利用してリジェネロンまたは競合他社の株式に関するいかなる取引にも関与することはできません。懸念がある場合は、法務部長に連絡してください。

質問：

リジェノロン株式の売買を伴わない場合、スティーブは予測市場で賭けを行うことができますか？

回答：

いいえ。スティーブは、リジェノロンに関連する結果を対象とする予測市場での取引を禁止されています。

従業員と人々への敬意

人権

リジェネロンは、すべての人に固有の尊厳と平等かつ不可侵の権利を認識しています。人権を尊重し支えるという私たちのコミットメントは、従業員、外部の請負業者、ベンダー、サプライヤー、パートナーすべてに適用されます。リジェネロンでは、責任を持ち倫理的に事業を運営することが不可欠だと考えています。

私たちは人権を尊重し、バリューチェーン全体を通じて、人権への悪影響の防止、緩和、是正に取り組んでいます。また、人権と基本的自由を尊重し、保護し、実現するという政府の責務も認識しています。

詳細については、Human Rights（人権）に関する当社の立場表明をご覧ください。



メディアと社外コミュニケーション

私たちは、すべてのステークホルダーに正確な情報を提供します。不適切な広報を避け、情報が正確に、該当する法的義務に従って確実に伝達されるようにするため、リジェネロンに関連する重要情報は、特定の経路と広報担当者を通じてのみ公開するのが当社の方針です。一般大衆、メディア、投資コミュニティからの問い合わせは、広報部またはIRチームに任せなければなりません。彼らが直接対応するか、権限を持つ適切な広報担当者からの対応を調整します。



一般的には、興味のある人には、当社のウェブサイト、ソーシャルメディアチャンネル、プレスリリースを紹介し、リジェネロンに関する公開情報を確認してもらうことができます。リジェネロンについての情報を、オフレコ、背景説明、秘密、または非公開でメディアや投資家に提供することは許されていない点に注意してください。特に業界会議、医学学会への参加、またはソーシャルメディアでの発言の際には、リジェネロンを代表していると受け取られる可能性がある状況に敏感である必要があります。

詳細については、Media Relations and Social Media（メディア対応およびソーシャルメディア）に関する方針をご参照ください。

質問：

トランスレーショナルメディシン部門で働くイリーナは、リジェネロンに関する一般的な情報を求める地元紙からの電話を受けました。イリーナには質問に答える権限がありますか？

回答：

いいえ。最も基本的で単純な質問であっても、必ず広報部に回さなければなりません。広報部の関与なしに記者の質問に答えてはなりません。

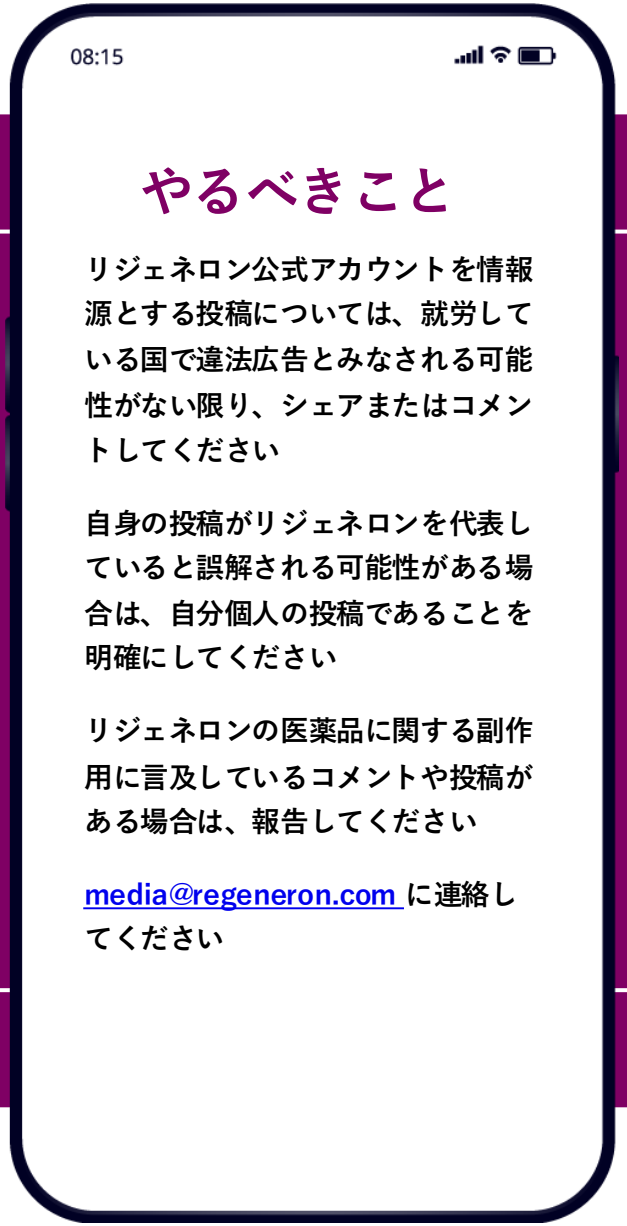
ソーシャルメディア：

やるべきでないこと

第三者の情報源によるリジェネロン製品に関する投稿やニュースの共有を含め、リジェネロンの医薬品（市販されているものや研究段階のもの）について投稿しないでください

リジェネロンの財務状況や株価の推移について投稿しないでください

機密情報や専有情報を投稿しないでください



政府の検査と調査

バイオ医薬品産業は、政府による広範な規制を受けています。リジェネロンは、業界の他社と同様に、検査や調査を含むさまざまな目的で政府当局から頻繁に連絡を受けています。リジェネロンは、検査や調査を実施するあらゆる政府機関に対して、誠実かつ倫理的に遵守し、協力しています。私たちは、政府の行動を妨害したり阻害したりしてはなりません。

政府職員は、検査または調査を目的として、いつでも当社の施設を訪問したり、従業員に連絡を取ったりする可能性があります。政府機関または政府職員から連絡を受けた場合は、担当者に身分証明書の提示を求め、ただちに上司と法務部に知らせなければなりません。

検査または調査に参加する際には、要求に注意深く耳を傾け、法務部と協力して完全かつ正確な情報を提供し、常に倫理的かつ責任ある行動を取ることが期待されています。政府職員の判断に影響を与えようとしているように見える行為は避けてください。政府職員に虚偽を述べると、誠実な事業運営に対する当社のコミットメントを損なうだけでなく、法的措置を受ける可能性があります。



質問：

政府の調査担当官から要請を受けた場合、どう対応すべきでしょうか？

回答：

こうした要求や問い合わせにはしばしば時間的制約があるため、ただちに上司と法務部に連絡してください。まず、担当者に身分証明書の提示を求め、すべての問い合わせや要求は法務部に回さなければならないことを調査官に説明してください。調査官が調査を進める場合は、決して調査官の業務を妨げず、常に真実を述べるようにしてください。

政治的活動と寄付

リジェネロンは、政治的候補者や政治活動に対する企業支援を規制する法令の適用を受けています。従業員は、会社を代表して政治活動に従事することや、会社の金銭、財産、時間、サービスを政治的候補者や政党に寄付することを禁じられています。ただし、法律で許可され、法務部の承認を受けている場合はこの限りではありません。従業員に対して、政党や政治候補者個人を支援するために政治的寄付を行うよう、いかなる形でも直接または間接に圧力を加えてはなりません。従業員による個人的な政治参加に関連する政治的寄付や費用について、リジェネロンが負担したり精算したりすることは一切ありません。

リジェネロンは法律に従い、従業員の個人的な政治活動への参加を制限しません。リジェネロンの従業員による政治活動は、個人の立場で行うものであり、勤務時間外に行わなければなりません。また、会社の資源を個人的な政治的関与に使用してはなりません。

詳細については、Political Contributions（政治献金）に関する当社の方針をご参照ください。



質問：

支持する連邦議会候補者に政治献金を送り、集会に参加したいと思っています。それは許されるでしょうか？

回答：

はい、許されます。ただし、勤務時間外に行い、資金は個人のものに限られ、リジェネロンからの精算や補填はありません。

政府関係者とのコミュニケーション

連邦法、州法、地方条例では、政府の行動に影響を及ぼすための特定の活動や費用について、会社に報告することが義務付けられています。こうした要件は、ロビーストとして登録されている人物だけでなく、リジェネロンの従業員としての立場で活動している場合には、当社の誰にでも適用されます。

必要な場合にリジェネロンが政府との接触を正確に追跡し報告できるようにするため、政府関係者とのいかなるコミュニケーションも、事前に所属組織の副社長の承認を得ることが重要です。その副社長は政府関係業務チームとの調整を確実に行う責任を負っています。選挙で選ばれた公職者またはそのスタッフから受けた連絡はすべて、公共政策およびガバメントアフェアーズ・チームに転送しなければなりません。

連邦政府、州政府、または地方政府と直接連絡を取った、あるいはそのような連絡を支援した人物は、法律で要求されている場合にリジェネロンの活動として報告できるよう、その連絡や支援の詳細について質問を受けることになります。

特に業界会議や医学学会に参加する際には、リジェネロンを代表して発言していると受け取られる可能性がある状況に敏感である必要があります。許可を受けていない限り、出席している政府職員と関与してはなりません。



政府関係者とのコミュニケーション

質問：

FDA職員の出席が予定されている科学学会に参加しようとしています。FDA職員のプレゼンテーションについて質問することはできますか？

回答：

政府関係業務チームとの調整を確実に行う責任を持つ所属組織の副社長による事前承認がない限り、公開フォーラムであっても、プレゼンテーションに関するものであっても、政府関係者と関与してはなりません。

政府関係者とのコミュニケーション

質問：

近所に市長室で働いている人がいて、私たちは政治や政府の政策について議論するのが好きです。これは問題でしょうか？

回答：

リジェネロンは、個人的な政治活動への参加を制限していません。ただし、参加する際には、リジェネロンを代表しているのではなく、意見は自分自身のものだと明確にすることが重要です。

地域社会への関与

リジェネロンは、社会に良い影響を及ぼすことに注力しています。私たちは、スキル、リソース、そして高い意欲を持つ従業員の力を活用し、地域社会の強化とレジリエンスの構築を支援し、近隣の人々が変化や課題に対応し適応できるようにしています。

「Regeneron For Good」というコーポレートアフェアーズ部門が管理する従業員寄付プログラムを通じて、会社後援のボランティア活動の機会を提供し、ボランティア休暇制度やリジェネロン・マッチングギフト制度を通じて従業員の地域社会への関与と慈善寄付を支援しています。従業員は、慈善寄付、地域社会奉仕、そして自分にとって意義のあるボランティア活動への参加を奨励されています。ボランティアとして従業員は地域社会においてリジェネロンを代表し、常に正しいことを行うという私たちの高い基準を守ることで、会社の価値観と市民性を行動で示すことが期待されています。

私たちは、メンタープログラムやインターンプログラムを含め、地域社会への関与、従業員のボランティア活動、科学教育のアウトリーチ活動や公平性プログラム、そして各種パートナーシップを誇りに思っています。リジェネロンは、私たちのコミットメントと価値観を共有する現地の非営利団体・慈善団体、非政府組織、学校、学術機関、地域社会と連携しています。こうした地域社会の組織からの問い合わせは、コーポレートアフェアーズ部門に照会しなければなりません。この部門の従業員がそのような問い合わせに最も適しています。



環境保護

重篤な病態に取り組むために科学の力を活用するリジェネロンの使命は、地球環境の健全性を保護し回復するという長期的なコミットメントによって強化されています。環境を保護する責任は、倫理的に事業を遂行するうえでの重要な側面です。

科学を重視する企業として、私たちは地方、地域、そして地球規模での深刻な気候変動の影響を認識し、事業のあらゆる側面に最先端の環境サステナビリティ慣行を統合するよう努めています。私たちはすべての環境法規制を遵守しており、従業員にも同様の遵守を期待しています。環境・安全衛生（EHS）に関するリジェネロンのグローバルポリシーはこれらの期待を明示し、すべての従業員と契約業者に適用されます。リジェネロンの上級経営陣は、このポリシーをチーム全体で徹底し、EHSポリシーの意図を実現するために必要な集中、リーダーシップ、資源を提供する責任を負っています。

リジェネロンにはグローバルな環境サステナビリティプログラムがあり、温室効果ガス排出、エネルギー、水、廃棄物に特に注力し、気候関連の影響を緩和するため継続的に取り組んでいます。私たちは環境イニシアチブに従業員を積極的に関与させています。従業員主導のグリーンチームはサステナビリティの実践を定着・促進させる役割を担い、インセンティブの活用やアースウィークなどの全社的イベントを通じて、従業員が職場や地域社会での取り組みに積極的に貢献するよう奨励しています。

リジェネロンは、思慮深く効果的な環境への取り組みを通じて、健やかな未来を守ることに尽力しています。私たちが力を合わせれば、持続的で大きな違いを生み出すことができます。

詳細については、Environment, Health & Safety（環境・安全衛生）に関する方針をご参照ください。

大きなアイデアに立ち向かう

主体的に取り組み、成果に責任を持ってください。

REGENERON

SCIENCE TO MEDICINE®

regeneron.com

企業行動規範

Spanish

ÍNDICE

Código de Buenas Prácticas y Ética Empresarial

NUESTRAS RESPONSABILIDADES COMPARTIDAS

NUESTRA RESPONSABILIDAD CON LOS PACIENTES

NUESTRAS RESPONSABILIDADES EN EL MERCADO

NUESTROS EMPLEADOS Y EL RESPETO POR LAS PERSONAS

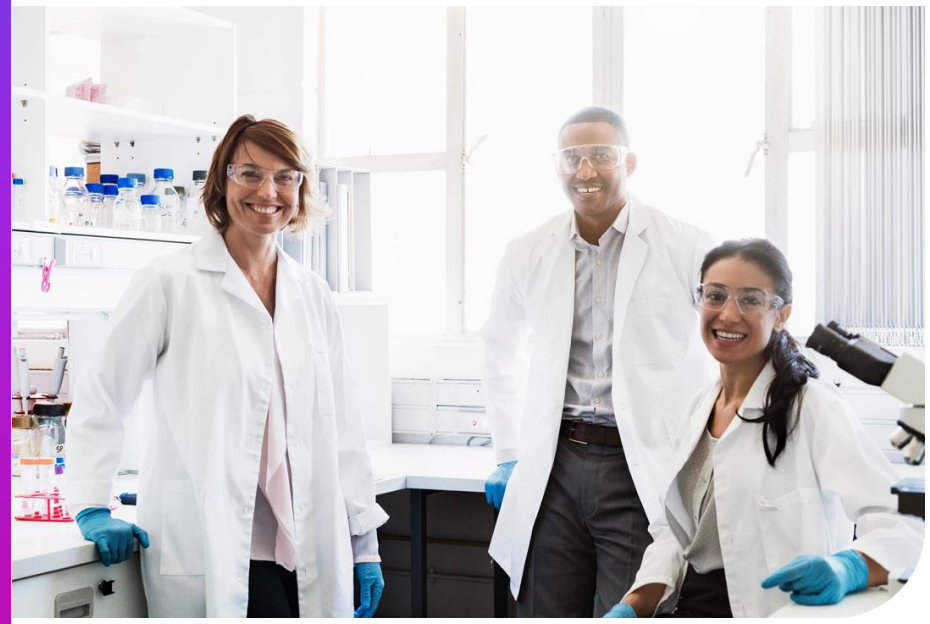
NUESTRA RESPONSABILIDAD CON LAS PARTES INTERESADAS

NUESTRO COMPROMISO CON LA COMUNIDAD Y EL MEDIO AMBIENTE

Por favor, tenga en cuenta que hemos hecho todo lo posible para traducir con precisión nuestros materiales a su lengua materna. Sin embargo, como con cualquier traducción, puede haber matices o términos que no hayan sido traducidos a la perfección. Le pedimos amablemente su comprensión y paciencia. Si hay alguna sección o término que no esté claro, no dude en ponerse en contacto con nosotros escribiendo a compliance@regeneron.com. Agradecemos su cooperación y comprensión.

REGENERON
SCIENCE TO MEDICINE®

THE REGENERON WAY



Liderar con la ciencia

La ciencia impulsa nuestro negocio y la pasión impulsa nuestra ciencia. Ya sea que esté haciendo ciencia, apoyando la ciencia o proporcionando ciencia. Es lo que hacemos.

Asumir grandes ideas

Adoptamos la perspectiva a largo plazo y abordamos las grandes ideas, los problemas irresolubles y los obstáculos que se interponen en el camino. Buscamos ideas con pasión y valentía para marcar una diferencia real.

Hacerlo realidad

Puede que no siempre sea fácil, pero nos lo ingeniamos y lo hacemos. Tenemos poco aprecio por la burocracia innecesaria que puede obstaculizar la innovación o la calidad.

Ser grandes juntos

Mientras los demás hablan del trabajo en equipo, nosotros lo ponemos en práctica realmente. Cuando uno trabaja con personas inteligentes y divertidas, saca lo mejor de los demás y puede hacer lo extraordinario.

Hacer lo correcto

Lo hacemos bien haciendo el bien. Actuamos con integridad y nos enorgullecemos de hacer lo correcto: por nuestros compañeros, por nuestras comunidades, por nuestros pacientes y el mundo que nos rodea.

NUESTRAS RESPONSABILIDADES COMPARTIDAS

INTEGRIDAD EN EL TRABAJO

Regeneron se dedica a mejorar la vida de las personas mediante el descubrimiento, desarrollo, fabricación y comercialización de medicamentos biofarmacéuticos. Lo hacemos con pasión, vigor e integridad. La integridad es un valor fundamental en Regeneron y está en el centro de todo lo que hacemos. Tanto la Empresa como cada empleado individual tienen la responsabilidad de actuar de forma ética y con integridad en todo momento.

Como empresa biofarmacéutica se nos pide que cumplamos con altos estándares éticos con los pacientes y clientes, y está sujeta a leyes y normativas diversas y complejas en todos los mercados en los que operamos. Tenemos la responsabilidad de cumplir con los más altos estándares éticos al tiempo que disfrutamos del privilegio de llevar a cabo investigaciones y desarrollamos, fabricamos y distribuimos medicamentos, que pueden ayudar a mejorar la vida de los pacientes. Nuestro Código de conducta y ética empresarial (el Código) reúne los principios y la política clave de Regeneron y define lo que se espera de nosotros, para garantizar que siempre actuemos de acuerdo con las leyes, las normas y reglamentos aplicables.



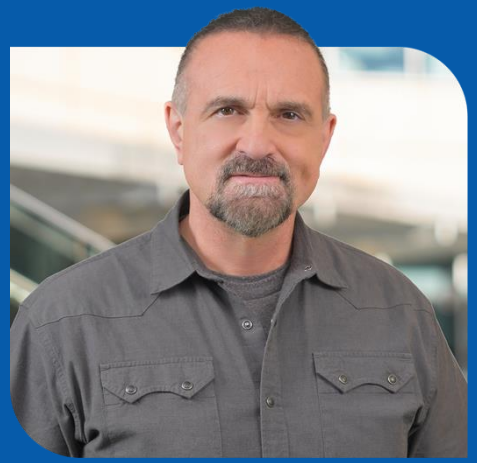
"Integridad significa un compromiso de hacer lo correcto, como Empresa y como individuos, y operar de manera responsable y ética, todos los días, con todas los que se nos acercan. Esto no siempre es fácil. Pero a largo plazo, actuar de forma ética e íntegra es esencial para la seguridad de nuestros pacientes y para nuestro éxito empresarial."

Leonard S. Schleifer, M.D., Ph.D.
Presidente
Chief Executive Officer

Las normas establecidas en el código obligan a todos los directivos, gerentes y empleados, incluido el personal temporal o contratado, de las empresas del grupo Regeneron y de cualquier empresa en la que Regeneron tenga una participación mayoritaria, en la medida en que participe en actividades descritas en este código. A efectos de este código, todos se denominan 'compañeros'. No obstante, el personal temporal y contratado no son empleados de Regeneron y nada de lo dispuesto en este Código debe interpretarse en sentido contrario. Salvo que la legislación local aplicable exija lo contrario, este Código se aplica a Regeneron y a todas sus filiales en todo el mundo. Usted es el responsable de comprender y cumplir los estándares descritos en el Código y de buscar ayuda cuando la necesites. Las infracciones de este Código pueden dar lugar a medidas correctivas, incluidas medidas disciplinarias, que pueden llegar hasta el despido y, cuando proceda, la denuncia ante las autoridades gubernamentales y sanitarias.

Creemos que la conducta ética es crucial para el éxito empresarial. Todos compartimos esta responsabilidad. Debe leer el Código con cuidado y remitirse a él cuando sea necesario. Responde a algunas preguntas muy importantes sobre cómo esperamos que se comporte. Todos los compañeros de Regeneron deben certificar anualmente que han leído este Código y que comprenden y cumplirán las leyes, normativas y políticas aplicables establecidas en el Código.

A cada colega se le proporcionan nuestras extensas políticas y procedimientos al comenzar a trabajar con Regeneron y están disponibles en cualquier momento a través del Jefe de Compliance y en RON, la Intranet de la empresa. Debe consultarlos y familiarizarte con todos ellos. Además, el Código del proveedor de Regeneron se les proporciona a todos los proveedores. Si alguna vez no está seguro de cómo manejar una situación en particular, es responsabilidad suya buscar orientación con su supervisor, los Recursos Humanos, el Compliance Corporativo o el Departamento Jurídico.



"En Regeneron nos esforzamos por descubrir y desarrollar medicamentos que cambien la vida de las personas. Lo hacemos con un compromiso inquebrantable de realizar de forma exquisita las investigaciones y llegar a la verdad. Esta Empresa, nuestra Empresa, no funcionaría sin centrarse en la verdad."

George D. Yancopoulos, M.D., Ph.D.
Presidente
Chief Scientific Officer

PROGRAMA DE COMPLIANCE CORPORATIVO DE REGENERON

En Regeneron nos guiamos por nuestra sólida brújula moral y nuestro deseo de ayudar a las personas con enfermedades graves. Adoptamos un enfoque colaborativo del cumplimiento normativo, para garantizar que los principios y la cultura del cumplimiento estén integrados en cada unidad de negocio. Esta cultura de alta implicación y alta integridad nos distingue y garantiza que los más altos estándares de calidad e integridad informen cada acción, ya sea en nuestros laboratorios, instalaciones de fabricación o en la entrega de medicamentos.

Nuestro Programa de Compliance Corporativo supervisa un conjunto de estándares y controles internos que promueven la prevención, detección y corrección de conductas ilícitas o que no cumplen con nuestros altos estándares de conducta ética. Constituye una parte integral y rutinaria de nuestras operaciones, lo que demuestra nuestro firme compromiso de operar de forma ética y de acuerdo con las leyes y normativas que acatamos.

La eficacia del Programa de Compliance Corporativo de Regeneron comienza con el apoyo y el compromiso público de los propios dirigentes de la Compañía. Los miembros del Consejo de Administración de la Empresa, el Director ejecutivo (CEO) y los miembros de nuestro equipo de dirección sénior se comprometen a dirigir y hacer crecer la Empresa a través de estrategias comerciales éticas y conformes con la normativa actual.

TOMAR DECISIONES ÉTICAS:

Ningún Código de conducta puede anticipar todas las situaciones. Cuando se enfrente a un problema ético difícil, se debe hacer estas preguntas:

¿Es ético y legal?

¿Es coherente con el Código?

¿Podría explicármelo cómodamente a familiares y amigos?

¿Me sentiría cómodo si se divulgara en un periódico? ¿O por televisión?



"Hacer lo correcto es un elemento clave del Estilo Regeneron, y me enorgullece ser parte de una empresa en la que la integridad y la toma de decisiones éticas es el centro de todo lo que hacemos. Esto nos permite generar confianza en la sociedad y, en última instancia, desarrollar medicamentos transformadores para el beneficio de los pacientes."

Melissa T. Lozner
Chief Compliance Officer

Nuestras políticas y procedimientos de Compliance Corporativo son la base de nuestro Programa de Compliance Corporativo. Establecen las normas legales y éticas que rigen nuestras actividades diarias, de manera que todos los compañeros de Regeneron puedan entenderlas y aplicarlas fácilmente. Estas políticas y procedimientos están diseñados para abordar las actividades clave en las que Regeneron participa con médicos y otros profesionales sanitarios, instituciones sanitarias, pacientes, terceros responsables de pagos a proveedores, contratistas independientes, proveedores y asesores.

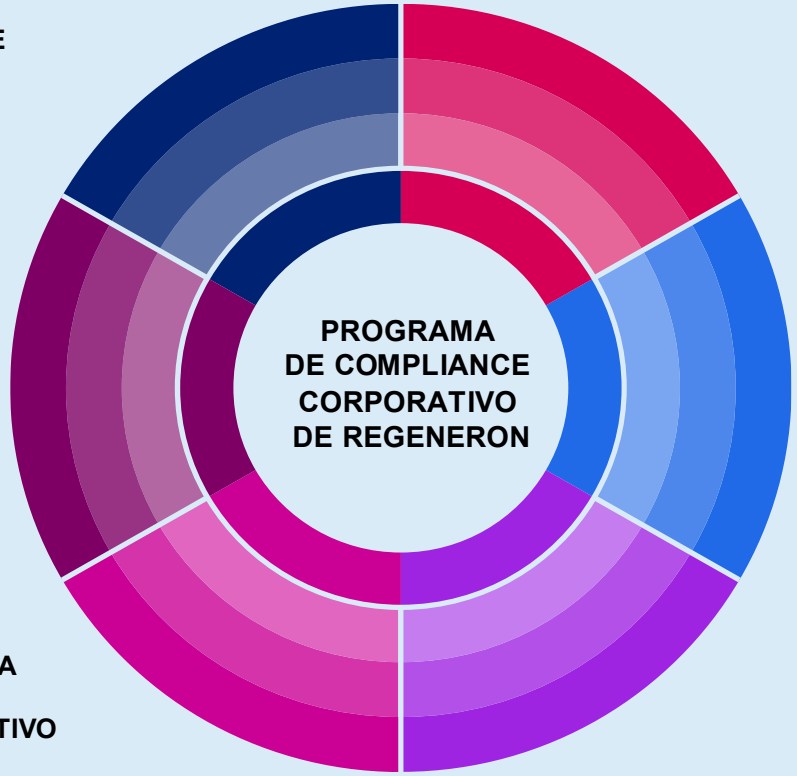
7 ELEMENTOS CLAVE:

El Programa de Compliance Corporativo de Regeneron se basa en los SIETE ELEMENTOS CLAVE de todo Programa de cumplimiento efectivo tal y como lo describe a Oficina del Inspector General del Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU.:

1. **Políticas y procedimientos escritos**
2. **Liderazgo y supervisión en materia de Compliance**
3. **Formación y educación**
4. **Líneas de comunicación eficaces con el Responsable de Compliance y programas de divulgación**
5. **Aplicación de las normas: consecuencias e incentivos**
6. **Evaluación de riesgos, auditoría y supervisión**
7. **Respuesta inmediata ante las infracciones detectadas y desarrollo de iniciativas de medidas correctivas**

CÓMO FUNCIONA

Nuestro Programa de Compliance Corporativo está dirigido por el Jefe de Compliance [Chief Compliance Officer (CCO)] en dependencia directa del CEO y del Comité de Gobernanza Corporativa y Compliance Corporativo del Consejo de Administración. El apoyo lo proporciona el Comité de Compliance Corporativo, compuesto por líderes sénior de toda la Empresa. Pero el cumplimiento normativo es algo más que sólo reglas y unos cuantos directivos. El cumplimiento normativo consiste en trabajar en una cultura en la que cada uno de nosotros sea responsable de realizar negocios de forma ética. Todos somos responsables de comprender y cumplir este Código y las políticas y procedimientos relevantes para nuestras funciones en Regeneron.



HABLAR SIN RESERVAS Y HACER PREGUNTAS

En Regeneron creemos que operar de manera responsable y ética es esencial para nuestro negocio. Esta creencia es la base de todo lo que hacemos. A medida que avanzamos en nuestro trabajo diario, esperamos y exigimos que nuestros compañeros se comporten con buen criterio y sentido común a la hora de decidir las acciones correctas que deben tomar, porque este Código y nuestras políticas y procedimientos de apoyo no pueden cubrir todas las situaciones que puedan surgir. A veces, estas decisiones pueden ser difíciles. Si alguna vez se enfrenta a una decisión o problema difícil y no tiene claro cómo responder, debe hacer preguntas hasta que se sienta satisfecho de que está tomando el camino correcto.

CULTURA DE EMPRESA:

Todos desempeñamos un papel en asegurarnos de que Regeneron alcance los altos estándares que establecemos para nosotros mismos. Regeneron se compromete a fomentar una cultura de puertas abiertas, integridad y responsabilidad individual, en la que nuestros compañeros se sientan cómodos planteando inquietudes de cumplimiento normativo sin temor a represalias.



P:

"Sospecho que puede haberse producido una conducta indebida en mi departamento en violación de la política de la Empresa. ¿Debo informar del problema o debo esperar hasta que tenga más información?

¿Cómo puedo informar de una duda?"

R:

Todos tenemos el deber de actuar. Si tiene una preocupación honesta y de buena fe sobre una posible infracción de la política de la Empresa, debe informar de dicha inquietud de inmediato. No debe intentar realizar una investigación por si mismo. Incluso si ha cometido usted el error, es mejor que informe usted mismo. Si cree que un empleado ha hecho algo que infringe nuestros estándares, informar de ello es su deber frente a los pacientes y a sus compañeros de trabajo. La animamos a que plantee la inquietud a cualquier gerente o supervisor, a Compliance Corporativo o a los Socios comerciales de RR.HH. O, si se siente incómodo al hacerlo, puede informar del problema de forma anónima.

Todos los compañeros tienen el deber de actuar y la responsabilidad de hablar sin reservas e informar de inmediato de violaciones conocidas o potenciales de la ley o la política, u otras inquietudes y preguntas válidas. Los empleados que plantean posibles inquietudes relacionadas con el cumplimiento normativo ayudan a que Regeneron corrija los problemas antes de que se hagan más grandes. Para ello, Regeneron mantiene una política de puertas abiertas que se comunica de forma proactiva a los empleados y fomenta el debate abierto sobre cuestiones significativas que afectan a la empresa, así como cuestiones que pueden implicar una conducta indebida, sin temor a represalias.

Regeneron quiere que todos los empleados se sientan cómodos planteando cualquier pregunta o inquietud a cualquier gerente o supervisor, Compliance Corporativo o RR.HH. Regeneron protege a los empleados que informen de sus inquietudes de buena fe con políticas de confidencialidad, mecanismos para presentar informes de forma anónima y un fuerte compromiso con la prohibición de las represalias. Cualquier detalle que se notifique se considera viable, se trata con cuidado y se investiga de forma exhaustiva y discreta.

El poder debatir cuestiones éticas y legales sin temor a represalias es vital para la eficacia de nuestro Programa de Compliance Corporativo. Hacemos todo lo posible para mantener, dentro de los límites de la ley, la confidencialidad de cualquier persona que informe de una posible conducta indebida. Además, no toleraremos represalias contra nadie que, de buena fe, informe de una inquietud ética o legal. También queremos escuchar sus comentarios. Nuestro equipo de Compliance Corporativo, junto al Consejo de Administración, se compromete a eliminar obstáculos burocráticos innecesarios y no solo hacer las cosas de la manera en que se han hecho en el pasado. Le animamos a que proporcione comentarios sobre nuestro Programa de Compliance Corporativo y sugerencias de mejora.

Para obtener más información, se ruega de consultar nuestra política Open Door y nuestro Compliance Investigations Flow Chart.

RESPONSABILIDADES DE GESTIÓN Y NUESTRA POLÍTICA DE PUERTAS ABIERTAS:

Todos los empleados de Regeneron tienen la responsabilidad de crear un entorno que fomente el debate abierto sobre cuestiones significativas que afecten a la Empresa, así como cuestiones que puedan implicar conductas indebidas, sin temor a represalias. Los directores de departamento, en particular, deben fomentar debates y preguntas libres, cuando los empleados crean que pueden haberse producido infracciones de las políticas de la Empresa o de las leyes aplicables.

DENUNCIA ANÓNIMA:

Si no se siente cómodo hablando con su supervisor, el Compliance Corporativo o con los Recursos Humanos, puede realizar una denuncia anónima de cualquiera de las siguientes formas:

- Llamar a la Línea directa de Compliance (para obtener los números específicos del país, haga clic aquí).
- Enviar un mensaje en línea anónimo a EthicsPoint (seleccione “Enviar una nueva denuncia”).
- Si la inquietud está relacionada con el incumplimiento financiero, puede enviar una carta en sobre cerrado con el título “A abrirse solo por el Presidente del Comité de Auditoría” al Presidente del Comité de Auditoría, a la atención del Consejero General.

NUESTRA RESPONSABILIDAD CON LOS PACIENTES

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO ÉTICO

Nos apasiona la ciencia; es lo que nos impulsa. La investigación y el desarrollo son partes fundamentales del descubrimiento de medicamentos nuevos e innovadores. Regeneron se compromete a velar por la seguridad de los pacientes que participan en nuestros ensayos clínicos y a cumplir con los más altos estándares éticos, científicos y de seguridad en todas nuestras investigaciones.

El cumplimiento de las leyes y normativas pertinentes es un asunto primordial para Regeneron. Nuestra investigación clínica y aquellas en las que colaboramos, cumplen con la legislación y normativas aplicables, así como con las directrices globales, como la Conferencia Internacional sobre Armonización, las directrices de Buena Práctica Clínica (GCP) y la Declaración de Helsinki de la Asociación Médica Mundial, y las normativas emitidas por organismos reguladores como la Agencia Europea de Medicamentos de la UE y la Administración de Alimentos y Medicamentos de los EE. UU.

Todos los ensayos de Regeneron son científicamente rigurosos y emplean procedimientos éticos y de seguridad. Los sujetos proporcionan el consentimiento informado adecuado para que cada participante comprenda la naturaleza y el propósito de la investigación antes de aceptar participar. Implementamos la monitorización de la seguridad a lo largo de nuestros ensayos clínicos y cumplimos con los requisitos de notificación de acontecimientos adversos.

En algunos casos, un tratamiento potencialmente beneficioso puede no estar aún aprobado por las autoridades reguladoras. Nuestros Programas de Acceso Gestionado proporcionan a determinados pacientes con enfermedades potencialmente mortales acceso a un medicamento en investigación que puede ayudarles. Los pacientes que participan en nuestros Programas de Acceso Gestionado normalmente han agotado todas las opciones de tratamiento disponibles y no pueden participar en ensayos clínicos en curso.

Para más información, se ruega consultar nuestra política de Programas de Acceso Gestionado.



INVESTIGACIÓN ÉTICA:

Para obtener más información sobre nuestra investigación y desarrollo éticos, incluida nuestra posición en la investigación con células madre, se ruega a consultar nuestro sitio web en **www.regeneron.com**

TRANSPARENCIA DE LOS DATOS DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA Y ENSAYOS CLÍNICOS

Nos comprometemos a compartir los datos de nuestra investigación clínica y ensayos clínicos de forma responsable. También apoyamos la transparencia de datos, puesto que hace avanzar la ciencia y la medicina y es lo mejor para las personas que utilizan nuestros medicamentos y aquellos que los recetan, sin por ello descuidar la privacidad de los participantes. Regeneron es miembro de la Organización de Innovación Biotecnológica (BIO) y acata sus principios sobre el intercambio responsable de información veraz y no engañosa sobre medicamentos con personal sanitario y otros profesionales.

La información sobre los ensayos clínicos patrocinados por Regeneron se publica en ClinicalTrials.gov y en la Base de Datos Europea de Ensayos Clínicos (EudraCT). Los datos del ensayo también pueden registrarse en otras bases de datos, si existen requisitos locales específicos.

Para obtener más información, se ruega consultar nuestras declaraciones sobre la política de divulgación de ensayos clínicos y transparencia de datos en nuestro sitio web.

Los resultados resumidos de los ensayos, también se pueden encontrar en www.clinicaltrials.gov.

BIENESTAR DE LOS ANIMALES

Regeneron está comprometida con el bienestar de los animales que se utilizan en investigación. En los EE.UU., el Animal Welfare Act y sus normativas y normas y reglamientos garantizan el cuidado humanitario de los animales. Hacemos uso de animales de laboratorio sólo cuando resulta científicamente necesario para conseguir avances y descubrimientos que de otro modo no se lograrían. Aplicamos rigurosamente los principios de sustitución, reducción y refinamiento cuando la investigación implica animales.

Toda investigación que implique el uso de animales vivos debe ser aprobada por el Comité Institucional de Cuidado y Utilización de Animales (IACUC) de Regeneron, un requisito de las leyes federales y estatales de los EE.UU. El IACUC tiene una función de supervisión clave, incluida la revisión y aprobación de actividades con animales y la inspección de instalaciones en las que se encuentran los mismos.

ENSAYOS CON ANIMALES:

aaalac® INTERNATIONAL

Regeneron ha obtenido la acreditación de AAALAC International, una organización sin ánimo de lucro que evalúa a organizaciones que utilizan animales en investigación, enseñanza o estudios.

BUENAS PRÁCTICAS

Regeneron se adhiere a principios de calidad sólidos en nuestras operaciones de investigación, fabricación y distribución. Esto incluye las actividades que se realizan en nuestros laboratorios de investigación, plantas de fabricación y centros de distribución. Esto significa que cumplimos con todas las leyes aplicables relacionadas con las buenas prácticas de laboratorio, las buenas prácticas de fabricación y las buenas prácticas clínicas (colectivamente buenas prácticas). Regeneron se compromete a mantener sistemas de farmacovigilancia sólidos y a supervisar continuamente el cumplimiento y el rendimiento. Se espera que todos los empleados que participen en actividades relacionadas conozcan sus responsabilidades en todo acerca de las buenas prácticas.

Liderar Con La Ciencia

Aborde su trabajo con rigor e impúlsate de los datos.

SUPERVISIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA CALIDAD DE NUESTROS MEDICAMENTOS

La seguridad del paciente es nuestra prioridad número uno, y nos comprometemos a seguir centrándonos en el paciente. Nuestro negocio se basa en medicamentos de alta calidad, que mejoran la salud del paciente. Junto a esto viene la responsabilidad de notificar la ficha técnica y la información de seguridad a la FDA y a otros reguladores de forma completa y oportuna. Cada uno de nosotros es responsable de notificar la información sobre la seguridad, calidad o rendimiento de los medicamentos de Regeneron, en investigación o comercializados, de la que tengamos conocimiento. Con el fin de garantizar una transparencia total, proporcionamos formación anual sobre el informe de acontecimientos adversos a empleados, colaboradores y proveedores.

P:

Mientras estaba en un cóctel en mi ciudad natal, una vecina mencionó que estaba sufriendo algunos efectos secundarios no deseados mientras tomaba uno de nuestros medicamentos. ¿Debo reportar esto?

R:

Sí, debe informar de este acontecimiento inmediatamente o en un plazo de 24 horas. Incluso si usted no está seguro de si el acontecimiento adverso está relacionado con el medicamento, debe informar de ello.

Estamos obligados ética y legalmente a realizar un seguimiento e informar de cualquier acontecimiento adverso o queja sobre la calidad que se relacione con nuestros medicamentos. Estos datos se utilizan para proporcionar la información de seguridad más precisa y actualizada a las autoridades reguladoras, y potencialmente a los PP.SS. y los pacientes. Cuanta más información tengamos sobre nuestros medicamentos, más eficazmente podremos abordar esa información y será mejor para todos.

Esta información es fundamental para mejorar nuestros medicamentos, ayudándonos a realizar un seguimiento de los problemas de la investigación y, en última instancia, mantener nuestro compromiso con los pacientes. Si tiene conocimiento de una posible duda relacionada con alguno de nuestros medicamentos, debe informar inmediatamente de ella al Centro de contacto de información médica de Regeneron (MICC).

Para obtener más información, se ruega consultar la política de Regeneron sobre Adverse Effects and Medical Safety Information.



INFORMES:

Los elementos de que debe informar incluyen:

- Acontecimientos adversos (p.ej. un acontecimiento no deseado que se produce con el uso del medicamento, independientemente de si el acontecimiento está relacionado o no)
- Falta de efecto (incapacidad de un medicamento de funcionar según lo esperado)
- Problemas relacionados con la calidad (p.ej. preocupaciones sobre partículas problemáticas en un vial)
- Otros problemas generales relacionados con el medicamento (p.ej. error de medicación, uso durante el embarazo, dificultad para administrar una inyección, etc.)

NUESTRAS RESPONSABILIDADES EN EL MERCADO

LEYES Y NORMATIVAS SANITARIAS

Trabajamos dentro de un contexto fuertemente regulado con una gran cantidad de requisitos, diseñados para proteger a los pacientes y a los que son objeto de investigación. También existen leyes y normativas diseñadas para garantizar que los impuestos abonados por los contribuyentes se utilizan adecuadamente en la compra de medicamentos. Nosotros apoyamos estos objetivos y nos comprometemos a dirigir nuestro negocio con integridad, con estricta observancia de las leyes y normativas locales, estatales, federales e internacionales. Debido a que Regeneron es una empresa global, las leyes y las disposiciones reglamentarias de un país pueden aplicarse a actividades en otro país. En caso de que haya diferencias de un país a otro, generalmente se aplican los requisitos más estrictos.

Como empresa con sede en los EE.UU., Regeneron cumple con todas las leyes y normativas aplicables establecidas por la Administración de Alimentos y Medicamentos de los EE.UU. y la Agencia Europea de Medicamentos, así como por la región o el estado, el país y las autoridades locales y, cuando proceda, las leyes internacionales. El compromiso de Regeneron de desarrollar y fabricar medicamentos seguros y eficaces y promover legal y éticamente sus beneficios para los pacientes y sus proveedores, requiere el pleno cumplimiento de todas las leyes y normativas que rigen la investigación, el desarrollo, la fabricación y la comercialización de sus medicamentos.

Las infracciones de las leyes o normativas sanitarias pueden dar lugar a sanciones contra los empleados responsables y la Empresa, incluidas penas de prisión, multas elevadas y la exclusión del reembolso de los medicamentos de Regeneron en virtud de los programas sanitarios gubernamentales en EE. UU. De acuerdo con nuestra política Open Door, Regeneron le anima a que informe de cualquier inquietud sobre posibles infracciones de la ley sanitaria y prohíbe las represalias contra los empleados que realicen dichas denuncias de buena fe.



PROMOCIONAR NUESTROS MEDICAMENTOS

Para ayudar a proteger la salud pública, los gobiernos regulan estrictamente cómo pueden las empresas biofarmacéuticas hacer publicidad y vender medicamentos e interactuar con los PP.SS. y otros clientes. Existen muchas leyes y normativas complejas que rigen nuestra conducta en la medida en que interaccionamos con los profesionales sanitarios, incluido personal de enfermería, médicos, farmacéuticos y otras personas que administran, recetan o pueden estar en condiciones de recetar, recomendar u organizar la prescripción y/o compra de nuestros medicamentos. El principio básico es que sólo debemos promocionar nuestros medicamentos basándonos principalmente en sus cualidades y característica, sin utilizar para influir regalos o beneficios.

Las leyes y normativas de las regiones en las que hacemos negocios prohíben la publicidad y/o promoción de un medicamento a través de materiales que no sean coherentes con la información aprobada del medicamento o que sean engañosos, no corroborados, no equilibrados, no objetivos, etc. En muchos países, los materiales promocionales deben enviarse a una autoridad competente u otro organismo, antes de que dichos materiales puedan utilizarse o en el primer uso.

En los EE.UU., a diferencia de la mayoría de los países, se permite la publicidad directa al consumidor, pero la FDA (Administración de Alimentos y Medicamentos) requiere una cuidadosa calibración para garantizar que los consumidores tengan acceso a información precisa y completa sobre los medicamentos que decidimos anunciar a través de la televisión u otros medios.

COMUNICACIONES PROMOCIONALES:

Todos los materiales y comunicaciones promocionales deben ser:

- Coherentes con el etiquetado aprobado del producto
- Precisos y no engañosos
- Bastante equilibrados tanto respecto a los beneficios como a los riesgos
- Exhaustivamente corroborados y científicamente sólidos
- Aprobados por el comité de revisión de la sede central

En los EE.UU., numerosas leyes federales y estatales prohíben afirmaciones, declaraciones o manifestaciones falsas o fraudulentas, realizadas para obtener beneficios o pagos del gobierno, aseguradoras comerciales y otros planes de atención sanitaria. Un documento puede ser falso si omite información material y puede ser inapropiado conspirar con otra persona para presentar afirmaciones falsas. Esto significa que las empresas pueden ser responsables incluso si otra persona presenta una afirmación falsa.

Además, no debemos emplear tácticas que puedan interpretarse como que influyen de forma inapropiada en la recomendación, prescripción o administración de nuestros medicamentos. Por lo tanto, todos los empleados deben tener una comprensión general de las leyes y normativas que rigen nuestras actividades promocionales e interacciones con los PP.SS.

INTERCAMBIO CIENTÍFICO

El intercambio científico se refiere al intercambio de buena fe de información médica y científica (i) a través de un diálogo científico que se lleva a cabo en un contexto no promocional, o (ii) en respuesta a una pregunta a iniciativa suya de un miembro de la comunidad sanitaria. Se refiere pues, al intercambio de información científica entre los empleados médicos o científicos apropiados y las partes interesadas externas, con el fin de avanzar en la atención al paciente y la práctica de la medicina basada en pruebas científicas y médicas sólidas.

Compartir información científica sobre nuestros productos y nuestra investigación es vital para nuestro compromiso con los pacientes. Debemos tener en cuenta que las leyes sanitarias imponen limitaciones estrictas al intercambio científico adecuado. Regeneron se compromete a participar en un intercambio científico adecuado con respecto a nuestra cartera de investigación, productos comercializados y estados de enfermedad de interés para Regeneron.



INTERCAMBIO CIENTÍFICO:

El intercambio científico debe cumplir los siguientes principios:

- El intercambio científico debe ser riguroso y actual, y contener datos adecuados relacionados con la seguridad
- El intercambio científico debe estar basado en datos y ser equilibrado, objetivo y completo
- Las respuestas a preguntas a iniciativa de un tercero sobre usos no aprobados deben ajustarse estrictamente para responder a la pregunta planteada
- El intercambio científico debe realizarse en un contexto no promocional
- Las referencias deben respaldar los datos y cumplir con los estándares científicamente apropiados

INTERACCIONES CON PROFESIONALES SANITARIOS

Interactuar con profesionales sanitarios (PP.SS.) y organizaciones sanitarias (OO.SS.) es una parte importante de nuestro negocio. Pero estas interacciones están sujetas a muchas leyes y normativas, para ayudar a garantizar que esas interacciones sean apropiadas. En la mayoría de los países en los que hacemos negocios, es ilegal ofrecer cualquier cosa de valor, si hacerlo pretende ser una recompensa por realizar prescripciones o actuar como un incentivo para comprar, prescribir, dispensar o recomendar un medicamento. Regeneron prohíbe dichos ofrecimientos independientemente de si están prohibidos por ley en tu jurisdicción.

Las interacciones de Regeneron con médicos y otros profesionales sanitarios, organizaciones sanitarias, responsables de pagos a proveedores, pacientes u otros clientes deben revisarse, para garantizar el cumplimiento de estas complejas leyes. Si participa en la comercialización o venta de medicamentos de Regeneron, debe familiarizarse con las normas y políticas de la Empresa en esta área y cualquier ley, normativa y código de conducta local aplicable. Las ventas y la comercialización de medicamentos de Regeneron y las compras de productos y servicios de proveedores, solo se pueden realizar sobre la base de la calidad, el precio y el servicio y nunca sobre la base de dar o recibir cosas de valor, regalos, entretenimiento o favores.

Además, algunas jurisdicciones han adoptado sus propias leyes que restringen la forma en que las empresas biofarmacéuticas pueden interactuar con PP.SS. y OO.SS. (p. ej. instituciones de investigación, hospitales y clínicas). Algunas de estas leyes prohíben o restringen de otro modo nuestra capacidad de proporcionar a profesionales sanitarios y organizaciones sanitarias pagos directos o indirectos u otros artículos de valor, incluidas comidas o artículos educativos. Otras requieren que hagamos un seguimiento y/o informemos del valor de los artículos educativos, comidas u otros artículos de valor (como subvenciones) que proporcionamos a profesionales sanitarios y organizaciones sanitarias.

P:

¿Es ilegal que contratemos a un médico para que sea investigador en un ensayo clínico para recopilar datos legítimos sobre nuestro medicamento, pero también como una forma de animar al médico a recetar nuestro medicamento en el futuro?

R:

Sí, puede haber una infracción de la legislación anticorrupción incluso si el pago tiene fines legítimos. Esto se conoce como la prueba del “fin”. Si uno solo de los fines del pago es fomentar la recomendación, la compra o el uso de productos recetados, el pago podría considerarse una infracción de la ley.

Nuestra política destaca las leyes clave que regulan cómo interactuamos con los profesionales sanitarios y la comunidad sanitaria de todo el mundo. Los empleados que participan en actividades promocionales, incluidos los empleados que tratan con clientes, reciben formación anual y exhaustiva y deben consultar y familiarizarse continuamente con nuestras políticas y las leyes y normativas que rigen nuestras interacciones con los profesionales sanitarios.



DIVULGACIÓN PÚBLICA DE PAGOS A PROFESIONALES SANITARIOS Y HOSPITALES:

Muchos lugares donde hacemos negocios tienen leyes que nos exigen hacer un seguimiento y divulgar públicamente cualquier pago (incluidas comidas, gastos, honorarios, etc.) que hagamos a profesionales sanitarios y/o instituciones de investigación. Algunos países incluso requieren que notifiquemos dicha información al gobierno. Regeneron requiere que registres y realices un seguimiento de forma adecuada y precisa de las interacciones con PP.SS. y OO.SS., de acuerdo con los requisitos de jurisdicción aplicables, para que podamos hacer estas comunicaciones de forma precisa y oportuna.

CÓDIGO SOBRE INTERACCIONES GLOBALES:

Para un análisis más detallado de las leyes sanitarias globales relevantes para nuestro negocio, consulta el Código sobre Interacciones Globales con la Comunidad Sanitaria. Se ayudará a entender mejor:

- Cómo se aplican las leyes sanitarias a nuestras actividades
- Qué actividades pueden plantear posibles preocupaciones
- Qué debemos hacer para cumplir con las leyes sanitarias
- Cómo puede ayudar a mantener el cumplimiento normativo en materia de asistencia sanitaria

ACTIVIDADES PROHIBIDAS:

Los siguientes son algunos ejemplos de actividades prohibidas por este Código:

- Contratar a un profesional sanitario para que sea asesor remunerado de Regeneron, porque el profesional sanitario es un alto prescriptor de un medicamento de Regeneron o para mantener una buena relación con el profesional, para fomentar la prescripción posterior
- Proporcionar una beca de investigación a un profesional sanitario que es un responsable clave de la toma de decisiones en una lista de medicamentos importante, para que uno de nuestros nuevos medicamentos aparezca en dicha lista
- Compensar a un profesional sanitario por su participación en un consejo asesor con una tarifa superior al valor justo de mercado

PRECIOS Y ACCESO RESPONSABLES

Creemos que los medicamentos solo son útiles si los pacientes que los necesitan pueden acceder a ellos y permitírselos. Nos comprometemos a garantizar que nuestro enfoque de precios, así como el acceso y la asequibilidad de nuestros medicamentos, sean éticos y conformes a la ley. Continuamos ampliando el acceso a los tratamientos mediante programas de apoyo a los pacientes y mediante nuestros Programas de Acceso Gestionado, que facilitan el acceso a medicamentos en investigación.

Para fomentar el acceso asequible de los pacientes a los medicamentos, algunas jurisdicciones han adoptado como requisito el que las empresas informen regularmente de los precios de los medicamentos y de los aumentos de precios. Regeneron ha establecido procesos y designado a personas responsables de monitorizar y cumplir estos requisitos.

Para obtener más información, se ruega a consultar nuestra filosofía de precios en los EE.UU. y nuestra política sobre programas de acceso a la gestión.



Hágalo realidad

Cumple con la letra y el espíritu de las políticas y normativas.

SOBORNO Y CORRUPCIÓN

En Regeneron, estamos claros: Va en contra de nuestra política sobornar a cualquier persona o recibir un soborno de cualquier persona, en cualquier parte del mundo. Un soborno es dar dinero, cualquier artículo de valor o un favor, con el fin de influir en el juicio o la conducta de una persona en un puesto de confianza o autoridad (ya sea un funcionario público o un empleado de una empresa privada).

Regeneron se compromete a llevar a cabo sus negocios de forma justa y con integridad. Hemos establecido políticas y procedimientos para garantizar que todas nuestras transacciones cumplan con los requisitos de las prácticas comerciales aceptables y que nuestros empleados cumplan con las leyes aplicables en todos los países a los que viajen, en los que operen y donde hagamos negocios, incluidas las leyes que prohíben el soborno, la corrupción o la realización de negocios con personas, empresas o países específicos.

El alcance de nuestro programa antisoborno también es coherente con las expectativas de los Principios Empresariales de Transparencia Internacional para Contrarrestar el Soborno. Todos los compañeros de Regeneron deben completar la formación sobre nuestro programa y política global antisoborno.

Los empleados de Regeneron o cualquier otra persona que actúe en nuestro nombre en ningún momento podrán ofrecer, prometer, dar o recibir dinero o cualquier otra cosa de valor con la intención de influir indebidamente en el juicio o comportamiento de otra persona o de ellos mismos. La mayoría de los países tienen leyes que prohíben realizar pagos a ciertas personas/entidades, con el fin de influir indebidamente en ellas u obtener una ventaja injusta.

Varios países han promulgado leyes que cubren la realización de negocios por parte de sus ciudadanos y corporaciones fuera del país, y esperamos que nuestros empleados cumplan con todas estas leyes.

El hecho de que, en algunos países, ciertas leyes no se apliquen o de que la violación de esas leyes no esté sujeta a críticas públicas no se aceptará como excusa para el incumplimiento.

LEY DE PRÁCTICAS CORRUPTAS EN EL EXTRANJERO (FCPA):

Ley estadounidense que se aplica a empresas estadounidenses y emisores que hacen negocios fuera de los EE.UU. y prohíbe los pagos directos e indirectos a funcionarios gubernamentales extranjeros (incluidos, por ejemplo, proveedores de atención médica que sean empleados de instituciones públicas), con el fin de obtener una ventaja comercial indebida (ya sea aprobaciones comerciales o gubernamentales, por ejemplo). Dicha actividad está prohibida incluso si se considera aceptable en ese país en particular.

También trabajamos únicamente con colaboradores comerciales, que comparten nuestro compromiso de llevar a cabo negocios de forma ética y sin sobornos ni corrupción. Debemos revisar detenidamente a todos los colaboradores comerciales antes de contratarlos y monitorizar cuidadosamente su trabajo para Regeneron, para garantizar que no se tomen medidas indebidas en nuestro nombre. Se espera que todos los colaboradores comerciales y terceros con los que Regeneron trabaje cumplan con las normas establecidas en este Código y todas las leyes antisoborno y anticorrupción aplicables, incluidas la FCPA y la Ley contra el Soborno del Reino Unido.

Para cualquier pregunta o inquietud sobre la entrega o recepción de dinero u otros artículos de valor, y para obtener orientación sobre la diligencia adecuada que se debe llevar a cabo con los colaboradores comerciales, se ruega a consultar nuestras amplias políticas sobre estos problemas o ponerse en contacto con el Compliance Corporativo o el Departamento Jurídico.

Para obtener más información, se ruega a consultar nuestras políticas en nuestro sitio del Compliance Corporativo.



TOLERANCIA CERO:

Regeneron no tolera ningún tipo de corrupción, incluidos los sobornos o los pagos de facilitación o “grease” (de soborno), ni la oferta de pagos o beneficios indebidos, independientemente de las costumbres locales o las justificaciones de los pagos o beneficios.

LEYES ANTIMONOPOLIO Y COMPETENCIA DESLEAL

El interés público se ve favorecido por una competencia enérgica y sufre a causa de acuerdos ilegales o colusión entre competidores. Las leyes antimonopolio y de competencia promueven la competencia justa e impiden que las empresas celebren acuerdos anticoncurreciales entre sí, o que abusen de su posición dominante.

Las leyes antimonopolio y de competencia son muy complejas y varían de un país a otro. Las leyes están destinadas a garantizar que las empresas compitan sobre la base de la calidad, el precio y el servicio. Por lo general, se aplican a las interacciones entre competidores actuales o potenciales y entre una empresa y sus clientes, proveedores o distribuidores. Prohíben los acuerdos (ya sean por escrito o verbales) entre Regeneron y competidores, proveedores, clientes u otros terceros, que puedan considerarse contrarios a la libre competencia.

Competimos por el valor de nuestros productos y servicios, de conformidad con las leyes antimonopolio y de competencia aplicables de los países en los que hacemos negocios. Estamos comprometidos con la competencia justa y abierta y prohibimos los acuerdos que restringen la libre empresa.

Al interactuar con competidores, recuerde que casi cualquier acuerdo podría tener consecuencias que den lugar a acciones legales. El cumplimiento de las leyes antimonopolio y de competencia aplicables es esencial. Tenga cuidado y plantee cualquier inquietud al Departamento Jurídico.



P:

Wei-Long asistía a una conferencia comercial del sector sobre las últimas tendencias en Atención administrada cuando un empleado de un competidor le pidió que almorzara para intercambiar posibles estrategias comerciales en el sector. ¿Puede aceptar Wei-Long?

R:

Wei-Long no debería aceptarlo, ya que esta situación podría colocarlo en una situación comprometedora. Va en contra de la política de Regeneron debatir estrategias comerciales con otras empresas, a menos que se autorice específicamente. Esto incluye conversaciones relacionadas con precios, descuentos y rebajas, estrategias de cuentas o precios pagados por productos y servicios de los proveedores.

CUESTIONES DE COMERCIO INTERNACIONAL

Todos los países tienen reglamentos, leyes y normas de importación y exportación que rigen la circulación de bienes, servicios y tecnología a través de las fronteras internacionales. Además, muchos países, incluso los EE.UU., tienen leyes complejas que restringen o prohíben las relaciones comerciales con determinadas personas, empresas o países, como listas de partes restringidas, sanciones económicas, embargos y boicots.

Los empleados implicados en cualquier actividad comercial global (importación y/o exportación) de bienes, servicios o tecnología son responsables de revisar la política de controles comerciales globales, que incluye orientación sobre controles de exportación e importación y restricciones comerciales aplicables a Regeneron. Si participas en estas actividades, ponte en contacto con Export Trade Controls (ETC) en export.tradecontrols@regeneron.com para cualquier duda o inquietud.



CUESTIONES DE COMERCIO INTERNACIONAL

P:

¿Si quiero enviar material de laboratorio o un reactivo desde los EE.UU. a un socio/colaborador en Europa o China, se considera exportación?

R:

Sí. Es una exportación y está sujeta a las leyes de control de exportaciones de EE.UU. y a las leyes europeas/chinas sobre importación. Tenga en cuenta que EE.UU. aplica restricciones especiales a las exportaciones de tecnología a China y otros países. Hay que consultar a ETC o con el abogado designado por el Departamento Jurídico.

CUESTIONES DE COMERCIO INTERNACIONAL

P:

Recientemente hemos recibido solicitudes de profesionales sanitarios de Irán, Cuba, Corea del Norte, Rusia y Siria para el uso compasivo de un medicamento oncológico que necesita un paciente. ¿Podemos atender estas solicitudes?

R:

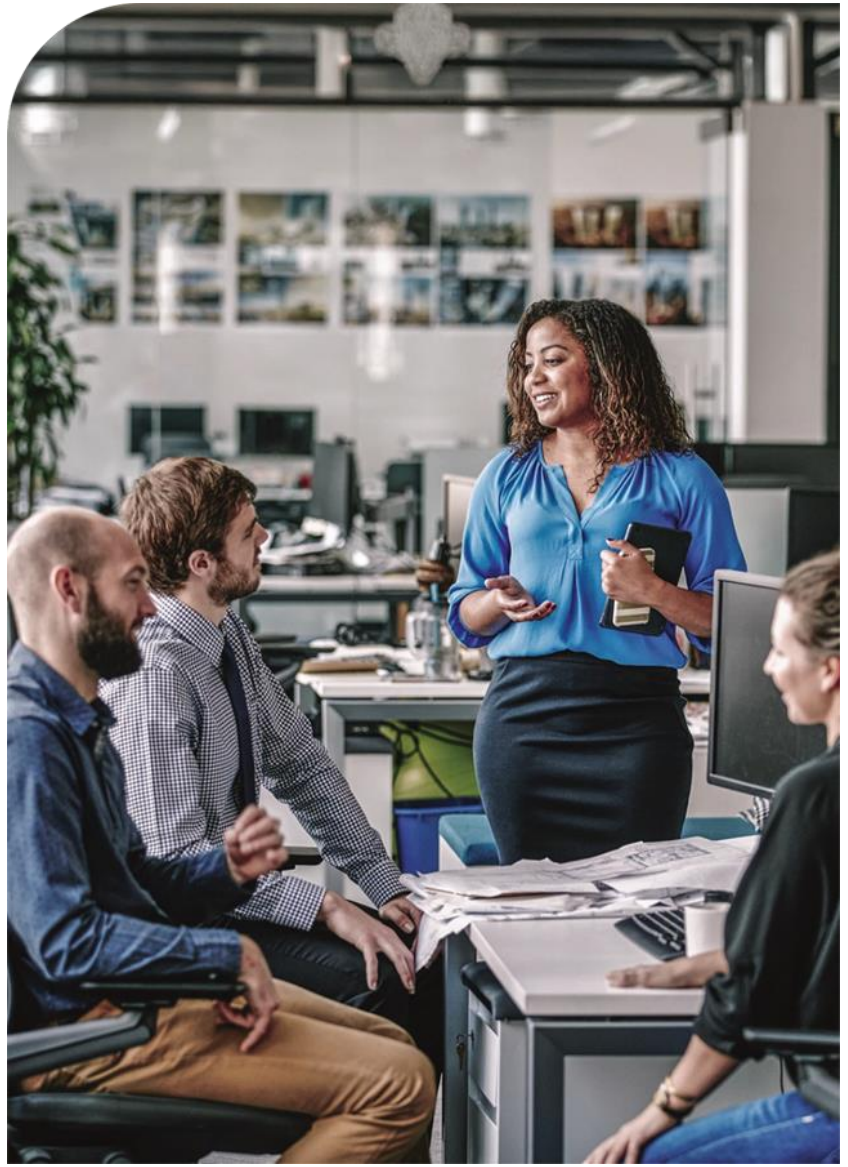
Las exportaciones médicas a Irán, Cuba, Corea del Norte, Rusia y Siria pueden estar permitidas en determinadas circunstancias. Hay que coordinar cuidadosamente cualquier respuesta a las solicitudes con Asuntos Médicos y ETC o con el abogado designado por el Departamento Jurídico.

NUESTROS EMPLEADOS Y EL RESPETO A LAS PERSONAS

DISCRIMINACIÓN O ACOSO

En Regeneron, a los empleados se les trata con justicia y respeto. Somos un equipo excepcional de personas dedicadas y con talento, con una amplia variedad de formaciones y experiencias. Cultivar una plantilla fuerte y variada es un aspecto fundamental de la ventaja competitiva que aportamos a nuestro trabajo. Creemos que apoyar el desarrollo y mantener una cultura basada en el rendimiento es fundamental para la innovación y la colaboración. Tenemos éxito porque nuestra cultura nos permite aprovechar el amplio abanico de talentos y experiencias que nuestra gente aporta al lugar de trabajo para colaborar en el cumplimiento de nuestra misión. Como resultado, mantenemos un entorno de trabajo positivo libre de discriminación o acoso.

Con ese fin, Regeneron prohíbe cualquier forma de acoso o discriminación de empleados, basada en factores como raza, sexo, color, origen nacional, religión, edad, orientación sexual, discapacidad, identidad de género, estado civil, estado militar o de veterano, información genética, estado de ciudadanía o cualquier otra característica protegida por las leyes del país correspondiente. Recibirá formación anual obligatoria contra el acoso, para ayudar a garantizar que los empleados puedan trabajar en un entorno libre de acoso ilegal. Animamos a los empleados a informar de cualquier posible violación de estos principios a su superior jerárqico, a Recursos Humanos o a través de uno de nuestros canales de denuncia anónimos.



Para garantizar que los empleados se sientan seguros al plantear problemas, también prohibimos la discriminación, el acoso o las represalias contra cualquier empleado por presentar una queja de buena fe en relación con una infracción o posible infracción de este Código, de la política de la Empresa o por participar en una investigación de cumplimiento. Realizaremos esfuerzos razonables para investigar las acusaciones de discriminación, acoso y/o represalias de manera confidencial, aunque la confidencialidad de las investigaciones puede estar sujeta a la necesidad de llevar a cabo una investigación completa e imparcial, remediar infracciones o monitorizar el cumplimiento de las políticas de la Empresa. Se alienta enérgicamente a cualquier empleado con información relacionada con la infracción de estos principios o que crea que ha sido objeto de cualquiera de estas conductas prohibidas de discriminación, acoso y/o represalias, a que informe de ello inmediatamente a Recursos Humanos o al Jefe de Compliance. Estos principios se aplican a todos los aspectos de la relación laboral, lo que incluye la solicitud y el empleo inicial, el ascenso y la transferencia, las políticas del plan de beneficios para empleados, la jubilación y el despido.



P:

En las reuniones semanales, un compañero de trabajo suele compartir bromas con un sesgo despectivo y sexualmente sugerentes, que cree que son graciosas.Estas bromas me ofenden, aunque no creo que se dé cuenta de esto y probablemente no tenga intención de hacer ningún daño. ¿Qué debo hacer?

R:

Se debe decir al empleado que sus bromas están haciendo que otros empleados se sientan incómodos y que debería dejar de hacerlas. Puede decirlo directamente a la persona o, si no se siente cómodo haciéndolo, debe ponerse en contacto con su supervisor, Recursos Humanos o con el Compliance Corporativo.

PRIVACIDAD DE LOS DATOS

Conservar la privacidad de los datos personales es de vital importancia para Regeneron. Como empresa impulsada por la ciencia, debemos recopilar, usar y compartir datos personales sobre nuestro personal, socios, pacientes, sujetos de estudios de investigación y proveedores de atención médica. Nos comprometemos a respetar la privacidad de cada una de estas personas en el transcurso de los negocios, informándoles sobre los datos personales que recopilamos, cómo se utilizarán, durante cuánto tiempo y con quién se compartirán. En determinados casos, es posible que tengamos que obtener el consentimiento informado para la recopilación de datos personales.

La privacidad no es solo una práctica ética, sino que muchos países en los que operamos tienen leyes y normativas exhaustivas que rigen el uso, la divulgación y la protección de datos de carácter personal. No vendemos datos personales ni obtenemos datos personales de terceros que no cuenten con los consentimientos adecuados.

La recogida de datos personales debe limitarse a lo que sea relevante y apropiado para los fines de la investigación o la prestación de un producto médico o servicio al paciente o según lo exija la ley. Regeneron cumple con todos los requisitos legales aplicables y ha establecido políticas relacionadas con la recogida, el tratamiento y la retención de datos personales. Regeneron también cumplirá con las leyes aplicables relativas a la provisión de un aviso o declaración de privacidad a las personas sobre las que se recopila, mantiene, utiliza o divulga Información personal, que explica cómo tratamos los datos personales.

Nuestro Director de la protección de privacidad trabaja con los altos dirigentes para establecer prioridades de privacidad globales, desarrollar nuestra estructura de orientación en materia de privacidad e involucrar a los empleados.

Para obtener más información, se ruega a consultar nuestra política de privacidad.

¿QUÉ SON LOS DATOS PERSONALES?

La información que debe protegerse incluye cualquier información sobre una persona que identifique o respecto a la que exista una base razonable que pueda utilizarse para identificar de forma única a alguien. Esto incluye nombres, número de la seguridad social, número de permiso de conducir, fecha de nacimiento, información genética, etc.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

Regeneron se esfuerza por proporcionar un entorno de trabajo que atraiga y retenga a personas altamente capacitadas y motivadas y les ayude a alcanzar todo su potencial. Cumplimos o superamos todas las normativas de medio ambiente, salud, seguridad (EHS) y protección, y contamos con una serie de programas, planes y procedimientos para garantizar la seguridad de todas las personas que vienen a trabajar a Regeneron. Estos incluyen reconocimiento de peligros, elementos de evaluación y control, diseño e ingeniería del lugar de trabajo, gestión del cumplimiento normativo, compromiso de los empleados y la gerencia, formación, comunicaciones, y auditorías. Valoramos a todos los que trabajan en Regeneron y los protegemos en el lugar de trabajo. Todos los empleados deben sentirse cómodos identificando problemas de seguridad.

Como parte de nuestro compromiso de proteger la seguridad de nuestros empleados y nuestros centros, cumplimos con las normas establecidas por las leyes y autoridades locales [incluida la Administración de Seguridad y Salud Ocupacionales (OSHA) en los EE.UU.] en relación con la salud y la seguridad de nuestros empleados. También llevamos a cabo una supervisión y vigilancia rutinarias de nuestros centros, para reducir el riesgo de accidentes en el lugar de trabajo. Además, apoyamos las campañas de bienestar de los empleados, las exploraciones de salud y otros programas, para ayudar a las personas a gestionar su propia salud y bienestar.

Todos son responsables de ayudar a Regeneron a mantener un lugar de trabajo seguro y cumplir con las leyes, normativas y políticas de la Empresa aplicables. Cada empleado es responsable de mantener un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los empleados, seguir las normas y prácticas de seguridad y salud, y notificar accidentes, lesiones y equipos, prácticas o condiciones inseguros.

Si tiene conocimiento de un accidente o incidente en el lugar de trabajo o de un problema de salud o seguridad ocupacional, debe informar inmediatamente al Departamento EHS a través del sitio EH&S RON e IOPS RON.

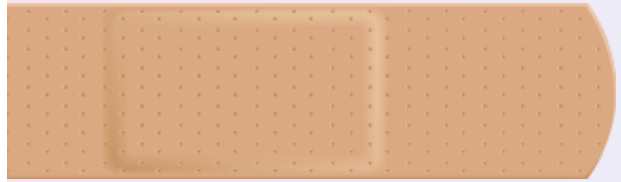
Para obtener más información, se ruega a consultar nuestra política global sobre el medio ambiente, la salud la y seguridad.

P:

¿Debo informar de todas las lesiones que sufra mientras estoy en el trabajo?

R:

Sí, debe informar inmediatamente de todas sus lesiones, incluso las leves (por ejemplo, un corte en el dedo). A veces, incluso las lesiones aparentemente leves pueden tener graves consecuencias para la salud. Informar de todas sus lesiones garantiza que se tomen medidas preventivas y tratamiento médico adecuados para su seguridad y la de los demás.



USO ADECUADO DE LOS ACTIVOS DE LA EMPRESA

Se espera que todos los empleados protejan nuestros activos y garanticen su uso eficiente. Se espera que nuestras propiedades, como equipos de laboratorio y otros dispositivos propiedad de la Empresa, se utilicen con fines comerciales. Los activos de la Empresa incluyen activos y sistemas de la Empresa, incluidos ordenadores, tabletas, teléfonos, correo electrónico, redes y acceso a Internet. Todos somos responsables de proteger los activos de la Empresa contra pérdidas, robos u otros usos indebidos.



En Regeneron, también reconocemos que hay momentos en los que los empleados pueden tener que ocuparse de asuntos personales mientras trabajan. Un uso personal limitado de los recursos, dispositivos y tecnología proporcionados por la Empresa resulta apropiado y aceptable. Al mismo tiempo, es importante utilizar siempre los activos de la Empresa de forma ética y legal.

Todos los datos que se almacenan o se transmiten a través de nuestros servidores informáticos o instalaciones de almacenamiento de datos son propiedad de la Empresa y están sujetos a inspección, retención y revisión por parte de Regeneron, con o sin el conocimiento, consentimiento o aprobación de un empleado o tercero, de acuerdo con la legislación aplicable.

P:

Manuel quiere utilizar su portátil proporcionado por la Empresa para realizar actualizaciones personales ocasionales en su página de Facebook. ¿Suponiendo que las publicaciones sean coherentes con la política de redes sociales de Regeneron y limite su actividad más allá del horario laboral normal, es esto aceptable?

R:

Sí. Se permite el uso limitado de los ordenadores y dispositivos de la Empresa para uso personal. Para obtener más información, consulte nuestra política sobre las redes sociales.

En la medida en que lo permita la ley, los empleados no deben tener ninguna expectativa de privacidad cuando utilicen los recursos proporcionados por la Empresa. Esto incluye la monitorización de ordenadores y redes de la Empresa, teléfonos móviles, tabletas y otros dispositivos para usos adecuados. Cualquier uso indebido o sospecha de uso indebido, pérdida o robo de nuestros activos debe notificarse inmediatamente a la Seguridad Corporativa.

Para obtener más información, se ruega consultar nuestra política de uso aceptable.



Ser Grandes Juntos

Sean abiertos, transparentes y directos con los demás.

NUESTRA RESPONSABILIDAD CON LAS PARTES INTERESADAS

MANTENIMIENTO DE LIBROS Y REGISTROS

Regeneron se compromete a mantener y suministrar libros y registros precisos de todas nuestras transacciones y datos de la Empresa. Nuestros registros sirven como base para la gestión de nuestro negocio y son necesarios para cumplir con las obligaciones críticas para con nuestras partes interesadas, incluidos pacientes, accionistas, clientes, socios, empleados, agencias gubernamentales y otras personas con las que hacemos negocios.

Todos los libros, registros y cuentas de Regeneron deben reflejar de forma completa y precisa la verdadera naturaleza de nuestras transacciones comerciales y los datos de la Empresa con un detalle razonable. Todas las transacciones deben autorizarse y registrarse en cumplimiento de las políticas de Regeneron y las leyes aplicables de manera oportuna. Falsificar registros y entradas o tergiversar hechos o información podría infringir la ley y dar lugar a graves sanciones. La falsificación de datos científicos también puede poner en peligro a los pacientes.

LIBROS Y REGISTROS:

Algunos consejos prácticos para ayudarle a mantener libros y registros precisos:

- Asegúrese de que las facturas reflejen con precisión los servicios que proporciona un proveedor
- Asegúrese de que los informes de gastos se registren y documenten correctamente, para incluir todas las comidas y otros pagos a los profesionales sanitarios
- Envíe las planillas de horario de manera oportuna
- Divulgue la concepción y la reducción a la práctica de una invención en cuadernos de laboratorio, para que sea rastreable y comprensible para un “experto en la materia” en su ausencia
- Registre todas las entradas teniendo en cuenta estos criterios y asegúrese de que sean precisas y estén actualizadas

Algunos ejemplos de libros, registros y cuentas que deben reflejar con precisión nuestras transacciones comerciales incluyen hojas de horas, facturas, informes de gastos, contratos, registros contables, cuadernos de laboratorio, registros de envío y aduanas y otros datos esenciales de la Empresa.

Es importante recordar que la Empresa es la propietaria de todos los registros y posee derechos plenos y exclusivos sobre su uso. Ningún empleado tiene, en virtud de su puesto o autoría o condición de inventor, ningún derecho personal o de propiedad o interés de propiedad en los registros, aunque el empleado pueda ser nombrado como el creador, destinatario o custodio. Los empleados deben seguir todas las políticas y procedimientos aplicables con respecto a la creación, mantenimiento, derechos de acceso, almacenamiento y destrucción de los registros comerciales de la Empresa. Cualquier empleado que tenga conocimiento de cualquier desviación de estas normas tiene la responsabilidad de informar de su conocimiento de inmediato, de conformidad con los procedimientos establecidos en el Código.

Para obtener más información, se ruega a consultar nuestras políticas sobre la gestión de registros empresariales y la conservación y retención legales.



INFORMACIÓN DE PROPIEDAD EXCLUSIVA:

Entre los ejemplos de información confidencial y de propiedad exclusiva se incluyen los siguientes:

- Propiedad intelectual
- Secretos comerciales e información sobre patentes
- Planes estratégicos
- Investigación y desarrollo de nuevos productos
- Datos personales y Protecciones CDA
- Información relacionada con activos tecnológicos
- Presupuestos
- Información sobre ensayos clínicos
- Cuadernos de laboratorio
- Información sobre costes y precios
- Detalles sobre relaciones de colaboración
- Información financiera
- Planes de comercialización
- Conocimientos científicos generales
- Saber hacer o experiencia
- Estrategias de investigación y desarrollo
- Datos o fórmulas científicos

INFORMACIÓN CONFIDENCIAL Y DE PROPIEDAD

La información es un activo especialmente importante para Regeneron. Nuestra ventaja competitiva depende de nuestro archivo de información científica, técnica y comercial confidencial y de propiedad exclusiva. Un complejo conjunto de leyes nos permite proteger estos activos. Como empleado de Regeneron, tendrá conocimiento, o tendrá acceso a información confidencial y de propiedad exclusiva sobre Regeneron. Usted también puede tener conocimiento de información antes de que dicha información se divulgue al público en general. Los empleados que hayan recibido o tengan acceso a información confidencial deben tener cuidado de proteger la confidencialidad de esta información.

La información confidencial incluye información no pública que podrían usar los competidores o ser perjudicial para Regeneron si se divulga. Usted es responsable de garantizar que la información confidencial y de propiedad exclusiva se trate como un activo valioso y se mantenga de forma profesional. La protección de esta información no se limita a nuestros datos, sino que también incluye los activos y la información de terceros externos, como proveedores, clientes y socios comerciales.

Debido a que interactuamos con otras empresas y organizaciones, puede haber ocasiones en las que tengamos conocimiento de información confidencial sobre otras empresas, antes de que dicha información se haya puesto a disposición del público. Debe tratar esta información de la misma manera que se le exige que trate nuestra información confidencial y de propiedad exclusiva. Incluso puede haber ocasiones en las que deba tratar como confidencial el hecho de que tengamos un interés o estemos involucrados con otra empresa.

Solo puede divulgar o comentar información confidencial y de propiedad exclusiva de Regeneron en el desempeño de sus responsabilidades para con la Empresa y con la autorización adecuada. Nunca debe divulgar información protegida a terceros, a menos que dicha divulgación haya sido aprobada previamente según lo requerido por la política de la Empresa.

Del mismo modo, no puede utilizar información confidencial y de propiedad exclusiva durante o después de su relación con Regeneron para beneficio personal o cualquier otro uso que Regeneron considere que no es en su interés. Al mismo tiempo, Regeneron espera que cumpla con todos los acuerdos de confidencialidad y no divulgue información confidencial inapropiada de empleadores anteriores.

Si tiene alguna duda sobre si la información es confidencial, se ruega a consultar al Departamento Jurídico antes de divulgarla.



P:

Recientemente dejó otra empresa biofarmacéutica y tiene una unidad flash que contiene información confidencial y no divulgada sobre un medicamento en una fase temprana de desarrollo. Se da cuenta de que esta información sería útil en el diseño del ensayo clínico de un compuesto de Regeneron. ¿Qué hace?

R:

No debe utilizar información confidencial y de propiedad exclusiva obtenida de empleos anteriores. Debe consultar con el Departamento Jurídico si alguna vez tiene alguna pregunta sobre si debe utilizar información que considere confidencial y de propiedad exclusiva, que haya obtenido de un tercero, incluidos empleos anteriores.

PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN:

Algunos consejos prácticos para ayudarla a proteger la información confidencial y propiedad exclusiva de Regeneron:

- NO utilizar cuentas de correo electrónico personales para reenviar información confidencial o realizar negocios de Regeneron
- NO hablar de información confidencial en lugares públicos (como ascensores, pasillos o durante viaje)
- NO proporcionar información confidencial a terceros sin antes firmar un acuerdo de confidencialidad y contar con la aprobación del Departamento Jurídico
- Tener cuidado con las solicitudes telefónicas o por correo electrónico de terceros que buscan información e informe de correos electrónicos cuestionables
- NO hacer clic en enlaces de correos electrónicos no solicitados, que pueda recibir de fuera de Regeneron
- Mantener seguras sus contraseñas empresariales sin compartirlas
- NO divulgar información confidencial en las redes sociales
- NO compartir información confidencial y de propiedad exclusiva de empleadores anteriores



PENSAR ANTES DE FIRMAR:

Tiene que consultar con el Departamento Jurídico antes de firmar cualquier contrato, acuerdo de confidencialidad y divulgación o cualquier otro documento.

INTEGRIDAD FINANCIERA

Regeneron tiene la responsabilidad legal de realizar notificaciones completas, precisas y oportunas en todos los informes y documentos que presentamos ante las agencias gubernamentales. Los registros financieros incluyen aquellos de los que informamos públicamente, como los contenidos en nuestras presentaciones ante la Comisión de Valores y Bolsa de EE.UU., pero también otros registros internos que contienen información financiera y forman la base de nuestras declaraciones públicas y otras declaraciones oficiales.

El Comité de Divulgación está formado por miembros de la alta dirección de la Empresa, que ayudan a monitorizar las declaraciones pertinentes. Además, todos los empleados son responsables de desempeñar un papel de vigilancia a la hora de garantizar que cumplimos con nuestras responsabilidades de presentar informes financieros mediante la creación y presentación de informes y documentos financieros precisos.

RESILIENCIA EMPRESARIAL

Ante situaciones inesperadas, Regeneron ha establecido un Programa de resiliencia empresarial para proteger la marca, sus acciones, sus activos y a nuestro personal. Los elementos dentro del programa de resiliencia incluyen el plan de continuidad del negocio, el manual de recuperación ante desastres y la gestión de crisis.

Los planes de continuidad empresarial que se han desarrollado en todas las áreas funcionales tienen como objetivo mantener las actividades comerciales durante y después de una interrupción. Regeneron es consciente de sus responsabilidades con los empleados, accionistas, clientes y todos los que tienen participación en nuestro bienestar. A este respecto, el plan de gestión de crisis de Regeneron tiene como objetivo proporcionar la estrategia, las directrices y los procedimientos, con el objetivo de garantizar una respuesta rápida y completa a los incidentes que puedan poner en peligro vidas, actividades críticas o recursos de la empresa, reduciendo así el impacto del incidente y acortando el tiempo de recuperación.

Hacer Lo Correcto

Mantenerse a sí mismo y a los demás al más alto nivel.

CONFLICTOS DE INTERESES

Nuestras decisiones empresariales deben dar prioridad a los intereses de Regeneron. Se produce un conflicto de intereses cuando las relaciones personales, financieras o de otro tipo interfieren en la capacidad de un empleado para tomar decisiones imparciales en nombre de la Empresa. Incluso la apariencia de tales conflictos puede dañar la confianza y la reputación. Aunque respetamos el derecho de los empleados a gestionar sus asuntos personales, es esencial evitar situaciones en las que las relaciones personales, comerciales o financieras puedan comprometer sus obligaciones o los intereses de Regeneron.

Los empleados deben comunicar cualquier conflicto de intereses real o potencial a su superior o a Recursos Humanos tan pronto como surja. Si no está seguro de si una situación constituye un conflicto, solicite asesoramiento de inmediato. Para obtener más información, consulte nuestra política de conflictos de intereses, que incluye ejemplos, obligaciones de notificación y procesos de resolución. El cumplimiento de estas directrices garantiza que las decisiones sigan siendo justas, transparentes y acordes con los valores de Regeneron.

¿Cuáles son algunos ejemplos de posibles conflictos de intereses?

- Una empleada desea contratar a un proveedor para realizar un trabajo para Regeneron, pero el esposo de la empleada trabaja con el proveedor y la empleada no ha revelado esta relación a Regeneron
- Un empleado quiere invertir una cantidad sustancial de dinero en una empresa que hace negocios con Regeneron
- Un empleado desea realizar un trabajo a tiempo parcial por la noche, para un posible competidor de Regeneron
- Un empleado tiene un empleo externo, actividad de asesoría u otra actividad que entraría en conflicto con el interés de Regeneron o reduciría la eficiencia del empleado en el desempeño de sus obligaciones en Regeneron
- Un empleado ejerce autoridad de supervisión u otra autoridad en nombre de Regeneron sobre un compañero de trabajo que también es familiar
- Un empleado recibe un regalo, que no se considera un pequeño obsequio aceptable, de un proveedor que busca hacer negocios con nosotros

Sin embargo, el elemento esencial de todos los conflictos de intereses es la falta de lealtad, o la posible falta de lealtad, entre lo que es mejor para Regeneron y sus intereses. Puede que no esté claro si existe o no un conflicto de intereses. Pero incluso la apariencia de un conflicto puede ser perjudicial para su reputación o la de la Empresa.

La selección y el trato de los proveedores y la contratación de empleados es un área en la que debes ser especialmente consciente de los posibles conflictos de intereses. Debemos elegir productos y servicios y tomar decisiones de contratación que respondan al mejor interés de Regeneron y, lo que es más importante, de nuestros clientes y pacientes. Regeneron selecciona a los proveedores en función de la calidad, el precio, la entrega, el servicio y la reputación general, y contrata al personal basándose únicamente en sus cualificaciones para el puesto.

Cualquier conflicto de intereses o posible conflicto de intereses debe ser comunicado por escrito y aprobado por su superior directo, preferiblemente con antelación. Él determinará si es necesario consultar o notificarlo al Compliance Corporativo o al Departamento Jurídico.

PARA MÁS INFORMACIÓN

Se ruega consultar nuestra política sobre ofrecer y aceptar regalos y el entretenimiento de proveedores y clientes externos.

Los miembros del Consejo de Administración de Regeneron también están obligados por nuestras políticas y procedimientos de conflictos de intereses para directores y los miembros del Consejo de Administración y los Directores Ejecutivos de Regeneron también están obligados por nuestra declaración de la política con respecto a las transacciones con personas relacionadas.

CONFLICTOS DE INTERESES

P:

¿Puedo tener un trabajo adicional a tiempo parcial además de mi empleo en Regeneron?

R:

"Los empleados pueden tener trabajos fuera de Regeneron, siempre que el puesto no tenga impacto en el rendimiento de su trabajo en Regeneron. Por ejemplo, un trabajo de barman dos noches a la semana, que no afecta el rendimiento de la empresa, es diferente del empleo con un posible proveedor, que podría presentar un conflicto de intereses. Los empleados deben comunicar a sus superiores cualquier empleo externo como un posible conflicto de intereses."

CONFLICTOS DE INTERESES

P:

Soy científico del personal de Regeneron y me pidieron que formara parte de una junta directiva de una empresa teatral sin ánimo de lucro. ¿Puedo realizar el trabajo?

R:

"Probablemente sí, pero debe consultar con su supervisor directo. El trabajo en juntas y otras funciones en organizaciones externas puede presentar conflictos de intereses, dependiendo de las circunstancias y se realiza un escrutinio especial de la participación en juntas de organizaciones con fines de lucro. Estas solicitudes son específicas de cada caso, en el que será necesario tomar una determinación a la luz de las consideraciones comerciales y legales pertinentes, incluidas aquellas relacionadas con conflictos de intereses reales y potenciales. Cualquier compromiso de este tipo debe divulgarse por escrito a su supervisor, para que él lo remita al Departamento Jurídico para su consulta. Es mejor informar de los hechos y dejar que Regeneron decida si la situación plantea un posible conflicto de intereses.

USO INDEBIDO DE INFORMACIÓN PRIVILEGIADA

Puede haber ocasiones en el desarrollo de su trabajo en las que tenga acceso a información importante y no pública sobre nuestra Compañía, nuestros productos o candidatos a producto, u otros asuntos relacionados con Regeneron. La política de Regeneron y las leyes de muchas jurisdicciones (en particular, las de los EE. UU., donde las acciones de Regeneron cotizan en bolsa) prohíben a los empleados de cualquier parte del mundo, directa o indirectamente a través de sus familiares o de terceros, comprar o vender, o realizar de cualquier otro modo transacciones que involucren valores de Regeneron mientras posean información importante y no pública (información privilegiada). Esta prohibición también se extiende a proporcionar dicha información privilegiada, o "tipping", a otra persona. Los valores se definen de manera muy amplia e incluyen acciones, opciones, opciones de venta (puts), opciones de compra (calls), deuda cotizada en bolsa y acciones mantenidas en una cuenta de ahorro para la jubilación. No importa si se obtuvo una ganancia o se evitó una pérdida.

La misma prohibición se aplica a la negociación de valores de otras sociedades que cotizan en bolsa sobre la base de información privilegiada, incluidos los colaboradores de la Compañía u otras partes con las que la Compañía mantiene relaciones comerciales (conjuntamente, "Socios de la Compañía") u otras compañías sobre las que pueda conocer información confidencial en el curso de su prestación de servicios en Regeneron. Las infracciones de las leyes de valores, incluidas las que prohíben el uso de información privilegiada, son muy graves y pueden dar lugar a una responsabilidad civil y penal severa. Debe revisar cuidadosamente los memorandos periódicos distribuidos por el Asesor Jurídico General (General Counsel), que ofrecen orientación adicional sobre el proceso de Regeneron para llevar a cabo de forma adecuada transacciones que involucren valores de Regeneron. Si tiene alguna pregunta sobre la realización de transacciones que involucren valores de Regeneron, o valores de competidores, colaboradores u otras compañías sobre las que pueda conocer información confidencial en el curso de su prestación de servicios en Regeneron, debe ponerse en contacto con el Asesor Jurídico General.

Para obtener más información, se ruega a consultar nuestra política sobre inversiones en valores.



"Lo que hacemos afecta a las vidas de muchas personas, incluidos pacientes, médicos, accionistas, reguladores y muchos otros. Eso significa que todos tenemos la responsabilidad de actuar con integridad. La integridad es más que cumplir con las leyes y normativas. Significa cumplir con los más altos estándares éticos todos los días en todo lo que hacemos".

Joseph J. LaRosa
Vicepresidente ejecutivo Consejero general y Secretario

INFORMACIÓN RELEVANTE:

La información relevante incluye cualquier información que pueda influir en la decisión de un inversor de comprar o vender valores o que pueda tener un impacto razonable en el precio de los valores de una empresa, si la información se divulgara públicamente. Por ejemplo, la información sobre próximas fusiones o adquisiciones, cambios en la gerencia, ensayos clínicos u otros datos científicos, resultados o previsiones financieros, acciones legales y contratos importantes se consideran con frecuencia información esencial. La información no pública es cualquier información que no se haya divulgado adecuadamente al público y que no está ampliamente disponible.

MERCADOS DE PREDICCIÓN:

Para ayudar a proteger frente al uso indebido de información confidencial o de otro modo no pública de Regeneron, tiene prohibido negociar en mercados de predicción o plataformas similares (incluidas apuestas, o el establecimiento de posiciones en contratos sobre eventos) relacionados con:

* cualquier resultado relacionado con Regeneron o con cualquier Socio de la Compañía, independientemente de que se disponga de información no pública; o

* el uso de información confidencial o de otro modo no pública conocida en el curso de su prestación de servicios en la Compañía (incluida la relativa a los Socios de la Compañía y a los reguladores).

Esta prohibición también se aplica a "filtrar" ("tipping") o recomendar dichas actividades a otra persona.

P:

Steve se ha dado cuenta, a través de su conocimiento personal y de su trabajo en un ensayo clínico, de que los datos de Fase III muestran que el medicamento de Regeneron era superior a un medicamento clave de la competencia. Estos datos aún no se han divulgado al público. ¿Puede Steve vender sus acciones en el competidor o comprar más acciones de Regeneron?

R:

No. Steve parece tener conocimiento de información esencial no pública debido a su puesto en Regeneron, por lo que no puede utilizar esta información para participar en ninguna transacción que implique acciones de Regeneron o del competidor. Se ruega a ponerse en contacto con el Consejero General si tiene alguna duda.

P:

¿Puede Steve realizar una apuesta en un mercado de predicción si esto no implica la compra o venta de acciones de Regeneron?

R:

No. Steve tiene prohibido negociar en mercados de predicción relacionados con resultados vinculados a Regeneron.

NUESTROS EMPLEADOS Y EL RESPETO A LAS PERSONAS

DERECHOS HUMANOS

Regeneron reconoce la dignidad inherente de la persona y los derechos iguales e inalienables de cada ser humano. Nuestro compromiso con el respeto y el apoyo a los derechos humanos se extiende a todos los empleados, contratistas externos, proveedores, suministradores y colaboradores. En Regeneron, creemos que operar de forma responsable y ética es esencial para nuestro negocio.

Respetamos los derechos humanos y nos comprometemos a prevenir, mitigar y remediar los impactos adversos sobre los derechos humanos, en toda nuestra cadena de valor. También reconocemos el deber de los gobiernos de respetar, proteger y cumplir los derechos humanos y las libertades fundamentales.

Para obtener más información, se ruega a consultar nuestra declaración sobre Human Rights.



MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y COMUNICACIONES EXTERNAS

Proporcionamos información precisa a todos aquellos que muestran un interés en nosotros. Nuestra política es divulgar información esencial relativa a Regeneron al público solo a través de canales y portavoces específicos, con el fin de evitar publicidad inapropiada y garantizar que dicha información se comunique con precisión y de acuerdo con cualquier obligación legal aplicable. Las consultas del público en general, los medios de comunicación o de la comunidad de inversores deben remitirse a los equipos de Asuntos Corporativos o Relaciones con los Inversores, que responderán o coordinarán una respuesta del portavoz apropiado y autorizado.



En general, puede remitir a las personas interesadas a nuestro sitio web, canales de redes sociales y nuestros comunicados de prensa para encontrar información pública disponible sobre Regeneron. Tenga en cuenta que no está autorizado a proporcionar ninguna información a los medios de comunicación o a los inversores sobre Regeneron de forma extraoficial, de forma confidencial, o en secreto. Preste especial atención a situaciones que puedan llevar a error sobre si está hablando o no en nombre de Regeneron, especialmente cuando participa en conferencias comerciales, congresos médicos o participas en redes sociales.

Para obtener más información, se ruega consultar nuestras políticas sobre relaciones con los medios de comunicación y redes sociales.

P:

Un periódico local llamó a Irena, que trabaja en medicina traslacional, para pedirle información general sobre Regeneron. ¿Está autorizada a responder a las preguntas?

R:

No. Incluso las preguntas más básicas y sencillas deben enviarse a nuestro Departamento de Asuntos Corporativos. Nadie debe responder a las preguntas de un periodista sin la participación de Asuntos Corporativos.

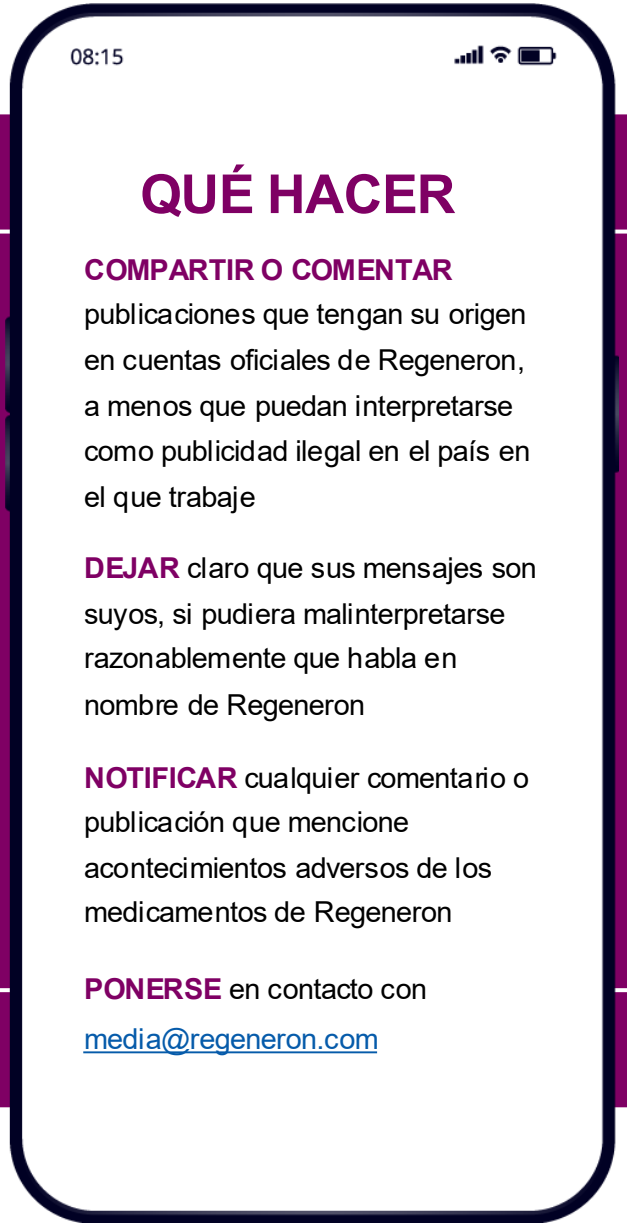
REDES SOCIALES:

NO HACER

NO publicar nada sobre los medicamentos de Regeneron (comercializados o en investigación por terceros), lo que incluye compartir publicaciones/noticias sobre medicamentos de Regeneron que provengan de fuentes externas

NO publicar información sobre los resultados financieros o la cotización de las acciones de Regeneron

NO publicar información confidencial o de propiedad exclusiva



QUÉ HACER

COMPARTIR O COMENTAR publicaciones que tengan su origen en cuentas oficiales de Regeneron, a menos que puedan interpretarse como publicidad ilegal en el país en el que trabaje

DEJAR claro que sus mensajes son suyos, si pudiera malinterpretarse razonablemente que habla en nombre de Regeneron

NOTIFICAR cualquier comentario o publicación que mencione acontecimientos adversos de los medicamentos de Regeneron

PONERSE en contacto con media@regeneron.com

INSPECCIONES E INVESTIGACIONES GUBERNAMENTALES

El sector biofarmacéutico está sujeto a una amplia regulación por parte del gobierno, y Regeneron, al igual que todos los miembros del sector, es contactado frecuentemente por funcionarios gubernamentales para una amplia gama de fines, incluidas inspecciones e investigaciones. Regeneron cumple y coopera de forma veraz y ética con todos los organismos gubernamentales que realizan inspecciones o investigaciones. Nunca debemos interferir u obstruir una acción gubernamental.

Los funcionarios del gobierno podrían visitar las ubicaciones de nuestras instalaciones o ponerse en contacto con cualquiera de nuestros empleados, en cualquier momento, para fines de inspección o investigación. Si alguna agencia gubernamental o empleado del gobierno se pone en contacto con usted, solicite credenciales al punto de contacto y, a continuación, notifíquelo inmediatamente a su superior directo y al Departamento Jurídico.

Al participar en una inspección o investigación, se espera que escuche atentamente las solicitudes y que trabaje con el Departamento Jurídico para proporcionar información completa y veraz y actuar siempre de forma ética y responsable. Evite cualquier apariencia de intento de influir en el juicio del funcionario. Mentir a un funcionario público podría ser considerado delito, además de socavar nuestro compromiso de llevar a cabo negocios con integridad.



P:

¿Qué debo hacer si recibo una solicitud de un investigador gubernamental?

R:

Estas solicitudes y consultas suelen ser urgentes, así que póngase en contacto inmediatamente con su supervisor directo y con el Departamento Jurídico. Primero, solicite credenciales y explique al inspector que debe enviar todas las consultas y solicitudes al Departamento Jurídico. Si el inspector continúa con la investigación, asegúrese de no interferir nunca con la inspección y siempre decir la verdad.

ACTIVIDADES POLÍTICAS Y DONACIONES

Regeneron está sujeta a las leyes que rigen el apoyo corporativo a candidatos políticos y actividades políticas. Los empleados tienen prohibido participar en actividades políticas en nombre de la Empresa o contribuir con dinero, bienes, tiempo o servicios de la Empresa a cualquier campaña de candidato político o partido político, a menos que la ley permita realizar dicha contribución y lo apruebe el Departamento Jurídico. No se debe dirigir ninguna presión directa o indirecta de ningún tipo hacia los empleados para que realicen ninguna contribución política o participen en apoyo de un partido político o la candidatura política de cualquier persona. Ninguna contribución política o gasto relacionado con la participación política personal de los empleados de Regeneron será pagado o reembolsado por Regeneron.

De conformidad con la ley, Regeneron no restringe la participación personal de los empleados en la actividad política. Cualquier actividad política por parte de un empleado de Regeneron a título individual debe tener lugar fuera del horario laboral y no se pueden utilizar recursos de la empresa para el compromiso político personal.

Para obtener más información, se ruega a consultar nuestra política sobre las contribuciones políticas.



P:

Quiero enviar una contribución política a mi candidato preferido al congreso y asistir a una reunión política. ¿Es permisible?

R:

Sí, pero debe ocurrir fuera del horario laboral y los recursos deben ser personales y Regeneron no los reembolsará.

COMUNICACIÓN CON FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS GUBERNAMENTALES

Las leyes federales, estatales y locales exigen que las empresas informen de ciertas actividades y gastos relacionados con intentos de influir en acciones gubernamentales. Estos requisitos se aplican a la actividad de cualquier persona de la Empresa, no sólo de aquellas personas que son grupos de presión registrados, cuando actúan en su calidad de empleados de Regeneron.

Con el fin de garantizar que Regeneron pueda realizar un seguimiento preciso e informar de nuestros contactos gubernamentales, cuando sea necesario, es importante que cualquier comunicación con funcionarios gubernamentales y empleados gubernamentales sea aprobada de antemano por un vicepresidente dentro de su organización, que sea responsable de garantizar la coordinación con el equipo de Asuntos Gubernamentales. Todos los contactos entrantes de funcionarios electos o su personal deben dirigirse al equipo de Política Pública y Asuntos Gubernamentales.

A aquellos que se hayan comunicado directamente o hayan respaldado dicha comunicación con el gobierno federal, estatal o local se les pedirá que proporcionen algunos detalles adicionales sobre esa comunicación y/o apoyo, para que pueda notificarse como actividad de Regeneron si así lo exige la ley.

Se ruega prestar atención a situaciones que podrían percibirse como comunicaciones en nombre de Regeneron, especialmente cuando participe en conferencias comerciales o congresos médicos. No debe interactuar con funcionarios gubernamentales presentes a menos que esté autorizado.



COMUNICACIÓN CON FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS GUBERNAMENTALES

P:

Estoy asistiendo a una conferencia científica en la que está programado que personal de la FDA haga presentaciones. ¿Puedo hacer preguntas sobre sus presentaciones?

R:

No debe interactuar con empleados del gobierno, ni siquiera en un foro público y con respecto a una presentación, a menos que esté autorizado para hacerlo por un vicepresidente dentro de su organización, que sea responsable de garantizar la coordinación con el equipo de Asuntos Gubernamentales.

COMUNICACIÓN CON FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS GUBERNAMENTALES

P:

Mi vecino trabaja para la oficina del alcalde y nos gusta hablar sobre política y debatir políticas gubernamentales. ¿Supone esto un problema?

R:

Regeneron no restringe la participación personal en actividades políticas. Sin embargo, es importante dejar claro al interactuar que no represente a Regeneron y que las opiniones son suyas.

PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD

Regeneron se compromete a tener un impacto positivo en la sociedad. Recurrimos a nuestras habilidades, recursos y empleados altamente comprometidos para ayudar a fortalecer y desarrollar resiliencia en nuestras comunidades y garantizar que nuestros vecinos estén equipados para responder y adaptarse a los cambios y desafíos.

A través de Regeneron For Good, nuestro programa para empleados, de donaciones gestionado por los Asuntos Corporativos, proporcionamos oportunidades de voluntariado patrocinadas por la Empresa y apoyamos el compromiso con la comunidad de los empleados y las donaciones benéficas a través del tiempo libre de voluntariado y los programas Volunteer Time Off y Regeneron Matching Gift. Se anima a los empleados a participar en donaciones benéficas, servicios comunitarios y voluntariado que sea significativo para ellos. Como voluntarios, los empleados representan a Regeneron en la comunidad y se espera que demuestren nuestros valores y ciudadanía, manteniendo nuestros altos estándares para hacer siempre lo correcto.

Estamos orgullosos de nuestra participación en la comunidad, voluntariado de los empleados y programas y asociaciones de educación científica y equidad, incluidos nuestros programas de tutoría y prácticas. Regeneron se asocia con organizaciones locales sin ánimo de lucro/organizaciones benéficas y organizaciones no gubernamentales, escuelas, instituciones académicas y comunidades que comparten nuestros compromisos y valores. Las consultas de estas organizaciones comunitarias deben remitirse a los Asuntos Corporativos. Los empleados de este departamento son los más adecuados para gestionar dichas consultas.



PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

La misión de Regeneron de utilizar el poder de la ciencia para abordar los problemas médicos se ve reforzada por nuestros compromisos a largo plazo de proteger y restaurar la salud del planeta. Nuestra responsabilidad de proteger el medio ambiente es un aspecto crítico de la realización de negocios de forma ética y en interés a largo plazo de Regeneron y sus accionistas.

Como empresa impulsada por la ciencia, reconocemos que existen graves impactos locales, regionales y globales sobre el cambio climático y nos esforzamos por integrar las principales prácticas de sostenibilidad medioambiental en todos los aspectos de nuestro negocio. Cumplimos con todas las leyes y normativas medioambientales y esperamos que nuestros empleados hagan lo mismo. La política global de Regeneron sobre el medio ambiente, la salud y la seguridad (EHS) establece estas expectativas y se aplica a todos los empleados y contratistas de Regeneron. El equipo de gerencia sénior de Regeneron es responsable de hacer cumplir la política en todos sus equipos y de garantizar que se proporcionen el enfoque, liderazgo y recursos necesarios para cumplir con la intención de esta política de EHS.

Regeneron cuenta con un programa global de sostenibilidad medioambiental, y trabajamos continuamente para mitigar los impactos relacionados con el clima, centrándonos especialmente en las emisiones de gases de efecto invernadero, la energía, el agua y los residuos. Implicamos activamente a nuestros empleados en iniciativas medioambientales. Nuestros defensores de la sostenibilidad ayudan a integrar y promover prácticas sostenibles, y utilizamos incentivos y organizamos actos en toda la empresa, como la Semana de la Tierra, para animar a nuestros empleados a contribuir activamente a nuestros esfuerzos en el lugar de trabajo y en nuestras comunidades.

En Regeneron, tenemos la intención de salvaguardar un futuro saludable a través de prácticas medioambientales consideradas y eficaces. Juntos, todos podemos marcar una diferencia duradera.

Para obtener más información, se ruega a consultar nuestra política sobre el medio ambiente, la salud y la seguridad.

Asumir Grandes Ideas

Inviértase personalmente y sea responsable del resultado.

REGENERON

SCIENCE TO MEDICINE®

regeneron.com

Código de Buenas Prácticas y Ética Empresarial