REGENERON®

Regeneron Pharmaceuticals, Inc. Supplier Code of Conduct

Regeneron Pharmaceuticals, Inc. Supplier Code of Conduct prior to February 16, 2026, known as the “Regeneron Pharmaceuticals, Inc.’s Vendor Code”.

Last Updated: February 2026

ENGLISH
Regeneron Pharmaceuticals, Inc. Supplier Code of Conduct

FRANÇAISE
Code de conduite des fournisseurs de Regeneron Pharmaceuticals, Inc.

GERMAN
Regeneron Pharmaceuticals, Inc. Verhaltenskodex für Lieferanten

ITALIANO
Codice di condotta dei fornitori di Regeneron Pharmaceuticals, Inc.

JAPANESE
Regeneron Pharmaceuticals, Inc.サプライヤー行動規範

ESPAÑOL
Código de conducta para proveedores de Regeneron Pharmaceuticals, Inc.

DEUTSCH
Regeneron Pharmaceuticals, Inc. Gedragscode voor leveranciers

REGENERON®

Regeneron Pharmaceuticals, Inc. Supplier Code of Conduct

Contents

I. Introduction... ..... Page 2
II. Ethics ..... Page 2
III. Human Rights ..... Page 4
IV. Health and Safety..... Page 5
V. Environment..... Page 6
VI. Management Systems ..... Page 7

I. Introduction

On February 16, 2026, “Regeneron Pharmaceuticals, Inc.’s Vendor Code” was renamed to be “Regeneron Pharmaceuticals Inc.’s Supplier Code of Conduct”. Regeneron Pharmaceuticals, Inc., and its controlled affiliates and directly or indirectly wholly owned subsidiaries (collectively, “Regeneron”) are committed to conducting their business in accordance with all applicable laws and with the highest ethical standards.

This Supplier Code of Conduct (“Code”) is aligned with Regeneron’s standards and the Pharmaceutical Industry Principles for Responsible Supply Chain Management. It outlines our expectations for sustainable performance within the biopharmaceutical industry. The Code applies to all Regeneron suppliers, defined as any organization or individual engaged in commercial dealings with Regeneron, including those providing products or services to, or on behalf of Regeneron (“Suppliers”). While Suppliers operate as independent entities, the business practices and actions of a Supplier may significantly impact and/or reflect upon Regeneron’s reputation. Therefore, we expect all Suppliers and their employees, agents and subcontractors to understand and adhere to this Code when they are conducting business with and/or on behalf of Regeneron.

In the event of any inconsistency or conflict between this Code and any applicable agreement governing the relationship between Regeneron and any Supplier (the “Agreement”), the terms, conditions and provisions of the Agreement shall govern and control.

We recognize the vital role of our Suppliers in providing quality products and services. Regeneron thanks all its Suppliers for their shared commitment to doing the right thing.

II. Ethics

All Suppliers are expected to maintain the highest standards of integrity and conduct their business ethically, in full compliance with all applicable laws and in accordance with the principles of this Supplier Code. Regeneron expects Suppliers to comply with all legal and regulatory ethics requirements, including those relating to the following areas:

Business Integrity and Fair Competition
All corruption, extortion and embezzlement are prohibited. Suppliers shall not pay or accept bribes or participate in other illegal inducements in business or government relationships. All Suppliers are required to fully comply with all applicable anti-corruption and anti-bribery laws, including, but not limited to, the U.S. Foreign Corrupt Practices Act and the UK Bribery Act.

Suppliers shall conduct their business in a manner consistent with fair and vigorous competition and in compliance with all applicable anti-trust laws. Suppliers shall employ fair business practices, including accurate and truthful advertising.

Ineligible Suppliers
Regeneron will not conduct business with any Supplier if any of the Supplier's officers, directors, or employees are or becomes excluded from, debarred by, or ineligible to participate in any United States governmental contracting program or is listed on any U.S. Department of the Treasury, Office of Foreign Assets Control Sanctions Program, including any Specially Designated Nationals or Blocked Persons.

Identification of Concerns
Suppliers are encouraged to report concerns or suspected illegal activities in connection with their relationship with Regeneron. Regeneron will review the concerns and respond to them appropriately. Suppliers may raise compliance concerns through Regeneron's compliance hotlines available at EthicsPoint or by phone.

Animal Welfare
Animals shall be treated humanely, minimizing pain and suffering. Animal testing should only be conducted after thoroughly exploring alternative methods, with the aim of replacing animal use, reducing the number of animals involved, or refining procedures to minimize pain and suffering. Alternatives should be used wherever scientifically appropriate and acceptable to regulators.

Data Protection and Privacy
Suppliers handling Regeneron's personal and confidential data must adhere to and comply with relevant privacy and data protection laws. All information related to Regeneron operations and personal data must be kept strictly confidential. Suppliers are prohibited from sharing or disclosing this data to third parties. Additionally, Regeneron data must not be used for purposes outside the agreed business arrangement without prior authorization.

Conflict of Interest
Suppliers must avoid transactions or relationships that are or appear to be conflicts of interest. Regeneron shall be notified immediately in the event of a potential or actual conflict of interest.

Product Quality
Suppliers involved in the supply, manufacturing, packaging, re-packaging, testing, storage, and distribution of materials/products to Regeneron or on behalf of Regeneron will ensure compliance with applicable quality regulations and Good Manufacturing Practice (GMP), Good Distribution Practice (GDP) and Good Laboratory Practice (GLP)

requirements for the markets in which the products are manufactured, registered, and distributed, and in accordance with all applicable laws and regulations.

Clinical Trials
If conducting clinical trials, Suppliers are expected to do so in accordance with all applicable international guidelines, national and local laws and regulations, as well as the strictest medical, scientific and ethical principles.

Adverse Event and Product Complaint Reporting
An Adverse Event (AE), Special Situation, or Product Complaint (PC) associated with the use of a Regeneron Product can be reported to Regeneron via email or phone at 1-844- REGN-MID (1-844-743-6643). Alternatively, our regional contact information for AE-PC reporting can be found here: LINK. Contractors should refer to obligations as set forth in their respective contracts.

Gift Giving Guidelines
Acceptable gifts/entertainment from external suppliers:
Token gifts of food (cookies, fruit, candy, etc.) that can be shared with others in the office. Gifts of nominal value (e.g., pens, notepads, calendars), reasonable meals, and entertainment during a bona fide business relationship.
Unacceptable gifts/entertainment from external suppliers:
Gifts that are illegal or would result in a violation of the law. A “quid pro quo” (“this for that”) agreement requiring or implying something in return for a gift or entertainment. Any gifts in cash or cash equivalents of any amount. Lavish gifts intended to influence a business decision, such as Super Bowl tickets or travel tickets. Entertainment or gifts that might compromise the Company if they were to receive public scrutiny (visits to casinos, etc.).

III. Human Rights

Suppliers are required to uphold human rights and treat workers with dignity and respect, complying with laws regarding fair and equitable treatment. Suppliers must adhere to all legal and regulatory requirements regarding fair and equitable treatment of employees, including:

Freely Chosen Employment
Suppliers shall not use forced, bonded or indentured labor, involuntary prison labor, or take part in human trafficking or any form of modern slavery. No worker shall pay for a job or be denied freedom of movement

Child Labor and Young Workers
Suppliers shall not use child labor. The employment of young workers below the age of 18 shall only occur in non-hazardous work and when young workers are above the applicable country’s legal age for employment or the age established for completing compulsory education. Employee files should be maintained with adequate data to verify ages of employees.

Non-Discrimination
Suppliers shall provide a workplace free of harassment and discrimination. Harassment or discrimination for reasons such as race, color, creed, age, gender, gender identity, sexual orientation, familial status, national origin, citizenship status, military or veteran status, genetic information, ethnicity, disability, physical characteristics, pregnancy, religion, political affiliation, union membership, or marital status is not to be condoned or tolerated.

Regeneron expects Suppliers to share its commitment to equal opportunity in employment.

Fair Treatment
Suppliers shall provide a work environment free of harassment, harsh and inhumane treatment, including any sexual harassment, sexual abuse, corporal punishment, mental or physical coercion, or verbal abuse of workers, and no threat of any such treatment.

Wages, Benefits and Working Hours
Suppliers shall pay workers according to applicable wage laws and agreed employment contracts, including minimum wages, overtime hours and mandated benefits. Suppliers shall communicate with the worker the basis on which they are being compensated in a timely manner. Overtime work shall be voluntary, as well as consistent with applicable national and international standards. Suppliers are expected to communicate with the worker whether overtime is required and the wages to be paid for such overtime.

Freedom of Association and the Right of Collective Bargaining
Suppliers shall respect the rights of workers, as set forth in local laws, to associate freely, join or not join labor unions, seek representation and join workers' councils, as well as to bargain collectively. Where the right to freedom of association and collective bargaining is restricted under law, the employer facilitates, and does not hinder, the development of parallel means for independent and free association and bargaining. Workers shall be able to communicate openly with management regarding working conditions without fear of retaliation.

Local Communities
Suppliers shall respect the rights of the local communities around their sites including the right to a clean and healthy environment.

IV. Health and Safety

Suppliers shall provide a safe and healthy working environment for all employees, including contractors and subcontractors, working at their sites. Suppliers must comply with all legal and regulatory requirements regarding employee health and safety, including:

Worker Protection
Suppliers shall protect workers from over exposure to chemical, biological, and physical hazards in the workplace. Suppliers shall operate in compliance with all applicable health, safety and public health regulations and ensure safety management systems are in place to prevent work-related personal injuries.

Process Safety
Suppliers shall have programs in place to prevent or mitigate these risks (including catastrophic releases of chemicals, fumes, and dust). Suppliers' actions shall be commensurate with the risks associated with the potential impact.

Emergency Preparedness and Response
Suppliers shall identify and assess emergency situations in the workplace and in the community and minimize their impact by implementing emergency plans to response procedures. Suppliers shall review and, if appropriate, update such plans and procedures
annually or more frequently as necessary.

Hazard Information
Safety information relating to hazardous materials – including pharmaceutical compounds
and pharmaceutical intermediate materials – shall be available to educate, train, and protect workers from hazards.

V. Environment

Suppliers shall operate in an environmentally responsible and efficient manner to minimize adverse impacts on the environment and expect their own suppliers to do the same. Suppliers must comply with all legal and regulatory requirements regarding environment, including:

Environmental Authorizations
Suppliers shall have processes and systems to conform with applicable environmental laws and regulations. Required environmental permits, licenses, information registrations and restrictions shall be obtained, and their operational and reporting requirements followed.

Waste and Emissions
Suppliers shall have processes and systems in place to ensure the safe handling, movement, storage, recycling, reuse, or management of waste. Any generation and disposal of waste, emissions to air and discharges to water, with the potential to adversely impact human health or the environment shall be appropriately minimized, properly managed, controlled, and/or treated prior to release into the environment, this includes managing releases of active pharmaceuticals into the environment (PiE).

Spills and Releases
Suppliers shall have processes and systems in place to prevent and mitigate accidental and diffusive spills and releases to the environment.

Sustainability and Efficiency of Resources
Suppliers shall have processes and systems in place to optimize the use of all relevant resources sustainably, such as energy, water and materials.

Carbon Emissions
Suppliers shall monitor and calculate their greenhouse gas (GHG) emissions and make reduction efforts, including developing abatement plans, improving carbon data accuracy, and engaging their supply chain on emissions reduction.

Biodiversity and Nature Conservation
Suppliers shall make best efforts in understanding their biodiversity and nature impacts and finding ways to reduce and mitigate their footprint wherever possible.

VI. Management Systems

Suppliers shall use Management Systems to facilitate continual improvement and compliance with these principles and expectations. Elements of the Management Systems include:

Business Continuity
Suppliers are responsible for the development and implementation of appropriate business continuity plans for operations supporting Regeneron's business.

Commitment and Accountability
Suppliers are encouraged to fulfill the requirements described in this Code by allocating appropriate resources, including but not limited to training their employees on the expectations set forth in this Code.

Risk Management
Suppliers shall have mechanisms in place to identify and adequately manage risks in all areas addressed by this Code.

Documentation
Suppliers shall maintain documentation necessary to demonstrate conformance with these expectations and compliance with applicable laws, regulations, standards, and Regeneron's explicit requirements.

Training and Competency
Suppliers shall have a training program that achieves an appropriate level of knowledge, skills, and abilities in management and workers to address the expectations set forth in this Code.

Continual Improvement
Suppliers are expected to continually improve by setting performance objectives, executing implementation plans, and taking necessary corrective actions for deficiencies identified by internal or external assessments, inspections, and management reviews.

Code de conduite des fournisseurs de Regeneron Pharmaceuticals, Inc.

Code de conduite des Fournisseurs de Regeneron Pharmaceuticals, Inc. antérieur au 16 février 2026, connu sous le nom de « Code des fournisseurs de Regeneron Pharmaceuticals, Inc. ».

Table des matiéres

I. Introduction ..... Page 8
II. Éthique ..... Page 9
III. Droits humains ..... Page 11
IV. Santé et sécurit ..... Page 12
V. Environnement ..... Page 13
VI. Systémes de gestion ..... Page 14

I. Introduction

Le 16 février 2026, le « Code des fournisseurs de Regeneron Pharmaceuticals, Inc. » a été renommé « Code de conduite des fournisseurs de Regeneron Pharmaceuticals, Inc. ». Regeneron Pharmaceuticals, Inc., ses filiales contrôlées et ses filiales directes ou indirectes en propriété exclusive (collectivement, « Regeneron ») s'engagent à mener leurs activités conformément à l'ensemble des lois applicables et aux normes éthiques les plus strictes.

Le présent Code de conduite des fournisseurs (« Code ») est conforme aux normes de Regeneron et aux Principes de l'industrie pharmaceutique pour une gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement. Il décrit nos attentes en matière de performance durable au sein de l'industrie biopharmaceutique. Le Code s'applique à tous les fournisseurs de Regeneron, définis comme toute organisation ou tout individu engagé(e) dans des relations commerciales avec Regeneron, y compris ceux qui fournissent des produits ou des services à Regeneron ou pour le compte de Regeneron (« Fournisseurs »). Bien que les Fournisseurs opèrent en tant qu'entités indépendantes, leurs pratiques commerciales et leurs actions pourraient avoir un impact significatif sur la réputation de Regeneron et/ou affecter son image. Par conséquent, nous attendons de tous les Fournisseurs et de leurs employés, mandataires et sous-traitants qu'ils comprennent et respectent le présent Code lorsqu'ils font des affaires avec et/ou pour le compte de Regeneron.

En cas d'incohérence ou de conflit entre le présent Code et toute convention applicable régissant la relation entre Regeneron et un Fournisseur (la « Convention »), les termes, conditions et dispositions de la Convention prévaudront.

Nous reconnaissons le rôle essentiel de nos Fournisseurs dans la fourniture de produits et de services de qualité. Regeneron remercie l'ensemble de ses Fournisseurs pour leur engagement commun à agir de manière appropriée.

II. Éthique

Tous les Fournisseurs sont tenus de respecter les normes d'intégrité les plus élevées et de mener leurs activités de manière éthique, dans le strict respect de toutes les lois applicables et conformément aux principes du présent Code des Fournisseurs. Regeneron attend de ses Fournisseurs qu'ils se conforment à toutes les exigences juridiques et réglementaires en matière d'éthique, y compris celles relatives aux domaines suivants:

Intégrité commerciale et concurrence loyale

Toute forme de corruption, d'extorsion et de détournement de fonds est interdite. Les Fournisseurs ne doivent pas verser ou accepter de pots-de-vin ni participer à d'autres incitations illégales dans le cadre de leurs relations commerciales ou avec les pouvoirs publics. Tous les Fournisseurs sont tenus de se conformer pleinement à toutes les lois applicables en matière de lutte contre la corruption et les pots-de-vin, y compris, sans toutefois s'y limiter, la Loi contre les pratiques de corruption à l'étranger (*Foreign Corrupt Practices Act*, États-Unis) et la Loi contre la corruption (*Bribery Act*, Royaume-Uni).

Les Fournisseurs doivent mener leurs activités d'une manière conforme à une concurrence loyale et vigoureuse, et dans le respect de toutes les lois antitrust applicables. Les Fournisseurs doivent adopter des pratiques commerciales équitables, y compris une publicité exacte et véridique.

Fournisseurs inéligibles

Regeneron ne fera affaire avec aucun Fournisseur dont les dirigeants, administrateurs ou employés sont ou deviennent exclus, interdits ou inéligibles à participer à tout programme de passation de marchés publics aux États-Unis ou figurent sur la liste du programme de sanctions du Bureau du contrôle des avoirs étrangers du département du Trésor américain, y compris les ressortissants spécialement désignés ou les personnes bloquées.

Identification des préoccupations

Les Fournisseurs sont encouragés à signaler toute préoccupation ou activité illégale présumée en rapport avec leur relation avec Regeneron. Regeneron passera en revue ces préoccupations et y répondra de manière appropriée.

Les Fournisseurs peuvent signaler leurs préoccupations en matière de conformité via les lignes d'assistance sur la conformité de Regeneron disponibles sur EthicsPoint ou par téléphone.

Bien-être animal

Les animaux doivent être traités avec humanité, en réduisant au minimum leur douleur et leur souffrance. Les tests sur les animaux ne doivent être effectués qu'après avoir exploré de manière approfondie les méthodes alternatives, dans le but de remplacer l'utilisation d'animaux, de réduire le nombre d'animaux concernés ou d'affiner les procédures afin de réduire au minimum la douleur et la souffrance. Des méthodes alternatives doivent être utilisées chaque fois que cela est scientifiquement approprié et acceptable pour les organismes de réglementation.

Protection des données et confidentialité

Les Fournisseurs qui traitent les données à caractère personnel et confidentielles de Regeneron doivent respecter et se conformer aux lois applicables en matière de confidentialité et de protection des données. Toutes les informations relatives aux activités de Regeneron et aux données à caractère personnel doivent rester strictement confidentielles. Il est interdit aux Fournisseurs de communiquer ou de divulguer ces données à des tiers. En outre, les données de Regeneron ne doivent pas être utilisées à des fins autres que celles convenues dans le cadre de l'accord commercial sans autorisation préalable.

Conflit d'intérêts

Les Fournisseurs doivent éviter les transactions ou les relations qui constituent ou semblent constituer un conflit d'intérêts. Regeneron doit être immédiatement informé en cas de conflit d'intérêts potentiel ou réel.

Qualité des produits

Les Fournisseurs impliqués dans la fourniture, la fabrication, le conditionnement, le reconditionnement, les tests, le stockage et la distribution de matériaux/produits à Regeneron ou pour le compte de Regeneron doivent veiller au respect des réglementations applicables en matière de qualité et des exigences en matière de bonnes pratiques de fabrication (BPF), de bonnes pratiques de distribution (BPD) et de bonnes pratiques de laboratoire (BPL) pour les marchés sur lesquels les produits sont fabriqués, enregistrés et distribués, et conformément à toutes les lois et réglementations applicables.

Essais cliniques

S'ils mènent des essais cliniques, les Fournisseurs sont tenus de le faire conformément à toutes les directives internationales, lois et réglementations nationales et locales applicables, ainsi qu'aux principes médicaux, scientifiques et éthiques les plus stricts.

Signalement des événements indésirables et des réclamations relatives aux produits

Tout événement indésirable (EI), toute situation particulière ou toute réclamation relative à un produit (RP) associés à l'utilisation d'un produit Regeneron peuvent être signalés à Regeneron par e-mail ou par téléphone au 1-844-REGN-MID (1-844-743-6643). Vous pouvez également trouver nos coordonnées régionales pour signaler un EI ou une RP ici : LIEN. Les sous-traitants doivent se référer aux obligations énoncées dans leurs contrats respectifs.

Directives relatives aux cadeaux

Cadeaux/divertissements acceptables de la part de fournisseurs externes:
Cadeaux symboliques sous forme de nourriture (biscuits, fruits, bonbons, etc.) pouvant être partagés avec d'autres personnes au bureau. Cadeaux de valeur symbolique (par exemple, stylos, blocs-notes, calendriers), repas raisonnables et divertissements dans le cadre d'une relation commerciale authentique.

Cadeaux/divertissements inacceptables de la part de fournisseurs externes:
Cadeaux illégaux ou qui entraîneraient une violation de la loi. Convention avec contrepartie (« donnant-donnant ») exigeant ou impliquant quelque chose en échange d'un cadeau ou d'un divertissement. Tout cadeau en espèces ou en équivalent d'espèces, quel qu'en soit le montant. Cadeaux somptueux destinés à influencer une décision commerciale, tels que des billets pour une finale de football ou des billets de voyage. Divertissements ou cadeaux susceptibles de compromettre la Société s'ils faisaient l'objet d'un examen public (visites de casinos, etc.).

III. Driots Humains

Les Fournisseurs sont tenus de respecter les droits humains et de traiter les travailleurs avec dignité et respect, en se conformant aux lois relatives au traitement juste et équitable. Les Fournisseurs doivent se conformer à toutes les exigences juridiques et réglementaires relatives au traitement juste et équitable des employés, y compris ce qui suit:

Emploi librement choisi

Les Fournisseurs ne doivent pas recourir au travail forcé, au travail servile ou à la servitude pour dettes, au travail pénitentiaire involontaire, ni participer à la traite des êtres humains ou à toute forme d'esclavage moderne. Aucun travailleur ne doit payer pour obtenir un emploi ni se voir refuser la liberté de mouvement.

Travail des enfants et jeunes travailleurs

Les Fournisseurs ne doivent pas recourir au travail des enfants. L'emploi de jeunes travailleurs âgés de moins de 18 ans ne doit avoir lieu que dans le cadre de tâches non dangereuses et lorsque les jeunes travailleurs ont dépassé l'âge minimum légal d'accès à l'emploi en vigueur dans le pays concerné ou l'âge fixé pour terminer la scolarité obligatoire. Les dossiers des employés doivent contenir des données adéquates permettant de vérifier l'âge des employés.

Non-discrimination

Les Fournisseurs doivent offrir un lieu de travail exempt de harcèlement et de discrimination. Le harcèlement ou la discrimination pour des raisons telles que l'appartenance raciale, la couleur de la peau, la croyance, l'âge, le sexe, l'identité sexuelle, l'orientation sexuelle, la situation familiale, l'origine nationale, la citoyenneté, le statut militaire ou d'ancien combattant, les informations génétiques, l'origine ethnique, le handicap, les caractéristiques physiques, la grossesse, la religion, l'affiliation politique, l'appartenance à un syndicat, ou l'état civil ne doivent être ni tolérés ni acceptés.

Regeneron attend de ses Fournisseurs qu'ils partagent son engagement en faveur de l'égalité des chances dans l'emploi.

Traitement équitable

Les Fournisseurs doivent offrir un environnement de travail exempt de harcèlement, de traitements sévères et inhumains, y compris tout harcèlement sexuel, abus sexuel, châtiment corporel, contrainte mentale ou physique, ou violence verbale à l'égard des travailleurs, et sans aucune menace de tels traitements.

Salaires, avantages sociaux et heures de travail

Les Fournisseurs doivent rémunérer les travailleurs conformément aux lois salariales applicables et aux contrats de travail convenus, y compris le salaire minimum, les heures supplémentaires et les avantages sociaux obligatoires. Les Fournisseurs doivent communiquer dans les meilleurs délais aux travailleurs la base sur laquelle leur rémunération est calculée. Les heures supplémentaires doivent être volontaires et conformes aux normes nationales et internationales applicables. Les Fournisseurs sont tenus d'informer les travailleurs de la nécessité d'effectuer des heures supplémentaires et du salaire qui leur sera versé pour ces heures supplémentaires.

Liberté d'association et droit de négociation collective

Les Fournisseurs doivent respecter les droits des travailleurs, tels qu'énoncés dans les lois locales, de s'associer librement, d'adhérer ou non à des syndicats, de solliciter une représentation et d'adhérer à des comités d'entreprise, ainsi que de négocier collectivement. Lorsque le droit à la liberté d'association et à la négociation collective est restreint par la loi, l'employeur facilite, sans y faire obstacle, le développement de moyens parallèles pour une association et une négociation indépendantes et libres. Les travailleurs doivent pouvoir communiquer ouvertement avec la direction au sujet des conditions de travail sans crainte de représailles.

Collectivités locales

Les Fournisseurs doivent respecter les droits des collectivités locales autour de leurs sites, y compris le droit à un environnement propre et sain.

IV. Santé et sécurité

Les Fournisseurs doivent offrir un environnement de travail sûr et sain à tous les employés, y compris les entrepreneurs et les sous-traitants, qui travaillent sur leurs sites. Les Fournisseurs doivent se conformer à toutes les exigences juridiques et réglementaires en matière de santé et de sécurité des employés, y compris ce qui suit:

Protection des travailleurs

Les Fournisseurs doivent protéger les travailleurs contre une exposition excessive aux risques chimiques, biologiques et physiques sur le lieu de travail. Les Fournisseurs doivent exercer leurs activités dans le respect de toutes les réglementations applicables en matière de santé, de sécurité et de santé publique, et veiller à la mise en place de systèmes de gestion de la sécurité afin de prévenir les accidents du travail.

Sécurité des processus
Les Fournisseurs doivent mettre en place des programmes visant à prévenir ou à atténuer ces risques (y compris les rejets catastrophiques de produits chimiques, de fumées et de poussières). Les mesures prises par les Fournisseurs doivent être proportionnées aux risques associés à l'impact potentiel.

Préparation et réponse aux situations d'urgence
Les Fournisseurs doivent identifier et évaluer les situations d'urgence sur le lieu de travail et dans la collectivité, et réduire au minimum leur impact en mettant en œuvre des plans d'urgence et des procédures d'intervention. Les Fournisseurs doivent passer en revue et, le cas échéant, mettre à jour ces plans et procédures chaque année ou plus fréquemment au besoin.

Informations sur les dangers
Les informations de sécurité relatives aux matières dangereuses, y compris les composés pharmaceutiques et les matières intermédiaires pharmaceutiques, doivent être disponibles afin d'éduquer, de former et de protéger les travailleurs contre les dangers.

V. Environnement

Les Fournisseurs doivent exercer leurs activités de manière responsable et efficace sur le plan environnemental afin de réduire au minimum les impacts négatifs sur l'environnement, et attendre de leurs propres fournisseurs qu'ils fassent de même. Les Fournisseurs doivent se conformer à toutes les exigences juridiques et réglementaires en matière d'environnement, y compris ce qui suit:

Autorisations environnementales
Les Fournisseurs doivent disposer de processus et de systèmes conformes aux lois et réglementations environnementales applicables. Les permis, licences, enregistrements d'informations et restrictions environnementaux requis doivent être obtenus, et leurs exigences opérationnelles et de déclaration doivent être respectées.

Déchets et émissions
Les Fournisseurs doivent mettre en place des processus et des systèmes garantissant la manipulation, le transport, le stockage, le recyclage, la réutilisation ou la gestion des déchets en toute sécurité. Toute production et élimination de déchets, toutes émissions dans l'air et tous rejets dans l'eau susceptibles d'avoir un impact négatif sur la santé humaine ou l'environnement doivent être réduits au minimum, gérés, contrôlés et/ou traités de manière appropriée avant d'être rejetés dans l'environnement, y compris la gestion des rejets de produits pharmaceutiques actifs dans l'environnement (PPAE).

Déversements et rejets
Les Fournisseurs doivent mettre en place des processus et des systèmes pour prévenir et atténuer les déversements et rejets accidentels et diffus dans l'environnement.

Durabilité et efficacité des ressources
Les Fournisseurs doivent mettre en place des processus et des systèmes visant à optimiser l'utilisation durable de toutes les ressources pertinentes, telles que l'énergie, l'eau et les matériaux.

Émissions de carbone
Les Fournisseurs doivent surveiller et calculer leurs émissions de gaz à effet de serre (GES) et s'efforcer de les réduire, y compris en élaborant des plans de réduction, en améliorant l'exactitude des données sur le carbone et en impliquant leur chaîne d'approvisionnement dans la réduction des émissions.

Biodiversité et conservation de la nature
Les Fournisseurs doivent s'efforcer de comprendre leur impact sur la biodiversité et la nature, et de trouver des moyens de réduire et d'atténuer leur empreinte autant que possible.

VI. Systémes de gestion

Les Fournisseurs doivent utiliser des systèmes de gestion pour faciliter l'amélioration continue et le respect de ces principes et attentes. Les éléments des systèmes de gestion comprennent les suivants:

Continuité des activités
Les Fournisseurs sont responsables de l'élaboration et de la mise en œuvre de plans de continuité des activités appropriés pour les opérations soutenant les activités de Regeneron.

Engagement et responsabilité
Les Fournisseurs sont encouragés à satisfaire aux exigences décrites dans le présent Code en allouant les ressources appropriées, y compris, sans toutefois s'y limiter, par la formation de leurs employés aux attentes énoncées dans le présent Code.

Gestion des risques
Les Fournisseurs doivent mettre en place des mécanismes permettant d'identifier et de gérer de manière adéquate les risques dans tous les domaines couverts par le présent Code.

Documentation
Les Fournisseurs doivent conserver les documents nécessaires pour démontrer leur conformité à ces attentes et leur respect des lois, réglementations et normes applicables, ainsi que des exigences explicites de Regeneron.

Formation et compétences
Les Fournisseurs doivent disposer d'un programme de formation permettant d'atteindre un niveau approprié de connaissances, de compétences et d'aptitudes chez les cadres et les employés afin de répondre aux attentes énoncées dans le présent Code.

Amélioration continue

Les Fournisseurs sont tenus de s’améliorer continuellement en fixant des objectifs de performance, en exécutant des plans de mise en œuvre et en prenant les mesures correctives nécessaires pour remédier aux lacunes identifiées par des évaluations internes ou externes, des inspections et des examens par la direction.

Regeneron Pharmaceuticals, Inc. Verhaltenskodex für Lieferanten

Verhaltenskodex für Lieferanten von Regeneron Pharmaceuticals, Inc. vor dem 16. Februar 2026, bekannt als „Regeneron Pharmaceuticals, Inc. Lieferantenkodex“.

Inhalt

I. Einführung ..... Page 16
II. Ethik ..... Page 17
III. Menschenrechte ..... Page 19
IV. Gesundheit und Sicherheit ..... Page 20
V. Umwelt ..... Page 21
VI. Managementsysteme ..... Page 22

I. Einführung

Am 16. Februar 2026 wurde der „Lieferantenkodex von Regeneron Pharmaceuticals, Inc. “in „Verhaltenskodex für Lieferanten von Regeneron Pharmaceuticals, Inc. “umbenannt. Regeneron Pharmaceuticals, Inc. und ihre verbundenen Unternehmen sowie ihre hundertprozentigen (direkt oder indirekt) Tochtergesellschaften (zusammen „Regeneron “) verpflichten sich, ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und den höchsten ethischen Standards zu führen.

Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten („Kodex“) orientiert sich an den Standards von Regeneron und den Grundsätzen der pharmazeutischen Industrie für ein verantwortungsvolles Lieferkettenmanagement. Darin werden unsere Erwartungen an eine nachhaltige Leistung innerhalb der biopharmazeutischen Industrie dargelegt. Der Kodex gilt für alle Regeneron-Lieferanten, definiert als jede Organisation oder Einzelperson, die in Geschäftsbeziehungen mit Regeneron steht, einschließlich derjenigen, die Produkte oder Dienstleistungen für oder im Auftrag von Regeneron liefern („Lieferanten“). Obwohl Lieferanten als unabhängige Unternehmen agieren, können die Geschäftspraktiken und Handlungen eines Lieferanten den Ruf von Regeneron erheblich beeinflussen und/oder sich auf ihn auswirken. Daher erwarten wir von allen Lieferanten sowie deren Mitarbeitenden, Vertretern und Subunternehmern, dass sie diesen Kodex verstehen und einhalten, wenn sie mit Regeneron oder in dessen Auftrag Geschäfte tätigen.

Im Falle von Widersprüchen oder Konflikten zwischen diesem Kodex und einer anwendbaren Vereinbarung, die die Beziehung zwischen Regeneron und einem Lieferanten regelt (die „Vereinbarung“), haben die Bedingungen und Bestimmungen der Vereinbarung Vorrang.

Wir sind uns der entscheidenden Rolle unserer Lieferanten bei der Bereitstellung qualitativ hochwertiger Produkte und Dienstleistungen bewusst. Regeneron dankt allen seinen Lieferanten für ihr Engagement, das Richtige zu tun.

II. Ethik

Von allen Lieferanten wird erwartet, dass sie höchste Integritätsstandards einhalten und ihre Geschäfte ethisch korrekt und in voller Compliance mit allen geltenden Gesetzen und den Grundsätzen dieses Lieferantenkodex führen. Regeneron erwartet von seinen Lieferanten die Einhaltung aller gesetzlichen und regulatorischen Ethikvorschriften, insbesondere derjenigen in Bezug auf die folgenden Bereiche:

Geschäftsintegrität und fairer Wettbewerb
Alle Arten von Korruption, Erpressung und Unterschlagung sind verboten. Lieferanten dürfen in Geschäfts- oder Regierungsbeziehungen keine Bestechungsgelder zahlen oder annehmen und sich nicht an anderen illegalen Anreizen beteiligen. Alle Lieferanten sind verpflichtet, alle anwendbaren Antikorruptions- und Antibestechungsgesetze uneingeschränkt einzuhalten, insbesondere den US Foreign Corrupt Practices Act und den britischen Bribery Act.

Die Lieferanten sind verpflichtet, ihre Geschäfte in einer Weise zu führen, die mit einem fairen und energischen Wettbewerb vereinbar ist, und dass bei dieser Art der Geschäftsführung alle geltenden Kartellgesetze eingehalten werden. Lieferanten sind verpflichtet, faire Geschäftspraktiken anzuwenden, einschließlich korrekter und wahrheitsgemäßer Werbung.

Nicht geeignete Lieferanten
Regeneron wird keine Geschäfte mit einem Lieferanten tätigen, wenn leitende Angestellte, Direktoren oder Mitarbeitenden des Lieferanten von einem staatlichen Auftragsprogramm der Vereinigten Staaten ausgeschlossen, gesperrt oder nicht zur Teilnahme berechtigt sind oder auf einer Sanktionsliste des Office of Foreign Assets Control des US-Finanzministeriums stehen, einschließlich speziell benannter Staatsangehöriger oder gesperrter Personen.

Identifizierung von Bedenken
Lieferanten werden ermutigt, Bedenken oder den Verdacht auf illegale Aktivitäten im Zusammenhang mit ihrer Geschäftsbeziehung zu Regeneron zu melden. Regeneron wird die Bedenken prüfen und angemessen darauf reagieren.

Lieferanten können Bedenken hinsichtlich der Einhaltung von Vorschriften über die Compliance-Hotlines von Regeneron, die über EthicsPoint oder telefonisch erreichbar sind, äußern.

Tierschutz
Tiere sind human zu behandeln, Schmerzen und Leiden sind zu minimieren. Tierversuche sollten nur durchgeführt werden, nachdem alternative Methoden gründlich geprüft wurden, mit dem Ziel, den Einsatz von Tieren zu ersetzen, die Anzahl der

beteiligten Tiere zu reduzieren oder die Verfahren so zu verfeinern, dass Schmerzen und Leiden minimiert werden. Alternativen sollten überall dort eingesetzt werden, wo dies wissenschaftlich sinnvoll und für die Aufsichtsbehörden akzeptabel ist.

Datenschutz und Privatsphäre

Lieferanten, die mit personenbezogenen und vertraulichen Daten von Regeneron umgehen, müssen die geltenden Datenschutzgesetze einhalten. Alle Informationen im Zusammenhang mit Geschäftstätigkeiten von Regeneron und personenbezogene Daten müssen streng vertraulich behandelt werden. Es ist den Lieferanten untersagt, diese Daten an Dritte weiterzugeben oder offenzulegen. Darüber hinaus dürfen Regeneron-Daten ohne vorherige Genehmigung nicht für Zwecke außerhalb der vereinbarten Geschäftsbeziehung verwendet werden.

Interessenkonflikt

Lieferanten, die mit personenbezogenen und vertraulichen Daten von Regeneron umgehen, müssen die geltenden Datenschutzgesetze einhalten. Alle Informationen im Zusammenhang mit Geschäftstätigkeiten von Regeneron und personenbezogene Daten müssen streng vertraulich behandelt werden. Es ist den Lieferanten untersagt, diese Daten an Dritte weiterzugeben oder offenzulegen. Darüber hinaus dürfen Regeneron-Daten ohne vorherige Genehmigung nicht für Zwecke außerhalb der vereinbarten Geschäftsbeziehung verwendet werden

Produktqualität

Lieferanten, die an der Lieferung, Herstellung, Verpackung, Umverpackung, Prüfung, Lagerung und dem Vertrieb von Materialien/Produkten an Regeneron oder im Auftrag von Regeneron beteiligt sind, gewährleisten die Compliance der geltenden Qualitätsvorschriften sowie der Anforderungen der Guten Herstellungspraxis (GMP), der Guten Vertriebspraxis (GDP) und der Guten Laborpraxis (GLP) für die Märkte, in denen die Produkte hergestellt, registriert und vertrieben werden, und in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften.

Klinische Studien

Bei der Durchführung klinischer Studien wird von den Lieferanten erwartet, dass sie dies in Übereinstimmung mit allen anwendbaren internationalen Richtlinien, nationalen und lokalen Gesetzen und Vorschriften sowie den strengsten medizinischen, wissenschaftlichen und ethischen Grundsätzen tun.

Meldung von unerwünschten Ereignissen und Produktbeanstandungen

Ein unerwünschtes Ereignis (AE), spezielle Umstände oder eine Produktbeschwerde (PC) im Zusammenhang mit der Verwendung eines Regeneron-Produkts kann Regeneron per E-Mail oder telefonisch unter 1-844- REGN-MID (1-844-743-6643) gemeldet werden. Alternativ finden Sie unsere regionalen Kontaktinformationen für AE-PC-Meldungen hier: LINK. Die Auftragnehmer sollten sich auf die in ihren jeweiligen Verträgen festgelegten Verpflichtungen beziehen.

Richtlinien für Geschenke

Akzeptable Geschenke/Unterhaltung von externen Lieferanten:

Kleine Aufmerksamkeiten in Form von Lebensmitteln (Kekse, Obst, Süßigkeiten usw.), die mit anderen im Büro geteilt werden können. Geschenke von geringem Wert (z. B. Stifte, Notizblöcke, Kalender), angemessene Mahlzeiten und Unterhaltung im Rahmen einer echten Geschäftsbeziehung.

Inakzeptable Geschenke/Unterhaltung von externen Lieferanten:

Geschenke, die illegal sind oder zu einem Gesetzesverstoß führen würden. Eine „Quid pro quo"-Vereinbarung („dies für das"), die eine Gegenleistung für ein Geschenk oder eine Unterhaltung verlangt oder impliziert. Jegliche Geschenke in bar oder in barähnlichen Mitteln, unabhängig von der Höhe des Betrags. Großzügige Geschenke, die dazu dienen, eine Geschäftsentscheidung zu beeinflussen, wie zum Beispiel Eintrittskarten für den Super Bowl oder Reisetickets. Unterhaltung oder Geschenke, die das Unternehmen gefährden könnten, wenn sie öffentlich bekannt würden (Besuche in Casinos usw.).

III. Menschenrechte

Lieferanten sind verpflichtet, die Menschenrechte zu wahren und die Arbeitnehmer mit Würde und Respekt zu behandeln sowie die Gesetze zur fairen und gerechten Behandlung einzuhalten. Lieferanten müssen alle gesetzlichen und behördlichen Anforderungen hinsichtlich der fairen und gerechten Behandlung von Mitarbeitenden einhalten, einschließlich:

Frei gewählte Beschäftigung

Lieferanten dürfen keine Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft oder Leibeigenschaft, unfreiwillige Gefängnisarbeit einsetzen oder sich an Menschenhandel oder irgendeiner Form moderner Sklaverei beteiligen. Kein Arbeitnehmer darf für eine Arbeitsstelle bezahlen oder in seiner Bewegungsfreiheit eingeschränkt werden

Kinderarbeit und junge Arbeiter

Lieferanten dürfen keine Kinderarbeit einsetzen. Die Beschäftigung von Jugendlichen unter 18 Jahren ist nur bei nicht gefährlichen Arbeiten zulässig und nur dann, wenn die Jugendlichen das gesetzliche Mindestalter für eine Beschäftigung im jeweiligen Land oder das für den Abschluss der Schulpflicht festgelegte Alter erreicht haben. Die Mitarbeiterakten sollten ausreichend Daten enthalten, um das Alter der Mitarbeiter zu überprüfen.

Nichtdiskriminierung

Die Lieferanten sind verpflichtet, einen Arbeitsplatz frei von Belästigung und Diskriminierung zu gewährleisten. Belästigung oder Diskriminierung aus Gründen wie Rasse, Hautfarbe, Glaubensbekenntnis, Alter, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Familienstand, nationaler Herkunft, Staatsbürgerschaft, Militär- oder Veteranenstatus, genetischen Informationen, ethnischer Zugehörigkeit, Behinderung, körperlichen Merkmalen, Schwangerschaft, Religion, politischer

Zugehörigkeit, Gewerkschaftszugehörigkeit oder Personenstand werden nicht geduldet oder toleriert.

Regeneron erwartet von seinen Lieferanten, dass sie sein Engagement für Chancengleichheit bei der Beschäftigung teilen.

Faire Behandlung

Die Lieferanten sind verpflichtet, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Belästigung, harter und unmenschlicher Behandlung ist, einschließlich sexueller Belästigung, sexuellem Missbrauch, körperlicher Bestrafung, psychischer oder physischer Nötigung oder verbaler Misshandlung von Arbeitnehmern, und jeglicher Androhung einer solchen Behandlung.

Löhne, Leistungen und Arbeitszeiten

Die Lieferanten sind verpflichtet, die Arbeitnehmer gemäß den geltenden Lohngesetzen und den vereinbarten Arbeitsverträgen zu bezahlen, einschließlich Mindestlöhnen, Überstundenvergütung und vorgeschriebenen Sozialleistungen. Die Lieferanten sind verpflichtet, den Arbeitnehmern die Grundlage ihrer Vergütung rechtzeitig mitzuteilen.

Überstunden müssen freiwillig sein und den geltenden nationalen und internationalen Standards entsprechen. Es wird erwartet, dass die Lieferanten dem Arbeitnehmer kommunizieren, ob Überstunden erforderlich sind und wie hoch der Lohn für diese Überstunden ausfällt.

Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungsrecht

Die Lieferanten sind verpflichtet, die in den lokalen Gesetzen festgelegten Rechte der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit, den Beitritt oder Nichtbeitritt zu Gewerkschaften, die Inanspruchnahme von Vertretung und den Beitritt zu Arbeitnehmerräten sowie das Recht auf kollektive Tarifverhandlungen zu respektieren. Soweit das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen gesetzlich eingeschränkt ist, fördert der Arbeitgeber die Entwicklung paralleler Mittel, unabhängig und frei Vereinigungen einzugehen und Verhandlungen abzuhalten und behindert diese nicht. Die Arbeitnehmer müssen in der Lage sein, sich ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen offen mit der Geschäftsleitung über die Arbeitsbedingungen auszutauschen.

Lokale Gemeinschaften

Lieferanten sind verpflichtet, die Rechte der lokalen Gemeinschaften in der Umgebung ihrer Standorte zu respektieren, einschließlich des Rechts auf eine saubere und gesunde Umwelt.

IV. Gesundheit und Sicherheit

Lieferanten sind verpflichtet, allen Mitarbeitern, einschließlich Auftragnehmern und Subunternehmern, die an ihren Standorten tätig sind, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu gewährleisten. Lieferanten müssen alle gesetzlichen und behördlichen

Anforderungen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden einhalten, einschließlich:

Schutz der Mitarbeitenden
Lieferanten sind verpflichtet, die Arbeitnehmer vor übermäßiger Exposition gegenüber chemischen, biologischen und physikalischen Gefahren am Arbeitsplatz zu schützen. Die Lieferanten sind verpflichtet, alle geltenden Gesundheits-, Sicherheits- und Vorschriften zum Schutz der öffentlichen Gesundheit einzuhalten und sicherzustellen, dass Sicherheitsmanagementsysteme vorhanden sind, um arbeitsbedingte Personenschäden zu verhindern.

Prozesssicherheit
Die Lieferanten müssen Programme zur Verhinderung oder Minderung dieser Risiken (einschließlich katastrophaler Freisetzungen von Chemikalien, Dämpfen und Staub) bereithalten. Die Maßnahmen der Lieferanten müssen den mit den potenziellen Auswirkungen verbundenen Risiken angemessen sein.

Notfallvorsorge und Notfallmaßnahmen
Lieferanten sind verpflichtet, Notfallsituationen am Arbeitsplatz und in der Gemeinde zu erkennen und zu bewerten sowie deren Auswirkungen durch die Umsetzung von Notfallplänen und Reaktionsverfahren zu minimieren. Die Lieferanten sind verpflichtet, diese Pläne und Verfahren jährlich oder gegebenenfalls auch häufiger zu überprüfen und zu aktualisieren.

Gefahreninformationen
Sicherheitshinweise zu Gefahrstoffen – einschließlich pharmazeutischer Verbindungen und pharmazeutischer Zwischenprodukte – müssen verfügbar sein, um die Beschäftigten über Gefahren aufzuklären, sie zu schulen und sie davor zu schützen.

V. Umwelt

Die Lieferanten sind verpflichtet, umweltverträglich und effizient zu arbeiten, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren, und erwarten von ihren eigenen Lieferanten dasselbe. Lieferanten müssen alle gesetzlichen und behördlichen Umweltauflagen erfüllen, einschließlich:

Umweltgenehmigungen
Die Lieferanten müssen über Prozesse und Systeme verfügen, die den geltenden Umweltgesetzen und -vorschriften entsprechen. Die erforderlichen Umweltgenehmigungen, Lizenzen, Informationsregistrierungen und -beschränkungen müssen eingeholt und die damit verbundenen Betriebs- und Berichtspflichten eingehalten werden.

Abfall und Emissionen
Die Lieferanten müssen über Prozesse und Systeme verfügen, die die sichere Handhabung, den Transport, die Lagerung, das Recycling, die Wiederverwendung oder

die Entsorgung von Abfällen gewährleisten. Jegliche Entstehung und Entsorgung von Abfällen, Emissionen in die Luft und Einleitungen in Gewässer, die das Potenzial haben, die menschliche Gesundheit oder die Umwelt negativ zu beeinflussen, müssen angemessen minimiert, ordnungsgemäß gehandhabt, kontrolliert und/oder vor der Freisetzung in die Umwelt behandelt werden. Dies schließt auch die Handhabung von Freisetzungen von pharmazeutischen Wirkstoffen in die Umwelt (PiE) ein.

Verschüttungen und Freisetzungen
Die Lieferanten müssen über Prozesse und Systeme verfügen, um versehentliche und diffuse Verschüttungen und Freisetzungen in die Umwelt zu verhindern und zu mindern.

Nachhaltigkeit und Effizienz von Ressourcen
Die Lieferanten müssen über Prozesse und Systeme verfügen, die den nachhaltigen Einsatz aller relevanten Ressourcen wie Energie, Wasser und Materialien optimieren.

Kohlenstoffemissionen
Die Lieferanten müssen ihre Treibhausgasemissionen (GHG) überwachen und berechnen sowie Maßnahmen zur Emissionsreduzierung ergreifen, einschließlich der Entwicklung von Minderungsplänen, der Verbesserung der Genauigkeit der Kohlenstoffdaten und der Einbindung ihrer Lieferkette in die Emissionsreduzierung.

Biodiversität und Naturschutz
Die Lieferanten sind verpflichtet, sich nach besten Kräften mit ihren Auswirkungen auf die Biodiversität und die Natur auseinanderzusetzen und Wege zu finden, ihren ökologischen Fußabdruck nach Möglichkeit zu verringern und abzumildern.

V. Managementsysteme

Die Lieferanten müssen Managementsysteme einsetzen, um eine kontinuierliche Verbesserung und die Compliance dieser Grundsätze und Erwartungen zu gewährleisten. Zu den Elementen der Managementsysteme gehören:

Geschäftskontinuität
Die Lieferanten sind für die Entwicklung und Umsetzung geeigneter Geschäftskontinuitäts- und Notfallpläne für die Geschäftstätigkeit verantwortlich, die das Geschäft von Regeneron unterstützen.

Verpflichtung und Verantwortlichkeit
Lieferanten werden dazu angehalten, die in diesem Kodex beschriebenen Anforderungen durch die Bereitstellung geeigneter Ressourcen zu erfüllen, insbesondere durch die Schulung ihrer Mitarbeitenden hinsichtlich der in diesem Kodex festgelegten Erwartungen.

Risikomanagement
Die Lieferanten müssen Mechanismen zur Identifizierung und angemessenen Steuerung der Risiken in allen von diesem Kodex abgedeckten Bereichen einrichten.

Dokumentation

Die Lieferanten sind verpflichtet, die erforderlichen Unterlagen aufzubewahren, um die Compliance mit diesen Erwartungen sowie die Einhaltung geltender Gesetze, Vorschriften, Normen und der ausdrücklichen Anforderungen von Regeneron nachzuweisen.

Schulung und Kompetenz

Die Lieferanten müssen über ein Schulungsprogramm verfügen, das ein angemessenes Niveau an Wissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten bei Management und Mitarbeitern gewährleistet, um den in diesem Kodex festgelegten Erwartungen gerecht zu werden.

Kontinuierliche Verbesserung

Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie sich kontinuierlich verbessern, indem sie Leistungsziele festlegen, Umsetzungspläne durchführen und notwendige Korrekturmaßnahmen für Mängel ergreifen, die durch interne oder externe Bewertungen, Inspektionen und Management-Reviews festgestellt wurden.

Codice di condotta dei fornitori di Regeneron Pharmaceuticals, Inc.

Codice di condotta dei fornitori di Regeneron Pharmaceuticals, Inc. precedente al 16 febbraio 2026, noto come “Codice dei fornitori di Regeneron Pharmaceuticals, Inc.”.

Sommario

I. Introduzione ..... Page 24
II. Etica ..... Page 25
III. Diritti umani ..... Page 27
IV. Salute e sicurez ..... Page 28
V. Ambiente ..... Page 29
VI. Sistemi di gestone ..... Page 30

I. Introduzione

In data 16 febbraio 2026, il “Codice dei fornitori di Regeneron Pharmaceuticals, Inc.” è stato rinominato “Codice di condotta dei fornitori di Regeneron Pharmaceuticals, Inc.”. Regeneron Pharmaceuticals, Inc., le sue affiliate controllate e le sue società controllate interamente possedute, direttamente o indirettamente, (collettivamente “Regeneron”) si impegnano a condurre le proprie attività in conformità con tutte le leggi applicabili e con i più elevati standard etici.

Il presente Codice di condotta dei fornitori (il “Codice”) è allineato agli standard di Regeneron e ai Principi dell’industria farmaceutica per una gestione responsabile della catena di fornitura e descrive le nostre aspettative in materia di prestazioni sostenibili nel settore biofarmaceutico. Il Codice si applica a tutti i fornitori di Regeneron, definiti come qualsiasi organizzazione o individuo impegnato in rapporti commerciali con Regeneron, compresi quelli che forniscono prodotti o servizi a, o per conto di, Regeneron (i “Fornitori”). Sebbene i Fornitori operino come entità indipendenti, le pratiche e le azioni commerciali di un Fornitore possono avere un impatto significativo e/o riflettersi sulla reputazione di Regeneron. Pertanto, ci aspettiamo che tutti i Fornitori e i loro dipendenti, agenti e subappaltatori comprendano e rispettino il presente Codice durante la conduzione delle attività commerciali con e/o per conto di Regeneron.

In caso di incongruenze o conflitti tra il presente Codice e qualsiasi accordo applicabile che disciplina il rapporto tra Regeneron e qualsiasi Fornitore (l’“Accordo”), prevarranno i termini, le condizioni e le disposizioni dell’Accordo.

Riconosciamo il ruolo vitale dei nostri Fornitori nell’offrire prodotti e servizi di qualità. Regeneron ringrazia tutti i suoi Fornitori per il loro impegno condiviso a fare ciò che è

giusto.

II. Etica

Tutti i Fornitori sono tenuti a mantenere i più elevati standard di integrità e a svolgere le proprie attività in modo etico, nel pieno rispetto di tutte le leggi applicabili e in conformità ai principi del presente Codice dei fornitori. Regeneron si aspetta che i Fornitori rispettino tutti i requisiti etici legali e normativi, compresi quelli relativi alle seguenti aree:

Integrità aziendale e concorrenza leale
Sono vietate tutte le forme di corruzione, estorsione e appropriazione indebita. I Fornitori non devono corrispondere né accettare tangenti, né partecipare ad altre forme di induzione illecita nell'ambito di rapporti commerciali o con soggetti governativi. Tutti i Fornitori sono tenuti a rispettare pienamente tutte le leggi anticorruzione e anticoncussione applicabili, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti e il Bribery Act del Regno Unito.

I Fornitori devono svolgere le proprie attività nel rispetto dei principi di concorrenza leale ed effettiva e in conformità a tutte le normative antitrust applicabili. I Fornitori devono adottare pratiche commerciali corrette, incluse forme di pubblicità accurate e veritiere.

Fornitori non idonei
Regeneron non intratterrà rapporti commerciali con alcun Fornitore qualora uno qualsiasi dei funzionari, amministratori o dipendenti di quest'ultimo sia o diventi escluso, interdetto o inidoneo a partecipare a qualsiasi programma di appalti governativi degli Stati Uniti o sia inserito in qualsiasi programma di sanzioni dell'Ufficio del Tesoro degli Stati Uniti, Ufficio di controllo dei beni stranieri, compresi i cittadini specificamente designati (Specially Designated Nationals) o le persone i cui attivi sono congelati (Blocked Persons).

Identificazione delle criticità
I Fornitori sono incoraggiati a segnalare criticità o sospette attività illegali in relazione al loro rapporto con Regeneron. Regeneron esaminerà le segnalazioni e risponderà in modo appropriato.

I Fornitori possono segnalare eventuali problemi di conformità tramite le linee di contatto dedicate a questioni di conformità predisposte da Regeneron e disponibili su EthicsPoint o per telefono.

Benessere degli animali
Gli animali devono essere trattati con umanità, riducendo al minimo dolore e sofferenze. I test sugli animali devono essere condotti solo dopo aver esplorato accuratamente la possibilità di praticare metodi alternativi, con l'obiettivo di sostituire l'uso degli animali, ridurne il numero coinvolto o perfezionare le procedure per ridurre al minimo il dolore e le sofferenze. Le alternative devono essere utilizzate laddove siano scientificamente appropriate e accettabili dagli enti normativi.

Protezione dei dati e privacy

I Fornitori che gestiscono i dati personali e riservati di Regeneron devono rispettare e conformarsi alle leggi pertinenti in materia di privacy e protezione dei dati. Tutte le informazioni relative alle operazioni di Regeneron e ai dati personali devono essere mantenute strettamente riservate. Ai Fornitori è vietato condividere o divulgare questi dati a terzi. Inoltre, i dati di Regeneron non devono essere utilizzati per scopi al di fuori dell'accordo commerciale concordato senza previa autorizzazione.

Conflitti di interessi

I Fornitori devono evitare transazioni o relazioni che siano o possano sembrare in conflitto di interesse. Regeneron dovrà essere immediatamente informata in caso di conflitto di interessi potenziale o effettivo.

Qualità del prodotto

I Fornitori coinvolti nella fornitura, nella produzione, nel confezionamento, nel riconfezionamento, nel collaudo, nella conservazione e nella distribuzione di materiali/prodotti per Regeneron o per conto di Regeneron dovranno garantirne la conformità ai regolamenti sulla qualità e ai requisiti di Buona Pratica di Fabbricazione (GMP), Buona Pratica di Distribuzione (GDP) e Buona Pratica di Laboratorio (GLP) applicabili per i mercati in cui i prodotti vengono fabbricati, registrati e distribuiti, e in conformità con tutte le leggi e normative applicabili.

Sperimentazioni cliniche

Qualora conducano sperimentazioni cliniche, i Fornitori sono tenuti a farlo in conformità con tutte le linee guida internazionali applicabili, le leggi e normative nazionali e locali, nonché con i più rigorosi principi medici, scientifici ed etici.

Segnalazione di eventi avversi e reclami sui prodotti

Un evento avverso (EA), una situazione speciale o un reclamo sul prodotto (PC) associato all'uso di un prodotto Regeneron possono essere segnalati a Regeneron per e-mail o per telefono al numero 1-844- REGN-MID (1-844-743-6643). In alternativa, i nostri recapiti regionali per la segnalazione di EA-PC sono disponibili qui: LINK. Gli appaltatori devono fare riferimento agli obblighi previsti dai rispettivi contratti.

Linee guida sui regali

Offerte di intrattenimento/regali da fornitori esterni accettabili:

Regali di cibo (biscotti, frutta, caramelle, ecc.) che possono essere condivisi con altre persone in ufficio. Doni di valore simbolico (per es., penne, blocchi per appunti, calendari), pasti ragionevoli e intrattenimento nel corso di un rapporto commerciale in buona fede.

Offerte di intrattenimento/regali da fornitori esterni non accettabili:

Regali illegali o che potrebbero comportare una violazione della legge. Un accordo "quid pro quo" ("questo per quello") che richiede o implica l'ottenimento di qualcosa in cambio di un regalo o di un intrattenimento. Qualsiasi regalo in contanti o equivalente di qualsiasi importo. Regali sontuosi destinati a influenzare una decisione commerciale, come biglietti per il Super Bowl o viaggi. Intrattenimento o regali che potrebbero

compromettere la posizione della Società se fossero sottoposti a giudizio pubblico (visite a casinò, ecc.).

III. Diritti umani

I Fornitori sono tenuti a rispettare i diritti umani e a trattare i lavoratori con dignità e rispetto, osservando le leggi in materia di trattamento equo e paritario. I Fornitori devono adempiere a tutti i requisiti legali e normativi relativi al trattamento equo e paritario dei dipendenti, tra cui:

Lavoro liberamente scelto

I Fornitori non devono ricorrere al lavoro forzato, vincolato o in servitù, al lavoro carcerario involontario, né partecipare alla tratta di esseri umani o a qualsiasi forma di schiavitù moderna. Nessun lavoratore dovrà pagare per un lavoro né vedersi negata la libertà di movimento

Lavoro minorile e giovani lavoratori

I Fornitori non devono ricorrere al lavoro minorile. L'impiego di giovani lavoratori di età inferiore ai 18 anni deve avvenire solo per lavori non pericolosi e quando i giovani lavoratori abbiano superato l'età minima prevista dalla legge del Paese in cui si svolge l'attività lavorativa o l'età prevista per il completamento dell'istruzione obbligatoria. Devono essere conservati fascicoli dei dipendenti con dati adeguati per verificare l'età dei dipendenti.

Non discriminazione

I Fornitori devono garantire un ambiente di lavoro libero da molestie e discriminazioni. Molestie o discriminazioni per motivi quali razza, colore della pelle, credo, età, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, stato familiare, origine nazionale, stato di cittadinanza, status militare o di veterano, informazioni genetiche, etnia, invalidità, caratteristiche fisiche, gravidanza, religione, appartenenza politica, appartenenza sindacale o stato civile non devono essere consentite né tollerate.

Regeneron si aspetta che i Fornitori condividano il suo impegno per pari opportunità di impiego.

Trattamento equo

I Fornitori devono garantire un ambiente di lavoro libero da molestie, trattamenti aggressivi e disumani, tra cui qualsiasi molestia sessuale, abuso sessuale, punizione corporale, coercizione mentale o fisica o abuso verbale sui lavoratori, e libero da qualsiasi minaccia di un tale trattamento.

Retribuzione, benefit e orari di lavoro

I Fornitori devono pagare i lavoratori in conformità con le leggi applicabili in materia di salario e con i contratti di lavoro concordati, compresi i salari minimi, gli straordinari e i benefit obbligatori. I Fornitori devono comunicare tempestivamente al lavoratore la base

di riferimento che determina il compenso corrisposto. Il lavoro straordinario deve essere volontario, nonché conforme agli standard nazionali e internazionali applicabili. I Fornitori sono tenuti a comunicare al lavoratore se è richiesto uno straordinario e la retribuzione da corrispondere per tale straordinario.

Libertà di associazione e diritto di contrattazione collettiva

I Fornitori devono rispettare i diritti dei lavoratori, in base a quanto previsto dalle leggi locali, di associarsi liberamente, aderire o meno ai sindacati, chiedere rappresentanza e unirsi ai consigli dei lavoratori, nonché di contrattare collettivamente. Laddove il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva sia limitato ai sensi della legge, il datore di lavoro deve facilitare e non ostacolare lo sviluppo di mezzi paralleli per l'associazione indipendente e libera e per la contrattazione. I lavoratori devono poter comunicare apertamente con la dirigenza in merito alle condizioni di lavoro senza timore di ritorsioni.

Comunità locali

I Fornitori devono rispettare i diritti delle comunità locali che vivono nei pressi delle loro sedi, compreso il diritto a un ambiente pulito e salutare.

IV. Salute e sicurezza

I Fornitori devono garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti i dipendenti, compresi appaltatori e subappaltatori, che lavorano presso le loro sedi. I Fornitori devono rispettare tutti i requisiti legali e normativi riguardanti la salute e la sicurezza dei dipendenti, tra cui:

Protezione dei lavoratori

I Fornitori devono proteggere i lavoratori da un'esposizione eccessiva a pericoli chimici, biologici e fisici sul luogo di lavoro. I Fornitori devono operare in conformità con tutte le normative vigenti in materia di salute, sicurezza e salute pubblica e garantire che siano in atto sistemi di gestione della sicurezza per prevenire lesioni personali correlate al lavoro.

Sicurezza delle operazioni

I Fornitori devono disporre di programmi per prevenire o mitigare questi rischi (compresi i rilasci catastrofici di sostanze chimiche, fumi e polveri). Le azioni dei Fornitori devono essere commisurate ai rischi associati al potenziale impatto.

Preparazione e risposta alle emergenze

I Fornitori devono identificare e valutare le situazioni di emergenza sul posto di lavoro e nella comunità e ridurne al minimo l'impatto attuando piani di emergenza per le procedure di risposta. I Fornitori devono revisionare e, se del caso, aggiornare tali piani e procedure con cadenza annuale o più frequente, se necessario.

Informazioni sui pericoli

Devono essere disponibili informazioni sulla sicurezza relative ai materiali pericolosi, compresi i composti farmaceutici e i materiali farmaceutici intermedi, per istruire e addestrare i lavoratori sui pericoli e da questi proteggerli.

V. Ambiente

I Fornitori devono operare in modo responsabile ed efficiente dal punto di vista ambientale per ridurre al minimo l'impatto avverso sull'ambiente e devono aspettarsi lo stesso dai propri fornitori. I Fornitori devono rispettare tutti i requisiti legali e normativi riguardanti la tutela dell'ambiente, tra cui:

Autorizzazioni ambientali
I Fornitori devono disporre di processi e sistemi conformi alle leggi e alle normative ambientali applicabili. Devono ottenere i permessi ambientali, le licenze, le registrazioni informative e le restrizioni richiesti e rispettare i relativi requisiti operativi e di segnalazione.

Rifiuti ed emissioni
I Fornitori devono disporre di processi e sistemi per garantire la manipolazione, lo spostamento, lo stoccaggio, il riciclaggio, il riutilizzo o la gestione in sicurezza dei rifiuti. Qualsiasi produzione e smaltimento di rifiuti, qualsiasi emissione nell'aria e qualsiasi scarico nell'acqua che potrebbero avere un impatto negativo sulla salute umana o sull'ambiente devono essere opportunamente ridotti al minimo, gestiti, controllati e/o trattati in modo adeguato prima del rilascio nell'ambiente, anche per quanto riguarda la gestione del rilascio nell'ambiente di prodotti farmaceutici attivi (PiE).

Sversamenti e fuoriuscite
I Fornitori devono disporre di processi e sistemi per prevenire e mitigare sversamenti e fuoriuscite accidentali e diffusi nell'ambiente.

Sostenibilità ed efficienza delle risorse
I Fornitori devono disporre di processi e sistemi per ottimizzare in modo sostenibile l'uso di tutte le risorse pertinenti, come energia, acqua e materiali.

Emissioni di carbonio
I Fornitori devono monitorare e calcolare le proprie emissioni di gas serra (GHG) e impegnarsi a ridurle, anche attraverso lo sviluppo di piani di abbattimento, il miglioramento dell'accuratezza dei dati relativi alle emissioni di carbonio e il coinvolgimento della propria catena di approvvigionamento nella riduzione delle emissioni.

Biodiversità e conservazione della natura
I Fornitori devono impegnarsi al massimo per comprendere il proprio impatto sulla biodiversità e sulla natura e trovare modi per ridurre e mitigare la propria impronta ecologica laddove possibile.

VI. Sistemi di gestione

I Fornitori devono avvalersi di sistemi di gestione per facilitare un miglioramento continuo e la conformità a questi principi e aspettative. Tra gli elementi dei sistemi di gestione sono inclusi:

Continuitá aziendale

I Fornitori sono responsabili dello sviluppo e dell'attuazione di adeguati piani di continuità aziendale per le operazioni a supporto delle attività di Regeneron.

Impegno e responsabilità

I Fornitori sono invitati a soddisfare i requisiti descritti nel presente Codice assegnando risorse adeguate ad aspetti quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la formazione dei propri dipendenti sulle aspettative stabilite nel presente Codice.

Gestione del rischio

I Fornitori devono disporre di meccanismi atti a identificare e gestire adeguatamente i rischi in tutte le aree trattate dal presente Codice.

Documentazione

I Fornitori devono conservare la documentazione necessaria per dimostrare la conformità a queste aspettative e il rispetto delle leggi, delle normative, degli standard e dei requisiti espliciti di Regeneron applicabili.

Formazione e competenza

I Fornitori devono disporre di un programma di formazione che consenta di raggiungere un livello adeguato di conoscenze, competenze e abilità nella dirigenza e nei lavoratori, al fine di soddisfare le aspettative stabilite nel presente Codice.

Miglioramento continuo

I Fornitori sono tenuti a effettuare un miglioramento continuo fissando obiettivi di prestazione, eseguendo piani di attuazione e adottando le azioni correttive necessarie per le carenze identificate da valutazioni interne o esterne, ispezioni e revisioni della gestione.

Regeneron Pharmaceuticals, Inc.サプライヤー行動規範

「Regeneron Pharmaceuticals, Inc.サプライヤー行動規範」は、2026年2月16日以前は「Regeneron Pharmaceuticals, Inc.'s ベンダー規範」という名称でした。

目次

I. はじめに..... Page 31
II. 倫理 ..... Page 32
III. 人権 ..... Page 34
IV. 安全衛生 ..... Page 36
V. 環境..... Page 36
VI. マネジメントシステム..... Page 37

I. はじめに

2026年2月16日、「Regeneron Pharmaceuticals, Inc.'sベンダー規範」は「Regeneron Pharmaceuticals, Inc.サプライヤー行動規範」に改称されました。Regeneron Pharmaceuticals, Inc.ならびにその支配下にある関連会社および直接または間接に完全子会社である会社（以下、総称して「Regeneron」）は、適用されるすべての法令および最高の倫理基準に従って事業を行うべく注力しています。

本サプライヤー行動規範（以下「本規範」）は、Regeneronの基準および Pharmaceutical Industry Principles for Responsible Supply Chain Management（責任あるサプライチェーンマネジメントのための製薬業界の原則）に準拠しています。本規範は、バイオ医薬品業界における持続可能な事業活動に関する当社の期待事項を示すものです。本規範は、Regeneronのすべてのサプライヤーに適用されます。ここでいうサプライヤーとは、Regeneronと商業取引を行うすべての組織または個人をいい、Regeneronに対して、またはRegeneronを代理して製品もしくはサービスを提供する者を含みます（以下「サプライヤー」）。サプライヤーは独立した事業体として事業を行いますが、その事業慣行および行動は、Regeneronの評判に重大な影響を及ぼし、またはその評価に影響を与える可能性があります。したがって、当社は、すべてのサプライヤーとその従業員、代理店、および下請業者が、Regeneronと、および／またはRegeneronに代わって事業を行う際に、本規範を理解し、遵守するよう求めます。

本規範と、Regeneronといずれかのサプライヤーとの関係を規律する適用ある契約（以下「本契約」）との間に不一致または抵触が生じた場合には、本契約の条項が優先し、これを適用するものとします。

当社は、高品質な製品およびサービスの提供においてサプライヤーが重要な役割を果たしていることを認識しています。Regeneronは、正しい行動を実践するという共通のコミットメントを共有するすべてのサプライヤーに感謝します。

II. 倫理

すべてのサプライヤーは、最高水準の誠実性を維持し、適用されるすべての法令を全面的に遵守するとともに、本サプライヤー行動規範の原則に従って、倫理的に事業を遂行することが求められます。Regeneronは、サプライヤーがすべての法令上および規制上の倫理要件を遵守することを求めます。こうした要件としては、例えば以下の分野に関連するものが挙げられます。

事業の誠実性および公正な競争
あらゆる汚職、強要および横領は禁止されます。サプライヤーは、事業上または政府との関係において、賄賂を支払ったり受領したり、その他の違法な誘因に関与してはなりません。さらに、サプライヤーは、腐敗防止および贈収賄防止に関するあらゆる適用法令を全面的に遵守する義務を負います。これには、米国海外腐敗行為防止法（U.S. Foreign Corrupt Practices Act）および英国贈収賄法（UK Bribery Act）が含まれますが、これらに限定されません。

サプライヤーは常に、公正かつ活発な競争の原則に従い、独占禁止に関するあらゆる適用法令を遵守して事業を行わなければなりません。サプライヤーは、正確かつ真実に基づく広告を含む、公正な商慣行を採用しなければなりません。

不適格なサプライヤー
サプライヤーの役員、取締役または従業員のいずれかが、米国政府の契約プログラムから除外され、参加資格を剥奪され、もしくは参加資格を有しない状態にある場合、または米国財務省外国資産管理局（Office of Foreign Assets Control）の制裁プログラムのいずれかのリスト（特別指定国民［Specially Designated Nationals］またはブロック対象者を含みます）に掲載されている場合、Regeneronは当該サプライヤーと取引を行いません。

懸念事項への対応
サプライヤーは、Regeneronとの関係に関連して生じた懸念事項または違法行為の疑いについて報告することが推奨されます。Regeneronは、報告された懸念事項を検討

し、適切に対応します。

サプライヤーは、EthicsPointまたは電話で利用可能なRegeneronのコンプライアンス・ホットラインを通じて、コンプライアンス上の懸念事項を提起することができます。

動物福祉

動物は、人道的に取り扱い、痛みや苦しみを最小限に抑えなければなりません。動物実験は、代替手法を十分に検討したうえで、動物の使用の代替、使用される動物数の削減、または痛みや苦痛を最小限に抑えるための手法の改良を目的としてのみ実施されるべきです。科学的に適切であり、かつ規制当局に受け入れられる場合には、代替手法を採用するべきです。

データの保護およびプライバシーについて

Regeneronの個人データおよび機密情報を取り扱うサプライヤーは、関連するプライバシーおよびデータ保護法令を遵守しなければなりません。Regeneronの業務に関連するすべての情報および個人データは、厳重に機密として保持しなければなりません。サプライヤーは、当該データを第三者と共有し、または第三者に開示してはなりません。さらに、Regeneronのデータは、事前の承認なく、合意された業務範囲外の目的で使用してはなりません。

利益相反

サプライヤーは、利益相反となる、または利益相反であるように見える取引または関係を回避しなければなりません。利益相反のおそれがある場合または実際に利益相反が生じた場合には、直ちにRegeneronに通知しなければなりません。

製品品質

Regeneronに対して、またはRegeneronを代理して、資材もしくは製品の供給、製造、包装、再包装、試験、保管または流通に関与するサプライヤーは、製品が製造、登録および流通される各市場において適用される品質関連規制、ならびに、医薬品の製造管理および品質管理の基準（GMP）、医薬品の適正流通基準（GDP）および医薬品の安全性試験実施基準（GLP）を遵守するとともに、関連するすべての法令を遵守するよう徹底しなければなりません。

臨床試験

臨床試験を実施する場合、サプライヤーは、適用されるすべての国際的なガイドライン、国内および地域の法令、ならびに最も厳格な医学的、科学的および倫理的原則に従って実施することが求められます。

有害事象と製品クレームの報告

Regeneron製品の使用に関連する有害事象（AE）、特殊な状況、または製品クレー

ム（PC）は、Eメールまたは電話（1-844-REGN-MID［1-844-743-6643］）によりRegeneronへ報告することができます。また、AE-PC報告に関する当社の地域別連絡先情報は、こちら（リンク）でご確認いただけます。請負業者は、それぞれの契約に定められた義務を確認するものとします。

贈答に関するガイドライン

外部サプライヤーから受領可能な贈答品／接待：

オフィスで他の従業員と分け合うことができる、食べ物のささやかな贈答品（クッキー、果物、キャンディーなど）。正当な業務関係の範囲内における、名目的な価値の贈答品（例：ペン、メモ帳、カレンダーなど）、ならびに合理的な食事や接待。

外部サプライヤーから受領してはならない贈答品／接待：

違法な贈答品、または法令違反となるおそれのある贈答品。贈答品や接待の見返りとして便宜を要求または示唆する取決め。金額を問わず、現金または現金同等物による贈答品。取引上の意思決定に影響を与えることを意図した高額な贈答品（例：スーパーボウルのチケットや旅行券など）。公的な監視や世間の厳しい目にさらされた場合に会社の信用を損なうおそれのある接待または贈答品（例：カジノ訪問など）。

III. 人権

サプライヤーは、人権を尊重し、労働者を尊厳と敬意をもって扱うとともに、公平かつ公正な処遇に関する法令を遵守しなければなりません。サプライヤーは、従業員の公平かつ公正な取扱いに関するすべての法令上および規制上の要件を遵守しなければなりません。こうした要件には、例えば次のような事項が該当します。

自由意思による雇用

サプライヤーは、強制労働、拘束労働、年季奉公、非自発的な受刑者労働を行わせてはならず、また、人身取引またはいかなる形態の現代の奴隷制にも関与してはなりません。いかなる労働者も、就業のために金銭を支払わされることがあってはならず、また移動の自由を制限されてはなりません。

児童労働および若年労働者

サプライヤーは、児童労働を行わせてはなりません。18歳未満の若年労働者は、危険を伴わない業務に限り雇用することができ、かつ、当該国の法定雇用最低年齢または義務教育修了年齢のうち、いずれか高い方を満たしている場合に限ります。また、サプライヤーは、従業員の年齢を確認できる十分な情報を含む人事記録を適切に維持しなければなりません。

差別の禁止
サプライヤーは、ハラスメントおよび差別のない職場を提供しなければなりません。人種、肌の色、信条、年齢、性別、性自認、性的指向、家族状況、国籍、市民権の有無、軍歴または退役軍人であること、遺伝情報、民族、障がい、身体的特徴、妊娠、宗教、政治的所属、労働組合への加入、婚姻状況その他これらに類する事由を理由とするハラスメントまたは差別は、一切容認されません。

Regeneronは、サプライヤーが雇用における機会均等の実現に向けた当社の姿勢に賛同し、同様に取り組むよう求めます。

公正な処遇
サプライヤーは、ハラスメントおよび過酷または非人道的な処遇のない職場環境を提供しなければなりません。これには、セクシャルハラスメント、性的虐待、体罰、精神的または身体的強制、言葉による虐待が含まれ、さらに、そのような処遇をほのめかす脅迫も許されません。

賃金、福利厚生、および労働時間
サプライヤーは、適用される賃金関連法令および合意された雇用契約に従い、最低賃金および時間外労働手当を含む賃金を労働者に支払うとともに、法定福利厚生を適切に履行しなければなりません。サプライヤーは、労働者に対し、報酬の算定根拠を適時に説明しなければなりません。時間外労働は任意でなければならず、かつ、適用される国内および国際基準に適合していなければなりません。サプライヤーは、時間外労働が必要かどうか、および当該時間外労働に対して支払われる賃金について、労働者に説明することが求められます。

結社の自由および団体交渉権
サプライヤーは、その事業を行う国・地域の法令に定められているところに従い、労働者が自由に結社し、労働組合に加入するか否かを選択し、代表を選出し、労働者協議会に参加し、ならびに団体交渉を行う権利を尊重しなければなりません。法律により結社の自由および団体交渉権が制限されている場合、雇用主としての立場において、独立した自由な結社および交渉のための代替的な手段の発展を妨げることなく、これを促進しなければなりません。労働者は、報復を恐れることなく、労働条件に関して経営陣と率直に意思疎通を図ることができなければなりません。

地域社会
サプライヤーは、その事業所の周辺にある地域社会の権利（清潔で健康的な環境に対する権利を含みます）を尊重しなければなりません。

IV. 安全衛生

サプライヤーは、その事業所で働くすべての従業員（請負業者および下請業者を含みます）に対し、安全で健康的な労働環境を提供しなければなりません。サプライヤーは、従業員の安全衛生に関して適用されるすべての法的要件および規制上の要件を遵守しなければなりません。こうした要件には、例えば次のような事項が該当します。

労働者の保護

サプライヤーは、職場における化学的、生物学的および物理的危険による過度な影響を防止し、労働者を保護しなければなりません。サプライヤーは、適用されるすべての健康、安全および公衆衛生に関する規制を遵守して事業を行うとともに、業務に起因する人身傷害を防止するための安全管理体制を整備しなければなりません。

プロセスの安全管理

サプライヤーは、化学物質、ヒューム、粉塵の壊滅的な放出などの重大事故リスクを防止または軽減するためのプログラムを整備しなければなりません。サプライヤーの対応は、想定される影響に伴うリスクの程度に見合ったものでなければなりません。

緊急事態への備えと対応

サプライヤーは、職場および地域社会における緊急事態を特定し評価するとともに、緊急時対応計画および対応手順を整備することにより、その影響を最小限に抑えなければなりません。サプライヤーは、これらの計画および手順を少なくとも毎年、または必要に応じてより頻繁に見直し、状況に照らして更新しなければなりません。

危険有害性情報

医薬品化合物および医薬品中間体を含む危険物質に関する安全情報は、労働者を教育し、訓練し、危険から保護するために、労働者が適切に入手し参照できる状態にしておかなければなりません。

V. 環境

サプライヤーは、環境への悪影響を最小限に抑えるため、環境に配慮した効率的な方法で事業を行わなければならず、また、自らのサプライヤーにも同様の取り組みを求めなければなりません。サプライヤーは、環境に関して適用されるすべての法的要件および規制上の要件を遵守しなければなりません。こうした要件には、例えば次のような事項が該当します。

環境に関する認可
サプライヤーは、適用される環境関連の法令を遵守するためのプロセスおよびシステムを整備しなければなりません。環境に関して必要とされる許可、ライセンス、情報登録および制限を取得し、それらに付随する運用上の要件および報告要件を遵守しなければなりません。

廃棄物および排出物
サプライヤーは、廃棄物の安全な取扱い、移送、保管、リサイクル、再利用または管理を確保するためのプロセスおよびシステムを整備しなければなりません。廃棄物を発生させ、または処分し、大気へ排出し、もしくは水域へ放流するにあたっては、人の健康または環境に悪影響を及ぼすおそれがある場合、適切に最小化し、適正に管理・制御・処理しなければなりません。これには、環境中への医薬品有効成分の放出（PiE）の管理が含まれます。

流出および放出
サプライヤーは、環境への偶発的または拡散するおそれのある流出および放出を防止および軽減するためのプロセスおよびシステムを整備しなければなりません。

資源の持続可能性と効率性
サプライヤーは、エネルギー、水および材料などの資源を持続可能な形で最適に利用するためのプロセスおよびシステムを整備しなければなりません。

温室効果ガス排出量
サプライヤーは、自社の温室効果ガス（GHG）排出量を監視および算定するとともに、例えば削減計画の策定、炭素データの精度向上、排出削減に向けたサプライチェーンとの連携などの取組みを通じて、排出削減に努めなければなりません。

生物多様性と自然保護
サプライヤーは、自社の生物多様性および自然環境への影響を把握し、その環境負荷を可能な限り削減および軽減する方策を見いだすため、最大限の努力を払わなければなりません。

VI. マネジメントシステム

サプライヤーは、継続的改善を促進し、本規範の原則および期待事項の遵守を確実にするため、マネジメントシステムを活用しなければなりません。マネジメントシステムの要素には、例えば次のような事項があります。

事業継続性
サプライヤーは、Regeneronの事業を支える自社の業務に関して、適切な事業継続計

画を策定し、これを実施する責任を負います。

コミットメントと説明責任

サプライヤーは、本規範に記載された要件を満たすため、適切なリソースを配分することが求められます。これには、本規範に定める期待事項について従業員に教育を実施するための人員、時間および予算の確保などが含まれます。

リスクマネジメント

サプライヤーは、本規範が対象とするすべての分野におけるリスクを特定し、適切に管理するための体制を整備しなければなりません。

文書化

サプライヤーは、本規範に定める期待事項への適合および適用される法令、規則、基準ならびにRegeneronが明示的に定める要件の遵守を証明するために必要な文書を維持しなければなりません。

トレーニングおよび能力

サプライヤーは、本規範に定める期待事項に対応できるよう、経営層および従業員が適切な水準の知識、技能および能力を備えることを目的としたトレーニングプログラムを設けなければなりません。

継続的な改善

サプライヤーは、業績目標を設定し、実行計画を遂行し、内部または外部の評価、監査および経営レビューにより特定された不備に対して必要な是正措置を講じることにより、継続的な改善を図ることが求められます。

Código de conducta para proveedores de Regeneron Pharmaceuticals, Inc.

Código de conducta para proveedores de Regeneron Pharmaceuticals, Inc. antes del 16 de febrero de 2026, conocido como el "Código para proveedores de Regeneron Pharmaceuticals, Inc."

Contenido

I. Introducción ..... Page 39
II. Aspectos éticos ..... Page 40
III. Derechos humanos ..... Page 42
IV. Salud y seguridad ..... Page 43
V. Medioambiente ..... Page 44
VI. Sistemas de gestion ..... Page 45

I. Introducción

El 16 de febrero de 2026, se cambió el nombre del "Código para proveedores de Regeneron Pharmaceuticals, Inc." por "Código de conducta para proveedores de Regeneron Pharmaceuticals Inc.". Regeneron Pharmaceuticals, Inc., y sus filiales controladas y subsidiarias directa o indirectamente de propiedad absoluta (en conjunto denominadas "Regeneron") se comprometen a llevar a cabo sus actividades comerciales de conformidad con toda la legislación vigente y con los más altos estándares éticos.

Este Código de conducta para proveedores ("Código") cumple con los estándares de Regeneron y con los Principios de la industria farmacéutica para una gestión responsable de la cadena de suministro. En él se describen nuestras expectativas de rendimiento sostenible en el sector biofarmacéutico. El Código se aplica a todos los proveedores de Regeneron, definidos como cualquier organización o persona involucrada en acuerdos comerciales con Regeneron, incluidos aquellos que proporcionan productos o servicios a Regeneron o en su nombre ("Proveedores"). Aunque los Proveedores operan como entidades independientes, las prácticas y acciones comerciales de un proveedor pueden afectar o repercutir significativamente en la reputación de Regeneron. Por lo tanto, esperamos que todos los Proveedores y sus empleados, agentes y subcontratistas comprendan y se adhieran a este Código cuando realicen negocios con Regeneron o en su nombre.

En caso de incoherencia o conflicto entre este Código y cualquier acuerdo aplicable que rija la relación entre Regeneron y cualquier Proveedor (el "Acuerdo"), regirán y prevalecerán los términos, condiciones y disposiciones del Acuerdo.

Reconocemos el papel fundamental de nuestros Proveedores en el suministro de productos y servicios de calidad. Regeneron agradece a todos sus Proveedores su

compromiso compartido de hacer lo correcto.

II. Aspectos éticos

Se espera que todos los Proveedores mantengan los más altos estándares de integridad y lleven a cabo sus negocios de forma ética, en pleno cumplimiento de toda la legislación vigente y de acuerdo con los principios de este Código para proveedores. Regeneron espera que los Proveedores cumplan con todos los requisitos éticos legales y normativos, incluidos aquellos relacionados con las siguientes áreas:

Integridad empresarial y competencia justa

Se prohíbe toda corrupción, extorsión y malversación. Los Proveedores no deberán pagar ni aceptar sobornos ni participar en ningún otro tipo de incentivo ilegal durante sus relaciones comerciales o gubernamentales. Todos los Proveedores deberán cumplir plenamente con todas las leyes vigentes contra la corrupción y el soborno, incluidas, entre otras, la *Foreign Corrupt Practices Act* (FCPA, Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero) de EE. UU. y la UK Bribery Act (Ley contra el Soborno) de Reino Unido.

Los Proveedores realizarán sus negocios de manera coherente con una competencia fuerte y justa, y cumpliendo todas las leyes antimonopolio vigentes. Los Proveedores deberán emplear prácticas comerciales justas, incluida una publicidad precisa y veraz.

Proveedores no aptos

Regeneron no realizará negocios con un Proveedor si alguno de sus ejecutivos, directivos o empleados está o queda excluido de participar en un programa de contratación gubernamental de Estados Unidos, o si este no es apto para participar en dicho programa, o está incluido en el programa de sanciones de la Oficina de Control de Activos Extranjeros (OFAC) del Departamento del Tesoro de EE. UU., incluidos los ciudadanos especialmente designados o personas bloqueadas.

Identificación de preocupaciones

Se anima a los Proveedores a que informen acerca de sus preocupaciones o actividades sospechosas de ser ilegales con respecto a su relación con Regeneron. Regeneron revisará estas preocupaciones y las responderá adecuadamente.

Los Proveedores pueden plantear sus preocupaciones sobre el cumplimiento a través de las líneas directas de cumplimiento de Regeneron disponibles en EthicsPoint o por teléfono.

Bienestar animal

Los animales recibirán un trato humanitario, reduciendo al mínimo su dolor y sufrimiento. Las pruebas con animales solo se realizarán después de explorar a fondo métodos alternativos, con el objetivo de sustituir el uso de animales, reducir el número de ejemplares implicados o perfeccionar los procedimientos para reducir al mínimo su

dolor y sufrimiento. Se utilizarán alternativas siempre que resulte científicamente adecuado y aceptable para los organismos reguladores.

Protección de datos y privacidad

Los Proveedores que manejen datos personales y confidenciales de Regeneron deberán respetar y cumplir las leyes de protección de datos y privacidad pertinentes. Toda la información relacionada con las operaciones y los datos personales de Regeneron debe mantenerse estrictamente confidencial. No está permitido que los proveedores compartan o divulguen estos datos a terceros. Además, los datos de Regeneron no deben utilizarse para fines ajenos al acuerdo comercial establecido sin autorización previa.

Conflicto de intereses

Los Proveedores deberán evitar transacciones o relaciones que supongan o pudieran suponer un conflicto de intereses. Se informará inmediatamente a Regeneron en caso de un conflicto de intereses potencial o real.

Calidad del producto

Los Proveedores implicados en el suministro, fabricación, acondicionamiento, reacondicionamiento, pruebas, almacenamiento y distribución de materiales/productos a Regeneron o en su nombre garantizarán el cumplimiento de las normativas de calidad vigentes y las normas de buenas prácticas de fabricación (Good Manufacturing Practice, GMP), buenas prácticas de distribución (Good Distribution Practice, GDP) y los requisitos de buenas prácticas de laboratorio (Good Laboratory Practice, GLP) para los mercados en los que se fabrican, registran y distribuyen, y de acuerdo con todas las leyes y normativas vigentes.

Ensayos clínicos

Si se llevan a cabo ensayos clínicos, se espera que los Proveedores los desarrollen de acuerdo con todas las directrices internacionales, leyes y normativas nacionales y locales vigentes, así como con los principios médicos, científicos y éticos más estrictos.

Notificación de acontecimientos adversos y quejas sobre productos

Los acontecimientos adversos (AA), situaciones especiales o quejas sobre un producto (QP) asociados al uso de un producto de Regeneron pueden notificarse a la compañía por correo electrónico o por teléfono llamando al 1-844-REGN-MID (1-844-743-6643). Como alternativa, puede encontrar nuestra información de contacto regional para la notificación de AA-QP aquí: ENLACE. Los Contratistas deberán referirse a las obligaciones establecidas en sus respectivos contratos.

Directrices para la entrega de regalos

Regalos y atenciones aceptables de proveedores externos:

Obsequios de comida (galletas, fruta, caramelos, etc.) que se puedan compartir con otras personas del departamento. Regalos de valor nominal (por ejemplo, bolígrafos, libretas, calendarios, etc.), comidas razonables y entretenimiento en el transcurso de una relación comercial establecida de buena fe.

Regalos y atenciones inaceptables de proveedores externos:
Obsequios ilegales o que pudieran dar lugar a una violación de la ley. Un acuerdo *quid pro quo* (con contraprestaciones) que requiera o implique algo a cambio de un regalo o atención. Cualquier regalo en efectivo o equivalentes de efectivo de cualquier importe. Regalos lujosos destinados a influir en una decisión comercial, como entradas a acontecimientos deportivos importantes (p. ej., final de la Champions League) o billetes para un viaje. Atenciones o regalos que puedan comprometer a la empresa si se sometieran a escrutinio público (visitas a casinos, entre otros.).

III. Derechos humanos

Los Proveedores deberán defender el cumplimiento de los derechos humanos y tratar a los trabajadores con dignidad y respeto, cumpliendo con las leyes relativas al trato justo y equitativo. Los Proveedores deberán cumplir todas las disposiciones legales y reglamentarias relativas al trato justo y equitativo de los empleados, incluidos:

Empleo libremente elegido
Los Proveedores no utilizarán mano de obra forzada, esclava o en régimen de servidumbre, mano de obra penitenciaria involuntaria, ni participarán en la trata de personas o en cualquier forma de esclavitud moderna. Ningún trabajador pagará por un trabajo o se le denegará la libertad de movimiento

Mano de obra infantil y trabajadores jóvenes
Los Proveedores no utilizarán mano de obra infantil. El empleo de trabajadores jóvenes menores de 18 años solo se utilizará en trabajos no peligrosos y cuando estos trabajadores estén por encima de la edad legal del país correspondiente para el empleo o la edad establecida para completar la educación obligatoria. Los archivos de los empleados se mantendrán con los datos adecuados que permitan verificar sus edades.

Política de no discriminación
Los Proveedores proporcionarán un lugar de trabajo en el que no se producirá acoso ni discriminación. El acoso o la discriminación por motivos de raza, color, religión, edad, sexo, identidad de género, orientación sexual, estado familiar, país de origen, estado de ciudadanía, situación militar o condición de veterano, información genética, etnia, discapacidad, características físicas, embarazo, religión, afiliación política o sindical o estado civil no deben ser justificados ni tolerados.

Regeneron espera que los Proveedores compartan su compromiso con la igualdad de oportunidades en el empleo.

Tratamiento justo
Los Proveedores deberán proporcionar un entorno de trabajo libre de acoso, sin trato duro e inhumano, incluido cualquier acoso o abuso sexual, castigo corporal, coacción mental o física o abuso verbal de los trabajadores, y sin amenazas de tratamiento similar.

Salarios, beneficios y horas de trabajo

Los Proveedores pagarán a los trabajadores de acuerdo con las leyes salariales vigentes y los contratos de trabajo establecidos, incluidos salarios mínimos, horas extra y beneficios obligatorios. Los Proveedores comunicarán al trabajador la base sobre la cual están recibiendo su compensación de manera oportuna. El trabajo fuera de horario deberá ser voluntario y estar de acuerdo con las normas nacionales e internacionales vigentes. Se espera que los Proveedores se comuniquen con el trabajador si es necesario que haga horas extra y que se paguen los salarios por estas horas.

Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva

Los Proveedores deberán respetar los derechos de los trabajadores a asociarse libremente, unirse o no a sindicatos, buscar representación y unirse a consejos de trabajadores, así como a la negociación colectiva, según se establece en la legislación local. Cuando el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva esté limitado por ley, el empleador facilitará, y no dificultará, el desarrollo de medios paralelos para la asociación independiente y libre así como la negociación. Los trabajadores podrán comunicarse abiertamente con la dirección en relación con las condiciones de trabajo sin temor a represalias.

Comunidades locales

Los Proveedores deberán respetar los derechos de las comunidades locales en torno a sus centros, incluido el derecho a un entorno limpio y saludable.

IV. Salud u seguridad

Los Proveedores proporcionarán un entorno de trabajo seguro y saludable a todos los empleados, incluidos contratistas y subcontratistas, que trabajen en sus centros. Los Proveedores deberán cumplir con todas las disposiciones legales y reglamentarias relativas a la salud y seguridad de los empleados, incluidas:

Protección del trabajador

Los Proveedores deberán proteger a los trabajadores de la sobreexposición a peligros químicos, biológicos y físicos en su lugar de trabajo. Los Proveedores operarán de conformidad con todas las normativas vigentes sobre salud, seguridad y salud pública y garantizarán que se implementen sistemas de gestión de la seguridad para evitar lesiones personales relacionadas con el trabajo.

Seguridad del proceso

Los Proveedores contarán con programas para evitar o mitigar estos riesgos (incluidas las liberaciones catastróficas de productos químicos, humos y polvo). Las acciones de los Proveedores deberán ser proporcionales a los riesgos asociados con el posible efecto.

Preparación y respuesta ante emergencias

Los Proveedores identificarán y evaluarán las situaciones de emergencia en el lugar de trabajo y en la comunidad y minimizarán su impacto mediante la implementación de

planes de emergencia y procedimientos de respuesta. Los proveedores revisarán y, si procede, actualizarán estos planes y procedimientos anualmente o con mayor frecuencia si fuera necesario.

Información sobre peligros
La información de seguridad relacionada con materiales peligrosos, incluidos compuestos farmacéuticos y materiales farmacéuticos intermedios, estará disponible para educar, formar y proteger a los trabajadores de posibles peligros.

V. Medioambiente

Los Proveedores deberán operar de una manera eficiente y responsable con el medioambiente para minimizar los efectos adversos sobre este y esperar que sus propios proveedores hagan lo mismo. Los Proveedores cumplirán con todas las disposiciones legales y reglamentarias en relación con el medioambiente, entre otras:

Autorizaciones medioambientales
Los Proveedores deberán contar con procesos y sistemas para cumplir con las leyes y normativas medioambientales vigentes. Se obtendrán los permisos, licencias, registros de información y restricciones medioambientales requeridos, y se seguirán sus requisitos operativos y de notificación.

Residuos y emisiones
Los Proveedores deberán contar con procesos y sistemas para garantizar la manipulación, el movimiento, el almacenamiento, el reciclaje, la reutilización o la gestión seguros de los residuos. Cualquier generación y eliminación de residuos, emisiones atmosféricas y vertidos en el agua, que potencialmente pueda afectar negativamente a la salud humana o al medioambiente, debe minimizarse, gestionarse, controlarse y/o tratarse adecuadamente antes de su liberación al medioambiente, lo que incluye la gestión de liberaciones de productos farmacéuticos activos en el medioambiente (PiE, por sus siglas en inglés).

Vertidos y emisiones
Los Proveedores contarán con procesos y sistemas para prevenir y mitigar los vertidos y emisiones accidentales y difusivos al medioambiente.

Sostenibilidad y eficiencia de los recursos
Los Proveedores contarán también con procesos y sistemas para optimizar el uso de todos los recursos relevantes de forma sostenible, como energía, agua y materiales.

Emisiones de carbono
Los Proveedores monitorizarán y calcularán sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y realizarán esfuerzos para su reducción, incluidos el desarrollo de planes de reducción, la mejora de la precisión de los datos de carbono y la implicación de su cadena de suministro en la reducción de las emisiones.

Biodiversidad y conservación de la naturaleza
Los Proveedores deberán hacer todo lo posible por entender su impacto sobre la biodiversidad y la naturaleza, y encontrar formas de reducir y mitigar su efecto siempre que sea posible.

VI. Sistemas de gestion

Los Proveedores utilizarán los sistemas de gestión para facilitar una mejora constante y el cumplimiento de estos principios y expectativas. Entre los elementos de los sistemas de gestión se incluyen:

Continuidad del negocio
Los Proveedores son responsables del desarrollo e implementación de planes de continuidad comercial adecuados para las operaciones que apoyan el negocio de Regeneron.

Compromiso y responsabilidad
Se anima a los Proveedores a cumplir los requisitos descritos en este Código asignando los recursos adecuados, incluidos, entre otros, la formación de sus empleados sobre las expectativas establecidas en este Código.

Gestión de riesgos
Los Proveedores deberán contar con mecanismos para identificar y gestionar adecuadamente los riesgos en todas las áreas que se abordan en este Código.

Documentación
Los Proveedores mantendrán la documentación necesaria que demuestre el cumplimiento de estas expectativas y de las leyes, reglamentos, estándares y requisitos explícitos aplicables de Regeneron.

Formación y competencia
Los Proveedores contarán con un programa de formación que permite conseguir un nivel adecuado de conocimientos, habilidades y capacidades en la dirección y los trabajadores para abordar las expectativas establecidas en este Código.

Mejora constante
Se espera que los Proveedores mejoren continuamente al establecer objetivos de rendimiento, ejecutar planes de implementación y tomar las medidas correctoras necesarias para las deficiencias identificadas mediante evaluaciones internas o externas, inspecciones y revisiones de gestión.

Regeneron Pharmaceuticals, Inc. Gedragscode voor leveranciers

Regeneron Pharmaceuticals, Inc. Gedragscode voor leveranciers, vóór 16 februari 2026 bekend als de “Leverancierscode van Regeneron Pharmaceuticals, Inc.”.

Inhoud

I. Inleiding ..... Page 46
II. Ethiek ..... Page 47
III. Mensenrechtem ..... Page 49
IV. Gezondheid en veiligheid ..... Page 50
V. Milieu ..... Page 51
VI. Beheersystemen ..... Page 52

I. Inleiding

Op 16 februari 2026 kreeg “Leverancierscode van Regeneron Pharmaceuticals, Inc.” een nieuwe naam, namelijk “Regeneron Pharmaceuticals, Inc. Gedragscode voor leveranciers”. Regeneron Pharmaceuticals, Inc. en haar gelieerde ondernemingen en directe of indirecte volledige dochterondernemingen (gezamenlijk “Regeneron”), zetten zich in om zaken te doen in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en met de hoogste ethische normen.

Deze gedragscode voor leveranciers (“Code”) is afgestemd op de normen van Regeneron en de principes van de farmaceutische industrie voor verantwoordelijk beheer van de toeleveringsketen. De gedragscode beschrijft onze verwachtingen voor duurzame prestaties binnen de biofarmaceutische industrie. De Code is van toepassing op alle Regeneron-leveranciers, gedefinieerd als elke organisatie of persoon die een zakelijke relatie heeft met Regeneron, inclusief organisaties en personen die producten of diensten leveren aan of namens Regeneron (“Leveranciers”). Hoewel leveranciers als onafhankelijke entiteiten opereren, kunnen de zakelijke praktijken en acties van een leverancier aanzienlijke invloed hebben op de reputatie van Regeneron. Daarom verwachten we van alle leveranciers en hun werknemers, agenten en onderaannemers dat ze deze Code begrijpen en naleven wanneer ze zaken doen met en/of namens Regeneron.

In het geval van een inconsistentie of conflict tussen deze Code en een geldende overeenkomst die de relatie tussen Regeneron en een leverancier (de “Overeenkomst”) regelt, zullen de voorwaarden en bepalingen van de Overeenkomst van toepassing zijn en bepalend zijn.

We erkennen de belangrijke rol van onze leveranciers bij het leveren van

kwaliteitsproducten en -diensten. Regeneron bedankt al haar leveranciers voor hun gedeelde inzet om het juiste te doen.

II. Ethiek

Van alle leveranciers wordt verwacht dat ze de hoogste normen van integriteit handhaven en dat ze op ethische wijze zaken doen, in volledige naleving van alle geldende wetten en in overeenstemming met de principes van deze leverancierscode. Regeneron verwacht van leveranciers dat ze voldoen aan alle wettelijke en ethische vereisten van regelgevende instanties, inclusief die met betrekking tot de volgende gebieden:

Zakelijke integriteit en eerlijke concurrentie

Alle vormen van corruptie, afpersing en verduistering zijn verboden. Leveranciers mogen geen steekpenningen betalen of accepteren of deelnemen aan andere illegale stimulansen in zakelijke of overheidsrelaties. Alle leveranciers zijn verplicht om alle geldende anti-corruptie- en anti-omkopingswetten volledig na te leven, inclusief maar niet beperkt tot de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act en de Britse Bribery Act.

Leveranciers moeten zaken doen op een manier die in overeenstemming is met eerlijke en stevige concurrentie en die in overeenstemming is met alle geldende antitrustwetgeving. Leveranciers moeten eerlijke zakelijke activiteiten uitvoeren, waaronder juiste en waarheidsgetrouwe advertenties.

Niet in aanmerking komende leveranciers

Regeneron doet geen zaken met een leverancier als een van de functionarissen, directeuren of werknemers van de leverancier is of wordt uitgesloten van, niet in staat is tot of niet in aanmerking komt voor deelname aan een aanbestedingsprogramma van de Amerikaanse overheid of wordt vermeld op een overzicht van de Amerikaanse afdeling van de Treasury, Office of Foreign Assets Control Sanctions Program, met inbegrip van Specially Designated Nationals of Blocked Persons.

Melden van zorgen

Leveranciers worden aangemoedigd om zorgen of vermoedelijke illegale activiteiten in verband met hun relatie met Regeneron te melden. Regeneron zal de zorgen beoordelen en er op de juiste manier op reageren.

Leveranciers kunnen zorgen over naleving melden via de nalevingshotline van Regeneron, die beschikbaar is op EthicsPoint, of telefonisch.

Dierenwelzijn

Dieren worden humaan behandeld en pijn en lijden wordt tot een minimum beperkt. Dierproeven mogen alleen worden uitgevoerd na het grondig verkennen van

alternatieve methoden, met als doel om dieren niet te gebruiken, het aantal gebruikte dieren te verminderen of procedures verbeteren om pijn en lijden te minimaliseren. Alternatieven moeten worden gebruikt als dat wetenschappelijk kan en door regelgevende instanties wordt geaccepteerd

Gegevensbescherming en privacy

Leveranciers die omgaan met de persoonlijke en vertrouwelijke gegevens van Regeneron, moeten zich houden aan en voldoen aan de relevante wetgeving inzake privacy en gegevensbescherming. Alle informatie met betrekking tot Regeneron-activiteiten en persoonsgegevens moet strikt vertrouwelijk worden behandeld. Het is leveranciers verboden om deze gegevens te delen met derden of bekend te maken aan derden. Daarnaast mogen Regeneron-gegevens niet zonder voorafgaande toestemming worden gebruikt voor doeleinden buiten de overeengekomen zakelijke overeenkomst.

Belangenconflict

Leveranciers mogen geen transacties of relaties aangaan die een belangenconflict zijn of lijken. Regeneron wordt onmiddellijk op de hoogte gesteld in geval van een mogelijk of werkelijk belangenconflict.

Productkwaliteit

Leveranciers die betrokken zijn bij de levering, productie, verpakking, herverpakking, testen, opslag en distributie van materialen/producten aan Regeneron of namens Regeneron, moeten ervoor zorgen dat wordt voldaan aan de geldende kwaliteitsvoorschriften en goede manieren van produceren (GMP), goede distributiepraktijken (GDP) en goede laboratoriumpraktijken (GLP) voor de markten waarin de producten worden vervaardigd, geregistreerd en gedistribueerd, en in overeenstemming met alle geldende wetten en voorschriften.

Klinische onderzoeken

Bij het uitvoeren van klinische onderzoeken wordt van leveranciers verwacht dat ze dit doen in overeenstemming met alle geldende internationale richtlijnen, nationale en lokale wet- en regelgeving, en met de strengste medische, wetenschappelijke en ethische principes.

Melding van bijwerkingen en productklachten

Een bijwerking (AE), speciale situatie of productklacht (PC) in verband met het gebruik van een Regeneron-product kan aan Regeneron worden gemeld via e-mail of telefoon op 1-844- REGN-MID (1-844-743-6643). Hier vindt u ook onze regionale bereikbaarheidsgegevens voor AE-PC-melding: LINK. Aannemers moeten de verplichtingen raadplegen zoals uiteengezet in hun respectievelijke contracten.

Richtlijnen voor het geven van geschenken

Aanvaardbare geschenken/vermaak van externe leveranciers:

Symbolische geschenken in de vorm van eten (koekjes, fruit, snoep, enz.), die met

anderen op kantoor kunnen worden gedeeld. Geschenken van nominale waarde (bijv. pennen, notitieblokken, kalenders), normale maaltijden en vermaak in verband met een reguliere zakelijke relatie.

Onaanvaardbare geschenken/vermaak van externe leveranciers:
Geschenken die illegaal zijn of zouden leiden tot een schending van de wet. Een “quid pro quo” (“dit voor dat”) overeenkomst die iets verplicht of impliceert, in ruil voor een geschenk of vermaak. Alle geschenken in contanten of equivalenten van contanten, ongeacht het bedrag. Overdadige geschenken die zijn bedoeld om een zakelijke beslissing te beïnvloeden, zoals Super Bowl-tickets of reizen. Vermaak of geschenken die het bedrijf in gevaar kunnen brengen als er openbaar onderzoek gedaan zou worden (bezoeken aan casino's, enz.).

III. Mensenrechten

Leveranciers zijn verplicht om de mensenrechten te respecteren en werknemers met waardigheid en respect te behandelen, en te voldoen aan wetgeving met betrekking tot eerlijke en rechtvaardige behandeling. Leveranciers moeten zich houden aan alle wettelijke vereisten en vereisten van regelgevende instanties met betrekking tot eerlijke en rechtvaardige behandeling van werknemers, waaronder:

Vrijgekozen arbeidsparticipatie
Leveranciers mogen geen gedwongen arbeid, gedwongen tewerkstelling, contractarbeid of onvrijwillige arbeid door gevangenen gebruiken of onderdeel zijn van mensenhandel of enige vorm van moderne slavernij. Geen enkele werknemer hoeft te betalen voor een baan en zijn/haar vrijheid om te bewegen mag niet beperkt worden.

Kinderarbeid en arbeid door jonge werknemers
Leveranciers mogen geen gebruik maken van kinderarbeid. Het dienstverband van werknemers die jonger zijn dan 18 jaar vindt alleen plaats bij ongevaarlijk werk en alleen wanneer de leeftijd van jonge werknemers boven de wettelijke leeftijd van het betreffende land voor tewerkstelling ligt of wanneer zij de leeftijd hebben bereikt die is vastgesteld voor het afronden van de verplichte opleiding. Werknemersdossiers moeten worden bijgehouden met voldoende gegevens om de leeftijd van werknemers te controleren.

Geen discriminatie
Leveranciers moeten een werkplek bieden die vrij is van intimidatie en discriminatie. Intimidatie of discriminatie vanwege ras, huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd, geslacht, genderidentiteit, seksuele geaardheid, familiestatus, afkomst, nationaliteit, militaire of veteranenstatus, genetische informatie, etnische afkomst, een beperking, lichamelijke kenmerken, zwangerschap, religie, politieke overtuiging, lidmaatschap van een vakbond of burgerlijke staat mag niet worden gedoogd of getolereerd.

Regeneron verwacht van leveranciers dat ze zich inzetten voor gelijke kansen op het werk.

Eerlijke behandeling
Leveranciers moeten een werkomgeving bieden die vrij is van intimidatie en agressieve en onmenselijke behandeling, waaronder seksuele intimidatie, seksueel misbruik, lijfstraffen, mentale of lichamelijke dwang of verbaal misbruik van werknemers, en mogen niet dreigen met een dergelijke behandeling.

Loon, secundaire arbeidsvoorwaarden en werktijden
Leveranciers betalen werknemers volgens de geldende loonwetgeving en overeengekomen arbeidsovereenkomsten, inclusief minimumloon, overuren en verplichte voordelen. Leveranciers moeten de werknemer tijdig informeren over de basis waarop ze worden vergoed. Overwerk is vrijwillig en in overeenstemming met de geldende nationale en internationale normen. Van leveranciers wordt verwacht dat ze met de werknemer overleggen of er overuren nodig zijn en welk loon voor dergelijke overuren moet worden betaald.

Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen
Leveranciers moeten de rechten van werknemers respecteren, zoals uiteengezet in de lokale wetgeving, om vrij samen te komen, lid te worden of geen lid te worden van vakbonden, vertegenwoordiging te zoeken, lid te worden van ondernemingsraden en gezamenlijk te onderhandelen. Wanneer het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling wettelijk beperkt is, faciliteert de werkgever de ontwikkeling van parallelle middelen voor onafhankelijke en vrije samenkomst en onderhandeling en hindert deze niet. Werknemers moeten openlijk kunnen communiceren met het management over werkomstandigheden, zonder angst voor vergelding.

Lokale gemeenschappen
Leveranciers moeten de rechten van de lokale gemeenschappen met betrekking tot hun locaties respecteren, waaronder het recht op een schone en gezonde omgeving.

IV. Gezondheid en veiligheid

Leveranciers moeten een veilige en gezonde werkomgeving bieden voor alle werknemers, inclusief aannemers en onderaannemers die op hun locaties werken. Leveranciers moeten voldoen aan alle wettelijke vereisten en vereisten van regelgevende instanties met betrekking tot de gezondheid en veiligheid van werknemers, waaronder:

Bescherming van werknemers
Leveranciers moeten werknemers beschermen tegen overmatige blootstelling aan chemische, biologische en lichamelijke gevaren op de werkplek. Leveranciers moeten werken in overeenstemming met alle geldende voorschriften inzake gezondheid, veiligheid en volksgezondheid en ervoor zorgen dat er beheersystemen voor de veiligheid aanwezig zijn om persoonlijk werkgerelateerd letsel te voorkomen.

Procesveiligheid
Leveranciers moeten programma's hebben om deze risico's te voorkomen of te beperken (inclusief catastrofaal vrijkomen van chemicaliën, dampen en stof). De acties

van leveranciers moeten evenredig zijn aan de risico's die gepaard gaan met de mogelijke impact.

Paraatheid en reactie bij noodgevallen
Leveranciers moeten noodsituaties op de werkplek en in de gemeenschap vaststellen en beoordelen en hun impact minimaliseren, door het implementeren van noodplannen voor responsprocedures. Leveranciers moeten deze plannen en procedures jaarlijks en indien nodig vaker herzien en bijwerken.

Gevareninformatie
Veiligheidsinformatie met betrekking tot gevaarlijke materialen (waaronder farmaceutische verbindingen en farmaceutische tussenproducten) moet beschikbaar zijn om werknemers voor te lichten, te trainen en te beschermen tegen gevaren.

V. Milieu

Leveranciers moeten op een milieuverantwoorde en efficiënte manier werken om de negatieve gevolgen voor het milieu te beperken en van hun eigen leveranciers verwachten dat ze hetzelfde doen. Leveranciers moeten voldoen aan alle wettelijke vereisten en vereisten van regelgevende instanties met betrekking tot het milieu, waaronder:

Milieuvergunningen
Leveranciers moeten processen en systemen hebben die voldoen aan de geldende wet- en regelgeving met betrekking tot het milieu. Verplichte milieuvergunningen, licenties, registratiegegevens en beperkingen moeten worden verkregen en de operationele en rapportagevereisten moeten worden opgevolgd.

Afval en emissies
Leveranciers moeten processen en systemen hebben om te zorgen dat afval veilig gehanteerd, verplaatst, opgeslagen, gerecycled, hergebruikt en beheerd wordt. Elke productie en verwijdering van afval, emissies in de lucht en lozingen in water met de mogelijkheid tot een negatieve invloed op de menselijke gezondheid of het milieu, moet op de juiste wijze worden geminimaliseerd, beheerd, gecontroleerd en/of behandeld voorafgaand aan lozing in het milieu. Dit omvat het beheer van het in het milieu vrijkomen van actieve geneesmiddelen (PiE).

Morsen en lozingen
Leveranciers moeten processen en systemen hebben om morsen en lozingen in het milieu te voorkomen en te beperken.

Duurzaamheid en efficiëntie van hulpmiddelen
Leveranciers moeten processen en systemen hebben om het gebruik van alle relevante hulpmiddelen duurzaam te optimaliseren, zoals energie, water en materialen.

Koolstofemissies

Leveranciers moeten hun uitstoot van broeikasgassen (BKG) controleren en berekenen en actie ondernemen om ze te verminderen, waaronder het ontwikkelen van reductieplannen, het verbeteren van de nauwkeurigheid van de koolstofgegevens en het betrekken van hun toeleveringsketen bij de vermindering van emissies.

Biodiversiteit en natuurbehoud

Leveranciers moeten hun best doen om hun biodiversiteit en invloed op de natuur te begrijpen en manieren vinden om hun voetafdruk waar mogelijk te verkleinen en te beperken.

VI. Beheersystemen

Leveranciers moeten beheersystemen gebruiken om voortdurende verbetering en naleving van deze principes en verwachtingen mogelijk te maken. Elementen van de beheersystemen zijn onder andere:

Bedrijfscontinuïteit

Leveranciers zijn verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van passende plannen voor bedrijfscontinuïteit, voor activiteiten ter ondersteuning van de bedrijfsvoering van Regeneron.

Toewijding en verantwoordelijkheid

Leveranciers worden aangemoedigd om te voldoen aan de vereisten die zijn beschreven in deze Code door de juiste hulpmiddelen toe te wijzen, inclusief maar niet beperkt tot training aan hun werknemers in de verwachtingen die in deze Code worden uiteengezet.

Risicobeheer

Leveranciers moeten over mechanismen beschikken om risico's vast te stellen en adequaat te beheren, voor alle gebieden die in deze Code worden behandeld.

Documentatie

Leveranciers moeten documentatie bijhouden die nodig is om aan te tonen dat zij voldoen aan deze verwachtingen en de naleving van de geldende wet- en regelgeving, normen en de expliciete vereisten van Regeneron.

Training en competentie

Leveranciers moeten een trainingsprogramma hebben dat ervoor zorgt dat het management en de werknemers een passend niveau van kennis, vaardigheden en capaciteiten bereiken om met de verwachtingen in deze Code aan de slag te gaan.

Voortdurende verbetering

Van leveranciers wordt verwacht dat ze voortdurend verbeteren door prestatiedoelstellingen vast te stellen, implementatieplannen uit te voeren en de nodige corrigerende maatregelen te nemen voor tekortkomingen die worden vastgesteld door interne of externe beoordelingen, inspecties en beheerbeoordelingen.